

GOVERNMENT OF ASSAM

THE ASSAM CIVIL SERVICES (CONDUCT) RULES, 1965

PERSONAL (B) DEPARTMENT

CONTENTS

		Page No
1. Short title, commencement and	***	
application		
2. Definitions	1217	
3. General	***	
4. Gifts	2.7	
5. Public demonstrations in honour of	***	
Government servants.		
6. Presentation of trowels, etc., at ceremonial	***	
functions		
7. Criticism of Government	***	
8. Subscriptions	***	
9. Consumption of intoxicating drinks and	***	
drugs and vicious habits		
10. Investment, lending and borrowing	444	
11. Movable, immovable and valuable property	137	
12. Private trade or employment	***	
13. Prosecution of studies by Government	***	
servants in educational institutions.		

14. Insolvency and habitual indebtedness	•••
15. Unauthorised communication of	114
information	
16. Connection with press or radio	
17. Evidence before committee or any other	4 1 1
authority	
18. Taking part in politics and elections	137
19. Employment of near relatives of	114
Government servants in private	
undertakings enjoying Government	
patronage	
20. Demonstrations and strikes	***
21. Vindication of acts and character of	
Government servants	
22. Canvassing of non-official or other	***
influences	
23. Membership of the Service Association and	***
Recognition of association of non-industrial	
Government servants	
24. Recognition of association of work-charged	***
staff.	

25. Joining of Associations by Government	nent
servants.	
26. Bigamous marriages	1993
27. Interpretation	111
28. Delegation of Powers	***
29. Repeal and Saving	112)

The 12th February, 1966

No. AAP.77/65/35. - In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor of Assam hereby makes the following rules, namely -

THE ASSAM CIVIL SERVICES (CONDUCT) RULES, 1965

- 1. Short title, commencement and application. -
 - These rules may be called the Assam Civil Services (Conduct) Rules, 1965.
 - (2) They shall come into force at once.
 - (3) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall apply to every person appointed to a Civil Service or post in connection with the affairs of the State:

Provided that nothing in these rules shall apply to any Government Servant who is -

- (a) a member of an All-India Service,
- (b) a holder of any post in respect of which the Governor has, by a general or special order, directed that these rules shall not apply.

2. Definitions. -

In these rules, unless the context otherwise requires, -

- (a) "the Government" means the Government of Assam;
- (b) "Government Servant" means any person appointed by Government to any Civil Service or post in connection with the affairs of the State;

Explanation. -

A Government servant whose services are placed at the disposal of a Company, Corporation, Organisation or a local authority by the Government shall, for the purposes of these rules, be deemed to be a Government servant serving under the Government notwithstanding that his salary is drawn from sources other than the consolidated Fund of the State;

- (c) "members of family" in relation to the Government servant includes:-
 - (i) the wife or husband as the case may be, of the Government Servant whether residing with the Government Servant or not but does not include a wife or husband, as the case may be, separated from the Government servant by a decree or order of a competent Court;

- (ii) son or daughter or step-son or step-daughter of the Government servant and wholly dependent on him but does not include a child or step-child who is no longer in any way dependent on the Government servant or of whose custody the Government servant has been deprived of by or under any law;
- (iii) any other person related, whether by blood or marriage, to the Government servant or to the Government servant's wife or husband, and wholly dependent on the Government servant.

3. General. -

- (1) Every Government servant shall at all times: -
 - (i) maintain absolute integrity;
 - (ii) maintain devotion to duty; and
 - (iii) do nothing which is unbecoming of a Government servant.
- (2) (i) Every Government servant holding a supervisory post shall take all possible steps to ensure the integrity and devotion to duty of all Government

scrvants for the time being under his control and authority;

(ii) No Government servant shall, in the performance of his official duties or in the exercise of powers conferred on him, act otherwise than in his best judgement except when he is acting under the direction of his official superior and shall, where he is acting under such direction, obtain the direction in writing, wherever practicable, and where it is not practicable to obtain the direction in writing, he shall obtain written confirmation of the direction as soon thereafter as possible.

Explanation. -

Nothing in clause (ii) of sub-rule (2) shall be construed as empowering, a Government Servant to evade his responsibilities by seeking instructions from, or approval of, a superior officer or authority when such instructions are not necessary under the scheme of distribution of powers and responsibilities.

4. Gifts. -

 Save as otherwise provided in these rules, no Government servant shall accept or permit any member of his family or any person acting on his behalf to accept, any gift.

Explanation. -

The expression "gift" shall include free transport, boarding, loading or other service or any other pecuniary advantage when provided by any person other than a near relative or personal friend having no official dealings with the Government servant.

- Note (1). A casual meal, lift or other social hospitality shall not be deemed to be a gift.
- Note (II). A Government servants shall avoid accepting lavish hospitality of frequent hospitality from any individual having official dealings with him or form industrial or commercial firms, organization, etc.
 - (2) On occasions, such as weddings, anniversaries, funerals or religious functions, when the making of gift is in conformity with the prevailing religious, or social practice, a Government servant may accept gifts from his near relatives but he shall make a report to the Government if the value of any such gift exceeds -
 - Rs. 500.00 in the case of a Government servant holding any Class I or Class II posts;

- (ii) Rs. 250.00 in the case of Government servants holding any Class III posts; and
- (iii) Rs. 100,00 in the case of Government servants holding any Class IV post.
- (3) On such occasions are specified in sub rule (2), a Government servant may accept gifts from his personal friends having no official dealing with him, but he shall make a report to the Government if the value of any such gift exceeds -
 - Rs. 200.00, in the case of Government servant holding any Class I or Class II posts;
 - (ii) Rs. 100.00, in the case of a Government servant holding any Class III posts; and
 - (iii) Rs.50.00, in the case of a Government servant holding any Class IV post.
- (4) In any other case, a Government servant not accept any gift without the sanction of the Government if the value thereof exceeds -
 - (i) Rs. 75.00, in the case of a Government servant holding any Class I or II posts; and

(ii) Rs. 25.00, in the case of a Government servant holding any Class III or Class IV post.

Public demonstration in honour of Government Servants.-

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government receive any complementary or valedictory address or accept any testimonial or attend any meeting or entertainment held in his honour; or in the honour of any other Government servant:

Provided that nothing in this rule shall apply to -

- (i) a farewell entertainment of a substantially private and informal character held in honour of a Government servant or any other Government servant on the occasion of the retirement or transfer or any person who has recently quit the service of any Government;
- the acceptance of simple and inexpensive entertainments arranged by public bodies or institutions.
- Note: Exercise of pressure of influence of any sort on any
 Government servant to induce him to subscribe
 towards any farewell entertainment even if it is of a
 substantially private or informal character, and the

collection of subscriptions from Class III or Class IV employees under any circumstances for the entertainment of any Government servant not belonging to Class III or Class IV, is forbidden.

6. Presentation of trowels, etc., at ceremonial functions. -

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, receive any trowel, key or other similar article offered to him at a ceremonial function, such as the laying of a foundation stone or the opening of a public building.

7. Criticism of Government. -

No Government servant shall, in any radio broadcast or in any document published in his own name or anonymously, pseudonymously or in the name of any other person or in any communication to the press or in any public utterance, make any statement of fact or opinion -

- (i) which has the effect of an advance criticism of any current or recent policy or action of the Central Government or State Government.
- (ii) which is capable of embarrassing the relations between the Central Government and the Government of any State; or

(iii) which is capable of embarrassing the relations between the Central Government and the Government of any foreign State;

Provided that nothing in this rule shall apply to any statements made or views expressed by a Government servant in his official capacity or in the due performance of the duties assigned to him.

8. Subscriptions. -

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government or of the prescribed authority, ask for or accept contributions to, or otherwise associate himself with the raising of, any funds or other collections in cash or in kind in pursuance of any object whatsoever.

Consumptions of intoxicating drinks and drugs and vicious habits. -

A Government servant shall -

- (a) strictly abide by any law relating to intoxicating drinks or drugs in force in any area in which he may happen to be for the time being;
- (b) take due care that the performance of his duties is not affected in any way by the influence of any intoxicating drink or drug;

- (c) not appear in public place in a state of intoxication;
- (d) not habitually use any intoxicating drink or drug to excess;
- (e) not indulge in vicious habit, like sex and gambling which reduce his efficiency and utility as public servant or damage Government or official generally in public esteem.

10. Investment, leading and borrowing. -

 No Government servant shall speculate in any stock, share or other investment.

Explanation. -

Frequent purchase or sale or both, of shares, securities or other investments shall be deemed to be speculation within the meaning of this sub-rule.

(2) No Government servant shall make, or permit any member of his family or any person acting on his behalf to make, any investment which is likely to embarrass or influence him in the discharge of his official duties.

- (3) If any question arises whether any transaction is of the nature referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2), the decision of the Government thereon shall be final.
- (4) (i) No Government servant shall, save in the ordinary course of business with a bank or a firm of standing duly authorised to conduct banking business, either himself or through any member of his family or any other person acting on his behalf, -
 - (a) lend or borrow money, as principal or agent, to or from any person within the local limits of his authority or with whom he is likely to have official dealings, or otherwise place himself under any pecuniary obligation to such person, or
 - (b) lend money to any person at interest or in a manner whereby return in money or in kind is charged or paid;

Provided that Government servant may, give to, or accept from, a relative or a personal friend, a purely temporarily loan of a small amount free of interest, or operative a credit account with a bona fide tradesman or make an advance of pay to his private employee; Provided further that nothing in this subrule shall apply in respect of any transaction entered into by a Government servant with the previous sanction of the Government;

- (ii) When a Government servant is appointed or transferred to a post of such nature as would involve him in the breach of any of the provisions of sub-rule (2) or sub-rule (4), he shall forthwith report the circumstances to the prescribed authority and shall thereafter act in accordance with such order as may be made by such authority.
- (5) This rule in so far as it relates to the leading to or borrowing by Government servants from Co-operative Societies registered under Act. II of 1912 shall be subject to any general or special restrictions or relaxations made or permitted by the Government.
- Note 1. (a) Gazetted Officers of all Departments and Non-Gazetted Officers of the Co-operative Department may borrow money from such Cooperative Societies registered under Act. II of 1912 as are intended for Government servants only;

- (b) Non-Gazetted Officers belonging to Departments other than the Co-operative Department may borrow money from any non-agricultural cooperative society registered under Act. II of 1912;
- (c) Non-Gazetted Government servant other than Officers of the Co-operative Department are permitted to deposit or investment are permitted to deposit or invest with non-agricultural societies registered under Act. II of 1912 without restrictions;
- (d) all Government servants will be free to invest money in Central Banks as well as in the Provincial Bank;
- (e) Government servants, Gazetted or Non-Gazetted, may be allowed to become members of Agricultural Co-operative Farms, provided that no Government servant shall take office in such a venture without the consent of the Head of his Department or office.
- II (a) Non-Gazetted Government servants belonging to Department other than the Co-operative and Police Departments may borrow money form any Agricultural Co-operative Societies registered under Act II of 1912; and

(b) Non-Gazetted Government servants other than Officers of the Co-operative and Police Departments are permitted to deposit; or invest with agricultural societies registered under Act II of 1912;

Provided that relaxation II (a) and (b) are permitted subject to the condition that Officers wishing to join agricultural societies or to take loans from such societies must obtain the previous permission of the Head of the Department concerned or of any other Officer to whom the Head of the Department may delegate the powers to grant such permission, and the application for permission to join a society or to take loan shall be forwarded to such Officer through the Inspector of Co-operative Societies of the Circle concerned and the Assistant Registrar of the division.

III. There is no bar to Gazetted or non-Gazetted Government servants joining thrift and savings societies registered under Act II of 1912 though Government do not encourage them to join such societies.

11. Movable, Immovable and valuable property. -

- (1) Every Government servant shall on his first appointment to any service or post and thereafter at such intervals as may be specified by the Government submit a return of his assets and liabilities, in such form as may be prescribed by Government, giving the full particulars regarding: -
 - (a) the immovable property inherited by him, or owned or acquired by him or held by him on lease or mortgage, either in his own name or in the name of any member of his family or in the name of any other person;
 - (b) shares, debentures and cash, including bank deposits inherited by him or similarly owned, acquired, or held by him;
 - (c) other movable property inherited by him or similarly owned, acquired or held by him;
 - (d) debts and other liabilities incurred by him directly or indirectly.
- Note (I). Sub-rule (1) shall nor ordinarily apply to Class IV servants but the Government may direct that it shall apply to any such Government servant or class of such Government servants.

- Note (II). In all returns, the values of items of movable property worth less than Rs. 1,000.00 may be added and shown as a lump-sum. The value of articles of daily use such as clothes, utensils, crockery, books, etc., need not be included in such return.
- Note (III). Every Government servant who is in service on the date of commencement of these rules shall submit a return under this sub-rule on or before such date as may be specified by the Government after such commencement.
 - (2) No Government servant shall, except with the previous knowledge of the prescribed authority acquired or dispose of any immovable property by lease, mortgage, purchase, sale, gift or otherwise either in his own name or in the name of any member of his family:

Provided that the previous sanction of the prescribed authority shall be obtained by the Government servant if any such transaction is –

 (i) with a person having official dealings with the Government servant; or residing, possessing immovable property of carrying on business within the local limits of his official authority; or

- (ii) otherwise than through a regular or reputed dealer.
- (3) Every Government servants shall report to the prescribed authority every transaction entered into by him either in his own name or in the name of the member of his family in respect of movable property, if the value of such property exceeds Rs.1,000.00 in the case of a Government servant holding any class I or class II post or Rs.500 in the case of a Government servant holding any class III or class IV post:

Provided that the previous sanction of the prescribed authority shall be obtained, if any, such transaction is –

- with a person having official dealings with Government servant, or
- (ii) otherwise than through a regular or reputed dealer.
- (4) The Government or the prescribed authority may, at may time, by general or special order, require a Government servant to furnish within a period specified in the order, a full and complete statement of such movable or immovable property held or acquired by him or on his behalf or by any member of his family as may be specified in the order. Such statement shall,

if so, required by the Government or by the prescribed authority include the details of the means by which, or the source from which such property was acquired.

- (5) The return as mentioned in sub-rule (1) or statement as mentioned in sub-rule (2) must be verified by the Government servant as true to his knowledge and belief.
- (6) Any Government servant concealing any of his assets and/or liabilities which he is liable to declare under sub-rule (1) or (4) above shall be considered liable to such disciplinary action as the Government may deem proper, provided that bonafide omission or mistakes shall not make him so liable.
- (7) If any Government servant or any other person on his behalf or by any member of his family is found in possession of pecuniary resources or property which appear to the Government to be disproportionate to his known sources of income, the Government shall presume, unless the contrary is proved, that the Government servant acquired such property by dishonest means and the Government shall take such action against the Government servant concerned as it deems necessary.

The Government may exempt any category of Government servants belonging to class III or Class IV from any of the provisions of the rule except sub-rules (4), (5), (6) and (7).

EXPLANATION

- For the purposes of this rule the expression 'movable property' includes -
 - (a) Jewellery, insurance policies the annual premia of which exceeds Rs.1,000 or one-sixth of the total annual emoluments received from Government whichever is less, shares, securities and debentures;
 - (b) loans advanced by such Government servant whether secured or not;
 - (c) motor cars, motor cycles, horses or any other means of conveyance; and
 - (d) refrigerator's, radios and radiograms.
- (2) "Prescribed authority" means, -
 - (a) (i) the Government, in the case of a Government servant holding any class I post, except where any lower authority is specifically specified by the Government for any purpose;

- (ii) Head of Department, in the case of a Government servant holding any Class II post;
- (iii) Head of office, in the case of a Government servant holding any Class III or Class IV post;
- (b) in respect of a Government servant on foreign service or on deputation to any other Government, the parent department on the cadre of which such Government servant is borne.

12. Private trade of employment. -

(1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, engage directly or indirectly in any trade or business or undertake any other employment:

Provided that a Government Servant may, without such sanction, undertake honorary work of a social or charitable nature or occasional work of a literary, artistic or scientific character, subject to the condition that his official duties do not thereby suffer; but he shall not undertake, or shall discontinue, such work if so directed by the Government.

Explanation. -

Canvassing by a Government Servant in support of the business of insurance agency, commission agency, etc, owned or managed by his wife or any other member of his family shall be deemed to be a breach of this sub-rule.

- (2) Every Government Servant shall report to the Government if any member of his family is engaged in a trade of business or his family is engaged in a trade or business or owns or manages an insurance agency or commission agency.
- (3) No Government Servant shall without the previous sanction of the Government, except in the discharge of his official duties, take part in the registration, promotion or management of any bank or other company which is required to be registered under the Companies Act, 1956 (1 of 1956), or any other law for the time being in force or any Co-operative Society for commercial purposes:

Provided that a Government Servant may take part in the registration, promotion or management of a Co-operative Society substantially for the benefit of Government Servants, registered under the Co-operative Societies, Act, 1912 (2 of 1912), or any other law for the time being in force or of a literary, scientific

or charitable society registered under the Societies Registration Act, 1860 (21 of 1860) or any corresponding law in force.

(4) No Government Servant may accept any fee for any work done by him for any public or any private person without the sanction of the prescribed authority.

(13) Prosecution of studies by Government servants in Educational institutions. -

No Government Servant while in Government servant shall join or attend any educational institution for the purpose of preparing himself for or shall appear at any examination of a recognised Board or University without obtaining previous permission from the appointing authority:

Provided that the appointing authority may refuse such permission in the interest of public service on consideration that such joining or attending any educational institution or appearing at any examination may create dislocation of work or stand in the way of the efficient discharge of his duties by the Government Servant concerned. Permission or study leave or any other kind of leave granted for the purpose of joining or attending any educational institution shall be subject to the condition that the Government servant shall not seek election to or hold any elective office in Students Unions or other Associations

of Students except Associations formed for purely literary academic or athletic pursuits.

Explanation. -

Normally no one should be allowed to continue studies beyond the Degree Course. Persons doing executive work should not normally be given permission to prosecute studies. Moreover, where giving permission means leaving a big gap in the working strength of the office, permission may be refused by the Appointing Authority at his discretion.

14. Insolvency and habitual indebtedness. -

A Government servants shall so manage his private affaires as to avoid habitual indebtedness or insolvency. A Government servant against whom any legal proceeding is instituted for the recovery of any debt due from him or for adjudging him as an insolvent shall forthwith report the full facts of the legal proceedings to the Government.

NOTE. -

The burden of proving that the insolvency or indebtedness was the result of circumstances which, with the exercise of ordinary diligence, the Government servant could not have foreseen, or over which he had no control, and had not proceeded form extravagant or dissipated habits, shall be upon the Government servant.

15. Unauthorised communication of information .-

No Government servant shall, except in accordance with any general or special order of the Government or in the performance in good faith of the duties assigned to him, communicate, directly or indirectly, any official document or any part thereof or information to any Government servant or any other person to whom he is not authorised to communicate such document or information.

16. Connection with Press or Radio. -

- (1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, own wholly or in part, or conduct or participate in the edition or management or, any newspaper or other periodical publication.
- (2) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government or the prescribed authority, or in the **Bonafied** discharge of his duties, participate in a radio broadcast or contribute any article or write any letter either in his own name or anonymously, pseudonymously or in the name of any other person to any newspaper for periodical:

Provided that no such sanction shall be required if such broadcast or such contribution is of a purely, literary, artistic or scientific character.

17. Evidence before committed or any other authority. -

- (1) Save as provided in sub-rule (3), no Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, give evidence in connection with any enquiry conducted by any person, committee or authority.
- (2) Where any sanction has been accorded under sub-rule (I), no Government servant giving such evidence shall criticise the policy or any action of the Central Government or a State Government.
- (3) Nothing in this rule shall apply to -
- (4) evidence given at an enquiry before an authority appointed by the Government, Parliament or a State Legislature; or
- (5) evidence given in any judicial enquiry; or
- (6) evidence given at any departmental enquiry ordered by authorities subordinate to the Government.

18. Taking part in politics and elections. -

 No Government servant shall be a member of, or be otherwise associated with, any political party or any organisation which takes part in politics nor shall be take part in, subscribe in aid or, or assist in any other manner, any political movement or activity.

(2) No Government servant shall permit any person dependent on him for maintenance or under his care or control to take part in, or in any way assist, any movement or activity which is, or tends directly or indirectly to be subversive of Government as by law established in India.

Explanation. -

A Government servant shall be deemed to have permitted a person to take part in, or assist a movement or activity within the meaning of sub-rule (2) if he has not taken every possible precaution and done everything in his power to prevent such person so action, or if, when he knows or has a reason to suspect that such person is so acting, he does not at once inform the State Government or the Officer to whom he is subordinate.

(3) If any question arise whether any movement or activity falls within the scope of this rule, the decision the Government thereon shall be final. (4) No Government servant shall canvass or otherwise interfere or use his influence in connection with or take part in, election to any legislature or local authority:

Provided that -

- a government servant who is qualified to vote at such election may exercise his right to vote, but where he does so, shall give no indication of the manner in which he proposes to vote or has voted;
- (ii) a Government servant shall not be deemed to contravene the provisions of this rule by reason only that he assists in the conduct of an election in the due performance of a duty imposed on him by or under any law for the time being in force.
- (iii) the Government may permit a Government servant to offer himself as a candidate for election to a local authority and the Government servant so permitted shall not be deemed to have contravened the provisions of this rule.

Explanation. -

The display by a Government servant on his person, vehicle or residence of any electoral symbol shall amount to using his influence in connection with an election, within the meaning of this sub-rule.

- (5) A Government servant who issues an address to electors or in any other manner publicly announces himself or allows himself to be publicity announced as a candidate or prospective candidate for election to a legislative body shall be deemed for the purpose of sub-rule (4) to take part in election to such body.
- (6) The provisions of sub-rule (4) and (5) shall so far as may be apply to election authorities or bodies, save in respect of Government servants required or permitted by or under any law, or order of Government for the time being in force to be a candidate at such elections.
- "Note A Government servant eligible for election as member of a Municipal Board or any other local body must obtain the permission of the Head of the Office before his nomination paper is filled".

Employment of near relatives of Government servants in private undertakings enjoying Government patronage. –

- No Government servant shall use his position or influence directly or indirectly to secure employment for any member of his family in any private undertakings.
- (2) (i) No Class I Officer shall, except with the previous sanction of the Government, permit his son, daughter or other dependant to accept employment in any private undertaking with which he has official dealings or in any other undertaking having official dealing with the Government:

Provided that where the acceptance of the employment cannot await prior permission of the Government or is otherwise considered urgent, the matter shall be reported to the Government; and the employment may be accepted provisionally subject to the permission of the Government.

(ii) A Government servant shall, as soon as he becomes aware of the acceptance by a member of his family of an employment in any private undertaking, intimate such acceptance to the prescribed authority and shall also intimate whether he has or has had any official dealings with that undertaking:

Provided that no such intimation shall be necessary in the case of a Class I Officer if he has already obtained the sanction of, or sent a report to, the Government under clause (i).

(3) No Government servant shall in the discharge of his official duties deal with any matter or give or sanction any contract to any undertaking or any other person if any member of his family is employed in that undertaking or under that person or if he or any member of his family is interested in such matter or contract in any other manner and the Government servant shall refer every such matter or contract to his official superior and the matter or contract shall thereafter be disposed of according to the instructions of the authority to whom the reference is made.

20. Demonstration and strikes. -

No Government servant shall -

(i) Engage himself or participate in any demonstration which is prejudicial to the interests of the sovereignty and integrity of India, the security of the State, friendly relations with foreign States, public order, decency or

- morality, or which involves contempt of Court, defamation or incitement to an offence, or
- (ii) resort to or in any way abet any form or Strike in connection with any matter pertaining to his service or the service of any other Government servant.

21. Vindication of acts and character of Government servant. -

- (1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government have recourse to any court or to the press for the vindication of any official act which has been the subject matter of adverse criticism or an attack of a defamatory character.
- (2) Nothing in this rule shall be deemed to prohibit a Government servant from vindicating his private character or any act done by him in his private capacity and where any action for vindicating his private character or any act done by him in private capacity is taken, the Government servant shall submit a report to the prescribed authority regarding such action.

Canvassing of non-official or other influences. –

No Government servant shall bring or attempt to bring any political or other influence to bear upon any superior authority to further his interest in respect of matters pertaining to his service under the Government.

Membership of the service Association and Recognition of association of non-industrial Government servants. -

No Government servant shall be member, representative or officer of any association representing or purporting to represent Government servants unless such Association is recognised, and no official recognition shall be given to such Association which does not comply with the conditions set out below:-

- Membership of the Association or Associations shall be confined to Government servants only; its office bearers including the President, shall be selected to or elected from among its members.
- (2) The Association shall not be in any way connected with or affiliated to –
 - (i) any Association which does not or
 - (ii) any federation of Associations which do not satisfy the provisions of sub-rule (1).

- (3) The Association shall not be in any way connected with any political party or organisation, or engaged in any political activity.
- (4) The Association shall not in respect of any election to a Legislative body whether in India or elsewhere or to a local authority or body, -
 - (a) Pay or contribute towards any expenses incurred in connection with his candidature by a candidate for such election;
 - (b) by any means support the candidature of any person for such election; or
 - (c) undertake or assist in the registration of electros, or the selection of a candidate for such election;
 - (d) maintain or contribute towards the maintenance of any member of legislative body whether in India or elsewhere or of any member of a local authority or body.
- (5) The Association shall not -
 - issue or maintain any periodical publication except in accordance with any general or special

order of the State Government and such permission shall be given by Government only on condition that writing in the publication is confined to the members of the Association only and that no letters or articles under a nom-deplume or pseudonym, criticism of or comments on any Government communique, individual grievances against orders passed by a competent authority notices of strikes or of organised action with a view to discrediting Government are published;

(ii) except with the previous sanction of the State Government publish any representation on behalf of its members, whether in the Press or otherwise.

(6) The Association shall not-

- except with the previous sanction of the State Government select or elect a non-official President;
- (b) allow any outsider to attend its meeting; or
- (c) pay or contribute towards the expenses of any Trade Union which has constituted a fund under Section 16 of the Indian Trade Union Act, 1926 (XVI of 1926).

- (7) Procedure for recognition shall be as follows:-
 - (a) the employees of a department or an officer who desire to form an association shall convene a meeting and pass a Resolution to from themselves into an Association and seek Government's recognition. The Resolution singed by all the members present at the Convention together with a copy of the Constitution of the Association shall be forwarded to the Head of the Office or Department. The Head of the Office or Department shall scrutinise the Constitution to ensure that it does not contain any provision contrary to the instructions issued by State Government in the matter.

If any amendment in the Constitution are necessary, he shall ask the conveners to have them carried out. He shall then forward the Resolution and proposed Constitution to the Chief Secretary to the Government of Assam in the Appointment Department, who shall be the competent authority in this regard;

(b) subject to fulfillment of provisions of Rule 7(a), the Chief Secretary may grant recognition to the Association subject to such conditions as are considered necessary.

- (8) The Association shall submit the copies of the rules of the Association and the annual statement of its accounts and lists of its members to the Government in the Appointment Department, through proper channel: -
 - (i) all communications as well as representations shall be addressed and submitted to the Chief Secretary through the Head of Department or office and to no other authority.
 - (ii) any amendment of a substantial character proposed to be made in the rules of the Association shall be first communicated through proper channel to the Chief Secretary to the Government of Assam in the Appointment Department and made only with his concurrence. Any other amendment of minor importance shall be communicated through proper channel to the Chief Secretary to the Government of Assam.
- (9) The officer who is empowered to grant leave to a Government employees shall so far as is possible grant casual leave to an employee who is representative of a recognised Association to attend duly constituted meetings of the Association to attend duly constituted meetings of the Association. The grant of such leave shall be subject to the exigencies of public service of which the officer in question shall be sole judge.

Recognition of Association of work-charged staff. –

The provisions of the rule 23 shall not apply to any Government Servant drawing a pay of Rs. 200 (Two hundred) or less per mensem and holding a non-gazetted post in the Public Works establishments, in so far as they relate to the work-charged staff.

Explanation. -

For the purpose of this Rule, establishment does not include any office mainly concerned with administrative, managerial, supervisory, security or welfare functions.

25. Joining of Associations by Government Servants. -

No Government servant shall join, or continue to be a member of an Association, the objects or activities of which are prejudicial to the interests of the sovereignty and integrity of India or public order or morality.

26. Bigamous marriages. -

(1) No Government servant who has a wife living shall contract another marriage without first obtaining the permission of the Government, notwithstanding that such subsequent marriage is permissible under the personal law for the time being applicable to him. (2) No female Government servant shall marry any person who has a wife living without first obtaining the permission of the Government.

27. Interpretation. -

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

28. Delegation of powers. -

The Government may, by general or special order, direct that any power exercisable by it or any head of department under these rules (except the powers under rule 23 and this rule) shall, subject to such conditions, if any, as may be specified in the order be exercisable also be such officer of authority as may be specified in the order.

29. Repeal and Saving. -

Any rules corresponding to these rules in force immediately before the commencement of these rules and applicable to the Government servants to whom these rules apply are hereby repealed: Provided that any orders made or action taken under the rules shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

A.N. KIDWAI,

Chief Secretary to the Government of Assam.

NOTIFICATION

The 20th August 1983

No. ABP. 216/81/22. - In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor of Assam hereby makes the following rules further to amend the Assam Civil Services (Conduct) Rules 1965 hereinafter called the principal rules in the manner hereinafter appearing, namely: -

1. Short title and commencement. -

- These rules may be called the Assam Civil Services (Conduct) (Amendment) Rules, 1983.
- (2) They shall come into force with immediate effect.

2. Amendment of Rule - 23 -

In the Principal Rules, in sub-rule (6) clause (a) shall be deleted and clauses (b) and (c) be renumbered as clauses (a) and (b) respectively.

K.K. BARUA,

Secretary to the Govt. of Assam, Department of Personnel (B).

AGP.2/89(Personnel)-5,000-6-11-89.



ৰাজপত্ৰ

THE ASSAM GAZETTE

অসাধাৰণ EXTRAORDINARY

প্ৰাপ্ত কৰ্তৃত্বৰ দ্বাৰা প্ৰকাশিত PUBLISHED BY THE AUTHORITY

নং 339 বিশপুৰ, সোমবাৰ, 22 দৰেহৰ, 2010, 1 আমোৰ, 1932 (বক) No. 339 Dispur, Monday, 22nd November, 2010, 1st Agrahayana, 1932 (S.E.)

GOVERNMENT OF ASSAM ORDERS BY THE GOVERNOR EDUCATION (HIGHER) DEPARTMENT, DISPUR

NOTIFICATION

The 15th November, 2010

No. B(2)H.12/2003/Pt-II/113: - In exercise of Powers conferred under sub-section (I) of Section 12 of the Assam College Employees (Provincialisation) Act, 2005 (Assam Act, No. XLVI of 2005), the Governor of Assam is hereby pleased to make the following Rules for carrying out the purposes of the said Act, namely:-

Short title, extent and

- (1) These Rules may be called the "Assam College Employees (Provincialisation) Rules 2010".
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) They shall extend to the areas to which the Act applies.

Definitions

- In these Rules unless the context otherwise requires.
 - (a) "Constitution" means the "Constitution of India";
 - (b) "Governor" means the "Governor of Assam";
 - (c) "Act" means the "The Assam College Employees (Provincialisation), Act. 2005 (Assam Act, XLVI of 2005);
 - (d) "Board" means the "State Selection Board";
 - (e) "Selection Committee" means the Selection Committee Constituted under these Rules.
 - (f) "Departmental Promotion Committee" means a Departmental Promotion Committee constituted under these rules.
 - (g) "Director" means the Director of Higher Education, Assam";
 - (h) "UGC" means the "University Grants Commission", established under the UGC Act, 1956 (Central Act. No. 3 of 1956).

Class and Cadre. 3.

Each College shall be a separate entry for the purpose of cadres of employees. All Cadres and their class in the Assam Provincialised Colleges will be the same as in Government Colleges. Strength of Service. The Strength of each cadre in respect of each of the post for each of the colleges shall be as sanctioned by the Government from time to time.

Method of Recruitment.

- Recruitment shall be made in the manner prescribed hereinafter;
 - (1) Appointment to the post of Principal shall be by direct selection. For this the Governing Body shall constitute a Selection Committee, which shall select a person on the basis of an interview from amongst eligible candidates who apply in response to an open advertisement in newspapers. The Governing Body shall recommend this candidate to the Director, who shall issue orders of appointment.
 - (2) For the post of Lecturer/Librarian appointment shall be made by direct recruitment with prescribed qualifications through open advertisement in two leading dailies atleast in two consecutive issues. In respect of Grade III and Grade IV posts the list of candidates shall be collected from the local employment exchange/Advertisement in newspaper.
 - (3) Appointment to Head Assistant shall be made by promotion from the cadre of Upper Division Assistants on the basis of seniority cum merit.
 - (4) Appointment to the post of Upper Division Assistant shall be made on promotion from Lower Division Assistants/Laboratory Assistants/Library Assistants on the basis of Seniority cum merit.
 - (5) The Post of Lower Division Assistant, Laboratory Assistant, Library Assistant shall be filled up by direct recruitment and from Laboratory Bearers/Library Bearers/Grade IV having qualification as prescribed in the ratio of 75:25.
 - (6) Placement of Lecturers/Librarians in Selection Grade/Senior Grade Scale of pay shall be done by the Governing Body as per Rules prescribed by the UGC and the State Government from time to time on the recommendations of the Departmental Promotion Committee.
 - (7) In all these cases, the Governing Body shall conduct the selection process and recommend to the Director, who shall issue orders of appointment.

Assessment of 6. Vacancies. Before the end of every year the Governing Body shall make an assessment of the likely number of vacancies to be filled up by promotion/direct recruitment in the next year in each cadre and determine which of these vacancies would go for reserved categories;

Direct Recruitment.

- (a) All appointment either by direct recruitment or by promotion shall be made by the Director on the basis of recommendations of the Governing Body based on the recommendations of the Selection Committee/Departmental Promotion Committee duly constituted;
- (b) The Director shall communicate his orders within thirty days;
- (c) The Selection Committee may hold such test of interview for all posts as may be considered necessary. For posts for which UGC has prescribed norms, no candidate shall be recruited without having the required norms;
- (d) All fersh appointments shall be made on receipt of police verification report.

Age Limit 8 and Qualification.

The minimum and maximum age, academic qualification, physical fitness etc. for direct recruitment shall be the same as in Government Colleges in the corresponding Grades.

General Procedure for Promotion.

9.

- (i) The Governing Body shall furnish to Departmental Promotion Committee the following documents and information in respect of the persons to be considered for promotion. The number of persons to be considered for promotion shall be four times of the number of vacancies as assessed for filling up by promotion in that cadre. This shall be in order of seniority in the Gradation List;
 - (a) The number of vacancies with reservations;

- (b) List of employees in order of seniority eligible for promotion (separate list for promotion to the different cadres shall be furnished) indicatiing the cadre to which the case of promotion has to be considered;
- (c) Character Rolls and other records of the persons listed;
- (d) Any other documents and information as may be required by the Selection ommittee
- (ii) The Governing Body shall request the Departmental Promotion Committee to recommend the list of employees found suitable for promotion in order of preference within one month in respect of promotion to each of the cadre in which appointment is to be made by promotion;
- (iii) The Selection shall be made on the basis of seniority cum merit in each case of promotion:
- (iv) The Departmental Promotion Committee after examination of the documents and information furnished by the Governing Body shall recommend a select list of candidates equal to the probable vacancies in order of preference/ merit found suitable for promotion;
- (v) The Select list shall remain valied for 12 months;
- (vi) The promotion shall be in according with the list prepared by the Deapartmental Promotion Committee;

Selection Committee Departmental Promotion Committee.

- (A) Committee for selection of candidates for appointment on direct recruitment of lecturers and librarians shall consists of the following:-
 - (i) President of the Governing Body
- Chairman
- (ii) Head of Department (Concerned)
- Members
- (iii) Two nominees of the Vice-Chancellor of the affiliating University (out of whom one should be subject expert)
- (iv) Secretary of the Governing Body
- Member Secretary.
- (v) Two subject experts not connected with the college to be nominated by the President of the Governing Body out of a panel of names approved by the Vice-Chancellor of the affiliating University;

Two third majority will constitute the quorum with mandatory presence of University expert nominee;

- (B) Committee for selection of candidate for appointment of direct recruitment of all other posts shall consist of the following :-
 - (i) President of the Governing Body
- Chairman
- (ii) Secretary of the Governing Body
- Member Secretary
- (iii) Two heads of Department to be nominated by the President, Governing Body.
- Member
- (C) Departmental Promotion Committee for all posts shall consists of the
 - following :-
- (i) President of the Governing Body
- Chairman
- (ii) Principal of the College
- Member Secretary
- (iii) One senior most Head of the Department of the College.
- Member

- Disqualification 11. No person shall be eligible for appointment :-
 - (a) Unless he is a citizen of India, and ;
 - (b) If he/she is practicing bigamy Provided that Government may, if it is satisfied that there are special grounds for doing so exempt any person from the operation of this Rule;
 - (c) No person who attemps to enlist support for his/her candidature directly or indirectly by any recommendation either written or oral or by other means shall be appointed.

Reservation

2. In all cases of appointment by direct recruitment as well as by promotion there shall be reservations for candidates belonging to the members of the SC, ST as per provision of the SC, ST (Reservation of Vacancies in Services and Posts) Act, 1978 and Rule framed thereunder. There shall also be reservations for candidates belonging to OBC as per Government instructions. General order in respect of reservation in favour of other categories of candidates like physically handicapped as may be in force shall also be followed. Since an individual college is a seperate entity for the purposes of cadres, reservations would be applicable college-wise for each individual cadre seperately for which a proper register of roster shall be maintained. As Principal is a single post cadre no reservation would be applicable to it. The Governing Body shall be responsible to ensure that reservations are made as per Rules.

Probation & Confirmation

13. Subject to availability of a permanent vacancy in the respective cadre a person appointed on direct recruitment shall be placed according to seniority on probation against the permanent vacancy for a period of 2 years before he is confirmed.

Training

 A person appointed on direct recruitment shall be required to undergo such training and pass such departmental examinations as Government may prescribe.

Discipline & Appeal

 All employees of the Assam Provicialised Colleges shall be governed under the provisions of "Assam Services (Discipline & Appeal) Rules 1964, Assam Civil Services Conduct Rules 1965" and guidelines made thereunder.

Scale of Pay

 All appointment shall be made in the time scale of pay as my be prescribed by the Government from time to time.

Seniority 17.

(a) Inter-se-seniority of employees belonging to each of the cadres shall be in the order in which their names appear in the select list prepared by the Selection Committee provided he/she joins in the post within 15 (fiften) days from the date of receipt of the appointment order or within the extended period not exceeding three months;

Provided that if a candidate is prevented from jointing within this period by circumstances of public nature or for reasons beyond his control, the appointing authority may extend it for a further period of 15 days. If the period is not so extended the seniority shall be determined according to the date of joining:

- (b) If two persons are appointed on the recommendation of the selection committee in different batches, than the person who was recommended in the earlier batch shall be senior to the person who was recommended in the later batch;
- (c) If two or more persons are bracketed in the merit list by the selection committee, the inter-se-seniority of these persons shall be determined according to the date of birth;
- (d) A person appointed by promotion against a vacancy occurring in a year shall be senior to a person appointed by direct recruitment of the year.

Gradation List 18.

The College shall publish a gradation list every year cadre wise, indicating the relative seniority and date of birth, date of appointment etc. of each employee.

Transfer

There shall not be any transfer of employees from one college to another, except in a situation wherein a stream of study or a subject is closed down in a college by the Government on a proposal from the Governing Body and some teachers have become surplus. Only in such a suituation the Government may transfer these teachers and adjust them elsewhere. In such a situation of seniority of the transferred teachers would be fixed in the new college on the basis of their date of joining in the original college.

Maintenance of 20. Registers and Records.

The College authorities shall maintain such Registers and records in suitable form as may be prescribed by the Government from time to time with a view to recording the service particulars of the employees. In particular the College shall maintain the service books other service records and the leave accounts of all employees.

GPF and

(i) Notwithstanding anything contained in these Rules, the existing Rules and orders applicable to State Government employees on pension, GPF, Leave, TA etc. will be applicable in case of Provincialised College Employees. (ii) The existing employees shall be governed by the existing pension Rules of the Government;

Provided that the employees who joined on or after 1st day of February, 2005 shall not be covered by the existing Pension Rules of the Government. They shall be governed by such Pension Rules or Scheme as the case may be framed by the Government in respect of other similarly situated employees of the Government:

- (iii) The Director, Higher Education, Assam shall forward a college wise list of employees already retired or due to retire within the next calender year in the format as prescribed for government Degree College, so as to reach the Accountant General by 30th September every year;
- (iv) The College shall process all Pension cases and submit to the Director who shall sanction and authorize provisional Pension/Gratuity on the basis of these rules and the "Assam Service (Pension) Rules, 1969" as applicable;
- (v) The employees who have opted for pension scheme under the provision of Clause 8 of the Act will discontinue their C.P.F. contribution, open G.P.F. account with the Accountant General. Such employees will compulsorily subscribe to the Fund at the prescribed minimum rate of 6.25% of basic pay per mensem;
- (vi) The Pension shall be authorized from the date of coming into force of the Act i.e. 1st day of December, 2005;

Leave

 The Governing Body of the College shall be authority to sanction all leaves excluding study leave for all its employees.

Lien/deputation 23, and Study Leave.

Lien, deputation and study leave to the employees of the Assam Provincialised Colleges shall be granted by the Government for which proposals shall be routed through the Director. The norms applicable to Government Colleges would be applicable in their case.

No Objection Certificate for Higher Studies and applying for jobs.

The Governing Body shall issue No Objection Certificate to the college employees for applying for admission to course of higher studies and for other jobs.

Authority for acceptance of Resignation/ Voluntary Retirement.

The Director, on the recommendations of the Governing Body shall be the authority for accepting or rejecting requests for resignations and voluntary retirement.

A.C.R.

26. The Principal of the College shall be the recording officers and the Governing Body, will be the Reviewing and Accepting Authority for the Annual Confidential Report of all employees excepting Principal. In case of the Principal the President of the Governing Body shall be the recording authority and the Director of Higher Education, Assam shall be the Reviewing and Accepting Authority.

Residual power 27. of Appoointing Authority

 The Governing Body of the College shall exercise all other powers of the Appointing Authority as per usual norms.

H. M. CAIRAE,

Additional Chief Secretary to the Government of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6. CEFFICE OF THE DIRECTOR OF AUGUST HOTTOUT I SECOND : EARLIEVED : GARRIEL-19

NO. EX/Mec/2/819 9

Otd. Kahilipers, the || th Oct/1984

From :

Dr.C.M.Taluhdar, M.Sc.D., bil.
Dy.Director of Public Inscruction,
sen, Echilipara, G.uh.t. 19

70

The 1. Principals Covt. & Non-Govt. Colleges (all) Assas.

3. At. D.P.I. (8) Hoflong.

4. Givi. Sanskrit College, Gouhott.

5. Pincipul Law C Hoges all

5. Principal Gowt. & Non-Gowt. S.T. Colleges (all)

Sub:

Reservation of sents for condidates belonging to scheduled Costs/ Scheduled Tribes (Fighes)/Scheduled Tribes (Bills)and other Backward Classes (Including More other Backward Classes) in the Technical Institutions ote.

Sir,

I am directed to forward herewith a copy of Gowt. of Asson, Edn. Deptt. letter No.ESH.88/86/2 dt.20th aug/84 along with its enclosurs No.48P.131/86/18 dt. - 20th June'84 and to say that the Gowt. desire to follow the instruction strictly laid down there of.

This may please be treated as most urgent .

Yours faithfully,

Nomo No. EX/Mac/2/81/ Q - 5 Copy forwarded to :- Dy.Director of Public Instruction, essem, Echilipera, Gauhati-19 Dtd.Echilipera, the 71th Oct/1984

1. The Secretary to the Govt. of Jeson, Bin. peptt. with reference to his letter No. ERH/88/84/2 dt.20/8/84 for information.

Dy. Director of Public Destruction.

Dring.

(49

Copy of the Govt. of Assan(Dersonnel-B) popt. letter No.ASP.131/84/18 dt. 20th June 85, from Chief Secretary to the Govt. of Assan, to (1)All Commissioners and Secretaries to the Govt of Assan (2)All Secretaries to the Govt. of Assan, (3) All Secretaries to the Govt. of Assan.

Sub: Reservition of seats for cand lates belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes (lates)/Scheduled Tribes (Bills) and other Darward Classes (including Nove Other Darward Classes) in Tochnical Institutions etd.

I am direct it may that it has been decided by the Government that there shall be reservation of seats for condidates belonging to scheduled Costes. Scheduled Tribes and Other Backward Classes (including More Other Backward Classes) in Technical, Medical atc. Institutions under Riscation, agriculture, Veterinory, Medith & Family Validare, Labour & Employment atc. Departments at the same percentage of which vacconcies are reserved for them in appointments to public services, it is also hareby made clear that the reservation is in addition to the seats secured by members of these communities on the basis of merit. This may please be noted.

The exercises in Services and Posts) act, 1978 and under the personnel papertment 0.M. NO. aDI-338/83/14 dated 4-1-1984, the reservation in favour of Scheduled Costes and Scheduled Tribes and other Buckward Classes is as follows:

Nembers of Scheduled Guste ...7%
Nembers of Scheduled Tribes (Plains) ...10%
Numbers of Scheduled Tribes (Hills) ...5%
Numbers of Other Beckward Classes
(including Pre Other Beckward ...15%

It is requested that necessary modification of fules, orders, etc., exercing allocated for admission to technical, medical etc. institutions may be made at raingly to be effective from the 1984 session of these institutions. Attention of the Departments of Bluestion, Health & Family Welfare, Agriculture, Veterinary, Lebour & Employment in particular are drawn in this regard.

The above instructions should be scrupulously followed.

Receipt of this latter say kindly be acknowledged.

Yours faithfully, Sd/- A.K. Priit Chief Secretary to the Govt. of Assem Dispur. Doted Dispur, the 20th June/54

Meso No.ABP-131/64/18-a Copy to:-

All Herds of the Departments .

by order etc., sd/- A.K. colit Chief Secretary to the Govt. of waspispur.

377

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM

No.G(8) Misc. 75/2014/4

Dated Kahilipara, the 06-06-2014

Friam;

Sri P. Jidung, sta sussilinate

Director, Higher Education, Assam

Kahilipera, Guwahati 19.

Tai

The Principal (all Govt/Provincialised Colleges of Auam)

P.O.-.... District-....

Sub:-

Uniform Policy of Admission of Students Into the Colleges in different Streams of Government and Provincialised Colleges of Assam.

Refi:-

Govt, O.M. No. AHE. 250/2014/1. dated 05-06-2014.

Sir.

With reference to the subject cited above, I have the honour to forward herewith the Govt. O.M. No.AHE 250/2014/1, dated 05-06-2014 in connection with uniform Policy of Admission of Students Into the Colleges in different Streams of Government and Provincialised Colleges of Assam,

Therefore, you are requested to follow the instruction scrupulously by all concerned sterring with the admission for the academic year 2014-15. Any deviation from the above mentioned O.M. will be viewed seriously and will invite disciplinary actions.

Yours faithfully

Director, Higher Education, Assam Kahilipaca, Guwahati - 19.

Memo No.G(B) Misc. 75/2014/4-A Copy to:

Dated Kahilipara, the 06-06-2014

1) The Commissioner and Secretary to the Govt. of Ariam, Education (Higher) Department, Dispur, Cowahati-6.

2) Guard file.

Director, Higher Education, Assam Kehlipere, Gowahati – 19.

GOVERNMENT OF ASSAM

O HIGHER EDDEATION DEPARTMENT

A DISPURE GUWAHATI- 6

worst inst ?

Dated Dispur, the 5th June, 2014

OFFICE MEMORANDUM

Sub: Uniform Policy of Admission of Students into the Colleges in different Streams of Government and Provincialized Colleges of Assam.

The State Government has been actively considering the need for making Uniform Policy of admission of the students into the Degree Colleges in different streams of Government and Provincialized Colleges of Assam. Accordingly, following instructions / guidelines are issued for compliance by every college authority with immediate effect, i.e., from the current year 2014-15.

- Henceforth, the college authority should declars the numbers of seat to be offered for admission in each stream at the beginning of the Session.
- Admission Notice is to be published in the local Daily Newspapers, both English and Assamese, or in Notice Board of the colleges indicating the category-wise total number of seats to be offered for admission.
- (iii) The admission should be on the basis of merit list prepared based on the marks obtained in the qualifying examination subject to Government Reservation Policy.

- iv) A maximum 5% of the seats may be earmarked as per break up given below for outstanding Sports Persons / NGC Cadets / proficiency in cultural activities / wards of the employees of the colleges, etc.
 - (a) 2% for Sports Persons of sports recognized by IOA/SAI and
 - (b) also have represented District/ State, etc.
 - (b) 1% for wards of employees of the college and
 - (c) 1% for NCC/Scours/ Guides
 - (ci) 156 for the students with achievements in cultural activities. These seats are to be settled on the basis of merit list of students concerned in each category. The detailed guidelines for filling up of these seats may be finalized by the Governing Bodies of the Colleges.
- There shall be no discretionary Quota of Seats to be filled up by the Principal or any other authority.
- No seats will be offered for admission by the College Authorities against donations to the college fund.
- vii) The Principal of the College will notify the closure of admission in any academic year and publish category-wise the names of students with marks atc, who are admitted to the college in the Notice Board / College Websits. A copy of the same will also be submitted to the Director, Higher Education for information.

The above instructions should be followed scrupulously by all concerned starting with the admission for the academic year 2014-15. Any deviation from the above will be viewed seriously and will invite disciplinary actions.

Sdi-(H.K.Sharma)

Commissioner & Secy. to the Government of Assam Higher Education Department Memo No. AHE 250/2014/1-A

Dated Dispur, the 5th June, 2014

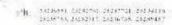
Copy to:-

The Director of Higher Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-19, for information & necessary action. He is requested to instruct all the Principals of Government & Provincial Colleges accordingly.

2) The Principal College

By order, etc.,

Deputy Secretary to the Govt. of Assam Higher Education Department





विक्वविद्यालय अनुसन आयोग वहाद्रणाह जफर मार्ग मर्द दिल्ली-110 002 UNIVERSITY GRANTS COMMISSION BAHADURSHAH ZAFAR MARG NEW DELHI-110 002

30 x April 2010

www.ugc.ac.in

No F 1 - 7/2007 (CPP -I)

To

The Registrar All Universities (List attached) 29 AFR 10%

Sub. UGC (Affiliation of Colleges by Universities) Regulations, 2009

Sir

I am enclosing a copy of the UGC (Affiliation of Colleges by Universities) regulations, 2009 published in the Gazette of India, 20th February, 2010 in English and विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय दारा कालेजी को संबद्धा) Hindi विनियम, 2009 for your information and necessary action

This may also be brought to the notice of colleges affiliated to the University

Yours faithfully, ALC: NO

(Dr. K.P. Singh) Joint Secretary

Encl: As above

Copy to:

The Education Secretary, Government of India, Ministry of Human Resource Development, Department of Higher Education, Shastri Bhawan, New Dolhi,

The Education Secretary, all States/UT (list uttached) Publication Officer, UGC, New Delhi for posting on UGC website. JS(SU/CU/DU/DC/RO & DS (NRCB) UGC Now Delhi All Regional Offices, UCC

> (V.K.Jaiswal) Deputy Secretary

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

New Delhi-110002

UGC [AFFILIATION OF COLLEGES BY UNIVERSITIES] REGULATIONS, 2009

In exercise of the powers conferred by clauses (f) and (g) of Sub-Section (1) of Section 26 of the University Grants Commission Act, 1956, the UGC hereby makes the following Regulations, namely:

L. Short Title, Application and Commencement:

- These Regulations may be called the UGC [Affiliation of Colleges by Universities] Regulations, 2009.
- 1.2 They shall apply to all colleges seeking affiliation and already—affiliated to the Universities in India established or incorporated by or under a Central Act, a Provincial Act or a State Act.
- 1.3 They shall come into force with immediate effect.

2. Definitions: In these Regulations:

- 2.1. "atoliacion" together with its grammatical variations, includes, in relation to a college, recognition of such college by, association of such college with, and admission of such college to the privileges of, a university.
- 2.2. "college" means any institution, whether known as such or by our other name which provides for a programme of study beyond 12 years of schooling for obtaining any qualification from a university and which, in accordance with the rules and regulations of the oniversity, is recognized by the UCC as competent to provide for such programme of study and present students undergoing such programme of study for the examination for the award of such qualification.
- 2.4 "Congression," means the University Grains Gamussion, wouldn't bed under the UGC Act.
- Assert Swans one of the case who becomens a programme of study.

- 2.5. "programme" / "programme of study" means a higher education programme pursued for a degree specified by the Commission under Section 22(3) of the UCC Act:
- 2.6. "Statutory/Regulatory body" means a body so constituted by a Central/State Government Act for setting and maintaining standards in the relevant areas of higher education, such as All-India Council for Technical Education (AICTE). Medical Council of India (MCI), Dental Council of India (DCI), National Council for Teacher Education (NCTE), Bar Council of India (BCI), etc.;
- "student" means a person admitted to and pursuing a specified programme of study;

3. Eligibility Criteria for Temporary Affiliation:

- 3.1 The proposed college seeking affiliation, at the time of inspection by the university, shall satisfy the following requirements, or the requirements in respect of any of them prescribed by the Statutory/ Regulatory body concerned, whichever is higher.
 - 3.1.1. undisputed ownership and possession of land measuring not less than 2 acres if it is located in metropolitan cities, and 5 acres if it is located in other areas.
 - 3.1.2 administrative, academic and other problems with sufficient accommodation to meet the immediate academic and other space requirements as specified by the University, concerned for each of the higher advantion consectprogramme with adequate scope for future explansion in conformity with these prescribes by the UGC estimate; Regulatory body construct, adding care that all higherings constructed in the crosses are disabled friendly.
 - 4.1.3 memberns, leaching sufficient to an superstate the faculties, leavant seminar rooms along and allow mans, with a paramone of 15 sq.9, per state to question and consolidately and 20 sq.ft, per state of a state of the laboratories.
 - 4.1.4 canonic or caching and neutralizing saft in pri University require.

- (1.5) adequate civic facilities for essentials like water, electricity tentilation follets, sewerage, etc. in conformity with the nouns laid down by the Central/ State PWD.
- 3.1.6 a library with at least 1000 books, or 100 books in different titles on each subject, whichever is more, of the proposed programmes to include both text books and reference books, besides two journals per subject, along with a book bank facility for students belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other sections as may be specified by the UGC from time to teste.
- 11.7. Necessary taboratory equipments as prescribed by the 1 inversary/standory/Regulatory body concerned, for each of the higher education programmes.
- \$1.8 a multi-purpose complex / an auditorium and facilities for sports, canteen, leadth care, separate common rooms and a parate hostels for boys and girls as per the local requirements as decided by the University.
- Liboratories, laboratories furniture for lecture/seminar recents, laboratories, labora

CL10 a disk constanted managing body as specified by the University C2. The codlege of normal by the State Government.

13.1 draft by managed by a duly constituted and registered Society of

Trust

as already the Emissional that acceptate Imagical provision of a subject and manufactured to make the collection of a subject and manufactured to make also in shall produce or identical of as original maintaining a commist Family permanently or the manufactured that along the way of microscopic Family permanently or the manufactured for the along the manufactured for the manufactured for the production of the along the family between the production of the first and the family of the production of the family of the production of the family of

- 3.2.3 shall also provide an undertaking to the University that it has adequate recurring meome from its own resources for its continued and officient functioning.
- 1. The Registered Society/ Trust in justified exceptional cases may be allowed to start the college for the first year of the programmes in a teachly available building, with the condition that all other academic and administrative requirements are satisfied under the Regulations and the college shall complete the buildings per para 4.4 6 and other requirements cited in the detailed project report by the end of the second year and the college is moved completely to the proposed permanent building by the beginning of the third year, failing which the college shall not be granted renewal of temporary affiliation shall the college moves to the permanent buildings. Under no circumstances extension of time for this movement to the permanent building shall be granted by the biniversity beyond five years.
- 5.4 The Registered Society/Trust proposing the college shall execute a bond.
 - 1.4.1 to impair instruction only in the subjects and for the courses/programmes in the faculties for which affiliation has been granted by the University and shall not seek retrospective affiliation. Art such courses/programmes shall follow the self-th approved by the appropriate academic bodies of the University.
 - 1.4.2 to comply with all the provisions of the Act, the Statotes and the endmances, Rules and Regulations of the University feating in this regard.
 - 3.4.3 to follow the Rules, Regulations and Guidelines of the Statutory /Regulatory bodies issued from time to time.
 - 5.3.3 to the effect that the number of traching posts the qualification of teaching staff and their recruitment/ promotion procedures as prescribed by the UGC and conditions of service shall be in a combined with the Statutes/Ordinance/ Regulations of the University/State Government/ UGC, and shall ensure impairing of alequate autmention to the students in the courses/programme of carbon to be undertaken by the college are that the Student-Teacher bare in the college shall be as per the left around.
 - 3.4.5 to the effect that the members of the track of the four enachance will shall be regularly and ability part to the pay scales alone sets appropriate differences as per the pay scale projection of the finite contract that is a contract to the pay to the formula of the pay.
 - state in the office, that appointment of mentions of the relations and disperson times staff what is much only on constitutions of one of

based on qualifications and experience prescribed for them and not by demanding or accepting any donation or other consideration:

- 3.1.7 to the effect that the coilege shall obtain the eligibility approval of the appointed teaching staff from the University within three months of affiliation and shall report all changes in the teaching staff and all other changes that may affect the fulfillment of the conditions for affiliation to the University within a fortnight of changes coming into effect.
- C4.8 to the effect that all fees to be charged from the students shall be as per the fee structure approved by the University based on the norms of the CGC from time to time;
- 3.4.9 to the effect that the college shall not collect any capitation fee or donation in any form amounting to corrupt practices from or on behalf of any of its students or their parents/guardians except the prescribed fee and other charges as approved by the University based on the merits of the UGC.
- (3.10) to the effect that no student shall be admitted to any programme of study by the college in anticipation of grant of affiliation or in excess of the number of seats sauctioned per programmac of study by the University.
- 3.4.1) to the effect that the college shall not without the previous permission of the University, asspend offering an already approved course sprogrammed study.
- And the free for the streethed castes. Scheduled fribes are street beinging to the screediled Castes. Scheduled fribes are street discountaged areas, as undury manufacts, wherever applicable shall be propose short, are of by the college.
- essentials between the companion of the

made available as and when required for inspection

3.4.1d. to the effect that the college shall furnish all such returns and other information as the DGC / University / Convergment may require to enable it to monitor and judge the performance of the college with regard to maintenance of academic standards and shall take such action as the UGC / University / Government may direct to maintain the same.

4. Procedure for granting Temporary Affiliation:

- 4.1. The application to start a new college and to get it all thated to an University can be submitted by Central/ State Government institutions and Registered Society. Trust
- 4.2. If the applicant is a Society/Trust, it shall have been registered under Registration of Societies Act, the Traces Act or any other Act of the Central / State Government on or before the date of submission of the application.
- 4.) The Government / Society/ Trust which proposes to start the college and wishes to get it affiliated to the University in whose jurisdiction the location of coffege falls shall make an apply ation within the supulated time to the Usaversity is the prescribed proforms along with the prescribed fee in the form of Demand Draft drawn in favour of the Registrat of the University
- 4.4. The application shall be submitted with certal exceptes of the toflowing documents.
- 4.4.1 Registration of the Sucrety/Trust from with details of Constitution and Memorandam of Assistance
- 111 haller from the competent forbook deserbited by the Government concerned for classification of the Land as location as More political or allocations
- hand the Configure there the common Authority 127 designated by the convenient of scenario
- Representational world based but are more with same at the applicant.
- Appropriate and a free the rocket personnel by security 1 1 10 This is not be Pre- total and the concept programmes the most better often as
 - Building Flan of the proposed of the managed has a reportered Archivery and appropriate by the Competition Amborn, designed by be they are a made
- Appropriate the course on the argenting designate/Transarthority are found in China for the action of solding

4.4.8 Details of the latest fund position along with photocopies of relevant bank accounts, including the evidence of the Corpus Final carrianked for the purpose as specified under Clause 3.2.2

d 1.9 Detailed Project Report giving

- a) background of the Society/ Trust with reference to its experience in promoting, managing and operating educational institutions, details of its promoters including their background, its activities in the social, charitable and educational spheres since its inception and its Vision and Mission;
- by development plan for the college with timeline, spelling our the prowth plan over the first 10 year period in terms of phasing of academic programmes, increase in students' make and introduction of postgraduate programmes/ research, and the time schedule for stage wise development of the academic infrastructure like recrumment of faculty, and other support facilities, including student amounties, such as locately sports and recreational facilities.
- architectural master plan indicating the land use pattern including those for the future;
- or path whith regard to faculty to infilment resortion and overlaptacing.
- extraction to academy and administrating povernances.
- searches of financing or appeal and operating expendition
 to side.

 triple is be experience through a dentaties; and
- es a succession and the management state.
- (i) The individual transformation of the wilder application on a fermional of the engineering of the properties of the engineering data of the engineering appropriate for the engineering of the engineering control of the engineering of th

- 4.5 The college shall be subjected to an inspection by the University through a committee of experts nominated by the Vice chancellor consisting of
 - 4.6.1 One Expert for each of the subject areas proposed,
 - 4.6.2 Dean, College Development Council, / an equivalent academician of the university.
 - I.n. i a representative of the higher education department of the Government not below the rank of Deputy Director, and
 - 4.6.4 an Engineer from the PWD/CPWD or the University not below the rank of Executive Engineer.

One of the subject experts at the level of Professor, as noministed by the Vice Chancellor, shall be the Changerson of the Committee.

- 4.7 The report of the inspection committee shall be submitted by the Chairperson to the University duly filled in and signed by all the members. The University shall process the report through its appropriate Bodies and decide to grant, or not to grant, temporary affiliation to the college, recording the reasons in writing for its decision within three members of inspection.
- 4.8. On the basis of the unfrastructure and other facilities available at the college, the University shall decide the member of sents for each programme in the college.
- 4.9 The Syndrostel Executive Council of the University shall be the ultimate to decide granting, or not granting, affiliation.
- 3.10 Continuation of temporary affiliation of the pregrammers of study and the college itself shall be granted by the University on a year to year bases through inspection process prescribed in these Regulations.
- Fig. 6 the University decides not to grant attribution to the college to asserts excepted to working at its father to execution conditions experienced to getting didication, the college may approximate the father than conditions from the order of the conditions from the order of the conditions from the order of the date of rejection of the order of the conditions.
- a Physician Cracia for Permanent Affiliation;
 - The other half term completed at least from the most end terms are supported by the first of the most end of the first of the most end of the

^[2] Different Real Constitution and product of the point state of the product of the product

- 5.3. All the teaching and non teaching staff are appointed on permanent (appointed on regular basis, in case of a Government college) on the UGC/Government scales of pay.
- 5.4. The college shall have a duly constituted College Council as per the norms.

6. Procedure for granting Permanent Affiliation:

- 6.1. A college which wishes to get permanent affiliation shall apply to the University any time after completing five years of temporary affiliation in the proforma along with the prescribed fee in the form of Demand Draft drawn in favour of the Registrar of the University.
- 6.2 The procedure for according permanent affiliation shall be the same as for grouting temporary affiliation given in the Regulations.
- 6.3 If the University decides not to grant permanent affiliation to the college for reasons, to be recorded in writing, of its failure to meet the conditions' requirements for getting such affiliation, the college may apply again if at fulfills the conditions/requirements subsequently but not earlier than six months from the date of rejection of its earlier application.

Eligibility to apply for addition of new programmes of study:

- 7.1 Any proposal for adding new programmes shall be considered by the University only after ensuring equitable distribution of facilities for higher education, having due regard, in particular, to the needs of the unserved, underdeveloped, mind, bully tribal and backward areas within its jurisdiction.
- 7.2 Vice proposal for cassing the executing implex graduate college to post-graduate studies level shall be considered by the University only after satisfactors completion of two years of the under graduate programme and the proposed buildings, qualified faculty and other infriction fact that the me tight chosted as per un-Regulations.
- In fact approximation to coldinaries a one prealment or for operation to assume the organization of peak product to a shall be accomplished by the product and for in the proof of Leman 1 halfs deaded to factor in the Research of the processes.

7.4. The procedure for according temporary attribution to additional programmes of study or for upgrading the existing programmes in the college shall be the same as prescribed under the Regulations for temporary alfiliation.

8. Withdrawal of affiliation:

- 8.1 The privileges conferred on a college by affiliation may be withdrawn in part or in full, suspended or modified, if the college, on due enquity, is found to have failed to comply with any of the provisions of the Act the Statistes, the Ordinances, the Rules and Regulations or any other direction or instruction of the UGC AUniversity/Statistory/Regulatory body concerned, or failed to observe any of the conditions of affiliation or has conducted itself in a manner prejudicial to the academic and administrative standards and interests of the Europeans.
- 8.2 If an affiliated college coases to function or is shifted to a different location or is transferred to a different Society. This individual or a group of individuals without the prior approval of the University, the affiliation granted to the college shall lapse antomatically on such ceaser shifting or transfer, as the case may be and it shall be treated as a new college for the purposes of future affiliation. The University/Covernment shall have the duty to adequate the educational future of the affected students in an appropriate manner as per as decision.
- 8.3. Without prejudice to the Regulations, the Commession on its own, or on the basis of any complaint or any other information or report from any other source, can cause an enquiry by the University in respect of a college, and after giving the college a reasonable appointment of being board, near pass on order under Section (12A) (4) of the UGC Act probabiliting sach college from presenting any student their undergoing such specified course / programme of study therein to an university for the award of the qualification concerned and the efficiency abecomes of beginning as a basis stand terminated as per Section (12.5) (5) of the UGC Act.
- 20 ft he time exite deader a wildrage the afficiency of the college, or to although stands occurrently to the angle of the time exite time match or permanently, such describes half are affect time match or of the address of the religion with a grant transport of the address of the college with a grant transport of the grant match of the grant match of the grant match of the grant match of the describes a ball to be a second of the address of the describes of the address of the describes of the

- 9 Penaltics on the Universities granting affiliation to substandard colleges or failure of Universities / colleges to comply with the Regulations of Commission:
 - 9.1.11 any University grants affiliation to a college which does not fulfill the conditions/ requirements for alfiliation as act the Regulations, or if the University grants affiliation in contravention of the relevant provisions of the UGC. Act and Regulations, the Commission may take such action as it may deem fit, including that of withholding the grants to the University and/or delisting the said University from the list of universities maintained by the Commission under Section 12B of the UGC.
 - 9.2 If any college included under section (20) and receiving 1 GC trants under section 12B is found guilty of violation at the Regulations, the Commission may take such action as a may them by, including that of withholding the grants to the college and/or delisting the said college from the list of colleges maintained by the Commission under Sections 20) and/or 12B of the UGC Act.

R. K. CHAUHAN Seev

विश्वविद्यालयअ अनुदान आयोग नई दिल्ली

वि03/03/10 (विश्विवद्यालय द्वारा कालेजों को संबद्धता) विनियम, 2009

विश्वविद्यालय आधिनियम, 1956 की धारा 26 की चप्रधारा (1) व स्थार (व) और (छ) ज्ञार उपरा त्रक्तियों का प्रयोग करते हुए विठअठआठ सिम्बयर विनिधम बनारा है,

संगतः

- सक्षिपा नाम, उपयोजन सथा प्रारंग
- 1.1 इन विभिन्नमा का साक्षण नाम विक्रम्णका (विकास का सम्बद्धार) विभिन्नम २००३ है ।
- पट सम्बद्धता प्राप्त करने के इच्छुक सभी कालना नभा भारत व विश्वविद्यालयों से पहले सकी सम्बद्ध कालना पर लागू लोग निका विशेष कल्दीय अधिविधम प्रातीय अधिविधम या किसी राज्य अधिविधम दास निमामत किसा गया है।
- 13 यह लुख प्रमाव से लागु होग ।

ा प्रतिसम्बद्ध । इस विकिश्नाम में

- उ. प्राम्बद्धाना तथा दुस्ता व्यावस्थाक रूपम्या में किसी नव्यंत्र के संबंध में किसी नियमिक्तान द्वारा इस प्रकार के कार्तन को स्वतंत्रा प्रयान करना तस्त्र साथ इस प्रकार के कार्तन के स्वतंत्रा प्रयान करना तस्त्र साथ इस प्रकार के कार्तन के स्वतंत्र के साथ तस्त्र साथ इस प्रकार के स्वतंत्र के साथ की साथ के साथ के साथ के साथ के साथ के साथ
- 2.50 प्रत्यक्त को अर्थ किया संदर्भन है है है है कि वह इस बार्ट के एक किये निर्माण की प्रत्यक्त के अर्थ होते के अर्थ की अर्थ अर्थ के अर्थ क

इस प्रकार का अध्ययन कार्यक्रम गरमने के लिए और अध्ययन कार्यक्रम में शिक्षा रहण कर रहे छ।तों को इस प्रकार की अहैला प्रवान करने के लिए परीक्षा आयोजित करने हेतु सक्षमकारी मान्यता प्रवान की गई हो।

- 2.3 अस्मोग का अर्थ विवस्थालय अधिनियम के तहत् स्थापित विश्वकियालय अनुसान अध्याग है
- 24 पात्यक्रम का अर्थ है एक इकाई जिसमें एक अध्ययन कार्यक्रम शामिल होता. है:
- 25 वनगंकम ≠ अध्ययन कार्यक्रम का अर्थ विकारआठ अधिनियम की धारा 22 (3) के वहत आयोग हारा विनिर्देश दियी प्राप्त करने हेत् उच्च शिक्षा गाउथक्रम का अध्ययन करना है;
- २६ आविधिक / "चिनियामक निकाय" का अर्थ है एक निकाय जिसका गठन जब्ध शिक्षा के सपत क्षेत्रों में मानकों की स्थापना तथा सन्हें बनाए सबने के लिए केन्द्रीय (सन्य सरकार के अधिनियम द्वारा किया गया हो, जैसे कि अखिल भारतीय तकनीको शिक्षा परिषद (एआईसीटीइं) भारतीय विवित्सा परिषद (एमसीआई), भारतीय दंत विकित्सा परिषद (जीसीआई), सम्दीय अध्यापक शिक्षा परिषद (एन(विटीइं) बार काउंसिल ऑफ इंडिया (बीसीआई) आदि।
- 27 काज' का अर्थ एक व्यक्ति जिसे एक निशिष्ट अध्ययन कार्यक्रम में अध्ययन हेत् दास्थिल दिशः जाता है।

अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने हेतु अर्हता गानदण्डः

3.) राज्यत्वात प्राण्य क्रम्बा कर इत्याक प्रकारित कर्म के विश्वविद्यालय द्वारा निरोधारा क त्याराच निर्मायाक्यात अपधारम् अध्या इत्या से कि.सी.के.सी.एक्ट में संगधित स्थानिक निर्मायक निर्माय प्राण्य वितित अपसार जा भी आरोक का की पूछ क्रमण

- 311 अविवादित स्वामित्व तथा यदि यह महानगरों में स्थित है तो कब्जे की भूमि 2 एकड़ से कम भूमि न हो तथा अन्य क्षेत्रों के मामले में यह 5 एकड़ से कम न हो।
- 3.1.2 प्रशासनिक शैक्षणिक तथा अन्य भवन के साथ-साथ प्रत्येक उच्च शिक्षा पाद्यक्रम के लिए संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा यथा किनिर्देश्ट त्वरित शैक्षणिक तथा अन्य स्थान संबंधी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए पर्याप्त आवास स्थान होना चाहिए तथा विठअ०आ०/साविधिक/संबंधित विनियामक निकाय द्वारा विहित मानकों के अनुरूप भावी विस्तार हेत् प्रमीप्त स्थान उपलब्ध होना चाहिए। यह भी ध्यान रखें कि कालेज में निर्मित सभी भवन विश्ववत अनुकूल होने चाहिए।
- 3.1.3 संकायों, लेबबर/संगोधित कक्षों, प्रथागारों तथा प्रयोगशतनाव्यों के लिए पर्यान्त शॅक्षणिक भवन होना चाहिए, जहां लेक्बर/संगोधित कक्ष/यथालय में प्रति छात्र तम से कम 15 वर्ग फुट का स्थान तथा प्रत्येक प्रयोगशाला में प्रति छात्र 20 तर्ग फुट का स्थान होना चाहिए।
- 3.1.4 शंशांणक एवं मेर-शंशांषक स्टॉफ की संख्या विश्वविद्यालय मानदण्डों के विस्तार होनी काहिए।
- 3.15 किंद्र / राज्य कोठिनठिव द्वारा निर्धारित मानदण्डों के अनुरूप अनिवार्ग सेवाओं नेस जल विद्युत, संवातन, शौचालय सीवर आदि के लिए प्रयोध्त सिविल संविकाए
- इ. १६ करा स्थल के अलग अलग श्रीर्वन पर 100 पुराक्र इंटर ले लो भी अधिक हो साथ प्रत्यक्त लथा सहने प्रत्यके होना को श्रीपल प्रधा जा सके अलक प्रवास क्रम्ब विषय पर हो जानेन होने वर्तस्य रोध अनुस्थित जातिया प्रमुखित प्रत्यक्तियों सभा निल्नाकात क्रांस राग्य समय पर यथा जीतारीर इ.स. नहीं है अल्डा के स्थार प्रतिक निरू सुद्धित स्था नहीं प्रदेश

- 3.17 अध्येक जरूर विक्षा कार्यक्रम के लिए विश्वविद्यालय / साविधिक / विनेत्रामक विकास द्वारा यथा विदित आवश्यक प्रयोगशाला उपस्कर सन्ते कहिए।
- 3.1.8 एक बहुत्त्व्रेश्य काम्प्लेक्स/एक प्रक्षागृह तथा खेल कृद, नलपान गृह, स्वास्थ्य देखमाल के लिए सुनिपाए तथा स्थानीय आवस्यकताओं के अनुसार तथा विश्वविद्यालय द्वारा यथा निर्णित लडकों तथा लड़िक्यों के लिए पृथक कामन रूम तथा पृथक छात्रावास.
- 3.19 सापण / संगोधित कक्षों, प्रयोगशालाओं, प्रथालय, सकाय कक्षों तथा प्रशासनिक रहांफ सहित प्राचार्य के कक्षों के लिए और बहुउद्देशीय काम्प्लेक्स / प्रशाप्य शामान्य कक्षों तथा प्राचावास कक्षों एवं अन्य सुविधाओं के लिए उपयुक्त फर्मीचर
- 3-1-10 विश्वविक्तालय दास यथा विनिर्दिष्ट एक यथोवित रूप स गठित प्रवधन निकाय!
- उट अदि कालेज राज्य शरकार द्वारा न बलाया आ रहा हो, तो
- 3.2.1. इसका प्रयान व्यवस्थित रूप से गठित तथ्य पंतीकृत साराग्यंथ का न्यास हारा किया जाएगा.
- 13.2 यह विश्वविद्यालय की संयुक्त करेगा कि कालेज का कम से कम तीन वर्षी तक किया किया विश्वी सावयता या बादरा सात के क्यान के लिए क्यांच्य वित्तीय प्रवहत्व व्यवकार है। विश्वास क्या से, 15 जान क्यार बार वार्यक्रम की अपित्रा एंट्रीय संवक्ष की अपित्रा एंट्रीय संवक्ष प्रवास क्या का माण्यम से क्यान के अप पर देशायी कर्निक वित्र के प्रवास क्या का माण्यम से क्यान के अप पर देशायी कर्निक वित्र के प्रवास क्या का माण्यम से क्यान क्या से कार्निक के से 10 वित्र के कार्निक के से 10 वित्र के माण्यम से कार्निक से माण्यम से कार्निक के से 10 वित्र के माण्यम क्या का माण्यम के से 10 वित्र के माण्यम अप क्या का माण्यम के से 10 वित्र के माण्यम क

- को सद्वर करने के जिए विश्वविद्यालय की पूर्व अनुमारे से उपयोग किया जा संकता है;
- 323 कालन विश्वविद्यालय की एक वयन भी देगा कि इसके पास सहन और कार्यक्सल ढंग से कार्य करने के लिए इसके आपने बोबों से प्रयोधा आयुक्ति आय है।
- 3.3 पंजीकृत सीसायित्यों / गास की न्यायोकित अपवाद स्वरूप गामली में इस शर्त के अध्यक्षीन मीजूदा चपलब्ध इमारत में प्रथम वर्ष के कार्यक्रम अस्म करने की अनुमति दी जा सकती है कि खसके द्वारा सभी अन्य शक्षांप्रक कथा प्रशासनिक आवश्यकताओं को विनिधम के तहत् पूरा किया गया दे तथा फालेन पेश 4.3.6 तथा विस्तृत परियोजना स्पिते में दी गई अन्य आवश्यकताओं के अनुरूप दिवीव वर्ष के अत तक जवन निर्माण पूरा कर लेगा तथा वृतीच वर्ष के आस्म तक कालेज को प्रस्तावित स्थायी भवन में पूरी तस्त स्थानातित हो जाएगा एसा न होने पर कालेज की अस्थायी सम्बद्धता का वर्गाकरण नहीं किसो भी परिस्थित में विश्वविद्धालय द्वारा स्थायी भवन में स्थानातिस्त नहीं हो जाता है। किसो भी परिस्थित में विश्वविद्धालय द्वारा स्थायी भवन में स्थानातिस्त नहीं हो जाता है। किसो भी परिस्थित में विश्वविद्धालय द्वारा स्थायी भवन में स्थानातिस्त नहीं हो जाता है। किसो भी परिस्थित में विश्वविद्धालय द्वारा स्थायी भवन में स्थानातिस्त हो हो जाता है। किसो भी परिस्थित में विश्वविद्धालय द्वारा स्थायी भवन में स्थानातिस्त हो हो जाता है। किसो भी परिस्थित को समय विस्तार नहीं दिया जाएगा।
- 3.4 किसी कालेज का प्रसाद करने वाली पंजीकृत शांसावती /-याश एक वंधपत का निष्पादन करेगा:
- 3.3.1 फेंबल उन विषयः का गडणा जाएमा तथा केवल उन्हें सकायों में कावन उन्हों। पाद्यक्रमा / कार्यक्रमा का नानाया नाएगा जिल्ला जिए विकाविद्यानम् अस लग्नक किया गवा है जाति वह मुक्ताओं प्रणाव है अप्यादक की साम नहीं करेशा और ऐसा उत्तर का नामक्रमा कार्यक्रमा के जिल्लाक्रियानक । अध्यादक वाद्यक्रमा के विकाविद्यक्रमा । अध्यादक वाद्यक्रमा का विकाविद्यक्रमा । अध्यादक वाद्यक्रमा कार्यक्रमा का अवस्थान के अध्यादक विकाविद्यक्रमा कार्यक्रमा का अध्यादक विकाविद्यक्रमा कार्यमा
- ात : अधिक्षित्र के अभि (भारत) (जित्रक्त तथा इस एक्ट ने विद्युक्तिका) व स्तर अधिक्त विद्युक्त कहा (से इस का पालन स्टिब जोगा)

- 3

- 3.43 रागर समय पर सार्याधक /विनियामक निकायो झारा जारी नियमो विनियमो ताल विशामिनीशा का पालन करना।
- 344 इस प्रनाव सक कि वि0अ0310 द्वारा वश्य विदित शिक्षण पदों की संख्या उनकी ग्रहांगक धोम्यता तथा भर्ती/पदोन्नति प्रक्रिया तथा सेवाशर्त । तथा भर्ती/पदोन्नति प्रक्रिया तथा सेवाशर्त । तथा क्यार्ति । तथा वयार्ति । तथा क्यार्ति । तथा क्यार्ति । तथा वयार्ति । तथा
- 3.4.5 इ.स. प्रभाव तक कि शिक्षण तथा गैर-विक्षण स्टॉफ को नियमित रूप स विद्यालशात केन्द्र / राज्य सरकार, जैसा भी भामला हो द्वारा समय समय पर विद्यालयात का पूर्ण रूप से भुगतान किया जाएगा
- उ.4.6 इस प्रभाव तक कि शिक्षाण व मेर शिक्षा स्टॉफ के सदस्यों की निस्कित कैवल जनक लिए विदेश योग्यता तथा अनुस्त को आधार मानते हुए ध्यान में स्वकर की लाएमी, ने कि किसी वान या किसी से मांग करने या उसे स्वीकार करके या फिती अन्य विवाद को स्थान में स्थाकर की सामगी।
- 3.3.7 इस प्रभाव तक कि कालीज को सम्बद्धन प्रवान किए लाने के तीन माह के भाग (तक्क्षिक्कस्य स निमृत्य किए गए विहानों पर गर्नता स्वादी जन्मीयन प्रथा (तक्क्ष) एका जिलाग इपीक में लगी परिवर्तनों गया ऐसे किसी भी प्रकार के प्रशास की क्षित्र में तीन विद्यालयालय का सन्वद्धा प्रधान की जाल वाली पर्व के क्षेत्रकों। का प्रभावित करना हो एक प्रथावाद के भी व स्वित कर्मा।
- उत्तर तम प्रमान पद कि स्टाओं पर प्रभावित किए जीने गोल मध्य प्रकार के मुल्क लाग, लगत प्राचित्रकारमाय के मानद्रप्रते के प्रथम पर विस्तिविद्यालय द्राज प्राप्त कि प्राप्त करों के प्रमुख्य मिल्ला ।

- प्रतिव्यक्ति शुल्क (कॅपिटशन कीस) या दान एकाउन नहीं करेगा जिससे भाट आवरण को बढ़ावा मिलता हो।
- 34.10 इस प्रमाद तक कि कोई भी कालेज किसी भी छात्र का सम्बद्धता प्राप्त होने की प्रत्याशा में किसी अध्ययन कार्यक्रम में दाखिला नहीं देगा अध्या विश्वविद्यालय हारा अध्ययन के प्रति कार्यक्रम हेतु संस्थीकृत सीटां की संख्या से आदिक वाखिल नहीं करेगा।
- 34.11 इस प्रभाव तक कि कालेंज विश्वविद्यालय की पिछली अनुभति के बिना, पहले से ही अनुमोदित आययन पाड्यक्रम/कार्यक्रम को समाप्त नहीं होगा।
- उचार इस प्रभव तक कि अनुस्तित जातियों, अनुस्वित जनजातियों तना अल्यसंख्यकों राधित जन्म वश्चित वर्गी, जहां कही भी लागू हो, के ध्वामें के जिए शक्षणिक तथा कल्याण संबंधी क्रियाकलाची पर कालेल द्वारा स्तिवत रूप स ध्यान विया जरणा।
- 3.4.13 इस प्रमान तक कि वि03/03/10/विश्वविद्यालय/सरकार द्वारा विविधामको/आदेशों के वहत स्करखाद किए जान वाल लेखों के लेखाशीक्षत विवरण सहित सभी रिवेश्टरों तथा अभिलेखों का रखस्यान किया जाएगा तथा कभी भी निरोक्षण हेत् आवश्यक होने पर रामलब्द कराया जाएगा:
- उदाव इस प्रभाव तक कि वगलेज, इस प्रकार की सभी विवर्शणकाओं तथा अन्य सुबनाओं को विवर्शणकाल / विश्वास्थान हो। सरकार को उपलब्ध कराएगा वाकि भित्रणक स्वरं को बनाए रखने के सब्ध में कारका के नामान्त का निवर्शकों परित्र एका मुख्याकन करते हैं। विवस्तायक / निवर्शकों कराएक विवर्शकों विवस्तायक राज्यार को सहस्र विवस्तायक राज्यार को सहस्र विवस्तायक राज्यार को सहस्र विवस्तायक विवस्तायक स्वरंग के निवर्शकों विवस्तायक विवस्तायक स्वरंग के निवर्शकों के सिवर्शकों के सिवर्शकों के सिवर्शकों विवस्तायक विवस्तायक स्वरंग विवस्तायक सिवर्शकों के सिवर्रकों के सिवर्शकों के सिवर्शकों के सिव

अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने की प्रक्रिया

- 4.1 नए कालेल को आरम करने के लिए लथा इसे किसी विश्वविद्यालय से सम्बद्ध करने के लिए आवेदन को कन्दीय/राज्य सरकार संस्थान तथा पंजीकृत सांसायटी/न्यास हात्त प्रस्तुत किया जा संकता है।
- 4.2 यदि आवेदक एक सोसायटी/न्यास है. तो यह सोसायटी राजिस्ट्रीकरण अधिनियम के तहत् या न्यास अधिनियम अथवा कोई भी अन्य केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिनियम के तहत् आवेदन के प्रस्तुतिकरण की तिथि से पूर्व प्रतीकृत होना चाहिए!
- 4.3 सरकार/सोसायटी/न्यास, जिसका कालेन आरम करने का प्रस्ताव है तथा जो अपने आपको विश्वविद्यालय से सम्बद्ध करना बाहता है और जिसक क्षेत्रधिकार म कालेन पटता है वह विनिर्धारित समय के भीतर विश्वविद्यालय को विहित प्रस्त्व म विश्वविद्यालय के कुल सकि। के नाम डिमांड डापट में विहित शुल्क के साथ आवेदन करना चाहिए।
- 4.4 अरवदन को निम्नलिखित वस्तावेजी की अनुप्रमाणित प्रतियों के साथ जमा किया
 जाना चाहिए
- 34 : सांशाय र जारत का गंजीकरण तथा फर्म का गठन और संगम जापन के ब्योरे संदित.
- इ. इ. इ. वर्ग के वर्ग करण तथा महानगर या अन्य क्षेत्रों के रूप में इंशकों अविश्वति के संबंध में राजधार प्रकार द्वारा नियुक्त शहाम पाधिकारी क्षर पत्र
- त्रव । अवद्यान संस्कृति विस्तु विस्तृति स्थान व्यक्तिकोचे अस्य आहे। सून अपनीन प्रयास प्रक
- ाकर व्यवस्थ के जान में विक्रीकृत मृष्टिन सरकार द्वारा पणि ग्रहेण देखताचे
- ्रात्तिक राज्यात श्रेला अस्टिंग सार्थ के किए के किए आसार्थित स्वास स्वत्ये की सई

- 4.4.6 पंजीकृत वास्तुविद द्वारा तैयार किया गया तथा संबंधित सरकार द्वारा नियुक्त सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित भवन का नक्शा:
- 4.4.7 प्रस्तावित कालेज के लिए पंजीकृत सोसायटी / न्यास द्वारा पंजीकृत दस्तावेज जिसमें प्रस्तावित कालेज के लिए भूमि को चिन्हित किया गया हो:
- 44.8 खंड 3.2.2 के तहत् यथा विनिर्दिष्ट चिन्हित कायिक निधि के साक्ष्य के साथ निधियों की अद्यतन स्थिति तथा संगत बैंक खातों की ब्यौरा।
- 4.4.9 विस्तृत परियोजना प्रतिवेदन, जिसमें निम्नवत् ब्यौरा दिया गया हो:-
 - (क) शैक्षणिक संस्थानों को बढावा देने, प्रबंधन तथा प्रवालन में इसके अनुभव सिंहत सोसायटी / न्यास की पृष्ठभूमि; इसके संप्रवर्तकों तथा उनकी पृष्ठभूमि का ब्यौरा, इसके आरंभ ोने से सामाजिक धर्मांथ तथा शिक्षा के क्षेत्र में इसकी गतिविधियां तथा इसका दृष्टिकोण और मिशन क्या है:
 - (ख) समय-वार कालेज की विकास योजना, जिसमें शैक्षणिक कार्यक्रमों के वरणबद्ध रूप से चलाने, छात्रों की संख्या में वृद्धि तथा स्नातकोतार कार्यक्रमों/अनुसंधान आरंभ किए जाने के संबंध में पहले 10 वर्षों के दौरान इसकी विकास योजना को दर्शाया गया हो, तथा शैक्षणिक अवसंरचना जैसे संकाय की नियुक्ति तथा अन्य सहायक सुविधाओं जिसमें छात्र सुविधाएं, जैसे छात्रावास, खेलकूद तथा गनोरंजनात्मक सुविधाएं शामिल हैं, के विकास के लिए स्तर-वार समय अनुसूची।
 - (ग) भूमि उपयोग पैटर्न तथा भावी पैटर्न को दशति हुए वास्तुकलात्मक मास्टर प्लान,
 - (घ) राकाम नियुक्ति, उन्हें नौकरी पर बनाए रखने तथा विकास के संबंध में नीति-
 - (ड) शैक्षणिक तथा प्रशासनिक शासन का दाचा
 - (च) छात्रौ द्वारा शुल्क के माध्यम से सृजित निधियों के अलावा पूँजी के कित्तवोषण तथा प्रचालनात्मक थय का धौत, और
 - (छ) संसाधन संबंधी अनुमान तथा उपयोगि अनुसूची।

- 4.5 विश्वविद्यालय आवेदन की प्रारंभिक संवीक्षा करेगा तथा संतीयजनक पाए जाने पर और अन्वदन प्राप्त होने से दो सप्ताह के मीतर आश्वय का पंत्र आरी करेगा ताकि अस्थायी सम्बद्धता प्रदान किए जाने हेतु सभी आदश्यकताओं के वास्तविक सत्वापन के लिए तीन गाह की अवधि के भीतर निशीक्षण किया जा सके।
- 48 वृत्यपति द्वारा नामित विशेषज्ञों की समिति के माध्यम से विश्वविद्यालय कार्नेज का निरीक्षण कराएगा जिसमें निम्नवत् शामिल होगै: -
- 4.6.1 पलोक प्रस्तावित क्षेत्र के विषय के लिए एक विशेषज्ञ;
- 4.6.2 पालेज विकास परिषद् का डीन/विश्वविद्यालय का समकक्ष शिक्षाविद,
- 4.6.3 संस्कार के स्टब्स शिक्षा विकास का एक प्रतिनिधि जीकि उपनिदेशक के स्तर से नीके का ग हो, और
- 464 लीनिये/कंनोनियं से एक अभियन्ता जोकि अधिशासी खोनेयन्ता के स्तर से नीचे का त हो।
 क्लपोत द्वारा यथा नागित किसी भी एक विषय का निशेपश्च जाकि प्रोफेसर के
 - स्तर का हो समिति का अध्यक्ष होगा।
- 47 अध्यक्ष द्वारा निरीक्षण समिति की रिपार्ट विश्वित रूप से मर कर तथा सभी शदरयो द्वारा हरताद्वरित कर दिश्विविद्यालय के समक्ष प्रस्तुत की न्यानी काहिए। विश्वितिद्यालय अपने स्वित निकार्यों के माध्यम से रिपोर्ट संस्थित करेगा तथ्य कित्तुल की अध्यक्षि सम्बद्धता प्रदान करने या न करने का निर्णय लेगा. तथ्य निरीक्षण के वीन माह के मीतिर अधने निर्णय के कारणों को लिखित में तर्ज करगा।
- 4.8 कर्मात में उपन्या अवसंस्थानसम्बद्ध एवं अन्य सुविधाओं के अवार पर (25) विचान वा का ए प्रयोक कर्मका के विद्युत्त्वाओं के अवार पर विकास विवेध । विधान
- अपन्य ते किंद्रविकालय की कार्यकार्थ परिषय द्वारा सम्बद्धाः प्रथम किंद्र आर्थ
 अपन्य कार्य कर के अपने के स्थाप प्रथम क्रिकेट करिए क्षेत्रक ।

- 4.10 कालंज के अध्ययन कार्यक्रम को जारी रखने के संबंध में अस्थायी सम्बद्धता स्वय विकायिकालय हाला धर्ष दर वर्ष आधार पर इन विनियमों में उपबंधित निरीक्षण प्रक्रिया के माध्यम से प्रदान की जायेंगी।
- 4.11 यदि दिश्वविद्यालय किसी कारण के चलते कालेज को सम्बद्धता प्रदान नहीं करने का निर्णय लेता है तो वह सम्बद्धता प्राप्त करने के सबध में सर्ती/अपक्षाओं को पूरा करने में असफलता को जिखित में दर्ज करेगा, गरि बाद में कालेज शर्ती/अपेक्षाओं को पूरा करता है तो वह युन आवेदन कर सकता है परन्तु यह पूर्व के अप्रेयन को अस्वीकृत किए जाने की तिथि से छह मार्च तक आवेदन नहीं कर सकता है।

स्थायी सम्बद्धता के लिए पात्रता मानदण्ड

- 5.1. कालंज को समय समय पर विश्वविद्यालय/वि०अ०आ०/शांविधक/विनियामक निकाय द्वारा विहित श्रीक्षणिक राथा प्रशासनिक स्तर चनाए रखते हुए तथा अस्थायी सम्बद्धता प्राप्त किए हुए सतीषजनक निष्पादन के क्रम से कम पांच वर्ष पुरे कर लिए जाने माहिए।
- 5.2 कालेज हाए विभिधमों में निधारित भवनों का निर्धाण कार्य तथा रामी अवसरवनात्मक स्विधाए पूरी कर श्री जानी वाहिए।
- ह 3 सभी शहाणिक तथा गेर शिक्षणिक रहींक को विठअ०आ०/रास्कारी वेतनमानी पर गणाडी आधार (सरकारी काले न क मामल में नियमित अध्यार वर लेखनत) पर नियुक्त किया जाना वाकिए:
- कार्य । कार्यका व अनुसार विधिनन क्षेत्र से गाउँ कार्यक परिषद होती.

स्थायी सम्बद्धता प्रदान किए जाने की प्रक्रिया

- 6.1 जो कालेज स्थायी सम्बद्धता प्राप्त करना चाहता हो, उसे अस्थायी सम्बद्धता के पांच वर्ष पूरे करने पर विश्वविद्यालय के कुल सचिव के नाम डिमांड ड्राफ्ट के जप में विश्ति शुल्क सहित प्ररूप में आवेदन करना चाहिए।
- 5.2 स्थारी सम्बद्धता प्रदान किए जाने की प्रक्रिया, विनियमों में दी गई अस्थाधी सम्बद्धता प्रदान किए जाने की प्रक्रिया जैसी ही होगी।
- 6.3 यदि विश्वविद्यालय कालेज को स्थायो सम्बद्धता प्रदान न किए जाने का निर्णय लेता है तो इस प्रकार की सम्बद्धता प्राप्त करने के लिए शर्ता/अपेक्षाओं पर खरा न उत्तरने के कारणों को तिखित में दर्ज किया जाएगा, तत्पश्चात यदि कालेज भर्तो/अपेक्षाओं पर खरा उत्तरता है तो कालेज पूर्व में किए गए आवेदन की असीकृति की तिथि से छह भाह पृथ्वात पुन आवेदन कर सकता है।

अध्ययन के नए कार्यक्रमों को जोड़ने हेतु आवेदन करने की पात्रता

- 7.1 विश्वविद्यालय ग्रंडर नया कार्यक्रम जोड़ने के किसी भी प्रस्ताव पर केवल उच्च शिक्षा है। श्वीक्ष्मकों का अभान वित्तरण स्विशिक्षक करने के बाद ही विशास किया आपना भरा विशेषक्ष्म से इसके से प्रविकार में आने वाले ऐसे क्षेत्र जिल वह आई तक स्थान वह निया ग्रंथा है, अधिकरिता, प्रामाण भराती, अन्य वालोध क्या विकट क्षेत्रा है। या प्रथा है, अधिकरिता, प्रामाण भराती, अन्य वालोध क्या विकट क्षेत्रा ही प्राप्त्राध्यक्षमा पर परा स्थान देने के बाद ही किया वालान।
- 7.2 मानुबा स्थानवापुर तालवान के स्तर को स्थानकालार प्याप्त तक बढ़ाने वे किसी में एक प्रतान कर ति के विकास कर का ले के प्रतान कर किसी के प्रतान कर के प्रतान क

्या अन्य अप्रसारकारमक सुविधाओं का पूर्ण रूप से खुडान किए जाने के जनसंस ही विवार किया जायेगा।

- 73 नया कार्यक्रम जोडरों के लिए अथवा गोजूदा कार्यक्रम का रूमतकोलार रहर तक एनामन करने के प्रत्येक आवेदन के साथ विश्वविद्यालय के कुल सचिद के नाम डिमांड डाफ्ट के रूप में विद्वित सुन्क भी साथ लगा ठीना अहिए।
- 7.5 अध्ययन के अतिरिचन कार्यक्रम होतु अस्थावी सम्बद्धता प्रदान करने तथा कालेज में मोजूदा कार्यक्रम के उन्तरन के लिए प्रक्रिया, अस्थायी सम्बद्धता प्रदान करने हो लिए चिनियमां में विदिन प्रक्रिया के समान की होगी।

सम्बद्धता समाप्त करना

- ाद जाव करने पर कालेज, अधिमयम, परिनियम या आयाचेश के उपक्षी या नियमी और विशिवमी अथवा वित्राण्याल/विश्वविद्यालय राजिकिक/राजित विश्ववासक निकाय के अन्य किरोशों का अनुवास का पहलन करने में असफल रियह होता है अथवा सम्बद्धता की किसी यर्त का पालन करने में असफल होता है या इस प्रकार अध्याप करता है जीकि विश्वविद्यालय के शैक्षणिक वध्या प्रकारिक रहत वथा विश्वविद्यालय के दिला पर प्रकारक प्रभाव उलिता हो के रहस्वविद्या के महत्वम से अन्येज की प्रवाद किए विश्वपादकार की आधिक श्र पूर्ण अब के सम्बद्धा वेशा जा सकता है या उत्तव मोशाविक्त किया जा सकता
 - त्रात होते अस्ति । त्रात्म अस्ति अति अस्ति अस्ति त्रात्म व्याप्त । विश्व विद्यापत्ति । विद्यापत्ति । विद्यापत्ति अस्ति अस्ति अस्ति अस्ति । विद्यापत्ति । विद्यापति । विद्यापत्ति । विद्

विश्वविद्यालय/ सरकार का यह कर्तवा होगा कि वह प्रभावित छात्रों है शृहकिक भविष्य की स्विति पद्धित सं अपने निर्णयानुसार रहा। करे।

तिनियमां पर बिना प्रतिकृत प्रभाव क्षते. आयोग स्वत या किसी अन्य सुक्ता या किसी स्रांत द्वारा रिपोर्ट के आधार पर विस्तिविधालय द्वारा नगरेज की जीव करवा सकता है तथा कालेज को सुनवाई का एक उचित अवसर प्रदान कर विकारआठ अधिनियम की धारा (12 क) (4) के तहत इस प्रवार के कालेज को इस प्रकार के विनिद्धित अध्ययन पात्यक्रम / कार्यक्रम अलाने तथा किसी भी राहा को विश्वविद्यालय से सम्बद्ध दिगी प्रदान किए जाने पर प्रतिका लगाने का आदश पारित कर सकता है और कालेज की सम्बद्धण विवस्तिका अधिनयम की धारा (18 क) (5) के तहत समाधा मानी जाएगी।

84 अगए विश्विविशालय कालेज की सम्बद्धता को वापस लने का निर्णय लेक हैं अवना विश्विविद्यालय के आदेश से सम्बद्धता अस्थायों या स्थायों का से समात हो कहीं है तो इस प्रकार का निर्णय कालेज के छात्रों के हैं तो का प्रमाधित नहीं करेगा जाकि आदेश जारी किए जाने के समय इंसमें मध्ययनस्त थे क्व तक कि है कालेकम की सामान्य अवधि के वहन् कार्यक्रम उत्तीर्ण नहीं के जाते जिसमें उत्तीर्ण नहीं के जाते जिसमें उत्तीर्ण नहीं के समय प्रतिविद्या करवाया था। विश्विविद्यालय सरकार यह उन्तीर्ण की के सोमत देश में अपने निर्णयानुसार वंशावित छात्रों के शहरोगक विश्वित की होंगा कि वे सोमत देश में अपने निर्णयानुसार वंशावित छात्रों के शहरोगक विश्वित की होंगा करें।

धितया कालेकों को सम्बद्धता प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय तथा आयोग के विश्वविद्यालय क्या आयोग के विश्वविद्यालयों / कालेजों के असफलता होने धर शारितया

्र वहेंद्र महि प्रतिस्थान क्रिया संस्था स्थाप स्याप स्थाप स्याप स्थाप स्याप स्थाप स

करना तथा । प्रश्चीय आयोग द्वारा विक्रम्काक अधिक्रियम की धार १२ (छ) के सहस् अन्तरीति सभी हो निर्माणकालय के नाम हहाना आर्थक है ।

92 यदि कोई आरोज जिस धाष्ट 12 (व) के तहत शामिल किया गया ही और जो विभवजात ही घारा 12 (स) के लड़ा अनुदान वादन कर रहा हो असे विभिन्नों हे बेल्लंघन का हाथे पए जाने पर आरोप ऐसी कार्यवाठी वार सकता है जो यह अध्वत समझ्या हो जिसमें कार्लेज का दिए जाने ग्राले जन्दान को वह करना तथा / अथवा अध्योग द्वारा विकास कार्येज का नमा इंटरना शर्मान है।

Ling to dieser

List of Central Universities as on 20th April, 2010

S.No	Name of Central Unviersities
	ANDHRA PRADESH
1.	Hyderabad University, Hyderabad-500 046.
2.	Maulana Azad National Urdu University, Hyderabad-500032.
3.	The English and Foreign Languages University, Hyderabad-500 007.
	ARUNACHAL PRADESH
4.	Rajiv Gandhi University, Itanagar.
	ASSAM
5.	Assam University, Silchar -788 011.
6.	Tezpur University, Tezpur 784 028.
	BIHAR
7.	Central University of Bihar, Phaneeshwarnath Renu, Hindi Bhawar Chhajjubagh, Patna-1.
	CHHATTISGARH
8.	Guru Ghasidas Vishwavidyalaya, Bilaspur- 495 009(Converted State University to Central University).
	GUJARAT
9.	Central University of Gujarat, Plot No. 95/1, Sector2A, Gandhinagar – 382 0007 Gujarat.
	HARAYANA
10.	Central University of Haryana, Govt. College, Sector-14, Mehrauli Road, Gurgaon.
	HIMACHAL PRADESH
11.	Central University of Himachal Pradesh, Himachal Pradesh.
	JAMMU & KASHMIR
12.	Central of University of Kashmir, Qureshi Manzil, 50-Naseemabad, Saderbal, Srinagar – 190 006.
13.	Central University of Jammu
	JHARKHAND

14.	Central University of Jharkhand, State Guest House, Ranchi-9, Jharkhand.
	KARNATKA
15.	Central University of Karnataka, 2 nd Floor, Karya Saudha, Gulbarga University, Gulbarga – 585 106 Karnataka.
*	KERALA
16.	Central University of Kerala, SP-16/375, Sreekaryam, P.OTrivandrum – 695 017, Kerala.
	MADHYA PRADESH
17.	Dr Harisingh Gour Vishwavidyalaya, Sagar-470 003 (Converted from State University to Central University).
18.	The Indira Gandhi National Tribal University, Amarkantak, Madhya Pradesh.
	MAHARASHTRA
19,	Mahatma Gandhi Antarrashtriya Hindi Vishwavidyalay, Wardha.
	MANIPUR
20.	Central Agricultural University, Imphal-795 004.
21,	Manipur University, Imphal-795 003,
	MEGHALAYA
22.	North Eastern Hill University, Shilong-793 022.
	MIZORAM
23.	Mizoram University, Aizawal-796 012.
	NAGALAND
24.	Nagaland University, Nagaland-797 001.
	ORISSA
25,	Central University of Orissa, Camp office-28/6 Betin Pal Road Extn., PO Kalighat, Kolkata-700 026.
	PUNJAB
26.	Central University of Punjab, P.O. Box-55, Bathhinda, Punjab – 151 001.
	RAJASTHAN
27.	Central University of Rajasthan, Room No. 2007, Main Building, Secretariat

	Jaipur, Rajasthan – 302 005.
	SIKKIM
28.	Sikkim University, Gangtok.
	TAMILNADU
29.	Central University of Tamil Nadu, C/o Collectorate Annexe, Tiruvarur – 610 001, Tamil Nadu.
	TRIPURA
30.	Tripura University, Agartala-799 130.
	UTTAR PRADESH
31.	Aligarh Muslim University, Aligarh-202 002.
32.	University of Allahabad, Allahabad-211 002.
33.	Babasaheb Bhimrao Ambedkar University, Lucknow-226 025.
34.	Banaras Hindu University, Varanasi-221 005.
	UTTRAKHAND
35.	Hemwati Nandan Bahuguna Garhwal University, Srinagar-246 174.(Converted from State University to Central University).
	WEST BENGAL
36.	Vishwa Bharati University, Shanti Niketan-731 235.
	NCT OF DELHI
37.	Delhi University, Delhi-110 007
38.	Indira Gandhi National Open University, New Delhi-110 068.
39.	Jamia Mallia Islamia University, New Delhi-110 025.
40.	Jawaharlal Nehru University, New Delhi-110 067.
	PONDICHERRY
41.	Pondicherry University, Pondicherry-605 014.

Note: Two universities namely (i) Central Agricultural University, Imphal Manipur and (ii) Indira Gandhi National Open University, New Delhi, are not provided under the purview of UGC and therefore No. Plan and Non – Plan grant being released to these two Central Universities.

LIST OF STATE UNIVERSITIES DATE WISE AS ON 19th April, 2010

S. No.	ANDHRA PRADESH	Year of Establishmen
1.	Acharya N.G.Ranga Agricultural University, Hyderabad- 500 030.	1964
2.	Andhra Pradesh University of Health Sciences, Vijayawada-520 008 *	1986
3.	Andhra University, Visakhapatnam-530 003.	1926
4.	Acharya Nagarjuna University, Nagarjuna Nagar, Guntur-522 510.	1976
5.	Dravidian University, Kuppam-517 425.	1997
6.	Dr. B.R. Ambedkar Open University, Jubilee Hills, Hyderabad-500 033.	1982
7.	Jawaharlal Nehru Technological University, Hyderabad- 500 072.	1972
8.	Jawaharlal Nehru Technological University, Kakinada,	2008
9.	Jawaharlal Nehru Technological University, Anantpur,	2008
10.	Kakatiya University, Warangal-506 009.	1976
11.	Krishna University, Andhra Jateeya Kalasala, Campus, Rajupeta, Machllipatanam – 521 001.*	2008
12.	National Academy of Legal Studies & Research University, Hyderabad-500 027.	1999
13.	Osmania University, Hyderabad-500 007.	1918
14.	Palamuru University, Ayyappa Complex, Opp. Police Head Quarters, Mahabubnagar – 509 001 Andhra Pradesh.*	2008
15.	Potti Sreeramulu Telugu University, Hyderabad-500 004.	1985
16.	Rayalaseema University, Kurnool - 518 002*	2008
17.	Sri Krishnadevaraya University, Anantapur-515 003.	1981
18.	Sri Padmavati Mahila Vishwavidyalayam, Tirupati-517 502.	1983
19.	Sri Venkateswara University, Tirupati-517 507.	1954
20.	Sri Venkateswara Veterinary University, Admn Offive, Reginal Library Building, Tirupati – 517 502*	2005
21.	Sri Venkateswara Vedic University, Purandaradas Complex, Prakasam Road, Tirupati.*	2006
22.	Telangana University, Nizamabad – 503 002*	2006
23.	Vikram Simhapuri University, Nellore - 524 003*	2008
24.	Adikavi Nannaya University, Jaya Krishnapuram, Rajahmundry – 533 105, Andhra Pradesh.*	2006
25.	Yogi Vernana University, Vernanapuram, Kadapa – 516 003, AP.*	2006
26.	Mahatma Gandhi Univesity, Panagal, Nalgonda – 500 803, Andhra Pradesh*(Former name of the University was Nalgonda University)	2008

	ASSAM	
27.	Assam Agricultural University, Jorhat- 785 013	1968
28.	Dibrugarh University, Dibrugarh-78 004	1965
29.	Gauhati University, Guwahati- 781 014	1948
30.	Krishna Kanta Handique State Open University, Last Gate, Dispur, Guwahati – 781 006.*	2007
	BIHAR	
31.	Babasaheb Bhimrao Ambedkar Bihar University, Muzaffarpur-842 001	1952
32.	Bhupendra Narayan Mandal University, Madhepura – 852 113 .	1993
33.	Chanakya National Law University, A. N. Sinha Institute of Social Studies Campus, Gandhi Maidan, Patna – 800 001*	2006
34.	Jai Prakash University, Chhapra –8410301.	1995
35.	K.S.Darbhanga Sanskrit Vishwavidyalaya, Darbhanga- 846 008	1961
36.	Lalit Narayan Mithila University, Darbhanga- 846008	1972
37.	Magadh University, Bodh Gaya824 234	1962
38.	Maulana Mazharul Haque Arabic & Persian University, 3 Polo Road, Patna-800 001 (Bihar). *.	2004
39.	Nalanda Open University, Patna800 001 *	1995
40.	Patna University, Patna-800 005	191
41.	Rajendra Agricultural University, Samastipur- 848 125	1970
42.	T.M.Bhagalpur University, Bhagalpur- 812 007	1960
43.	Veer Kunwar Singh University, Arrah- 802 301	1994
	CHHATTISGARH	
44.	Bastar Vishwavidyalaya, jagdalpur, Distt Bastar. *	2008
45.	Chhattisgarh Swami Vivekanand Technical University, Bhilai (C.G)*.	2004
46.	Hidayatullah National Law University, Civil Lines, Raipur- 492 001.	2003
47.	Indira Gandhi Krishi Vishwavidyalaya, Raipur- 492 006.	1987
48.	Indira Kala Sangeet Vishwavidyalaya, Khairagarh- 491 881.	1956
49.	Kushabhau Thakre Patrakarita Avam Jansanchar Vishwavidyalaya, Raipur (Chhattisgarh)*.	2004
50.	Pt. Ravishankar Shukla University, Raipur-492 010	1964
51.	Pt. Sundarlal Sharma (Open) University, Bilaspur, Chhatisgarh*	2004
	Sarguja University, Ambikapur*	2008
52.		
52.	GOA	

	GUJARAT	
54.	Anand Agricultural University, Anand*	2004
55.	Bhavnagar University, Bhavnagar- 364 002	1978
56.	Centre for Environmental Planning and Technology University, University Road, Narvrangpura Ahemdabad- 380 009 (Gujarat)*	2005
57.	Dharmsinh Desai University, College Road, Nadiad-387 001 (Gujarat). (converted from Deemed University to State University)	2000
58.	Dr. Babasaheb Ambedkar Open University, Ahmedabad – 380 003 *	1995
59.	Gujarat Agricultural University, Sardar Krushinagar, Banaskantha-385 506	1972
60.	Gujarat Ayurveda University, Jamnagar-361 008.	1968
61.	Gujarat National Law University, E-4 GIDC, Electronics Estate, Gandhinagar- 382 028	2003
62.	Gujarat University, Ahmedabad- 380 009	1950
63.	Gujarat Technological University, JACPC Building, L.D.College of Engineering Campus, Navrangpura, Ahmedabad, Gujarat.*	2007
64.	Hemchandracharya North Gujarat University, P.B. No. 21, University Road, Patan-384 265	1986
65.	Krantiguru Shyamji Krishna Verma Kachchh University, CS-60, Jubilee Ground, Bhuj-Kachchh-370 001*	2004
66.	Maharaja Sayajirao University of Baroda, Vadodara-390 002	1949
67.	Sardar Patel University, Vallabh Vidyanagar-388 120	1955
68.	Saurashtra University, Rajkot- 360 005	1955
69.	South Gujarat University, Surat-395 007	1965
70.	Shree Somnath Sanskrit University, Ta: Veraval, District Junagarh-362268 (Gujarat)*. HARYANA	2005
71.	Bhagat Phool Singh Mahila Vishwavidyalaya, Khanpur Kalan Sonipat, Haryana.	2006
72.	Chaudhary Devi Lal University, Sirsa.	2003
73.	Choudhary Charan Singh Haryana Agricultural University, Hisar-125 004	1970
74.	Deen Bandhu Chhotu Ram University of Science & Technology, Murthal, Haryana.	2006
75.	Pt. Bhagwat Dayal Sharma University of Health Sciences, Rohtak, Haryana.	
76.	Guru Jambeshwar University of Science and Technology, Hisar,- 125 001	1995
77.	Kurukshetra University, Kurukshetra- 136 119	1956
78.	Maharishi Dayanand University, Rohtak-124 001	1976

	HIMACHAL PRADESH	
79.	Dr. Y.S.Parmar University of Horticulture & Forestry, Nauni- 173 230	1986
80.	Himachal Pradesh University, Shimla-171 005	1970
81.	Himachal Pradhesh Agriculture University, Palampur- 176 062.	1978
	JAMMU & KASHMIR	
82.	Baba Ghulam Shah Badshah University, Rajouri Camp Office, Bye-Pass Road, Opp. Channi Himmat, Jammu*.	2005
83.	Jammu University, Jammu Tawi-180 006	1969
84.	Kashmir University, Srinagar-190 006	1949
85.	Sher-e-Kashmir University of Agricultural Science & Technology, Srinagar-191 121.	1982
86.	Shri Mata Vaishno Devi University, Camp Office: 27 A/D, Gandhinagar, Jammu-180 004.	2004
87.	Islamic University of Science & Technology University, University Avenue, Awantipora, Pulwama – 192 122 (J &K)*	2005
	JHARKHAND	
88.	Birsa Agricultural University, Ranchi-834 006	1980
89.	Kolhan University, Chaibasa, West Singhbhum. (Jharkhand)*	2007
90.	Nilamber-Pitamber University, Madininagar, Palamu – 822 101.*	2007
91.	Ranchi University, Ranchi-834 001	1960
92.	Sido Kanhu University, Dumka-814 101	1992
93.	Vinoba Bhave University, Hazaribagh-825 301.	1993
	KARNATAKA	
94.	Bangalore University, Bangalore-560 056	1964
95.	Davangere University, Shivagangothri, Davangere – 577 002 Karnataka.(State University)*	2009
96.	Gulbarga University, Gulbarga-585 106	1980
97.	Kannada University, Hampi, Bellary District, Kamalapura-583 276	1992
98.	Karnataka University, Dharwad-580 003	1949
99.	Karnataka State Women University, Bijapur-586 101 (Karnataka).	2004
100.	Kuvempu University, Shankaraghatta-577 451	1987
101.	Karnataka Veterinary, Animal & Fisheries Science University, Nandinagar, PB No. 6, Bidar-585 401 (Karnataka)*.	
102	Karnataka State Law University, Hubli*	2009
	Karnataka State Open University, Mysore-570 006 *	1996
	Mangalore University, Mangalore-574 199	1980

105.	Mysore University, Mysore-570 005	1916
106.	National law School of India University, Bangalore-560 072	1992
107.	Rajiv Gandhi University of Health Sciences, Bangalore- 560 041 *	1994
108.	Tumkur University, 1 st Floor, Dr. B.R. Ambedkar Bhavan, M.G. Road, Tumkur-572 101 (Karnataka)*.	200
109.	University of Agricultural Sciences, Bangalore-560 065	1964
	University of Agricultural Sciences, Dharwad -580 005	1986
	Vesveswaraiah Technological University, Belgaum-590 010*	1999
	KERALA	
COLUMN TO SERVICE	Calicut University, Trichy Palary, Malapuram District, Kozhikode-673 635	1968
113.	Cochin University of Science & Technology, Kochi-682 022	1971
114.	Kannur University, Kannur-670 562	1997
-	Kerala Agricultural University, Thrissur-680 656	1972
	Kerala University, Thiruvananthapuram -695 034	1937
	Mahatma Gandhi University, Kottayam -686 560	1983
	National University of Advanced Legal Studies (NUALS) Kaloor, Kochi – 682 017, Kerala.	2009
119.	Shree Sankaracharya University of Sanskrit, Kalady- 683 574.	1994
	MADHYA PRADESH	
- Control de la	Awadesh Pratap Singh University, Rewa-486 003	1968
	Barkatuliah University, Bhopal-462 026.	1970
	Devi Ahilya Vishwavidyalaya, Indore452 001	1964
123.	Jawaharlal Nehru Krishi Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 004	1964
124.	Jiwaji University, Gwalior-474011	1964
125	M.G. Gramodaya Vishwavidyalaya, Chitrakoot-485 331,	1993
3.400	District Satna.	
	Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya,	1995
126.		1995 1995
126. 127.	Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 001 * M.P.Bhoj (open) University, Bhopal-462 016. Makhanlal Chaturvedi Rashtriya Patrakarita National	
126. 127. 128.	Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 001 * M.P.Bhoj (open) University, Bhopal-462 016. Makhanlal Chaturvedi Rashtriya Patrakarita National University of Journalism, Bhopal-462 039*	1995 1993
126. 127. 128.	Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 001 * M.P.Bhoj (open) University, Bhopal-462 016. Makhanlal Chaturvedi Rashtriya Patrakarita National University of Journalism, Bhopal-462 039* Maharishi Panini Sanskrit Vishwavidyalaya, Ujjain* National Law Institute University, Bhahdbhada Road,	1995
126. 127. 128. 129. 130.	Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 001 * M.P.Bhoj (open) University, Bhopal-462 016. Makhanlal Chaturvedi Rashtriya Patrakarita National University of Journalism, Bhopal-462 039* Maharishi Panini Sanskrit Vishwavidyalaya, Ujjain* National Law Institute University, Bhahdbhada Road, Barkeri Kalan, Bhopal. Rajiv Gandhi Prodoyogiki Vishwavidyalaya, Bhopal-462	1995 1993 2008
126. 127. 128. 129. 130.	Maharishi Mahesh Yogi Vedic Vishwavidyalaya, Jabalpur-482 001 * M.P.Bhoj (open) University, Bhopal-462 016. Makhanlal Chaturvedi Rashtriya Patrakarita National University of Journalism, Bhopal-462 039* Maharishi Panini Sanskrit Vishwavidyalaya, Ujjain* National Law Institute University, Bhahdbhada Road, Barkeri Kalan, Bhopal.	1995 1993 2008 1999

	MAHARASHTRA	
134.	Dr. Babasaheb Ambedkar Marathwada University, Aurangabad-431 004.	1958
135.	Dr. Babasaheb Ambedkar Technological University, Lonere-402 103	1992
136.		1969
137.	Kavi Kulguru Kalidas Sanskrit Vishwavidyalaya, Nagpur-441 106 *	1999
138.		1972
139.	Maharashtra Animal & Fishery Sciences University, Seminary Hills, Nagpur-440 006. *	2002
140.		2000
141	Mahatma Phule Krishi Vidyapeeth, Rahuri-413 722.	1968
_	Marathwada Agricultural University, Parbhani-431 402.	1983
	Mumbai University, Mumbai-400 032.	1857
	North Maharashtra University, Jalgaon-425 001.	1991
	Pune University, Pune-411 007.	1949
146.	Sant Gadge Baba Amravati University, Amravati-444 602.	
147.	Shivaji University, Kolhapur-416 004.	1962
148.	Smt. Nathibai Damodar Thackersey Women's University, Mumbai-400 020.	1951
149.	Solapur University, Solapur, Solapur Pune Road, Kegaon, Solapur-413 255*.	2004
150.	Swarni Ramanand Teerth Marathwada University, Nanded-431 606.	1995
151.	Yashwant Rao Chavan Maharashtra Open University, Nashik-422 222	1990
152.	The Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University, Nagpur-440 001 (M.S).	1923
167	(30000000)	1067
	Berhampur University, Berhampur-760 007.	1967 2003
	Biju Patnaik University of Technology, Rourkela *	
	Fakir Mohan University, Balasore-596 019.	1999
	North Orissa University, Baripada, District Mayurbhanj- 757 003, Bhuabaneswar.	
	Orissa University of Agriculture & Technology, Bhubaneswar-751 003.	1962
158.	Ravenshaw University, Cuttak - 753 003.	2005
159.	Sambalpur University, Sambalpur-768 019.	1967
160.	Shri Jagannath Sanskrit Vishwavidyalaya, Puri-752 003.	1981

161.	Utkal University, Bhubaneswar-751 004.	1943
	Utkal University of Culture, Bhubaneswar-751 009. *	1999
163.	Veer Surendra Sai University of Technology, P.O. Burla Engineering College, Distt. Sambalpur Orissa. (State University)*	
	PUNJAB	
164.	Baba Farid University of Health & Medical Sciences Kotkapura, Faridkot-151 203 *	2002
165.		1969
166.	Guru Angad Dev Veterinary & Animal Sciences University, Ludhiana – 141 004.*	2005
	Punjab Agricultural University, Ludhiana-141 004.	1962
	Punjab Technical University, Jalandhar-144 011 *	1998
	Punjabi University, Patiala-147 002.	1962
170.	The Rajiv Gandhi National University of Law, Patiala – 147 001	2006
	RAJASTHAN	
171.	Jai Narain Vyas University, Jodhpur-342 011.	1962
172.	Vardhman Mahaveer Open University, Kota-324 010.	1987
173.	Maharana Pratap University of Agriculture & Technology, Udalpur-313 001 *	2000
174.		1987
175.	Mohan Lal Sukhadia University, Udaipur-313 001.	1962
176.	National Law University, Jodhpur-342 004	2004
177.	Rajasthan Agricultural University, Bikaner-334 006.	1987
178.	Rajasthan Ayurveda University, Jodhpur *	2004
179.	Jagadguru Ramanandacharya Sanskrit University, 2- 2 A Jhalana Doongri, Jaipur (Rajasthan). *	1998
180.	Rajasthan University, Jaipur-302 004.	1947
181.	Rajasthan University of Health Sciences, B – 1, Swai Man Singh Road (Opp SMS Hospital), Jaipur*	2005
182.	Maharaja Ganga Singh University, National Highway No. – 15, Jaisalmer Road, Bikaner, Rajasthan.* (formal name - University of Bikaner, 23, Civil Lines, Bikaner)	2003
183.	Rajasthan Technical University, Akelgarh, Rawat Bhata Road, Kota*	2006

University of Kota, Kota (Rajasthan) *	2003
TAMILNADU	
	1985
1	2006
	2006
Coimbarote – 641 013, Tamilnadu.*	2006
Anna University Tirunelveli, Tirunelveli, Tamilnadu*	2006
Annamalai University, Annamalainagar-608 002.	1929
	1982
Rharathidasan University Tipuchirannalli,620 024	1982
	1857
Madurai Kamraj University, Madurai-625 021.	1965
Manonmaniam Sundarnar University, Thirunelveli-627	1992
	1984
	1998
	1981
	1971
Education Campus, Guindy, Chennai-600 025*.	2004
Tamilnadu Dr. Ambedkar Law University, Chennai-600 028.	1998
Tamilnadu Dr. M.G.R. Medical University, Anna Salai, Chennai-600 032.	1989
Tamilnadu Physical Education and Sports University, 8th	2005
Tamilnadu Veterinary & Animal Sciences University,	1990
	2003
	2008
Salai, Chennai – 600 005.*	2008
UTTAK PKADESH	
Bundelkhand University, Jhansi-284 128.	1975
Chandra Shekhar Azad University of Agriculture &	1974
	1965
Choudhary Charan Singh University, Meerut-250 005.	1965
	Alagappa University, Alagappa Nagar, Karaikudi-630 003. Anna University, Guindy, Chennai-600 025.* Anna University, Tiruchirapalli, Tamilnadu.* Anna University, GCT Campus, Thandagam Road, Coimbarote – 641 013, Tamilnadu.* Anna University Tirunelveli, Tirunelveli, Tamilnadu* Annamalai University, Annamalainagar-608 002. Bharathiar University, Coimbatore-641 046. Bharathidasan University, Tiruchirappalli-620 024. Madras University, Chennai-600 005. Madural Kamraj University, Madural-625 021. Manonmaniam Sundarnar University, Thirunelveli-627 012. Mother Teresa Women's University, Kodaikanal-624 102. Periyar University, Salem-636 011. Tamil University, Thanjavur-613 005. Tamilnadu Agricultural University, Combatore-641 003. Tamil Nadu Open University, Directorate of Technical Education Campus, Guindy, Chennai-600 025*. Tamilnadu Dr. Ambedkar Law University, Anna Salai, Chennai-600 032. Tamilnadu Physical Education and Sports University, 8th Floor, EVA Sampat Maaligai, College Road, Chennai* Tamilnadu Veterinary & Animal Sciences University, Chennai-600 051. Thiruvalluvar University, Fort, Vellore-632 004. Tamil Nadu Teacher Education University, Kamarajar Salai, Chennai – 600 005.* UTTAR PRADESH Bundelkhand University, Jhansi-284 128. Chandra Shekhar Azad University of Agriculture & Technology, Kanpur-208 002. Chatrapati Sahuji Maharaj Kanpur University, Kanpur-

211.	Deen Dayal Upadhyay Gorakhpur University,	195
221.	Gorakhpur-273 009.	19.
212	Dr Ram Manohar Lohia Awadh University, Faizabad-	19
212.	224 001.	12.
213	Dr. Ram Manohar Lohiya National Law University,	200
4133	Sector –D-1, L.D.'A', Kanpur Road Scheme, Lucknow.*	200
214	Dr. Shukantla Mishra Uttar Pradesh Viklang	200
214.		200
215	Vishwavidyalaya, Lucknow, Uttar Pradesh*	192
	Dr. B.R. Ambedkar University, Agra-282 004. Gautam Buddha University, Greater Noida, District-	200
210.		200
217	Gautam Budh Nagar, Uttar Pradesh – 201 308*	2004
	King Georges Medical University, Lucknow-226 003.*	
	Lucknow University, Lucknow-226 007.	192
	M.J.P.Rohilkhand University, Bareilly-243 006.	197
	Mahatma Gandhi Kashi Vidyapeeth, Varanasi-221 002.	197
221.	Narendra Deo University of Agriculture & Technology, Faizabad-224 229.	197
222.	Sampurnanand Sanskrit Vishwavidyalaya, Varanasi- 221 002.	195
222		2004
223.	Sardar Vallabh Bhai Patel University of Agriculture &	2004
221	Technology, Meerut-250 110 (U.P). *	200
224.	U.P. King George's University of Dental Science,	200
225	Lucknow-226 003* (U.P).	200
225.	U.P. Rajarshi Tandon Open University, 17, Maharshi	200
	Dayanand Marg. (Thornhill Road), Allahabad-211 001	
226	(U.P)*.	200
220.	Uttar Pradesh Technical University, Sitapur Road,	200
222	Lucknow226 021. *	1750
221.	Veer Bahadur Singh Purvanchal University, Jaunpur-	198
	UTTARAKHAND	
	UTTARAKHAND	
228	Doon University, Campus Office, 388/2, Indira Nagar	200
220.	Dehradun.*	200
220	G.B. Pant University of Agriculture and Technology,	196
229.		136
220	Pantnagar-263 145. Kumaun University, Nainital-263 001.	197
	SECRETARIA CONTRACTOR DE CONTRACTOR DE SECUCIONA DE CONTRACTOR DE CONTRA	
231.	Uttaranchal Sanskrit University, Hardwar-249 401	200
222	(Uttranchal).*	
232.		500
	Vihar, Lover Aghoewala, Post-Dhalanwala,	200
	Dehradun, Uttrakhand*	
	WEST BENGAL	
200	Aliah I Injunctity Kalkata Wast Daniel t	200
-	Alian University, Koikata, West Bengal." Bidhan Chandra Krishi Vishwavidyalaya, Mohanpur, Nadia-741 252.	197

	1857
237. Jadavpur University, Calcutta-700 032.	1955
 Gaur Banga University, Rabindra Avenue, Mald. College Campus, P.O. & Dist- Malda – 732 101.* 	2007
239. Kalyani University, Kalyani-741 235.	1960
 North Bengal University, Raja Ram Mohanpur Darjeeling-734 430. 	. 1962
241. Netaji Subhash Open University, Kolkata-700 020. *	1997
242. Rabindra Bharati University, Kolkata-700 050.	1962
 The Bengal Engineering & Science University, Shibpur Howrah-711 103. (converted from Deemed University to State University) 	. 2004
 The West Bengal National University of Juridical Science, NUJS Bhava, 12 LB Block, Sector-III, Sal Lake City, Kolkata. 	
245. The West Bengal University of Health Sciences, DD- 36, Secotor-1, Salt Lake, Kolkata-700 064*.	2002
 Uttar Banga Krishi Vishwavidyalaya, District-Cooci Behar-736 165. 	2001
247. Vidya Sagar University, Midnapore-721 102.	1981
248. West Bengal University of Animal and Fisher Sciences, Belgachia, Kolkata-700 037.	1995
 West Bengal University of Technology, BF-142, Sa Lake, Kolkata-700091 	2001
250. West Bengal State University, Barasat Govt. College Annexe Building, 10, KNC Road, Kolkata-700 124.* NCT OF DELHI	, 2007
 Bharat Ratna Dr. B.R. Ambedkar University, II' Campus Plot No. 13, Sector – 9, Dwarka, New Delhi- 110 075 	
 Delhi Technological University, Shahbad Daultapur Bawana Road, Delhi (State University)* 	2009
 Guru Gobind Singh Indraprastha Vishwavidyalay Kashmere Gate, Delhi-110 006. 	a, 1998
 Indraprastha Institute of Information Technology, NSI Campus, Azad Hind Fauz Marg, Sector – 3, Dwarka, Nev Delhi.* 	
255. National Law University, Sector, 14, Dwarka, New Delhi.*	2008
NCT OF CHANDIGARH	
TARREST TARREST TO THE TARREST TO TH	

^{* (}Not declared fit to receive Central/UGC assistance under Section 12 (B) of the UGC Act-1956).

List of Education Secretaries of State/UT

1.	Andhra Pradesh	The Secretary (Higher Education), Govt. of Andhra Pradesh, Secretariat Building J-Block, 4th Floor, Hyderabad – 500 022
2.	Arunachal Pradesh	The Commissioner cum Secretary (Education) Govt. of Arunachal Pradesh A.P. Secretariat, Block No.4 Arunachal Pradesh Itanagar – 791 111
3.	Assam	The Addl. Chief Secretary (H & T Education) Govt. of Assam, Block-C, 3 rd Floor, Post Office Assam Sachivalaya, Dispur Guwahati – 701 006 Assam
4.	Bihar	The Secretary (Higher Education) Govt. of Bihar, Vikas Bhawan, Patna – 800 015 Bihar
5.	Chattisgarh	The Commissioner cum Principal Secretary Higher Education D.K.S. Bhawan, Mantralaya, Room No.266 Raipur – 492 001 (Chhattisgarh)
6.	Goa	The Secretary (Education) Department of Hr. & School Education Govt. of Goa New Secretariat Complex Room No.207, 3 rd Floor, Porvorim, Goa – 403 521
7.	Gujarat	The Principal Secretary Deptt. of H & T Education Govt, of Gujarat New Sachivalaya, B.No.5, 7 th Floor Gandhi Nagar – 382 010
8.	Haryana	The Secretary (Higher Education) New Haryana Civil Secretariat Sector 17 – C, 5 th Floor, Room No.528, Chandigarh – 160 017
9.	Himachal Pradesh	The Principal Secretary (Education Deptt.) H.P. Secretariat Shimla – 171 002
10.	Jammu & Kashmir	The Secretary (Higher Education) Govt. of J&K, Civil Secretariat, Mini Block Jammu – 180 001

11.	Jharkhand	The Secretary (Education) Human Resource Development Deptt. Govt of Jharkhand MDI Building, H.E.C. Dhurwa, Ranchi – 834 004	
12.	Kamataka	The Principal Secretary Higher Education Govt, of Karnataka K.G.S. 6 th Floor, M.S. Building, R.No.645 Dr. B.R. Ambedkar Road, Bangalore – 560 001	
13.	Kerala	The Principal Secretary Deptt. of Education Govt. of Kerala Hr. Govt. Sectt. Annexe Government Secretariat Thiruvananthapuram – 695 001	
14.	Madhya Pradesh	The Principal Secretary Deptt. of Higher & Technical Education Govt. of Madhya Pradesh 3 rd Floor, Vallabh Bhawan, Room No.325 Mantralaya Bhopal – 462 004	
15.	Maharashtra	The Principal Secretary Tech & Higher Education Deptt. Govt. of Maharashtra, Mantralaya Annexe Building, Mumbai – 400 032	
16.	Manipur	The Principal Secretary (Higher & Technical) Govt. of Manipur Secretariat, Revenue Building, 3 rd Floor Imphal – 795 001	
17.	Meghalaya	The Secretary (Education) Govt. of Meghalaya, Addl. Sectt. Bldg. I.G.P. Point, Meghalaya, Shillong – 793 001	
18.	Mizoram	The Principal Secretary (Education) Govt, of Mizoram Secretariat, Block-C, Mizoram, Aizawl – 796 001	
19.	Nagaland	The Principal Secretary (Higher Education) New Sectt. Nagaland Kohima – 797 001	
20.	Orissa	The Secretary Higher Education Department Govt. of Orrisa Orissa Secretariat Bhubneshwar – 751 001	

21.	Punjab	The Special Secretary (Higher Education) Govt. of Punjab Room No.408, 4 th Floor, Mini Secretariat Chandigarh – 160 009	
22.	Rajasthan	The Principal Secretary (Higher Education) Govt. of Rajasthan Secretariat, Room No. 19-A, SSO Building, North-East Building Jaipur – 302 005	
23.	Sikkim	The Secretary (Education) Govt. of Sikkim, Tashiling Gangtok – 737 101	
24.	Tamil Nadu	The Secretary, Higher Education Deptt. Govt. of Tamil Nadu, Secretariat Chennai – 600 009	
25.	Tripura	The Principal Secretary (Higher Education) Govt. of Tripura Civil Secretariat Building, Agartala – 799 001	
26.	Uttarkhand	The Principal Secretary (Higher Education) Govt. of Uttarakhand Dehradun Sectt. 4 Subhash Road, Dehradun – 248 001	
27.	Uttar Pradesh	The Secretary (Higher Education) Govt. of Uttar Pradesh 8B, Navin Bhawan, UP Sachivalaya Lucknow – 226 001	
28.	West Bengal	Addl. Chief Secretary (Higher Education) Govt. of West Bengal 6th Floor, Room No.604 Biksh Bhawan, Salt Lake, Sector-2, Kolkata – 700 091	
29.	A&N Islands	The Secretary (Education) A & N Islands Administration Secretariat Port Blair – 744 101	
30.	Chandigarh	The Secretary (Education) Chandigarh Administration UT Secretariat, Sector-9, 4 th Floor, Chandigarh – 160 009	

31.	D&N Haveli	The Development Comm. Cum Edu. Secretary, Dadra & Nagar Haveli Admn. Silvassa (Via Vapi – W. Rly) Pin. 396 230	
32.	Daman & Diu	The Secretary (Education) Daman & Diu Admn. Secretariat (Finance) Moti Daman – 396 220	
33.	Delhi	The Secretary (Education) Govt. of NCT of Delhi Room No.6, Delhi Sectt. Delhi – 110 054	
34.	Lakshadweep	The Secretary (Education) Secretariat UT of Lakshadweep Kavaratti – 682 555	
35.	Puducherry	The Secretary (Education) Govt. of Pondicherry Chief Secretariat, Beach Road, Goubert Revenue Puducherry – 605 001	

1. Southern Eastern Rgional Office (SERO)

Location: Hyderabad

Date of Establishment: 20.09.1994 Total number of Colleges: 668

States Covered: Andhra Pradesh, Pondicherry, Andman & Nicobar and Tamil Nadu

Western Regional Office (WRO)

Location: Pune

Date of Establishment: 11.11.1994 Total number of Colleges: 996

States Covered: Maharashtra, Gujarat, Goa, Dadar & Nagar Haveli, Daman and Deu

3. Central Regional Office (CRO)

Location: Bhopal

Date of Establishment: 01.12.1994 Total number of Colleges: 791

States Covered: Madhya Pradesh and Rajasthan 4. Northern Regional College Bureua (NRCB)

Location: Delhi

Total number of Colleges: 922

States Covered: Jammu & Kashmir, Himachal Pradesh, Punjab, Chandigarh, Haryana

and Uttar Pradesh

5. North-Eastern Regional Office (NERO)

Location: Guwahati

Date of Establishment: 01.04.1995 Total number of Colleges: 253

States Covered: Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Tripura, Arunachal Pradesh

and Nagaland

6. Eastern Regional Office (ERO)

Location: Kolkata

Date of Establishment: 03.09.1996 Total number of Colleges: 1009

States Covered: West Bengal, Bihar, Orissa and Sikkim

7. South-Western Regional Office (SWRO)

Location: Bangalore

Date of Establishment: 25.04.1999 Total number of Colleges: 714

States Covered: Kerala, Karnataka and Lakshadweep



EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III-Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

H. 271]	नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 18, 2018/आयाड् 27, 1940
No. 271]	NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 18, 2018/ASHADHA 27, 1940

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग

अधिसूपना

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2018

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय संबंधी विनियम, 2018

सं. एफ. 1-2/2017 (ईसी/पैएस).—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 14 के साथ पिठत धारा 26 की उपधारा (अ) के खंड (ढ.) और (छ) के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रधोग करते हुए तथा "विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्छतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय संबंधी विनियम, 2010" (विनियम सं. एफ 3-1/2009 दिनांक 30 जून, 2010) तथा समय— समय पर इनमें किए गए सभी संशोधनों का अधिक्रमण करते हुए, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, एतदहारा निम्नलिखित विनियमों को तैयार करता है, नामतः —

लघ् शीर्षक, अनुप्रयोग एवं प्रवर्तन:

- 1.1 इन विनियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हताएं तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाय हेतु उपाय) संबंधी विनियम, 2018 कहा जाएगा।
- 1.2 ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की घारा 2 के खंड (झ) के तहत संबंधित विश्वविद्यालय के साथ परामर्श कर किसी केन्द्रीय अधिनियम, प्रांतीय अधिनियम, अथवा किसी राज्य अधिनियम के द्वारा स्थापित अथवा निगमित प्रत्येक विश्वविद्यालय, आयोग द्वारा मान्यता प्राप्त संघटित अथवा संबद्ध महाविद्यालय सहित प्रत्येक संस्थान और उक्त अधिनियम की धारा 3 के अंतर्गत प्रत्येक सम विश्वविद्यालय संस्थान पर लागू होंगे।
- 1.3 यह विनियम अधिसूचित किए जाने की तिथि से लागू होंगे।
- उच्चतर शिक्षा में मानकों को बनाए रखने के एक उपाय के रूप में विश्वविद्यालय और महाविद्यालय शिक्षकों, पुस्तकाध्यक्षों और निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद की नियुक्ति और अन्य सेवा शर्तों की न्यून्तम अर्हताएं इन विनियमों के अनुबंध में दी जाएंगी।
- 3. यदि कोई विश्वविद्यालय इन विनियमों के उपकंधों का उल्लंघन करता है तो ऐसे उल्लंघन किए जाने अथवा इस प्रकार उपकंधों का पालन करने में असफल रहने पर उक्त विश्वविद्यालय द्वारा दिया गया कारण, यदि कोई हो, पर विचार करते हुए आयोग, अपनी निधियों में से विश्वविद्यालय को प्रदान किए जाने वाले प्रस्तावित अनुदानों को रोक सकता है।

4097 GI/2018

(1)

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हताएं तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु उपाय संबंधी विनियम् 2018

विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में वरिष्ठ आचार्य, आचार्यों और शिक्षकों और अन्य शैक्षणिक कर्मियों के पदों के लिए न्यूनतम अर्हताएं और ऐसे पदों से संबंधित वेतनमान और अन्य सेवा शतों का पुनरीक्षण।

10 व्याप्ति

इन विनियमों को उच्चतर शिक्षा में मानकों को बनाए रखने और वेतनमान की पुनरीक्षा के लिए विश्वविद्यालय और महाविद्यालय शिक्षकों और पुस्तकाध्यक्षों, शारीरिक शिक्षा एवं खेलकूद निदेशकों के संवर्गों में नियुक्ति एवं अन्य सेवा शर्तों हेतु न्यूनतम अर्हताओं के लिए जारी किया गया है।

- 1.1 विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों शिक्षा के संबंध में विधाओं अन्य बातों के साथ- साथ स्वास्थ्य, चिकित्सा, विशेष शिक्षा, कृषि, पशु चिकित्सा और संबद्ध क्षेत्रों, तकनीकी शिक्षा, अध्यापक शिक्षा में शिक्षक के पदों पर सीधी मतीं के प्रयोजनार्थ संविधान के अनुस्केद 246 के तहत संसद के संगत अधिनियम द्वारा स्थापित प्राधिकरणों द्वारा उच्चतर शिक्षा अथवा अनुसंधान और वैज्ञानिक और तकनीकी संस्थाओं के लिए समन्वय और मानकों का निर्धारण करने के लिए निर्धारित किए गए मानदंड अथवा मानक प्रचित्त होंगे.
 - बशर्त कि उस स्थिति में उद्दां किसी विनियामक प्राधिकरण द्वारा कोई मानदंड या मानक निर्धारित नहीं किए गए हैं, उस स्थिति में उपर्युक्त वि0300010 विनियम उस समय तक लागू होंगे जब तक कि उपर्युक्त विनियामक प्राधिकारी द्वारा कोई मानक या मानदंड निर्धारित नहीं किए जाएं।
 - iii. बशर्ते आगे कि, उन विधाओं, जिनमें सहायक आचार्य और समतुल्य पदों पर नियुक्ति, राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) के माध्यम से की गई हो, जिसका आयोजन विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अथवा वैद्यानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद, जैसा भी मामला हो, द्वारा किया गया हो अथवा राज्य सत्तरीय पात्रता परीक्षा (एसएलईटी) अथवा राज्य पात्रता परीक्षा (एसईटी), जिन्हें उक्त प्रयोजनार्थ विक्रकाळा द्वारा प्रत्यायित निकायो द्वारा आयोजित किया गया हो उनमें एनईटी/एसईएलटी/एसईटी में अईता प्राप्त करना एक अतिरिक्त अपेक्षा होगी।
- 12 प्रत्येक विश्वविद्यालय अथवा सम विश्वविद्यालय संस्थान, जैसा भी मामला हो, यथाशीघ्र किंतु इन विनियमों के लागू होने के छह महीने के भीतर, इन्हें अभिशासित करने वाली संविधियों, अध्यादेश अथवा अन्य सांविधिक उपक्षों में संशोधन के लिए प्रभावी कदम उठाएगा, ताकि इन्हें उपर्युक्त विनियमों के अनुरूप लाया जा सके।
- 2.0 बेलनमान, बेलन निर्धारण और अधिवर्षिता की आयु भारत सरकार द्वारा समय—समय पर अधिसूचित वेतनमान को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अंगीकार किया जाएगा।
- 21 रिक्त पदों की उपलब्धता और स्वास्थ्य के अध्यधीन सहावक आचार्य, सह आचार्य, आचार्य और वरिष्ठ आचार्य जैसे शिक्षकों को संबंधित विश्वविद्यालयों, महाविद्यालयों और संस्थानों में यथा लागू अधिवर्षिता की आयु के उपरांत मी संविदा अधार पर सत्तर वर्ष की आयु तक पुनर्नियुक्ति किया जा सकता है।
 - *अभर्ते* आगे कि ऐसी सभी पुनर्नियुक्तियां समय—समय पर विध्यक्षक्षाठ द्वारा निर्धारित दिशानिर्देशों का कढ़ाई से पालन करते हुए की जारंगी।
- 22 वेतनमान की पुनरीक्षा को लागू करने की तिथि दिनांक 01 जनवरी, 2016 होगी।
- 3.0 नियुक्ति और अईताएं
- 31 विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में सहायक आचार्य, सह आचार्य और आचार्य के पदों और विश्वविद्यालयों में विरिध्द आचार्य के पदों पर सीधी भर्ती अखिल भारतीय विज्ञापन के माध्यम से गुणावगुण के आधार पर इन विनियमों के तहत किए गए उपकंषों के अतर्गत विधिवत रूप से गठित बयन समिति द्वारा चयन के आधार पर किया जाएगा। इन उपकंषों को संबंधित विश्वविद्यालय की संविधियां / अध्यादशों में सम्मितित किया जाएगा। ऐसी समिति की संरचना इन विनियमों में विनिर्दिग्ट की गई शर्ती के अनुसार होगी।
- 3.2 सहायक आचार्य, सह आचार्य, आचार्य, विष्ठि आचार्य, प्राचार्य, सहायक पुस्तकाध्यक्ष, उप पुस्तकाध्यक्ष, पुस्तकाध्यक्ष, शारीरिक शिक्षा और खेलकृद सहायक निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकृद निदेशक के पदों के लिए अपेक्षित न्यूनतम आईताएं वि030300 द्वारा इन विनियमों में यथा विनिर्दिष्ट होगी।

33

 जहां कहीं भी इन विनियमों में यह उपबंधित हो, राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अधवा प्रत्यायित परीक्षा (राज्य स्तरीय पात्रता परीक्षा एसएलईटी/एसईटी) सहायक आचार्य और समकक्ष पदों की नियुक्ति के लिए न्यूनतम पात्रता बनी रहेगी, इसके अतिरिक्त, एसएलईटी/ एसईटी केवल संबंधित राज्य के विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं में सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम पात्रता के रूप में मान्य होगा: बर्शन कि ऐसे अभ्यर्थी जिन्हें विस्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल /पीएवडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल /पीएवडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2016 और समय-समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएवडी की उपाधि प्रदान की गई हो, को किसी भी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय अथवा संस्थान में सहायक आचार्य या समकक्ष पद पर मती या नियुवित के लिए एनईटी/एसएलईटी/एसईटी की न्यूनतम यात्रता शर्त अपेक्षा से छुट प्रदान की जाएगी।

बजर्त आगे कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमष्ठिल / पीएचडी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अभ्यक्षियों को उपाधि प्रदान किया जाना, उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन मीजूदा अध्यादेशों / उपनियमों / विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होगा। ऐसे सभी पीएचडी धारक अभ्यक्षियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यानि विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा सम्तुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी / एसएलईटी / एसईटी की अपेक्षाओं से मृद्य प्रदान की जाएगी।

- (क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित शिक्षा पहित के मध्यम से प्रदान की गई हो;
- (ख) पीएचडी शोध प्रबंध कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा प्रदान किया गया हो:
- (ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;
- (घ) अभ्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य को दो अनुसंघान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;
- (ढ.) अन्यर्थी ने विश्वविद्यालय अनुदान आयोग / आईसीएसएसआर / सीएसआईआर अधवा ऐसी की किसी एजेंसी द्वारा प्रायोजित / वितापोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों / किंबार गोष्टियों में अपने पीएचढी कार्यों के आधार पर कम से कन दो पत्रों को प्रस्तुत किया हो

इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अधिप्रमाणित किया जाए।

- ऐसे विषयों में एनईटी / एसएलईटी / एसईटी को उत्तीर्ण करना अन्यर्थियों के लिए आवस्यक नहीं होगा जिनके लिए एनईटी / एसएलईटी / एसईटी आयोजित नहीं की गई हो।
- 3.4 किसी भी स्तर पर शिक्षकों और अन्य समान संवर्गों की सीधी मती के लिए निष्णात स्तर पर न्यूनतम 55 प्रतिशत (अधवा चॉइंट स्केल में समतुत्व ग्रेड, जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है) अनिवार्य योग्यताए होंगी।
- सीधी मती हेतु अहंता के उद्देश्य और बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड के मूल्यांकन के लिए अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग (अपिव) (असंपन्न वर्ग) / निशक्त ((क) दृष्टिहीनता अथवा निम्न दृश्यता; (ख) बधिर और कम सुनाई देना; (ग) लोकोमोटर निशक्ता साथ ही सेरेब्रल पालसी, कृष्ठ उपचारित, नाटापन, अम्लीय हमले के पीडित और मस्क्यूबर डिस्ट्रॉफी; (घ) विचार अम (आटिज्म), बाँद्विक निशक्तता, विशेष्ट अधिगम निशक्तता और मानसिक अस्वस्थता; (ख) गूंगायन— अधापन सहित (क) से (घ) के तहत व्यक्तियाँ में से बहु निशक्तता) से जुड़े अम्यार्थियों के लिए स्नातकपूर्व और स्नातकोत्तर स्तर पर 5 प्रतिशत की छूट प्रदान की जाएगी। 55 प्रतिशत के पाइता अंकों (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है उस स्थिति में किसी प्वॉइंट स्केल में समतुख्य ग्रेड) और रियायत अंक प्रक्रिया सहित, यदि कोई हो तो, के आधार पर अहंता अंक में उपर्युक्त उहिल्लिंकत श्रेणियों के लिए 5 प्रतिशत की छूट अनुमेय है।
- 3.5 उन पीएकडी उपाधि धारक अन्यर्थियों को 5 प्रतिशत (55 प्रतिशत अंक से कम करके 50 प्रतिशत अंक तक) की छूट प्रदान की जाएगी जिन्होंने दिनांक 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व निष्णात उपाधि प्राप्त की है।
- 3.6 एक संगत ग्रेड जिसे निष्णात स्तर पर 55 प्रतिशत के समरूप माना जाता है, जहां कहीं भी किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातकोत्तर स्तर पर ग्रेडिंग प्रणाली लागू है, को भी वैध माना जाएगा।
- 3.7 आचार्य के पद पर नियुक्ति और पदोन्नति के लिए पीएवडी उपाधि अनिवार्य अहंता होगी।
- 3.8 सह आचार्य के पद पर नियुक्ति और पदोन्नित के लिए पीएचडी की उपाधि अनिवार्य अहंता होगी।
- 3.9 विश्वविद्यालयों में सहायक आचार्य (चयन ग्रेड/ शैक्षणिक स्तर 12) के पद पर पदोन्नित के लिए पीएचढी की उपाधि अनिवार्य अर्हता होगी।
- 3.10 दिनांक 01 जुलाई, 2021 से विश्वविद्यालयों में सहायक आचार्य के पद पर सीधी नर्ती के लिए पीएचडी उपाधि अनिवार्य अर्हता होगी।
- 3.11 शिक्षण पदों पर नियुक्ति के लिए दावे हेतु एमफिल और/ अधवा पीएचडी उपाधि प्राप्त करने में अन्यर्थियों द्वारा लिए गए समय पर शिक्षण/ अनुसंधान अनुमव के रूप में विचार नहीं किया जाएगा। इसके अतिरिक्त, कोई अवकाश लिए बिना शिक्षण कार्य के साथ अनुसंधान उपाधि प्राप्त करने में व्यतीत की गई सक्रिय सेवा अवधि को सीधी भर्ती / पदोन्नित के उद्देश्य के लिए शिक्षण अनुमव माना जाएगा। कुल संकाय संख्या (चिकित्सा/ मातृत्व छुट्टी पर गए संकाय सदस्यों के अलावा) के बीस प्रतिशत तक नियमित

आधार पर कार्यस्त संकाय सदस्यों को अपनी संख्याओं में पीएचडी की उपाधि के लिए अध्ययन छुट्टी लेने की अनुमति प्रदान की जाएगी।

3.12 अहंताएं:

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 2 के खंड (घं) के तहत मान्यता प्राप्त संघटित अधवा संबद्ध महाविद्यालयं सहित कोई विश्वविद्यालयं अधवा कोई संस्थान अधवा उक्त अधिनियम की धारा 3 के तहत सम विश्वविद्यालयं संस्थान में विश्वविद्यालयं और महाविद्यालयं शिक्षकं, पुस्तकात्र्यक्ष अधवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशकं के पद पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति नहीं होगी जबतक कि व्यक्ति इन विनियमों की अनुसूची 1 में उपर्युक्त पद के लिए यथा उपबंधित अहंताओं के रूप में अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता हो।

4.0 सीधी मर्ती

4.1 कला, वाणिज्य, मानविकी, रिक्षा, विधि, सामाजिक विज्ञान, विज्ञान, भाषाओं, पुस्तकालय विज्ञान, शारीरिक रिक्षा और पत्रकारिता तथा जन संपर्क विधाओं के लिए

सहायक आचार्य:

पात्रता (क अधवा ख):

あ

- किसी भारतीय विश्वविद्यालय से संबंधित /संगत/ संबद्ध विषय में 55 प्रतिकृत अंक के साथ निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां खाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) अथवा किसी प्रत्यायित विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य उपाधि।
- ii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के साथ—साथ अन्यार्थी ने विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) उत्तीर्ण की हो अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा यथा एसएलईटी / एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/ पीएबढी उपाधि के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय—समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएबढी की उपाधि प्रदान की गई हो, उन्हें एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी से छुट प्रदान की आएमी:

बर्शन कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमफिल/ पीएवडी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अध्यर्थियों को उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन विद्यमान अध्यादेशों/ उपनियमों/ विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे। ऐसे सभी पीएचडी धारक अध्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्यक्षीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आधार्य अध्या समतुल्य पदों पर मतीं और नियुक्ति के लिए एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी की अपेक्षा से छट प्रदान की जाएगी:-

- (क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो;
- (ख) पीएचडी शोध प्रबंध का मृत्यांकन कम से कम दो बाइय परीक्षकों द्वारा किया गया हो;
- (ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मीखिक परीक्षा आयोजित की गई हो
- (घ) अम्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;
- (ड.) अन्यर्थी ने वि030330 / आईसीएसएसआर / सीएसआईआर अधवा ऐसी की किसी एजेंसी द्वारा प्रायोजित / वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों / विचार गोष्टियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किया हो.

इन शर्ती को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा सत्वापित किया जाए।

नोट: ऐसी विधाओं में निष्णात कार्यक्रमों के लिए एनईटी/एसएलईटी/ एसईटी अर्दता अपेक्षित नहीं होगी जिनमें वि0300310, सीएसआईआर द्वारा एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी अथवा वि0300310 द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा जैसे एनईटी/ एसएलईटी आदि आयोजित नहीं की जाती है।

अधवा

ख. (i) क्वैक्वेरेली सायमंड (क्यूएस) (ii) दि टाइम्स हॉयर एजुकंशन (टीएसई) अधवा (iii) शंघाई जियाओ टॉग यूनिवर्सिटी (शंघाई) के विश्व के विश्वविद्यालयों की शैक्षणिक रैंकिंग (एआरडब्ट्यू) द्वारा संपूर्ण विश्व में विश्वविद्यालयों की शैक्षणिक रैंकिंग (एआरडब्ट्यू) द्वारा संपूर्ण विश्व में विश्वविद्यालयों की शैक्षणिक रैंकिंग (एआरडब्ट्यू) द्वारा संपूर्ण विश्व में विश्वविद्यालय रैंकिंग में विश्व के शीर्षतम 500

रैंक वाले विदेशी विश्वविद्यालय / संस्थान (किसी भी समय) से पीएचडी की उपाधि निम्नालिखित में से किसी एक से प्राप्त की गई

नोट.: विश्वविद्यालयों के लिए विनिर्दिष्ट परिशिष्ट II (तालिका उक) और महाविद्यालयों के लिए विनिर्दिष्ट परिशिष्ट II (तालिका उक) में यथा विनिर्दिष्ट शैक्षणिक प्राप्तांकों पर केवल साम्रात्कार के लिए चुनने हेतु विचार किया जाएगा और चयन इस साम्रात्कार में किये गए प्रदर्शन पर आधारित होगा।

।।. सह आचार्य:

अर्रताः

- i) संबंधित / संबद्ध / संगत विधाओं में पीएचडी की उपाधि के साथ बेहतरीन शैक्षणिक रिकार्ड।
- कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां, प्यॉइंट स्कंल में समतुत्य ग्रेंड)।
- iii) किसी भी शैक्षणिक / अनुसंधान पद पर शिक्षण और / अथवा अनुसंधान में न्यूनतम आठ वर्षों का अनुभव जो किसी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय अथवा प्रत्यावित अनुसंधान संस्थान / उद्योग में सहायक आचार्य के समान हो तथा समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि030000 सुवीबद्ध जर्नलों में न्यूनतम सात प्रकाशनों का अनुभव और परिशिष्ट दो, तालिका 2 में दिए गए मानदंडों के अनुसार अनुसंधान में कुल पचहत्तर (75) अंकों के अनुसंधान प्राप्तांक।

।।। आचार्यः

पात्रता (क अथवा ख) :

本

- i) प्रतिष्ठित विद्वान जिसे संबंधित / संबद्ध / संगत विषय में पीएवडी की उपाधि प्राप्त हो और उच्च गुणवत्ता वाला प्रकाशन कार्य किया हो तथा प्रकाशित कार्य के साथ- साथ अनुसंघान में सक्रिय रूप से शामिल हो तथा समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग सूचीबद्ध जर्नलों में न्यूनतम दस वर्षों का प्रकाशन अनुमव एवं परिशिष्ट- II. तालिका दो में दिए गए मानदंडों के अनुसार कुल 120 शीध प्राप्तांक अर्जित किए हो।
- ii) विश्वविद्यालय / महाविद्यालय में सहायक आचार्य / सह आचार्य / आचार्य स्तर पर न्यूनतम दस वर्ष का शैक्षणिक अनुभव और / अधवा विश्वविद्यालय / राष्ट्रीय स्तर की संस्थाओं में समतुल्य स्तर पर शोध अनुभव के साथ सकल रूप से डाक्टोरल अन्यर्थियों का मार्गदर्शन करने का साक्ष्य हो ।

अधवा

ख. उपर्युक्त क / उद्योग में शामिल नहीं किए गए किसी भी संस्थान से संगत / संबद्ध / अनुप्रयुक्त विधाओं में पीएवडी की उपाधि प्राप्त तथा दस्तावेजी सक्ष्य द्वारा समर्थित उत्कृष्ट पेशेवर जिन्होंने संबंधित / संबद्ध / संगत विषय में झान में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो. बशर्त कि उसे दस वर्षों के अनुभव हो।

IV. विश्वविद्यालयों में वरिष्ठ आधार्य

विश्वविद्यालय में आचार्यों की विद्यमान संस्वीकृत संख्या के 10 प्रतिशत संख्या तक सीधी भर्ती के माध्यम से विश्वविद्यालयों में वरिष्ठ आचार्य के रूप में नियुक्ति किया जा सकता है।

पात्रता:

- कोई प्रतिष्ठित विद्वान जिसका समक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विवक्षक्रका मूर्योबद्ध जर्नलों में उच्च गुणवत्ता वाले अनुसंधान प्रकाशन का बेहतर निष्पादन रिकार्ड हो तथा इन विधाओं में महत्वपूर्ण अनुसंधान योगदान और अनुसंधान पर्यवेक्षण किया हो।
- किसी विश्वविद्यालय महाविद्यालय अथवा राष्ट्रीय स्तर की किसी संस्थान में आचार्य के रूप में अथवा समतुल्य ग्रेड में शिक्षण/ अनुसंधान का न्युन्तम दस वर्ष का अनुभव हो।
- यह चयन शैक्षणिक उपलिक्षायों, तीन प्रतिष्ठित विषय विशेषज्ञ, जो वरिष्ठ आचार्य के पद से कम न हों, अथवा कम से कम दस वर्ष के अनुमय वाले आचार्य की अनुकृत समीक्षा पर आधारित होगा।
- iv) यह ययन, समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि040आ0 के सूचीबद्ध जर्नलों में सर्वोत्तम दस प्रकाशनों और वि040आ0 विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति के साथ सहक्रिया के साथ- साथ पिछले 10 वर्षों के दौरान उनकी पर्यवेक्षण में कम से कम दो अन्यर्थियों को पीएचडी की उपाधि प्रदत्त किए जाने पर आधारित होगा।

महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य (प्राचार्य का ग्रेड)

क. पात्रताः

- i.) पीएवडी की उपाधि।
- विश्वविद्यालयाँ महाविद्यालयाँ और उच्चतर शिक्षा की अन्य संस्थाओं में कम से कम पंद्रह वर्षों के शिक्षण / अनुसंधान की सेवा / अनुभव के साथ कोई आचार्य / सह आचार्य ।
- ni.) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि०अ०आ० सूचीबद्ध जर्नल में कम से कम 10 अनुसंघान प्रकाशन।
- iv.) परिशिष्ट II. तालिका 2 के अनुसार न्यूनतम 110 अनुसंधान प्राप्तांक।

ख. अवधि

- (i) किसी महाविद्यालय प्राचार्य को पांच वर्षों की अवधि के लिए नियुक्त किया जाएगा जिसका कार्यकाल इन विनियमों के अनुसार इस विश्वविद्यालय द्वारा गठित समिति द्वारा कार्यनिष्पादन मूल्यांकन के अधार पर पांच वर्ष की दूसरी अवधि के लिए बदाया जा सकता है।
- (ii) प्राचार्य के रूप में अपना कार्यकाल पूर्ण करने के पश्चात् पदधारी, आचार्य के ग्रेड में आचार्य के पदनाम के साथ अपने मूल कार्यालय में पन: कार्यभार ग्रहण करेगा।

VI. उप प्राचार

किसी मौजूदा वरिष्ट संकाय सदस्य को दो वर्षों की अविध के लिए प्रायार्थ की सिकारिक पर महाविद्यालय के शासी निकाय द्वारा उप प्रायार्थ के रूप में पदनामित किया जा सकता है जिन्हें उनके मौजूदा उत्तरदायित्वों के अतिरिक्त विशिष्ट कार्य सीपे जा सकते हैं। किसी भी कारण से प्रायार्थ के अनुपरिक्षत होने पर उप प्रायार्थ प्रायार्थ के शवितयों का प्रयोग करेगा।

42. संगीत, परकार्मिंग आर्ट्स, विजुअल आर्ट्स और अन्व परंपरागत भारतीय कला स्वरूपों यथा शिल्पकला आदि।

सहायक आचार्यः

पात्रता (क अथवा ख):

₮.

- i) किसी भारतीय / विदेशी विश्वविद्यालय से संबंधित विश्वय अधवा किसी समतुत्य उपाधि में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि (अधवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो प्वाइंट स्केल में समतुत्य ग्रेड)।
- ii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के साथ—साथ अन्यर्थी ने विवसकाका अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) उत्तीर्ण की हो अथवा विवसकाण द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा यथा एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/ पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम 2009 अथवा 2016 और समय—समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुरूप पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो।

बर्शात आर्ग कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमफिल / पीएचढी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अन्यर्थियों को उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन विद्यमान अध्यादेशों / उपनियमों / विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे। ऐसे सभी पीएचढी धारक अन्यर्थियों को निम्नलिखित शतों को पूरा करने के अध्यक्षीन विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में सहायक आचार्य अध्यवा सम्बत्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी / एसएलईटी / एसईटी की अपेक्षा से छूट प्रदान की जाएगी :-

- (क) अभ्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो;
- (ख) पीएचडी शोध प्रबंध का मृत्यांकन कम से कम दो बाइय परीक्षकों द्वारा किया गया हो;
- (ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मीखिक परीक्षा आयोजित की गई हो:
- (घ) अम्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो:
- (a.) अभ्यर्थी ने विक्रत्रकात / एलाईसीटीई / आईसीएसएसआर / सीएसआईआर अथवा ऐसी की किसी अन्य एजेंसी द्वारा प्रायोजित / वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों / विचार गोष्टियों में अपने पीएसडी कार्यों के आधार पर कम से कम दों पत्रों को प्रस्तुत किए हों;

संद 1: इन शर्ती को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारत अनुप्रमाणित किया जाए। नोट 2 ऐसी किवाओं में निष्णात कार्यक्रमों के लिए एनईटी/एसएलईटी/एसईटी उत्तीर्ण किया जाना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए विकाकका, सीएसआईआर द्वारा एनईटी/एसएलईटी/एसईटी अथवा विकाकका द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा (जैसे एसईएलटी/एसईटी) आयोजित नहीं की जाती हैं।

अधवा

- **स**. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित किया में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रही हो और जिन्हें स्नातक की उपाधि प्राप्त हो, जिन्होंने:
 - i) प्रसिद्ध परंपरागत उस्ताद(वॉ) / कलाकार(रॉ) के अधीन ख्रव्ययन किया हो।
 - ii) वह आकाशवाणी / दूरदर्शन में 'क' श्रेणी का कलाकार रहा हो:
 - iii) वह संबंधित विषय में तार्किक तर्कशक्ति के साथ व्याख्या करने की क्षमता रखता हो. और
 - iv) संबंधित विधा में सदोहारण सिद्धांत पडाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

।।. सह आचार्य :

पात्रता (क अधवा ख):

4

- i) डोक्टोरल उपाधि के साथ बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड।
- ii) उच्च पेशेवर मानक के साथ कार्यनिष्पादन क्षमता।
- iii) किसी विश्वविद्यालय अथवा महाविद्यालय में शिक्षण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव और / अथवा किसी विश्वविद्यालय / राष्ट्रीय स्तर के संस्थान में अनुसंवान में आठ वर्ष का अनुभव जोकि किसी विश्वविद्यालय / महाविद्यालय में सहायक आचार्य के समतुल्य हो।
- iv) उन्होंने गुणवत्तापूर्ण प्रकाशन द्वारा यथा प्रमाणित संबंधित विषय में ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो।

अथवा

- स. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि हो और जिन्हें संबंधित विषय में निष्णात उपाधि प्राप्त की हो, जी:
 - i) आकाशवाणी / दूरदर्शन में 'क' श्रेणी का कलाकार रहा हो;
 - ii) विशेषज्ञता के क्षेत्र में आठ वर्ष की उल्लेखनीय कार्यनिष्पादन उपलब्धि रही हो;
 - iii) नए पाठ्यक्रम और / अधवा पाठ्यचर्या का तैयार करने का अनुभव रहा हो;
 - iv) प्रसिद्ध संस्थाओं में राष्ट्रीय स्तर की विचार गोष्टियों / सम्मेलनों / संगीतगोष्टियों में भाग लिया हो; और
- v) वह संबंधित विषय में तार्किक तर्कशिक्त के साथ व्याख्या करने की क्षमता रखता हो और उक्त विधा में सदोहारण सिद्धांत पढ़ाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

।।।. आचार्य :

पात्रता (क अधवा ख):

Φ.

- i) डॉक्टोरल उपाधि के साध प्रतिष्ठित विद्धान।
- विश्वविद्यालय / महाविद्यालय में शिक्षण और / अध्यवा विश्वविद्यालय / राष्ट्रीय स्तर की संस्थाओं में अनुसंघान में कम से कम दस वर्ष के अनुमव के साथ सक्रिय रूप से जुड़े रहे हों।
- iii) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विठअठआठ सूचीबद्ध जर्नलों में न्यूनतम ६ अनुसंधान प्रकाशित हुए हों।
- iv) परिशिष्ट- II, तालिका- दो के अनुसार अनुसंधान में कुल 120 प्रप्तांक हों।

अथवा

- ख. एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्ध रही हो,
 - i) संबंधित विषय में निष्णात उपाधि धारक हो;
 - ii) आकाशवाणी / दुरदर्शन का 'क' श्रेणी का कलाकार रहा हो;
 - iii) विशेषहता के क्षेत्र में दस वर्ष का उत्कृष्ट कार्यनिष्पादन की उपलब्धि रही हो:
 - iv) विशेषज्ञता के क्षेत्र में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो और अनुसंधान में मार्गदर्शन करने की क्षमता हो:
 - राष्ट्रीय / अंतरराष्ट्रीय विवार गोष्ठियों / सम्मेलगें / कार्यशालाओं / संगीतगोष्ठियों में भागीदारी की हो और राष्ट्रीय / अंतरराष्ट्रीय पुरस्कार / अध्येतावृत्तियां प्राप्त की हों;
 - vi) संबंधित विषय में तार्किक तर्कशक्ति के साथ व्याख्या करने की क्षमता रखता हो. और
 - vii) उक्त विधा में सदोहारण सिद्धांत पढाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

4.3 नाट्य विधाः

सहायक आचार्य

पात्रता (क अथवा ख)

あ.

- i) भारतीय / विदेशी विश्वविद्यालय से संबंधित विषय अथवा किसी समतुल्य उपाधि में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड)।
- गं) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के साथ- साथ अम्बर्धी ने वि0अअआ० अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पाञ्चता परीक्षा (एनईटी) उत्तीर्ण की हो अथवा वि0अ०आ० द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार की परीक्षा यथा एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमिफल/ पीएवडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय-समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएवडी की उपाधि प्रदान की गई हो।

बर्शत आरों कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व एमफिल/ पीएचड़ी कार्यक्रम के लिए पंजीकृत अन्यर्थियों को उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के तत्कालीन विद्यमान अध्यादशों / उपनियमों / विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे। ऐसे सभी पीएचड़ी धारक अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शतों को पूरा करने के अध्यक्षीन विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समतुत्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी / एसएलईटी / एसईटी की अपेक्षा से छूट प्रदान की जाएगी :-

- (क) अध्यर्थी को पीएकडी की जपाधि कंवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो:
- (ख) पीएचडी शोध प्रबंध का मृत्यांकन कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा किया गया हो,
- (ग) पीएचडी के लिए अम्यर्थी की एक खुली मीखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;
- (घ) अन्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक संदर्भित जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;
- (a.) अन्यर्थी ने वि030300 / सीएसआईआर / आईसीएसएसआर अथवा ऐसी की किसी एजेंसी द्वारा प्रायोजित / वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों / विचार गोष्टियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तत किया हो
- **मोट 1**: इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अधवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अधिग्रमाणित किया जाए।
- नोट 2 ऐसी विधाओं में निष्णात कार्यक्रमों के लिए एनईटी / एसएलईटी / एसईटी उत्तीर्ण किया जाना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए विक्अक्षका, सीएसआईआर द्वारा एनईटी / एसएलईटी / एसईटी अधवा विक्अक्षक द्वारा प्रत्यादित समान परीक्षा (जैसे एसईएलटी / एसईटी) आयोजित नहीं की जाती है।

अधवा

- 🗷 संबंधित विषय में उच्च उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रखने वाला कोई परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसके पासः
 - मारतीय नाट्य विद्यालय अथवा मारत या विदेश में किसी अन्य ऐसी ही संस्थान से 55 प्रतिशत अंक (अथवा जहां ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां प्वाइंट स्केल में समान ग्रंड की उपाधि) के साथ तीन वर्षीय स्नातक की उपाधि / स्नातकोत्तर दिप्लोमा की उपाधि के साथ पेशेवर कलाकार रहा हो;
 - ii) साक्ष्य सहित क्षेत्रीय / राष्ट्रीय / अंतरराष्ट्रीय स्तर पर पांच वर्ष का नियमित रूप से प्रशंसनीय कार्यनिष्पादन रहा हो; और
 - संबंधित विषय की तार्किक रूप से व्याख्या करने की क्षमता हो और संबंधित विधा में सदोहारण सिद्धांत पक्ष को पढ़ाने की पर्याप्त जानकारी हो।

।।. सह आचार्य:

पात्रता (क अथवा ख) :

西.

- संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा उक्त उद्देश्य के लिए गठित की गई विशेषज्ञ समिति द्वारा यथा अनुप्रमाणित उच्च पैशेवर मानकों के कार्यनिष्पादन की क्षमता के साथ पीएकडी की उपाधि सहित उत्कृष्ट शैक्षणिक रिकार्ड रहा हो।
- ii) किसी विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में शिक्षण कार्य में आठ वर्ष का अनुभव और/ अथवा किसी विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर की संस्थाओं में शोध कार्य में आठ वर्ष का अनुभव रहा हो जीकि किसी विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय के सहायक आचार्य के समत्त्व हो।
- iii) गुणवत्तापूर्ण प्रकाशन द्वारा यथा प्रमाणित, संबंधित विषय में ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो।

अधवा

- ख. एक परंपरागत अधवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उल्लेखनीय पेशेवर उपलब्धि रही हो और जिन्हें संबंधित विषय में निष्णात उपाधि प्रान्त की हो. जो:
 - i) रंगमंच/ रेडियो/ टेलीविजन में जाना- माना कलाकार रहा हो:
 - ii) विशेषज्ञता के क्षेत्र में आठ वर्ष की उल्लेखनीय कार्यनिष्पादन उपलब्धि रहा हो,
 - iii) नए पाठयक्रम और / अथवा पाठयचर्या का तैयार करने का अनुभव रहा हो;
 - iv) प्रख्यात संस्थाओं में संगोष्टियों / सम्मेलनों में भाग लिया हो, और
- प) वह संबंधित विषय में तार्किक तर्कशक्ति के साथ व्यष्टव्या करने की क्षमता रखता हो और उक्त विधा में सदोहारण सिद्धांत पढ़ाने के लिए पर्याप्त ज्ञान से सम्पन्न हो।

।।।, आचार्य

पात्रता (क अधवा ख) :

क. डॉक्टरेट की उपाधि सहित अनुसंधान कार्य से सक्रिय रूप से जुड़े प्रख्यात विद्वान हो और विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में उत्कृष्ट कार्यनिष्पादन उपलब्धियों के साथ डॉक्टरेट स्तर पर अनुसंधान मार्गदर्शन प्रदान करने में अनुभव सहित विश्वविद्यालय/ राष्ट्रीय स्तर के संस्थान में शिक्षण और / अथवा अनुसंधान में दस वर्ष का अनुभव हो साथ ही समक्षक व्यक्ति समीक्षित अथवा वि050000 सूवीबद्ध जर्नलों में कम से कम 8 अनुसंधान प्रकाशन एवं परिशिष्ट— II. तालिका— दो में दिए गए मानवंडों के अनुसार शोध में कुल 120 अंक प्राप्त किए हों।

अधवा

- 🕊 एक परंपरागत अथवा पेशेवर कलाकार जिसकी संबंधित विषय में अत्यंत उत्लेखनीय पेशेवर उपलक्षि रही हो और जिनके पास:
 - i) संगत विषय में निष्णात उपाधि हो:
 - ii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में दस वर्ष की उत्कृष्ट कार्यनिष्पादन उपलब्धि रही हो;
 - iii) उत्कृष्टता के क्षेत्र में महत्वपूर्ण योगदान दिया गया हो :
 - iv) अनुसंधान में मार्गदर्शन प्रदान किया हो;
 - राष्ट्रीय / अंतरराष्ट्रीय विचार गोष्ठियों / सम्मेलनों / कार्यशालाओं में भागीदारी की हो और / अथवा राष्ट्रीय / अंतरराष्ट्रीय पुरस्कार / अध्येतावृत्तियां प्राप्त की हों;
 - vi) संबंधित विषय को तार्किक रूप से स्पष्ट करने की क्षमता हो;

vii) उक्त विषय में जदाहरणों सहित सिद्धांत को पदाने हेतु पर्याप्त ज्ञान हो।

4.4 योग विधा

सहायक आचार्यः

पात्रता (क अथवा ख) :

मारतीय / विदेशी विश्वविद्यालय से संबंधित विषय अथवा किसी समतुल्य उपाधि में कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ योग अथवा अन्य संगत विषय में निष्णात उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो उस स्थिति में घॉइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) सहित अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड हो।

इसके साथ-साथ, उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के अतिरिक्त अभ्यथी ने वि०३०आ० अथवा सीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अथवा वि०३०आ० द्वारा प्रत्यायित ऐसी ही परीक्षा यथा एसएलईटी/ एसईटी उत्तीर्ण की हो अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एनफिल/ पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय-समय पर इनमें बाद में किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो।

aleran

- किसी भी विषय में 55 प्रतिशत अंकों के साथ निष्णात उपाधि धारक (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, उस स्थिति में प्याइंट स्केल में समान ग्रेड) और विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल / पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 और समय—समय पर इनमें किए गए संशोधन, जैसा भी मामला हो, के अनुरूप योग में पीएचडी की उपाधि धारक हो।
 - नोट: योग के इस नए उभरते क्षेत्र में शिक्षकों की कमी को ध्यान में रखते हुए यह विकल्प दिया गया है और यह इन विनियमों के अधिसुबना की तिथि से केवल पांच वर्षों के लिए ही मान्य होगा।

।। सह आचार्य

- संबंधित विषय अथवा संगत विषय में पीएचडी उपाधि के साथ बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड।
- ii) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातकोत्तर उपाधि (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, उस स्थिति में प्वाइंट स्केल में समतुल्य ग्रेड) प्राप्त की हो।
- iii) किसी शैक्षणिक / अनुसंधान पद जो, किसी विश्वविद्यालय, महाविद्यालय अध्या प्रत्यायित अनुसंधान संस्थान / उद्योग में सहायक आचार्य के समनुत्य हो, में प्रकाशन कार्य के साह्य सहित न्यूनतम आठ वर्ष का शिक्षण कार्य और / अध्या अनुसंधान का अनुभव हो और पुस्तकों के रूप में और / अध्या समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अनुसंधान / नीतिगत पत्रों अध्या वि0आआ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम सात प्रकाशन किए हों और परिशिष्ट-II. तालिका- 2 में दिए गए मानदंबों के अनुसार कम से कम प्रवहत्तर (75) कुल अनुसंधान अंक प्राप्त किए हों।

।।।, आचार्य

पात्रता (क और ख) :

Φ.

- i) संबद्ध / संगत विषय में पीएसडी की उपाधि के साथ प्रतिष्ठित विद्वान हो और उच्च गुणवत्ता वाला प्रकाशन कार्य किया हो, प्रकाशित कार्य के साथ अनुसंधान में सक्रिय रूप से जुड़े हों, और प्रकाशन कार्य के साथ सहित पुस्तकों के रूप में और अथवा समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अनुसंधान / नीतिगत पत्रों अथवा वि030300 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम दस प्रकाशन किए हों और परिशिष्ट- II, तालिका- 2 में दिए गए मानदंडों के अनुसार कम से कम 120 कुल अनुसंधान अंक प्राप्त किए हों।
- किसी विश्वविद्यालय / महाविद्यालय में न्यूनतम दस वर्षों का शिक्षण अनुमद अथवा विश्वविद्यालय / राष्ट्रीय स्तर की संस्थानों / उद्योगों में अनुसंधान का अनुभव हो और ढॉक्टोरल अभ्यर्थियों का सफलतापूर्वक मार्गदर्शन करने के साक्ष्य हो।

अधवा

संगत क्षेत्र में प्रतिष्ठित ख्याति प्राप्त उत्कृष्ट पेशेवर जिन्होंने प्रत्यायन द्वारा अभिपुष्टि किए जाने वाले संबंधित /संबद्ध / संगत विषय में झान के क्षेत्र में महत्वपुर्ण योगदान दिया हो।

4.5 पेशे से जुड़े रोगोपचार के शिक्षकों की नियुक्ति के लिए अर्हताएं, अनुभव और अन्य पात्रता संबंधी अपेक्षाएं

।. सहायक आचार्य:

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, वहां प्योंइट स्केल में समतुत्य ग्रेड) के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में स्नातक उपाधि (बी.ओ.टी./ बी.टीएच.ओ./ बी.ओ.टीएच.), पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एम.ओ.टीएच./ एम.टीएच.ओ./एम.एससी. ओ.टी./ एम.ओ.टी.)।

।। सह आचार्यः

- i) अनिवार्यः सहायक आचार्यं के रूप में आठ वर्षं के अनुमव के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एम.ओ.टी/एम. ओ.टीएच./एम.ओ.टीएच./एम.एससी.ओ.टी.)।
- ii) वांछनीयः वि030आ0 द्वारा मान्यता प्राप्त पेशे से जुडे रोगोपचारों की किसी भी विधा में पीएवडी की उपाधि सहित उच्च योग्यता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अधवा वि030आ0 सुचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानकों का प्रकाशन कार्य।

।।। आचार्यः

- अनिवार्यः पेशे से जुड़े रोगोपचारों में कुल दस वर्ष के अनुभव के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एम.ओ.टीएच. /एम.टीएच.ओ /एम. एससी. ओ.टी.)।
- वांछनीय: विठअ०आ० द्वारा मान्यता प्राप्त येशे से जुड़े रोगोपचारों की किसी विधा में पीएचडी की उपाधि जैसी उच्च योग्यता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विठअ०आ० सुचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानकों का प्रकाशन कार्य।

IV. प्राचार्य / निदेशक / संकाय आवशः

अनिवार्यः पंद्रह वर्षों के अनुभव के साथ पेशे से जुड़े रोगोपचारों में निष्णात उपाधि (एमओटी/ एम.टीएव.ओ./ एम.ओटीएच./ एम. एस.सी.ओ.टी.) जिसमें आचार्य (पेशे से जुड़े रोगोपचारों) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव शामिल होगा।

नोट:

- (i) संस्थान के वरिष्ठतम आचार्य को प्राचार्य / निदेशक / संकाय अध्यक्ष के रूप में पदनामित किया जाएगा।
- वांघ्रमीयः विठअ०आ० द्वारा मान्यता प्राप्त पेशे से जुढ़े रोगोपचारों की किसी विचा में पीएचढ़ी की उपाधि जैसी उच्च अहँता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विठअ०आ० सुनीबद्ध जर्नलों में उच्च मानक वाले प्रकाशन कार्य।

4.6 भौतिक चिकित्सा के शिक्षकों की नियुक्ति के लिए अईताएं, अनुभव और अन्य पात्रता संबंधी अपेक्षाएं।

।. सहायक आचार्य:

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंक (अधवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हैं, वहां प्वाइंट स्कंल में समतुत्य ग्रेड) के साथ भौतिक विकित्सा में स्नातक उपाधि (वीपी/टी./बी. टीएच./ बी.पी.टीएच.), भौतिक विकित्सा में निष्णात उपाधि (एम. एंड पी. टीएच/एम.टीएच. पीटी/एम. पी.टी.)।

।।. सह आचार्य:

- अनिवार्य: सहायक आचार्य के रूप में आठ वर्षों के अनुभव के साथ मीतिक चिकित्सा में निष्णात उपाधि (एम.पी.टी./एम.पी. टीएच./एम.टीएच.पी./एम.एस.सी.पी.टी.)।
- वांछनीयः वि0अ0आ0 द्वारा मान्यता प्राप्त भौतिक चिकित्सा की किसी विधा में पीएचढी की उपाधि के रूप में उच्च अर्हता एवं समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सुवीबद्ध जर्नलों में उच्च मानक वाला प्रकाशन कार्य।

।।। आबार्यः

अनिवार्य: दस वर्ष के अनुभव के साथ भौतिक चिकित्सा में निष्णात उपाधि (एम.पी.टी./ एम.पी.टीएच./एम.टीएच.पी./ एम.एससी.पी. टी.)।

वांछनीय:

- (i) वि0अ0आ0 द्वारा किसी मान्यता प्राप्त भौतिक चिकित्सा विधा में पीएचडी जैसी उच्चतर शिक्षा, और
- (ii) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि0अ0आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में उच्च मानक दाला प्रकाशन कार्य।

IV. प्राचार्य / निदेशक / संकाय अध्यक्ष:

अनिवार्यः प्राचार्यः (मीतिक चिकित्सा) के रूप में पांच वर्षों के अनुभव के साथ पंद्रह वर्षों के कुल अनुभव सहित मीतिक चिकित्सा में निष्णात उपाधि (एम. पी. टी./ एम. टीएच. पी./ एमपी.टीएच./ एम.एससी.पी.टी.)।

नोट:

- (i) वरिष्ठतम आचार्य को प्राचार्य / निदेशक / संकाय अध्यक्ष के रूप में नामोदिवष्ट किया जाएगा।
- वांछनीयः विठामठामा वांच्या प्राप्त मीतिक चिकित्सा की किसी विधा में पीएचडी जैसी उच्च अर्हता और समकक्ष व्यक्ति समीक्षित तथा विठामठामा प्रवासद जर्नलों में उच्च मानक वाला प्रकाशन कार्य।

4.7 विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाव्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाव्यक्ष, विश्वविद्यालय उप पुस्तकाव्यक्ष और विश्वविद्यालय पुस्तकाव्यक्ष के पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम अर्हताएं।

विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाच्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाच्यक्ष

- कम से कम 55 प्रतिशत अंकों (अथवा जहां ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां प्वाइंट स्कंल में समतुत्य ग्रेड) के साथ पुस्तकालय विज्ञान, सुचना विज्ञान अथवा प्रलेखन विज्ञान में निष्णात उपाधि अथवा समतुत्य पेशेवर उपाधि ।
- मुस्तकालय में कंप्यूटरीकरण के ज्ञान के साथ सतत रूप से बेहतर शैक्षणिक रिकार्ड।
- iii) उपर्युक्त अहंताओं को पूरा करने के अलावा, अन्यर्थी को वि0अ0आ0. तीएसआईआर द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अथवा वि0अ0आ0 द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा यथा एसएलईटी/एसईटी उत्तीर्ण करनी होगी अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल/पीएकडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक व प्रक्रिया) विनियम, 2009 अथवा 2016 एवं समय- समय पर इनमें किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पीएकडी की उपाधि प्रदान की गई हो:

बर्शत कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व पीएवडी की उपिध के लिए पंजीकृत अन्यर्थी ऐसी उपिध प्रदान करने वाली संस्थाओं के मौजूदा अध्यादेशों/ उपविधियों/विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे तथा ऐसे पीएचडी अन्यर्थियों द्वारा निम्नलिखित शर्ता को पूरा करने के अध्यक्षीन विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में सहायक आचार्य अथवा समकक्ष पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए एनईटी/ एसएलईटी/ एसईटी की अपेक्षाओं से छूट प्राप्त होगी:—

- (क) अभ्यर्थी को पीएचर्री की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो
- (ख) पीएवडी शोध प्रबंध का कम से कम दो बाह्य परीक्षकों द्वारा मृत्यांकन किया गया हो:
- (ग) पीएवडी के लिए अन्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो;
- (घ) अन्यर्थी ने अपने पीएचडी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक रेफर्ड जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;
- (ड.) अभ्यर्थी ने वि030300/ आईसीएसएसआर/ सीएसआईआर अथवा इसी प्रकार की एजेंसी द्वारा प्रायोजित/ वित्तपोषित / सहायता प्राप्त सम्मेलनों/ विचार गोष्टियों में अपने पीएचडी कार्यों के आधार पर कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किए हों।

नोट

i. इन शर्तों को पूरा करने को संबंधित विश्वविद्यालय के कुल संधिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शैक्षणिक कार्य) द्वारा अभिप्रमाणित किया जाएगा।

ii ऐसे निष्णात कार्यक्रमों में एनईटी / एसएलईटी / एसईटी परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए वि०४०३४०, सीएसआईआर द्वारा एनईटी / एसएलईटी / एसईटी अथवा वि०५०४४० द्वारा एसएलईटी / एसईटी जैसी परीक्षा आयोजित नहीं की जाती हो।

II. विश्वविद्यालय उप पुस्तकाव्यक्ष

- कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ पुस्तकालय विज्ञान / सूचना विज्ञान / प्रलेखन विज्ञान में निष्णात उपाधि अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू है वहां प्वाइंट स्केल में समान ग्रेड प्राप्त किया हो।
- ii) सहायक विश्वविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष के रूप में आठ वर्षों का अनुभव।
- iii) पुस्तकालय में आईसीटी के समेकन के साथ नवोन्मेषी पुस्तकालय सेवाओं का साक्य।
- पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखन विज्ञान/ अमिलेख और पुस्तकालय की पांडुलिपियों का रखरखाव/ कंप्यूटरीकरण करने में पीएचडी की उपाधि।

।।।. विश्वविद्यालय पुस्तकस्यक्ष

 कम से कम 55 प्रतिशत अंकों अथवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू है वहां प्वाइंट स्केल में समान ग्रेड के साथ पुस्तकालय विज्ञान / सूचना विज्ञान / प्रलेखन विज्ञान में निष्णात उपाधि।

- ii) विश्वविद्यालय पुस्तकालय में किसी भी स्तर पर पुस्तकाष्यक के रूप में कम से कम दस वर्षों का अनुभव अथवा पुस्तकालय विज्ञान में सहायक / सह आचार्य के रूप में दस वर्षों का शिक्षण अनुभव अथवा किसी महाविद्यालय पुस्तकाष्यक्ष के रूप में दस वर्षों का अनुभव।
- iii) किसी पुस्तकालय में आईसीटी के समेकन के साथ नवोन्मेषी पुस्तकालय सेवाओं का साध्य।
- iv) पुस्तकालय विज्ञान/ सूचना विज्ञान/ प्रलेखन/ अमिलेख और पांडुलिपि के रखरखाव में पीएचडी की उपाधि।
- 4.8 शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के सहायक निदेशकों एवं शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के उपनिदेशक तथा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के निदेशक (ढीपीईएस) के पदों के लिए न्यूनतम अर्हताएं।
- विश्वविद्यालय में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के सहायक निदेशक तथा महाविद्यालय में शारीरिक और खेलकूद के निदेशक पात्रता (क अथवा ख):

Φ.

- शारीरिक शिक्षा और खेलकूद विज्ञान अधवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद विज्ञान में 55 प्रतिशत अंकों (अधवा जहां कहीं भी ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो वहां प्वाइंट स्कंल में समत्ल्य ग्रेड) के साथ निष्णात उपाधि ।
- अंतर्विश्वविद्यालयी/ अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाओं अथवा राज्य और/ अथवा राष्ट्रीय चैम्पियनशियों में विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय का प्रतिनिधित्व करने का रिकार्ड।
- iii) उपर्युक्त अर्हताओं को पूरा करने के अलावा अन्यार्थी को वि०अ०आ० अथवा सीएसआईआई द्वारा आयोजित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (एनईटी) अथवा वि०अ०आ० द्वारा प्रत्यायित समान परीक्षा यथा एसएलईटी / एसईटी उत्तीर्ण करनी होगी अथवा जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (एमफिल / पीएचडी उपाधि प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक व प्रक्रिया) विनियम, २००७ अथवा २०१६ एवं समय- समय पर इनमें किए गए संशोधनों, जैसा भी मामला हो, के अनुसार शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेल विज्ञान में पीएचडी की उपाधि प्रदान की गई हो:

बशर्त कि दिनांक 11 जुलाई, 2009 से पूर्व पीएचडी की उपाधि के लिए पंजीकृत अन्यायी ऐसी उपाधि प्रदान करने वाली संस्थाओं के मीजूदा अध्यादेशों / उपविधियों / विनियमों के उपबंधों द्वारा अभिशासित होंगे तथा ऐसे पीएचडी धारक अन्यार्थियों को निम्नलिखित शर्तों को पूरा करने के अध्याधीन विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में सहायक आचार्य अध्या समकक्ष पदों पर मतीं और नियुक्ति के लिए एनईटी / एसएलईटी / एसईटी की अधिकाओं से छूट प्राप्त होगी:

- (क) अन्यर्थी को पीएचडी की उपाधि केवल नियमित पद्धति से प्रदान की गई हो:
- (ख) पीएचडी शोध प्रबंध का कम से कम दो बाह्रय परीक्षकों द्वारा मुल्यांकन किया गया हो;
- (ग) पीएचडी के लिए अभ्यर्थी की एक खुली मौखिक परीक्षा आयोजित की गई हो
- (घ) अन्यर्थी ने अपने पीएचढ़ी कार्य से दो अनुसंधान पत्रों को प्रकाशित किया हो जिनमें से कम से कम एक रेफर्ड जर्नल में प्रकाशित हुआ हो;
- (ड.) अध्यर्थी ने अपने पीएवडी कार्यों के आधार पर सम्मेलन / विचार गोफिटयों में कम से कम दो पत्रों को प्रस्तुत किया हो।

नोटः (क) से (ड.) में दी गई इन शर्तों पर खरा जतरने के संबंध में संबंधित विश्वविद्यालय के कुल सचिव अथवा संकाय अध्यक्ष (शिक्षणिक कार्य) द्वारा अभिप्रमाणित किया जाना होता है।

- iv) ऐसी विधाओं में निष्णात कार्यक्रमों में एनईटी / एसएलईटी / एसईटी परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित नहीं होगा जिसके लिए वि030340, सीएसआईआर द्वारा एनईटी / एसएलईटी / एसईटी अधवा वि030340 द्वारा एसएलईटी / एसईटी जैसी परीक्षा आयोजित नहीं की जाती हो।
- इन विनियमों के अनुसार आयोजित की गई शारीरिक फिटनेस परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

अधव

- ख. एशियाई खेल अथवा राष्ट्रमंडल खेलों में पदक विजेता, जिनके पास कम से कम स्नात्कोत्तर स्तर की उपाधि हो।
- विश्वविद्यालय में शारीरिक शिक्षा और खेलकृद उप निदेशक

पात्रता (क अथवा स) :

Φ.

- ग्राशिरिक शिक्षा अधवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अधवा खेलकूद विज्ञान में पीएचढी की उपाधि। इसके अतिरिक्त, विश्वविद्यालय प्रणाली से इतर अन्यर्थी जिनके पास संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा स्नात्कोत्तर उपाधि स्तर पर कम से कम 65 प्रतिशत अंक हो (अधवा जहां ग्रेडिंग प्रणाली लागू हो, वहां प्वाइंट स्केल में समतुत्य ग्रेड)।
- ii) विश्वविद्यालय सहायक ढीपीईएस / महाविद्यालय ढीपीईएस के रूप में आठ वर्ष का अनुभव हो।
- iii) कम से कम दो सप्ताह की अवधि की प्रतिस्पर्धाएं और अनुशिक्षण शिविर के आयोजन संबंधी साध्य।
- राज्य / राष्ट्रीय / अंतर्विश्वविद्यालयी / संयुक्त विश्वविद्यालय आदि जैसी प्रतिस्पर्धाओं के लिए दलों /एथलिटों द्वारा बेहतर निष्पादन कराने के साक्ष्य आदि।
- इन विनियमों के अनुसार शारीरिक स्वस्थता जांच परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
 अथवा
- औलंपिक खेलों / विश्व कप / विश्व चैंपियनशिप पदक विजेता, जिन्होंने कम से कम स्नात्कोत्तर स्तर की उपाधि प्राप्त की हो।

III. विश्वविद्यालय के शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक

- शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकृद अथवा खेलकृद विज्ञान में पीएचडी धारक।
- ii) विश्वविद्यालय सहायक / उप डीपीईएस के रूप में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद में कम से कम दस वर्ष का अनुभव अथवा महाविद्यालय डीपीइएस के रूप में दस वर्ष का अनुभव अथवा सहायक / सह आचार्य के रूप में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकृद विज्ञान में दस वर्ष का शिक्षण अनुभव हो।
- iii) कम से कम दो सप्ताह की अवधि की प्रतियोगिता और अनुशिक्षण कैम्पों को आयोजित किए जाने का साक्ष्य।
- राज्य / सप्ट्रीय / अंतर्विश्वविद्यालय / संयुक्त विश्वविद्यालय आदि जैसी प्रतियोगिताओं के लिए दलों / खिलाड़ियों द्वारा बेहतर निष्पादन कराए जाने संबंधी साक्ष्य ।

IV. शारीरिक स्वस्थता जांच संबंधी मानदंड

- (क) इन विनियमों के उपक्षों के अध्यक्षीन सभी अभ्यक्षी जिनके लिए शारीरिक स्वस्थता जांच कराना अपेक्षित है, उन्हें ऐसी जांच करवाने से पूर्व एक चिकित्सा प्रमाणपत्र देना होंगा कि वह ऐसी जांच करने के लिए चिकित्सीय रूप से स्वस्थ्य हैं।
- (ख) उपरोक्त उपखंड (क) में वर्णित ऐसे प्रमाणपत्र को प्रस्तुत करने पर अन्यर्थी को निम्न मानक के अनुसार शारीरिक परीक्षा में भाग लेना अपेक्षित होगा:

पुरुषों के लिए मानक 2 मिनट की दौड़ / चलने की परीक्षा					
30 वर्ष तक	40 वर्ष तक	45 বৰ্ষ নক	50 বৰ্ষ নক		
1800 मीटर	1500 मीटर	1200 मीटर	800 मीटर		

महिलाओं के लिए मानक						
8 मिनट की दौड़/ च	लने की परीक्षा					
30 वर्ष तक	40 वर्ष तक	45 वर्ष तक	50 वर्ष तक			
1000 मीटर	800 मीटर	600 मीटर	400 मीटर			

5.0 चयन समिति का गठन और चयन प्रक्रिया संबंधी दिशानिर्देश

5.1 चयन समिति की संरचना

विश्वविद्यालय में सहायक आचार्य :

- (क) विश्वविद्यालय में सहायक आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :
 - कुलपित या उनका नामिती, जिनके पास कम से कम दस वर्ष का आचार्य के रूप में अनुभव हो, समिति के अध्यक्ष होंगे ।
 - कुलाध्यक्ष / कुलाधिपति द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाले अकादिमिक सदस्य, जहां कहीं प्रयोज्य हो आचार्य के रैंक से नीचे नहीं होंगे।
 - संबंधित विश्वविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपित द्वारा संबंधित विषय / क्षेत्र में तीन विशेषज्ञ का नामनिर्देशन किया जाएगा।
 - iv) संबंधित संकाय का संकाय अध्यक्ष, जहां कहीं प्रयोज्य हो ।
 - v) संबंधित विभाग / विद्यालय का प्रमुख / अध्यक्ष ।
 - अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछ-डा वर्ग / अत्यसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी से शिक्षाविद,
 यदि इन श्रेणियों से संबंध रखने वाला कोई अन्यर्थी आवेदक हो तो, और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो उसे कुलपति द्वारा नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

II. विश्वविद्यालय में सह आचार्य

- (क) विश्वविद्यालय में सह आचार्य के पद के लिए चयन समिति की संरचना निम्नलिखित होगी :
 - कुलपति या उनका नामिती, जिनके पास आचार्य के रूप में कम से कम दस वर्ष का अनुभव हो, समिति के अध्यक्ष होंगे ।
 - कुलाध्यक्ष / कुलाधिपति द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाले अकादमिक सदस्य, जहां कहीं प्रयोज्य हो, आचार्य के रैक से नीचे नहीं होगा।
 - संबंधित विश्वविद्यालय के संगत साविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपित द्वारा संबंधित विषय / क्षेत्र में तीन विशेषत्र का नामनिर्देशन किया जाएगा।
 - iv) संकाय का संकाय अध्यक्ष, जहां कहीं प्रयोज्य हो ।
 - v) संबंधित विभाग / विद्यालय का प्रमुख / अध्यक्ष ।
 - vi) यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछड़ा वर्ग / अल्यसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यार्थी आवेदक हो और यदि उपसंक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित कम से कम चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

।।।. विश्वविद्यालय में आचार्य

- (क) विश्वविद्यालय में सह आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :
 - i) कुलपति जो समिति का अध्यक्ष होगा।
 - कुलाध्यक्ष / कुलाध्यित द्वारा नामनिर्देशित किए जाने वाले अकादिमक सदस्य, जहां कहीं प्रयोज्य हो, आचार्य के रैंक से नीचे नहीं होगा।
 - संबंधित विश्वविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपित द्वारा संबंधित
 विषय / क्षेत्र में में तीन विशेषज्ञ का नामनिर्देशन किया जाएगा।

- iv) संकाय का संकाय अध्यक्ष, जहां कहीं प्रयोज्य हो ।
- v) संबंधित विमाग / विद्यालय का प्रमुख / अध्यक्ष ।
- vi) यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछडा वर्ग / अल्यसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी सं संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरांक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपित द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाइय विषय विशेषज्ञों सहित कम से कम चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

IV. वरिष्ठ आचार्य

- (क) विश्वविद्यालय में वरिष्ठ आचार्य के पद के लिए चयन समिति मे निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :
 - कुलपति जो समिति का अध्यक्ष होगा।
 - शिक्षाविद् जिसके पास न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव हो और वह वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के पद से नीचे का नहीं हो, कुलान्यक्ष / कुलपति का नामिती होगा।
 - iii) विश्वविद्यालय के संगत साविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनल में से कुलपति द्वारा संबंधित विषय/ क्षेत्र में तीन विशेषद्व का नामनिर्देशन, जो विष्ठ आचार्य/ आचार्य के रैंक से नीचे के नहीं होंगे और उसके पास न्युनतम दस वर्षों को अनुमव होगा।
 - ंv) जहां कहीं भी प्रयोज्य हो, संकाय का संकाय अध्यक्ष (विरिष्ठ आचार्य/ आचार्य के रैंक से नीचे का नहीं होगा और उसके पास न्युनतम दस वर्षों को अनुभव होगा)।
 - प) विभाग / विद्यालय का प्रमुख / अध्यक्ष (वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के पद से नीचे का नहीं होगा और उसके पास स्यूनतम दस वर्षों को अनुभव होगा) अथवा वरिष्ठतम आचार्य (वरिष्ठ आचार्य / आचार्य के पद से नीचे का नहीं होगा और उसके पास न्यूनतम दस वर्षों को अनुभव होगा)
 - vi) शिक्षाविद् (विरिष्ठ आचार्य / आचार्य के रैंक से नीचे का नहीं होगा और उसके पास न्यूनतम दस वर्षों को अनुमव होगा) जो अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग / अल्यसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी का प्रतिनिधित्व करता हो, यदि इन श्रेणियों से संबंध रखने वाला कोई अन्यर्थी आवेदक हो तो, और यदि चयन समिति में कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, उसे कुलपित द्वारा नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाह्य विषय विशेषज्ञों सहित चार सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

V. निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सहायक आचार्य :

- (क) निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सहायक आचार्य के पद के लिए व्ययन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे
 - महाविद्यालय के ज्ञासी निकाय का अध्यक्ष या ज्ञासी निकाय के सदस्यों में से उसका नामिती जो चयन समिति का अध्यक्ष होगा।
 - ii) महाविद्यालय का प्राचार्य।
 - iii) महाविद्यालय में संबंधित विषय के विभाग का प्रमुख / प्रभारी शिक्षक।
 - iv) संबद्ध विश्वविद्यालय के कुलपति के दो नामिती जिसमें से एक नामिती को विषय विशेषञ्च होना चाहिए। महाविद्यालय के अल्यसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसृचित / घोषित होने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा सुझाए गए विशेषञ्चों की सूची से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के कुलपति द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के अध्यक्ष महोदय दो नामिती जो कि अधिमानतः अल्यसंख्यक समुदाय से हो, का नामनिर्देशन करेंगे जिसमें से एक व्यक्ति विषय विशेषञ्च होना चाहिए ।
 - प) संबंधित महाविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपित द्वारा संस्तृत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष महोदय दो विषय विशेषज्ञों का नामनिर्देशन करेंगे जो महाविद्यालय से संबंधित न हो। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय— विशेषज्ञों की सूची से कुलपित द्वारा संस्तृत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो विषय— विशेषज्ञ जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे, को नामनिर्देशित किया जाएगा।

vi) यदि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति /अन्य पिछडा वर्ग/ अल्यसंख्यक/ महिला/ निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो बाइय विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणी द्वारा गणपूर्ति होगी।

VI. निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सह आचार्य :

- (क) निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में सह आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्निलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :
 - शासी निकाय का अध्यक्ष अध्यवा शासी निकाय के सदस्यों में से उसका नामिती जो चयन समिति का अध्यक्ष होगा।
 - ii) महाविद्यालय का प्रावार्य ।
 - iii) महाविद्यालय में संबंधित विषय के विभाग का प्रमुख / प्रभारी शिक्षक।
 - iv) कुलपित द्वारा नामनिर्देशित विश्वविद्यालय के दो प्रतिनिधि, जिसमें से एक प्रतिनिधि, महाविद्यालय विकास परिषद का संकाय अध्यक्ष या विश्वविद्यालय में समकक्ष पद पर हो, और दूसरा प्रतिनिधि संबंधित विश्य में विशेषज्ञ होना चाहिए। महाविद्यालय के अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित / घोषित होने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा सुझाए गए विशेषज्ञों की सूखी से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के कुलपित द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के अध्यक्ष महोदय दो नामिती जो कि अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से हाँगे, का नामनिर्देशन करेंगे जिसमें से एक व्यक्ति विषय विशेषज्ञ होना चाहिए।
 - v) संबंधित महाविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमीदित विषय विशेषज्ञों की सुधी में से कुलपित द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष दो विषय विशेषज्ञों का नामनिर्देशन करेगा जो महाविद्यालय से संबंधित न हो। महाविद्यालय को अध्यसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमीदित विषय— विशेषज्ञों की सूची से कुलपित द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो विषय— विशेषज्ञ जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानत अध्यसंख्यक समुदाय से होंगे को नामनिर्देशित किया जाएगा।
 - vi) यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग / अल्पसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो. कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

VII. निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में आचार्य

- (क) निजी और संघटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों में आचार्य के पद के लिए चयन समिति में निम्निलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :
 - शासी निकाय का अध्यक्ष अध्यक्ष शासी निकाय के सदस्यों में से उसका नामिती जो चयन समिति का अध्यक्ष होगा।
 - ii) महाविद्यालय का प्राचार्य ।
 - महाविद्यालय में संबंधित विषय के विभाग का प्रमुख / शिक्षक प्रभारी जो आदार्थ के रैंक से नीचे नहीं होना बाहिए।
 - iv) कुलपित द्वारा नामिनिर्देशित दो विश्वविद्यालय के प्रतिनिधि जोकि आवार्य के रैंक से नीचे नहीं होंगे, जिसमें से एक प्रतिनिधि महाविद्यालय विकास परिषद का संकाय अध्यक्ष या विश्वविद्यालय में समकक्ष पद पर हो, और दूसरा प्रतिनिधि संबंधित विषय में विशेषज्ञ होना चाहिए। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक हीक्षिक संस्थान के रूप में अधिसुचित / घोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय— विशेषज्ञों की सूची से कुलपित द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो नामिति, जो आचार्य के पद से कम न हों, जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे को नामनिर्देशित किया जाएगा।

v) संबंधित महाविद्यालय के संगत सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपित द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय का अध्यक्ष दो विषय विशेषज्ञों का नामनिर्देशन करेगा जो महाविद्यालय से संबंधित न हों। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूदित/ धोषित किए जाने की स्थिति में महाविद्यालय के संबंधित सांविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय— विशेषज्ञों की सूची से कुलपित द्वारा संस्तुत पांच नामों के पैनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के अध्यक्ष द्वारा दो विषय— विशेषज्ञ जो विश्वविद्यालय से संबंधित नहीं होंगे और जो अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होंगे को नामनिर्देशित किया जाएगा।

vi) यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछडा वर्ग / अल्यसंख्यक / महिला / निकक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अभ्यथी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपति द्वारा को इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।

(ख) दो विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

VIII. महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य

क. चयन समिति

- (क) महाविद्यालय के प्राचार्य और आचार्य के पद के लिए चयन समिति की संरचना निम्नवत होगी :
- i) शासी निकाय का सभापति, चयन समिति का अध्यक्ष होगा।
- शासी निकाय के दो सदस्यों को अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा जिसमें से एक सदस्य अकादमिक प्रशासन में विशेषक्ष होगा।
- iii) कुलपित के दो नामिती, जो संबंधित विषय/ संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ होंगे, जिसमें से कम से कम एक नामिती संबद्ध विश्वविद्यालय से किसी भी प्रकार से संबंधित नहीं होगा। महाविद्यालय को अल्पसंख्यक शैक्षिक संस्थान के रूप में अधिसूचित/ घोषित किए जाने की रिथति में पांच नामों के पेनल में से महाविद्यालय के समापित का एक नामिति जो कि अधिमानतः अल्पसंख्यक समुदाय से होगा, जिसे संबद्ध महाविद्यालय के कुलपित द्वारा नामिनिर्देष्ट किया जाएगा, जिनमें से एक विषय- विशेषज्ञ होना वाहिए।
- iv) तीन उच्चतर शिक्षा से जुड़े विशेषज्ञ होंगे, जिसमें एक महाविद्यालय का प्राचार्य, आचार्य और प्रतिष्ठित शिक्षाविद होगा, जो आचार्य के रैंक से कम नहीं होंगे (संबंधित महाविद्यालय के संगत साविधिक निकाय द्वारा अनुमादित छह विशेषज्ञ पैनलों में से शासी निकाय द्वारा नामनिर्देशित किया जाए) ।
- v) यदि अनुस्चित जाति / अनुस्चित जनजाति / अन्य पिछडा वर्ग / अल्यसंख्यक / महिला / निशक्त श्रेणी से संबंध रखने वाला कोई अम्पर्थी आवेदक हो और यदि उपरोक्त कोई भी सदस्य इन श्रेणियों से संबंधित नहीं हो तो, कुलपित द्वारा इन श्रेणियों से एक शिक्षाविद को नामनिर्देशित जाएगा।
- Vi) संबंधित विश्वविद्यालय के संगत साविधिक निकाय द्वारा अनुमंदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपित द्वारा संस्तुत पांच नामों के पेनल में से महाविद्यालय के शासी निकाय के समापति द्वारा ऐसे दो विषय विशेषज्ञों के नाम की सिफारिश की जाएगी जो की महाविद्यालय से संबंद नहीं हों। यदि महाविद्यालय को अल्पसंख्यक संस्थान अधिसूचित / घोषित किया गया हो तो संगत साविधिक निकाय द्वारा अनुमोदित विषय विशेषज्ञों की सूची में से कुलपित द्वारा सस्तुत पांच नामों के पेनल में से जो कि अधिमानत. अल्पसंख्यक समुदाय से संबंद हो, महाविद्यालय के शासी निकाय के समापति द्वारा ऐसे दो विषय विशेषज्ञों के नाम की सिफारिश की जाएगी, जो की महाविद्यालय से संबंद नहीं हो।

(स) दो विषय विशेषज्ञों सहित पांच सदस्यगणों द्वारा गणपूर्ति होगी।

- ग) चयन समिति की सभी चयन प्रक्रियाएं, चयन समिति की बैठक के दिन/ अंतिम दिन ही पूरी की जाएंगी, जिसमें प्राप्तांक प्रक्रम सहित कार्यवृत का रिकार्ड रखा जाएंगा तथा चयनित और प्रतीक्षा सूची के अभ्यर्थियों / गुणावनुण के अनुसार नामों के पैनल सहित मेरिट के अधार पर की गई अनुशंसा पर चयन समिति के सभी सदस्यों द्वारा यथोचित रूप से हस्ताक्षर किए जाएंगे।
- घ) महाविद्यालय प्राचार्य की नियुक्ति का कार्यकाल पांच वर्ष का होगा वह 5.1(VIII)के उपखंड (ख) में दी गई संरचना के अनुसार विश्वविद्यालय द्वारा गठित समिति के मूल्यांकन के बाद ही एक और कार्यकाल हेतु पुनः नियुक्त के लिए अर्हक होगा।
- अ) प्राचार्य के रूप में अपना कार्यकाल पूरा करने के उपरांत पदधारी, आचार्य के ग्रंड में आचार्य के पदनाम के साथ अपने मूल संगठन में कार्यभार ग्रहण करेंगे।

छ. महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य के द्वितीय कार्यकाल के लिए मूल्यांकन हेतु समिति

महाविद्यालय प्राचार्य और आचार्य के द्वितीय कार्यकाल के लिए मृत्यांकन हेतु समिति की संरचना निम्नवत होगी :

- i) संबद्ध विश्वविद्यालय के कुलपति का नामिती।
- ii) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अध्यक्ष महोदय का नामिती।

नामितियाँ को उत्कृष्टता वाले महाविद्यालय/ उत्कृष्टता की संभावना वाले महाविद्यालय/ स्वयत्त महाविद्यालय/ एनएएसी ग्रेंड 'क' प्रत्यायित महाविद्यालयों के प्राचार्यों से नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

- IX. शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के निदेशकों, उप-निदेशकों, सहायक निदेशकों, पुस्तकाव्यक्षों, उप- पुस्तकाव्यक्षों और सहायक पुस्तकाव्यक्षों के पद के लिए चयन समितियां क्रमशः आचार्य, सह आचार्य और सहायक आचार्य के समान ही होगी, और क्रमशः पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकूद प्रशासन में कार्यरत पुस्तकाव्यक्ष / निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद, जैसा भी मामला हो, चयन समिति में एक विषय विशेषज्ञ के रूप में सम्बद्ध होगे।
- X. पुस्तकाव्यक्षों / शारीरिक शिक्षा और खेलकूद में सहायक आचार्यों / समकक्ष संवर्गों में एक स्तर से उच्चतर स्तर में सीएएस प्रोन्निति के लिए 'छानबीन–सह–मुख्यांकन समिति" निम्नानुसार होगी :

क. विश्वविद्यालय शिक्षकों हेतु :

- i) कुलपति या उनका नामिती समिति का अध्यक्ष होगा;
- ii) संबंधित संकाय का संकाय अध्यक्ष;
- iii) विभाग का प्रमुख / विद्यालय का अध्यक्ष; और
- iv) कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषच्च के पैनलों में से संबंधित विषय में एक विषय विशेषच्च को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

ख. महाविद्यालय शिक्षक हेतुः

- i) महाविद्यालय का प्राचार्य;
- ii) महाविद्यालय से संबंधित विभाग का प्रमुख / प्रभारी शिक्षक;
- कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ के पैनलों में से संबंधित विषय में दो विषय विशेषज्ञों को नामनिर्दिश्ट किया जाएगा।

ग. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाव्यक्ष हेतु :

- i) कुलपति समिति का अध्यक्ष होगा;
- ii) संबंधित सकाय का संकाय अध्यक्ष;
- iii) विश्वविद्यालय के पुस्तकालय का पुस्तकाध्यक्ष और
- iv) कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ पैनल से नामनिर्देशित एक विशेषज्ञ जो पुस्तकाज्यक्ष के रूप में कार्यस्त हो ।

घ. महाविद्यालय सहायक पुस्तकाव्यक्ष हेतु :

- i) प्राचार्य समिति का अध्यक्ष होगा;
- ii) विश्वविद्यालय के पुस्तकालय का पुस्तकाव्यक्ष और
- कुलपति द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषझ पैनल से नामनिर्देशित दो विशेषझ जो पुस्तकात्यक्ष के रूप में कार्यस्त हों।

ङ. विश्वविद्यालय के शारीरिक शिक्षा और खेलकूद सहायक निदेशक हेतुः

- कुलपित समिति का अध्यक्ष होगा;
- संबंधित संकाय का संकाय अध्यक्ष;
- iii) विश्वविद्यालय का शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक; और

 विश्वविद्यालयी प्रणाली से शारीरिक शिक्षा और खेलकूद प्रशासन में एक विशेषज्ञ जिसे कुलपित द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ पैनल से नामनिर्देशित किया जाएगा।

च. महाविद्यालय के शारीरिक शिक्षा और खेलकृद निदेशक :

- i) प्राचार्य, समिति का अध्यक्ष होगा;
- ii) विश्वविद्यालय का शारीरिक शिक्षा और खेलकृद निदेशक; और
- विश्वविद्यालयी प्रणाली से शारीरिक शिक्षा और खेलकूद में दो विशेषज्ञ जिसे कुलपित द्वारा विश्वविद्यालय के विशेषज्ञ पैनल से नामनिर्देशित किया जाएगा।

टिप्पणी : सभी श्रेणियों में इन समितियों के लिए तीन सदस्यों द्वारा गणपूर्ति होगी, जिसमें एक विषय विशेषज्ञ / विश्वविद्यालय नामिती शामिल होंगे।

- 52 छानबीन- सह- मूल्यांकन समिति इन विनियमों के आधार पर विनिर्दिष्ट न्यूनतम अपेक्षाओं के अनुरूप संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा तैयार किए गए मूल्यांकन मानदंड और पद्धति प्ररूप के माध्यम से अन्यविद्यों द्वारा प्राप्त किए गए ग्रेडों का सत्यापन/ मूल्यांकन कर:
 - (क) सहायक आवार्य के प्रत्येक संवर्ग के लिए परिशिष्ट 11, तालिका 1 में :
 - (ख) पुस्तकाच्यक्ष के प्रत्येक संवर्ग के लिए परिशिष्ट II, तालिका 4 में ; और
 - (ग) शारीरिक शिक्षा और खेलकृद के प्रत्येक संवर्ग के लिए परिशिष्ट II, तालिका 5 में ;

विश्वविद्यालय / महाविद्यालय के सिंडिकेट / कार्यकारी परिषद / प्रबंधन बोर्ड को कार्यान्वयन हेतु सीएएस के तहत अन्यर्थियों की प्रोन्नित की उपर्युक्तता के बारे में सिफारिश करेगी।

- 5.3 चयन प्रक्रिया को चयन समिति की बैठक के दिन/ अंतिम दिन ही पूरा किया जाएगा, जहां कार्यवृत का रिकार्ड रखा जाएगा और साक्षात्कार में किए गए निष्पादन के आधार पर अनुशंसा की जाएगी जिस पर चयन समिति के सभी सदस्यगणों द्वारा हस्ताक्षर किए जाएंगे।
- 5.4 इन विनियमों में विनिर्दिष्ट सभी बयन समितियों के लिए विभागाध्यक्ष / प्रमारी शिक्षक को साक्षात्कार के रैंक / यद के समकक्ष अथवा उच्छतर रैंक / यद में होना चाहिए।

6.0 चयन प्रक्रिया :

 समग्र चयन प्रक्रिया में आवेदकों के गुणावगुण और प्रत्ययपत्रों के विश्लेषण की पारदर्शी, निष्पक्ष और विश्वसनीय प्रद्धित शामिल होगी जो विभिन्न संगत मानदंडों में अभ्यर्थी के निष्पादन को दिए गए महत्व और परिशिष्ट II , तालिका 1, 2, 3क, 3ख, 4 और 5 के आधार पर ग्रेडिंग प्रणाली प्रोफार्म में उनके निष्पादन पर आधारित होगा।

प्रणाली को और अधिक विश्वसनीय बनाने के लिए विश्वविद्यालय साक्षात्कार के स्तर पर शिक्षण और / अधवा शोध में नवीनतम प्रौद्योगिकों के उपयोग के संबंध में संगोध्तियों अधवा कक्षा की स्थिति में व्याख्यान के माध्यम से शिक्षण की योग्यता और / अधवा अनुसंधान करने की योग्यता का मृत्यांकन किया जा सकता है। जहां कहीं इन विनियमों में चयन समितियां निर्धारित की गई हैं. वहां यह प्रक्रियाएं प्रत्यक्ष मतीं और सीएसए प्रोन्नति, दोनों के लिए अपनाई जा सकती हैं।

- II. विश्वविद्यालय विभागों और उनके संघटक नहाविद्यालयों / सम्बद्ध महाविद्यालयों (सरकारी / सरकारी सहायता प्राप्त / स्वायत्त / निजी महाविद्यालयों) के लिए संस्थानागत स्तर पर परिशिष्ट II. तालिका 1, 2, 3क, 3ख, 4 और 5 को समाहित करते हुए विश्वविद्यालय अपने संबंधित साविधिक निकायों के माध्यम से नयन समितियों और चयन प्रक्रिया के लिए इन विनियमों को अपनाएगा ताकि सभी चयन प्रक्रियाओं में पारवर्शिता लाई जा सके। विश्वविद्यालय इन विनियमों में विनिर्दिष्ट परिशिष्ट II. तालिका 1, 2, 3क, 3ख, 4 और 5 का कड़ाई से अनुपालन करते हुए शिक्षकों के लिए अपना स्व-मृल्यांकन- सह- निष्पादन समीक्षा प्ररूप तथा कर सकती है।
- III. यदि विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षणिक कर्मचारियों की सीची नहीं के लिए सभी चयन समितियों में अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़ा वर्ग / अल्पसंख्यक / महिलाओं / निशक्त श्रीणियों से संबंधित कोई अभ्यर्थी आवेदक हैं और यदि चयन समिति का कोई सदस्य उस श्रेणी से संबंधित नहीं हैं, तो कुलपति द्वारा उक्त श्रीणियों से संबंध रखने वाले से शिक्षाविद को नामनिर्देशित किया जाएगा जीर महाविद्यालय की स्थिति में उस विश्वविद्यालय के कुलपति द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा जिससे महाविद्यालय सम्बद्ध हैं। इस प्रयोजन हेतु इस प्रकार नामनिर्देशित शिक्षाविद आवेदक के संवर्ग के स्तर से एक स्तर उपर होगा और ऐसा नामिती सुनिश्चित करेगा कि चयन प्रक्रिया के दौरान उपर्युक्त श्रीणियों के संबंध में केन्द्र सरकार या संबंधित राज्य सरकार के मानकों का कड़ाई से अनुपालन किया जाए।

IV, आचार्य के बयन की प्रक्रिया में इन विनियमों के परिशिष्ट II तालिका १ और 2 में विनिर्दिष्ट मूल्यांकन मानदंढ और पद्धित संबंधी दिशानिर्देशों के अधार पर संबंधित विश्वविद्यालयों द्वारा आवेदन आमंत्रित करना तथा अभ्यर्थियों के महत्वपूर्ण प्रकाशनों का पुनर्मुद्रण करना शामिल है।

बशर्त कि अन्यर्थी द्वारा जमा किए गए प्रकाशन को अर्हक अवधि के दौरान प्रकाशित किया गया हो।

बशर्ते आगे कि साक्षात्कार किए जाने से पूर्व ऐसे प्रकाशनों को मृत्यांकन हेतु विषय विशेषज्ञों को उपलब्ध कराया जाएगा। विशेषज्ञ द्वारा किए गए प्रकाशनों के मृत्यांकन को क्यन के निष्कर्षों को अंतिमरूप देते समय ब्यान में रखा जाएगा।

- V. ऐसे संकाय सदस्यों के चयन के मानले में जो श्रैक्षणिक क्षेत्र के इतर हो उन्हें इन विनियमों के खंड 4.1 (III.ख), 4.2 (I.ख. III.ख. III.ख.) और 4.4 (IIII.ख.) के तहत विचार किया जाएगा, विश्वविद्यालय के सांविधिक निकायों द्वारा स्पष्ट तथा पारदर्शी मानदंड तथा प्रक्रियाएं निकारित की जानी चाहिए ताकि उत्कृष्ट पेशेवर जो विश्वविद्यालयी ज्ञान प्रणाली में पर्याप्त योगदान दे सकते हैं. उनका चयन किया जा सके।
- VI. कतिपय विद्याओं / क्षेत्रों यथा संगीत तथा लिलत कला, विजुअल आर्ट्स तथा परफार्मिंग आर्ट्स, शारीरिक शिक्षा तथा खेलकूद और पुस्तकालय जिनमें भिन्न स्वरूप के उत्तरदायित्व होते हैं, वहां इन विनियमों में प्रत्येक पद के समक्ष उल्लिखित दायित्वों के स्वरूप पर बल दिया जाना चाहिए, जिस पर सीधी भर्ती तथा सीएएस प्रोन्नित, दोनों के लिए प्ररूप को विकसित करते हुए संस्थान द्वारा ध्यान दिया जाना चाहिए।
- VII. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग / राष्ट्रीय मूल्यांकन और प्रत्यायन परिषद (एनएएसी) दिशानिर्देशों के अनुसार कुलपित की अध्यक्षता (विश्वविद्यालय के मामले में), प्राचार्य की अध्यक्षता में (महाविद्यालय के मामले में) सभी विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों में आंतरिक गुणवत्ता आश्वासन प्रकोष्ट (आईक्यूएसी) की स्थापना की जाएगी। आईक्यूएसी, संस्थान के लिए प्रलेखन तथा अमिलेखों का रखरखाव करने वाले प्रकोष्ट के रूप में कार्य करेगा जिसमें इन विनियमों के आधार पर मूल्यांकन मानदंड और पद्धित प्ररूप विकित्त करने में सहायता प्रदान करना शिमल है। जहां कहीं भी संभव हो आईक्यूएसी संस्थागत मानदंडों के आधार पर मूल्यांकन मानदंड और पद्धित प्ररूप में प्रत्येक शिक्षक के संबंध में छात्र के मूल्यांकन के घटक को सम्मिलित नहीं करते हुए एनएएसी दिशानिर्देशों के अनुसार छात्र प्रतिक्रिया प्रणाली विकसित कर सकता है।
- सीएएस प्रोन्निति हेतु महाविद्यालय और विश्वविद्यालय के शिक्षकों के निष्पादन का मुख्यांकन निम्नवत मानदंडों पर आधारित है।
 - शिक्षण— ज्ञान-अर्जन और मूल्यांकनः कक्षा में नियमित रूप से आने, समय पर आने, कक्षा के समय में या उसके बाद सुधारात्मक शिक्षण और संशय मिटाने परामर्श और मार्गदर्शन, जब आवश्यकता हो तो महाविद्यालय / विश्वविद्यालय में सहायता हेतु अतिरिक्त अध्यापन इत्यादि जैसे ध्यान देने योग्य संकेतकों पर अध्यारित शिक्षण की वचनबद्धता। परीक्षा और मूल्यांकन कार्यकलाप जैसे परीक्षा पर्यवेष्ठण संबंधी कार्य करना, विश्वविद्यालय / महाविद्यालय परीक्षाओं के लिए प्रश्न पत्र बनाना, परीक्षा उत्तर पुरित्तका के मूल्यांकन में भाग लेना, प्रत्येक शिक्षा सत्र से पहले घोषित अनुसूची के अनुसार आंतरिक मूल्यांकन के लिए परीक्षाएं संचालित करना और वापस आकर कक्षा में उत्तर पर चर्चा करना।
 - हिम्मण और श्रोध कार्यकलापो से संबंधित व्यक्तिगत विकास: प्रयोधन / पुनश्चर्या / कार्यविधि पादवळम में भाग लेना, ई— विषयवस्तु और एमओओसी का विकास संगोध्वर्या / सम्मलेनो / कार्यशालाओं का आयोजन / पत्र प्रस्तुत करना और सत्रों की अध्यक्षता करना / शोध परियोजनाओं को मार्गदर्शन प्रदान करना तथा राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय पत्रिकाओं में शोध निष्कर्यों का प्रकाशन इत्यादि।
 - iii. प्रशासनिक सहायता और छात्र सह- पाठयक्रम और पाठयेत्तर कार्यकलापों में भागीदारी

ख. मूल्यांकन प्रक्रिया

सभी स्तरों पर सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नित हेतु मूल्यांकन करने के लिए निम्निलिखित **त्री स्तरीय** प्रक्रिया की सिकारिश की जाती है:

पहला स्तर: विश्वविद्यालय / महाविद्यालय के शिक्षक विनिर्दिष्ट प्रपत्र में वार्षिक स्व-मूल्यांकन रिपोर्ट विश्वविद्यालय / महाविद्यालय को भेजेंगे जिसे परिशिष्ट 2 की तालिका 1 से 5 के आधार पर बनाया जाएगा। यह रिपोर्ट विनिर्दिष्ट समय में प्रत्येक शैक्षिक वर्ष के अंत में भेजी जानी चाहिए। शिक्षक वार्षिक स्व-मूल्यांकन रिपोर्ट में किए गए दावों के लिए साक्ष्यों के दस्तावेज उपलब्ध करवाएगा, जिसकी विभागाध्यक्ष / प्रभारी शिक्षक द्वारा पुष्टि की जाएगी। इसे विभागाध्यक्ष (एवओडी) / प्रभारी शिक्षक के माध्यम से भेजा जाना चाहिए।

दूसरा स्तर: सीएएस के अंतर्गत प्रोन्निति हेतु आवश्यक वर्षों के अनुमद को पूर्ण किए जाने और नीचे दी गई अन्य अपेकाओं को पूरा किए जाने के उपरांत शिक्षक सीएएस के अंतर्गत आवेदन भेजेगा।

वीसरा स्तर: सीएएस प्रोन्नित, इन विनियमों के खण्ड 6.4 में दी गई पद्धति के अनुसार प्रदान की जाएगी।

6.1 मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि:

- (क) परिशिष्ट II की तालिका 1 से 3. विश्वविद्यालय और महाविद्यालय में सहायक आदार्य / सह आदार्य / आवार्य / विश्वविद्यालय के वयन के लिए लागू है।
- (ख) परिशिष्ट II की तालिका 4, कॅरियर उन्निति योजना के अंतर्गत प्रोन्निति हेतु सहायक पुस्तकाध्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष और उप पुस्तकाध्यक्ष के लिए लागू हैं: और
- (ग) परिशिष्ट II की तालिका 5, कॅरियर उन्नित योजना के अंतर्गत प्रोन्नित हेतु शारीरिक शिक्षा एवं खेलकूद के सहायक निदेशक / महाविद्यालय निदेशक और शारीरिक शिक्षा और खेलकृद के उपनिदेशक / निदेशकों पर लागू हैं।
- 62 उक्त संवर्गों के लिए चयन समिति का गठन और चयन कार्यविधि तथा मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि चाहे वह सीधी मत्तीं के लिए हो या केरियर उन्निति योजना के अंतर्गत हो, इन विनियमों के अनुसार होंगी।
- 6.3 इन विनियमों के तहत कॅरियर उन्नित योजना के अंतर्गत प्रोन्नितयों के लिए बनाए गए मानदण्ड, इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे। तथापि, विद्यमान विनियमों के अंतर्गत पहले से योग्य अथवा संभावित योग्यता प्राप्त करने वाले संकाय के सदस्यों की कठिनाई कम करने के लिए उन्हें विद्यमान विनियमों के अंतर्गत प्रोन्निति प्रोन्निति हेतु विचार किए जाने के लिए विकल्प दिया जा सकता है। यह विकल्प इन विनियमों की तिथि से केवल तीन वर्ष तक प्रयोग में लाया जा सकता है।
- सीएएस के अंतर्गत प्रोन्ति हेतु विधार किए जाने के इच्छुक शिक्षक को अंतिम तिथि से तीन माह के मीतर विश्वविद्यालय / महाविद्यालय को लिखित में यह भेजना होगा कि वह सीएएस के अंतर्गत सभी अहंताओं को पूरा करता है/ करती है और विश्वविद्यालय / महाविद्यालय को इन विनियमों में निर्धारित किए गए मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि दिशानिर्देशों के अनुसार सभी जानकारियों सहित संबद्ध विश्वविद्यालय द्वारा विकसित मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि प्रपत्र में भेजेगा। सीएएस के अंतर्गत विभिन्न पदों के लिए चयन समिति की बैठकों के आयोजन में किसी विलंब से बचने के लिए विश्वविद्यालय/महाविद्यालय जांच/ चयन की प्रक्रिया आरंग कर सकता है और आवेदन प्राप्ति से 6 माह के मीतर प्रक्रिया को पूरा करेगा। इसके अतिरिक्त, इन विनियमों के अधिसूचित होने की तिथि को इन विनियमों में दिए गए सभी अन्य मानदण्डों को पूरा करने वाले अभ्यविद्यों की कितनाई को कम करने के लिए उन पर इन योग्यताओं को पूरा करने की तिथि के बाद से अथवा उस तिथि से प्रोन्ति हेतु विचार किया जा सकता है।
 - II. खण्ड 5.1 से 5.4 में यथा अंतर्विष्ट चयन समिति संबंधी विनिर्दिष्टताएं संकाय पदों अध्वा समकक्ष संवर्गों और सहायक आचार्य से सह आचार्य से आचार्य से आचार्य से वार्षिण आचार्य (विश्वविद्यालय में) और समकक्ष संवर्गों के लिए सभी सीधी भर्ती तथा केरियर उन्नति योजना के लिए लागू होंगे।
 - III. एक निचले स्तर से सहायक आचार्य के ऊंचे स्तर तक सीएएस प्रोन्नित परिशिष्ट- II की तालिका 1 में विनिर्दिष्ट मानदण्डों को पालन करते हुए एक 'जाचं एवं मृत्यांकन समिति' के माध्यम से संचालित की जाएगी।
 - IV. सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नित, स्थायी संस्वीकृत पदधारक शिक्षक की वैयक्तिक प्रोन्नित है, उसकी सेवानृित पर उक्त पद मूल संवर्ग में वापस बला जाएगा।
 - सीएएस के अंतर्गत प्रोन्नित के लिए आवेदक शिक्षक, चयन समिति द्वारा विचार किए जाने वाली तिथि को विश्वविद्यालय / महाविद्यालय की सिकेय सेवा और भूमिका में होना चाहिए।
 - VI. यदि अन्यर्थी संगत मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि तालिकाओं में विनिर्दिष्ट न्यूनतम ग्रेडिंग को पूरा करता है / करती है तो वह आवंदन तथा अपंक्षित मूल्यांकन मानदण्ड और कार्यविधि प्रपन्न मेज कर प्रान्गित हेतु मूल्यांकन के लिए स्वयं को प्रस्तुन करेगा। वह ऐसा अंतिम तिथि से तीन माह पूर्व कर सकता है। विश्वविद्यालय योग्य अन्यर्थी से सीएएस प्रान्गित हेतु आवंदन प्राप्त करने के लिए वर्ष में दो बार एक सामान्य परिपन्न निकालेगा।
 - यदि एक अभ्यर्थी न्यूनतम योग्यता अवधि की पूर्ति पर प्रोन्नित के लिए आवेदन करता है और सफल हो जाता है तो प्रोन्नित की तिथि योग्यता की न्यूनतम अवधि को पूरा करने की तिथि होगी।
 - ii) तथापि यदि अभ्यर्थी को पता चलता है कि वह परिशिष्ट- II की तालिकाओं 1, 2, 4, और 5 में यथा विनिर्दिष्ट सीएएस प्रोन्नित मानदण्डों को बाद की तिथि में पूरा करेगा और वह उसी तिथि को आवेदन करता है तथा सफल हो जाता है तो उसकी प्रोन्नित उसके द्वारा योग्यता मानदण्ड पुरा करने की तिथि से प्रभावी होगी।
 - iii) ऐसे अन्यर्थी जो प्रथम मूल्यांकन में सफल नहीं हो पाते हैं उनका पुनर्मूल्यांकन एक वर्ष के बाद ही किया जाएगा। जब ऐसे अन्यर्थी बाद में किए गए मूल्यांकन में सफल हो जाते हैं तो उनकी प्रोन्नित अस्वीकृति की तिथि से एक वर्ष मानी जाएगी।
 - VII. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम 2010 और इसमें बाद में किए गए संशोधनों के तहत कैरियर उन्नित योजना के अंतर्गत एक अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन में दूसरे अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन में

प्रोन्नतियों के लंबित मामलों के संबंध में शिक्षक को एक अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे अकादमिक स्तर/ ग्रेड वेतन में प्रोन्नति पर विचार किए जाने हेतु निम्नानुसार विकल्प दिया जाएगा;

 (क) इन विनियमों के अंतर्गत शिक्षकों पर एक अकादिमक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे में प्रोन्नित हेतु सीएएस के अनुसार विचार किया जाएगा।

32976

(ख) एक अकादमिक स्तर/ ग्रेंड वेतन से दूसरे में प्रोन्गिति हेतु संकाय के सदस्यों पर सीएएस के अनुसार विचार किया जाएगा जो कि विश्वविद्यालयों एवं महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य अकादमिक स्टीफ की नियुक्ति हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्छतर शिक्षा में मानकों के रखरखाद हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 तथा इसमें बाद में किए गए संशोधनों के तहत होगा जिसमें इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि तक अकादमिक निष्पादन संकंतकों (एपीआई) पर आधारित निष्पादन अधारित मृत्यांकन पद्धति (पीबीएएस) की अहंताओं में छट प्रदान की जाएगी।

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मधारियों की नियुन्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्छतर शिक्षा में मानकों के स्वरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम् 2010 और इसमें किए गए संशोधनों में यथा उपावित तीएएस के अंतर्गत एक अकादिमिक स्तर/ ग्रेड वेतन से दूसरे में प्रोन्नित हेतु इन विनियमों की अधिसूचना की तिथि तक अकादिमिक निष्पादन संकेतक (एपीआई) आसरित निष्पादन आधारित मृत्यांकन पद्धति (पीबीएएस) की अर्हताओं में छुट को नीचे परिभाषित किया गया है:

- i. उपर्युक्त उल्लिखित परिशिष्ट- III में यथा परिभाषित श्रेणी- I के तहत प्राप्तांक से छूट के लिए उपर्युक्त उल्लिखित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 सिहत संकाय और अन्य समतुल्य संवर्ग के पदों के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मचारियों की नियुक्ति हेतु न्यूनतम अर्हता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) (वीथा संशोधन) संबंधी विनियम, 2016।
- ii. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों में शिक्षकों और अन्य शैक्षिक कर्मवारियों की नियुक्ति हेतु न्यून्तम अहंता तथा उच्चतर शिक्षा में मानकों के रखरखाव हेतु अन्य उपाय) संबंधी विनियम, 2010 में यथा उपबंधानुसार संकाय और अन्य समतुल्य संवर्ग के पदों के लिए श्रेणी— II तथा श्रेणी— III के लिए अंक प्रदान किए जाएंगे जिसमें श्रेणी— II तथा श्रेणी— III पर एक साथ विद्यार कर निन्तवत समेकित न्यूनतम एपीआई प्राप्तांक अपेक्षाएं निम्नानुसार होंगी.

नोट श्रेणी— II और श्रेणी— III के लिए पृथक रूप से कोई न्यूनतम एपीआई प्राप्तांक की अपेक्षाएं नहीं होंगी। तालिका— क (विश्वविद्यालय विभागों में सीएएस के अंतर्गत शिक्षकों की प्रोन्नति के लिए एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं)

क्रम संख्या		सहायक आचार्य चरण 1/ एजीपी 6000/- रुपए से चरण 2/एजीपी 7000/- रुपए)	सहायक आचार्य (धरण 2/ एजीपी 7000/- रुपए) से चरण 3/ एजीपी 8000/- रुपए)	सहायक आचार्य (चरण 3/ एजीपी 8000/- रुपए) से सह आचार्य (चरण 4/ एजीपी 9000/- रुपए)	सह आचार्य (चरण 4/ एजीपी 9000/- रुपए से आचार्य (चरण 5/एजीपी 10000/- रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी– III)	40 / मृत्यांकन अवधि	100/ मूल्यांकन अवधि	90 / मूल्याकन अवधि	120 / मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	चयन समिति

तालिका— ख (महाविद्यालयों में सीएएस के अंतर्गत शिक्षकों की प्रोन्नित हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेकाएं (रनातकपूर्व और रनातकोत्तर) :

西 .		सहायक आचार्य (घरण 1/ एजीपी 6000/- रुपए से चरण 2/एजीपी 7000/- रुपए)	(बरण 2/ एजीपी 7000/- रुपए से	सहायक आचार्य (चरण 3/ एजीपी 8000/- रुपए) से सह आचार्य (चरण 4/ एजीपी 9000/- रुपए)	सह आचार्य (चरण ४/ एजीपी 9000/- रुपए) से आचार्य (चरण 5/ एजीपी 10000/- रुपए)
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी- III)	20 / मृ्ल्यांकन जवधि	50 / मृल्यांकन अवधि	45 / मृत्यांकन अवधि	60/ मृत्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पदति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	चयन समिति

तालिका- ग (विश्वविद्यालयों में सीएएस के अंतर्गत पुस्तकालय स्टॉफ की प्रोन्नित हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेकाए) :

乘. सं.		सहायक पुस्तकाव्यक्ष (चरण 1/ एजीपी 6000/- रुपए से चरण 2/ एजीपी 7000/- रुपए)	2/ एजीपी 7000/- रुपए से चरण 3/ एजीपी	पुस्तकाध्यक्ष) (चरण 3/ एजीपी 8000/- रुपए) से उप पुस्तकाध्यक्ष	(चरण 4/ एजीपी 9000/- रुपए) से उप पुस्तकाध्यक्ष
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी- III)	40/ मूल्यांकन अवधि	100 / मृत्यांकन अवधि	BO/ मूल्यांकन अवधि	120 प्रति मृल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	वयन समिति

तालिका- च (महाविद्यालयों में सीएएस के अंतर्गत पुस्तकालय स्टॉफ की प्रोन्नित हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाएं) :

∌.सं .		सहायक पुस्तकाच्यक्ष (चरण 1/ एजीपी 6000/- रुपए से चरण 2/ एजीपी 7000/- रुपए)	(वरण 2/ एजीपी 7000/- रुपए से	
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी- III)	20 / मूल्यांकन अवधि	50/ मूल्यांकन अवधि	45/ मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	बयन समिति

तालिका- ङ (विश्वविद्यालय निदेशक / उप निदेशक / सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद की प्रोन्नति हेतु एपीआई संबंधी न्यूनतम अपेकाएं) :

那. 村.		(चरण 1/ एजीपी 6000/- रुपए से	रुपए) से सहायक निदेशक (चयन ग्रेड)/ उप निदेशक (चरण	ग्रेड)/ उप निदेशव (चरण 3/ एजीर्प	9000/- रुपए) से उप निवेशक (बरण 5 एजीपी
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी- III)	40 / मृल्याकन अवधि	100 / मृल्यांकन अवधि	90 / मूल्यांकन अवधि	120 प्रति मूल्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	चयन समिति	चयन समिति

तालिका- च (महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद की प्रोन्नित हेतु एयीआई संबंधी न्यूनतम अपेक्षाए) :

あ .सं.		(वरण 1/ एजीपी 6000/- रुपए से	(चरण 2/ एजीपी 7000/– रुपए) से सहायक निदेशक	
1	शोध और अकादमिक योगदान (श्रेणी- III)	20/ मूल्यांकन अवधि	50/ मूल्यांकन अवधि	45/ मृत्यांकन अवधि
2	विशेषज्ञ मूल्यांकन पद्धति	छानबीन समिति	छानबीन समिति	सयन समिति

VIII . सीएएस के अंतर्गत प्रोन्गतियाँ के लिए प्रबोधन पाठ्यक्रम और पुनश्चर्या पाठ्यक्रम की अपेक्षा दिनांक 31 दिसन्बर 2018 तक अनिवार्य नहीं होगी।

6.4 कॅरियर उन्नित योजना के अंतर्गत पदधारी और नव-नियुक्त सहायक आचार्य/ सह आचार्य/ आचार्यों की प्रोन्नित के चरण

क. प्रवेश-स्तर पर सहायक आवार्य, कॅरियर उन्नित योजना (सीएएस) के अंतर्गत प्रोन्नित के लिए दो क्रिमेक स्तरों (स्तर 11 और स्तर 12) के माध्यम से पात्र होंगें बशर्त वे इन विनियमों के खण्ड 6.3 में विनिर्दिष्ट योग्यता और निष्पादन मानदण्ड को पूरा करते हों।

ख. महाविद्यालय के शिक्षकों के लिए कॅरियर उन्नति योजना (सीएएस)

I. सहायक आचार्य (अकादमिक स्तर 10) से सहायक आचार्य (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11)

योग्यता : ऐसे सहायक आसार्थ जिन्होंने सेवा में चार वर्ष पूरे कर लिए हों और पीएचडी की उपाधि धारक हों अध्यवा सेवा में पांच वर्ष पूरे कर लिए हों और व्यावसायिक पाठ्यकमों में एमफिल/स्नातकोत्तर उपाधि धारक हों जैसे एलएलएम् एम. टेक. एम. वी. एससी, एम.डी. अध्यवा जो व्यावसायिक पाठ्यकमों में पीएचडी/एम.फिल/स्नातकोत्तर की उपाधि धारक नहीं हों और जिन्होंने सेवा में छह वर्ष पूरे कर लिए हों।

(i). शिक्षण कार्यविधि पर 21 दिन की अवधि के एक प्रबोधन पाठयक्रम में भाग लिया हो और

(ii) निम्नलिखित में से किसी एक कार्यक्रम में भाग लिया हो : एक पुनश्चर्या / शोध कार्यविधि पात्यक्रम पूरा किया हो ।

निम्नलिखित में से किसी एक कार्यक्रम में भाग लिया हो : कार्यशाला, पात्यवर्या उन्तयन कार्यशाला, प्रशिक्षण शिक्षण- ज्ञान अर्जन- मृत्यांकन, प्रौटौनिकी कार्यक्रम और कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि का संकाय विकास कार्यक्रम।

अधवा

मुल्यांकन अवधि के दौरान एक एमओओसी पादयकम (ई- प्रमाणन के साथ) पूरा किया हो अथवा चार-चतुर्धांश में ई-विषयवस्तु का विकास / एमओओसी पादयकम पूरा किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्तत किया जा सकता है यदि:

- (i) जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 1 में विनिर्दिष्ट हैं, मूल्यांकन अविध के पिछले बार/ पाँच/ छह वर्षों में से कम से कम तीन/ चार/ पाँच, इनमें से जो भी लागू हो, वर्ष की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अथवा अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हों।
- (ii) प्रोन्मति की सिफारिश छानबीन- सह- मृख्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

II. सहायक आचार्य (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11) से सहायक आचार्य (वरिष्ठ ग्रेड / अकादमिक स्तर 12) ग्रोग्यताः

- 1) ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने वेतनमान अकादिमिक स्तर 11/ वरिष्ठ वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- 2) अकादिमिक स्तर-11/ विरिष्ठ वैतनमान के पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्निलिखित में से कोई दो किए हों मूल्यांकन की अविध के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अविध के प्रत्येक एकल पाद्यक्रम/ कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अविध के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्चर्या पाद्यक्रम/ शोध कार्यविधि पाद्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ पाद्यक्रम पूर्ण किए हों; अथवा संगत विषय में (ई- प्रमाणन) सहित एमओओसी पाद्यक्रम पूर्ण किया हो, एक पाद्यक्रम के कम से कम 10 मॉड्यूक के 4 सतुर्धांश (कम से कम एक सतुर्धांश) में ई-विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो/ एमओओसी पाद्यक्रम संवालित करने में योगदान दिया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्सत किया जा सकता है यदि

- (i) मूल्यांकन अवधि के पिछले पाँच वर्षों में से कम से कम चार इनमें से जो भी लागू हो वर्ष की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अथवा 'अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हाँ (जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 1 में विहित किया गया हैं)।
- (ii) प्रोलित की सिफारिश छानबीन- सह- मृत्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

III. सहायक आचार्य (चयन ग्रेंड/ अकादिमक स्तर 12) से सह आचार्य (अकादिमक स्तर 13 क) योग्यताः

- 1) ऐसे सहायक आचार्य जिन्होंने अकादिंगक स्तर 12/ चयन ग्रेंड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण की हो।
- 2) संगत / संबद्ध / संगत विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।
- 3) पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से कोई एक कार्यक्रम/ पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों : मूल्यांकन की अवधि के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अवधि (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिनों) की अवधि के प्रत्येक एकल पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्च्यं पाठ्यक्रम/ कार्यविधि कार्यशाल/ पाठ्यक्रम पाठ्यक्रम अणी के कार्यक्रम/ पाठ्यक्रम कार्यशाल/ शिक्षण- ज्ञान अर्जन- मूल्यांकन/ प्रोद्योगिकों कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम अणी के कार्यक्रम/ पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो, अथवा संगत विषय में (ई- प्रमाणन) सहित एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो, एक पाठ्यक्रम के कम से कम 10 मोंड्यूल के 4 चतुर्थाश (कम से कम एक चतुर्थाश) में ई-विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो। एमओओसी पाठ्यक्रम संचालित करने में योगदान दिया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि

- (i) जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 1 में विहित है मृत्यांकन अविध के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मृत्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अथवा अच्छे ग्रंड प्राप्त हुए हों; और
- (ii) सह आचार्य के पद पर प्रोन्नित की सिकारिश इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति हारा की गई हो।

IV. सह आचार्य (अकादिमक स्तर 13क) से आचार्य (अकादिमक स्तर 14) ग्रोरक्ताः

- 1. ऐसे सह आचार्य जिन्होंने अकादिमक स्तर 13क में सेवा के तीन वर्ष पूर्ण किए हों
- 2. संगत / संबद्घ विषय में पीएचडी की उपाधि प्राप्त की हो।
- समक्का व्यक्ति समीक्षित अध्या विकाठआठ सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम 10 शोध प्रकाशन किए हो जिनमें से तीन शोध पत्र मूल्यांकन अविध के दौरान प्रकाशित हुए हों।
- 4. परिशिष्ट- II तालिका 2 के अनुसार कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हाँ।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि:

- (i) जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका । में बिहित है, शिक्षक को मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अधवा अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हों, और जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 1 में विहित है, कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हों।
- (ii) इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा आचार्य के पद पर प्रोन्तित की सिफारिश की गई हो।

ग. विश्वविद्यालय के शिक्षकों के लिए केंरियर उन्नति योजना (सीएएस)

I. सहायक आचार्य (अकादमिक स्तर 10) से सहायक आचार्य (विरष्ट वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11) योग्यताः

- (i) एक सहायक आचार्य जिसने पीएचडी की उपाधि के साथ सेवा में चार वर्ष पूरे किए हों अथवा पेशेवर फाउयकम जैसे एलएलएम एम टेक, एम.वी.एस.सी, और एम.डी. में एम.फिल/ स्नातकोत्तर की उपाधि के साथ सेवा में पींच वर्ष अथवा पेशेवर पाउयक्रम में पीएचडी/एम.फिल/स्नातकोत्तर की उपाधि के बिना सेवा में छह वर्ष पूरे किए हों और निम्नलिखित शतैं पूरी करता हो:
- (ii) शिक्षण कार्यविधि पर 21 दिन की अवधि के एक प्रबोधन पाठयक्रम में भाग लिया हो:
- (iii) इनमें से कोई एक किया हो मूल्यांकन अविध के दौरान कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अविध का पुनश्चर्या पादयक्रम / शोध कार्यविधि पादयक्रम / कार्यशाला / पादयक्रम कार्यशाला / पादयक्रम कार्यशाला / प्रशिक्षण शिक्षण ज्ञान अर्जन- मूल्यांकन, प्रीयोगिकी कार्यक्रम / संकाय विकास कार्यक्रम पूरा किया हो अथवा एक एमओओसी पादयक्रम (ई-प्रमाणन के साथ) पूरा किया हो अथवा चार चतुर्थाश में ई- विषयवस्तु के विकास / एमओओसी पादयक्रम पूरा किया हो; और
- (iv) मूल्यांकन अवधि के दौरान समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि०४०आ० सूचीबद्ध जर्नलों में एक शोध प्रकाशन प्रकाशित हुआ हो।

सीएएस प्रोन्नित मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्तत किया जा सकता है यदि:

- (i) जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 1 में विनिर्दिष्ट है, मूल्यांकन अविध के पिछले बार/ पाँच/ छह वर्षों में से कम से कम तीन/ चार/ धाँच, इनमें से जो भी लागू हो, वर्ष की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अथवा 'अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हो।
- (ii) प्रोन्नित की सिफारिश छानबीन- सह- मुख्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

II. सहायक आचार्य (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11) से सहायक आचार्य (वरिष्ठ ग्रेड / अकादमिक स्तर 12) योग्कताः

- (i) ऐसे सहायक आवार्य जिन्होंने अकादिमक स्तर 11/ वरिष्ठ वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- (ii) संगत / संबद्ध विषय में पीएच डी की उपाधि प्राप्त की हो।

(iii) अकादिमिक स्तर-11/ विरिष्ठ वेतनमान के पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से कोई दो किए हों मूल्यांकन की अविधे के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अविधे के प्रत्येक एकल पादयक्रम/ कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अविधे के दो पादयक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्चार्या पादयक्रम/ शोध कार्यविधि पादयक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ कार्यक्रम/ पाद्यक्रम पूर्ण किए हों: अथवा संगत विषय में (ई- प्रमाणन) सहित एमओओसी पादयक्रम पूर्ण किया हो; एक पादयक्रम के कम से कम 10 मोंड्यूल के 4 चतुर्थोश (कम से कम एक चतुर्थोश) में ई-विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो/ एमओओसी पादयक्रम संवालित करने में योगदान दिया हो।

(iv) मूल्यांकन अवधि के दौरान समंकक्ष व्यक्ति समीक्षित अधवा विठअ०आ० सूचीबद्ध जर्नलों में तीन शोध पत्र हुए हों।

सीएएस प्रोन्ति मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्तत किया जा सकता है यदि:

- (i) मूल्यांकन अवधि के दौरान पिछले पाँच वर्षों में से कम से कम चार वर्षों के दौरान शिक्षक को वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अववा अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हो (जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 1 में विनिर्दिष्ट है) और
- (ii) प्रोन्नित की सिकारिश छानबीन- सह- मृत्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

III. सहायक आचार्य (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12) से सह आचार्य (अकादमिक स्तर 13क)

- 1) ऐसे सहायक आदार्य जिन्होंने अकादिमक स्तर 12/ वयन ग्रेंड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण की हो।
- 2) संगत / संबद्घ विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।
- 3) पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से कोई एक कार्यक्रम / पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों : मूल्यांकन की अवधि के दौरान कम से कम दो सप्ताह (10 दिन) की अवधि (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिनों) की अवधि के प्रत्येक एकल पाठ्यक्रम / कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (पांच दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों) के पुनश्चयां पाठ्यक्रम / कार्यविधि कार्यक्राला / पाठ्यक्रम वार्यक्रम / कार्यक्रम / कार्यक्रम / कार्यक्रम / कार्यक्रम / पाठ्यक्रम पाठ्यक्रम पाठ्यक्रम पाठ्यक्रम में से कम से कम एक कार्यक्रम / पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो; अथवा संगत विषय में (ई- प्रमाणन) सहित एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो; एक पाठ्यक्रम के कम से कम 10 मींड्यूल के 4 व्युथिश (कम से कम एक चतुर्थाश) में ई-विषयवस्तु के विकास में योगदान दिया हो / एमओओसी पाठ्यक्रम संचालित करने में योगदान दिया हो ।
- 4) मूल्यांकन अविध के दौरान समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि090000 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम सात प्रकाशन प्रकाशित हुए हों जिसमें से तीन शोध पत्र मृत्यांकन अविध के दौरान प्रकाशित हुए हों।
- 5) कम से कम एक पीएच.डी अध्यर्थी का मार्गदर्शन करने के साक्ष्य हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि:

- (i) जैसा कि परिशिष्ट— II तालिका 1 में विहित है, मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोधजनक अथवा अच्छें ग्रेड प्राप्त हुए हों, और जैसा कि परिशिष्ट— II तालिका 2 में विहित है, कम से कम 70 शोध अंक प्राप्त किए हों।
- (ii) इन विनियमों के अनुसार गतित चयन समिति द्वारा प्रोन्तिति की सिकारिश की गई हो।

IV. सह आचार्य (अकादिमक स्तर 13क) से आचार्य (अकादिमक स्तर 14)

योग्यताः

- 1. ऐसे सह आचार्य जिन्होंने अकादमिक स्तर 13क में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- 2. संबंधित/ संबद्ध/ संगत विषय में पीएच.डी की उपाधि प्राप्त की हो।
- समकक व्यक्ति समीक्षित अथवा वि०अ०आ० सूचीबद्ध जर्नलों में कम सं कम दस शोध प्रकाशन किए हों जिनमें से तीन शोध पत्र मूल्यांकन अविध के दौरान प्रकाशित हुए हों।
- पीएच.डी अन्यर्थियों का सफलतापुर्वक मार्गदर्शन करने के साध्य हो।
- 5. परिशिष्ट- II तालिका 2 के अनुसार कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हों।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी शिक्षक को प्रोन्नत किया जा सकता है यदि

- (i) यदि उसे परिशिष्ट- II तालिका 1 में यथा विहित मृत्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से दो वर्षों की वार्षिक निष्पादन मृत्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अथवा अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हों तथा परिशिष्ट- II तालिका 2 में यथा विहित हैं, कम से कम 110 शोध अंक प्राप्त किए हों;
- (ii) इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा प्रोन्नति की सिकारिश की गई हो।

V. आचार्य (अकादमिक स्तर 14) से वरिष्ठ आचार्य (अकादमिक स्तर 15)

सीएएस के अंतर्गत् एक आचार्य की वरिष्ठ आचार्य के पद पर प्रोन्गति की जा सकती है। प्रोन्गति हैक्षिक उपलब्धियों, ऐसे तीन प्रख्यात विषय विशेषज्ञों, जो कम से कम 10 वर्ष के अनुमव रखने वाले वरिष्ठ आचार्य अथवा आचार्य के पद के समकब हो, द्वारा की गई अनुकूल समीक्षा के आचार पर होगी। चयन पिछले 10 वर्षों के दौरान 10 सर्वोत्तम प्रकाशनों और इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति के साथ विचार-विमर्श के आधार पर होगा।

भोगमना

- (i) आचार्य के पद पर दस वर्ष का अनुभव।
- (ii) समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा वि030आ0 सूचीबद्ध जर्नलों में कम से कम दस प्रकाशन किए हों तथा मूल्यांकन अवधि के दौरान उनके पर्यवेक्षण में दो अन्यर्थियों को सफलतापुर्वक पीएचढी की उपाधि प्रदान की गई हो।

घ पुस्तकाव्यक्षों के लिए कॅरियर उन्नति योजना (सीएएस)

नोटः

- निम्नलिखित उपबंध केवल उन व्यक्तियों पर लागू हैं जो पुस्तकालय विज्ञान के शिक्षण से नहीं जुड़े हों। जिन संस्थानों में पुस्तकालय विज्ञान एक शिक्षण विभाग है वहां के शिक्षक महाविद्यालयों/ संस्थानों और विश्वविद्यालयों के लिए क्रमशः इन विनियमों के खण्ड 6.4 (ख) और 6.4 (ग) के अंतर्गत शामिल होगें।
- ii. विश्वविद्यालयों में उप पुस्तकाष्यक्ष के दो स्तर होंगे अर्थात् अकादमिक स्तर 13क और अकादमिक स्तर 14 जबकि महाविद्यालय पुस्तकाष्यक्ष के पांच स्तर होंगे अर्थात अकादमिक स्तर 10, अकादमिक स्तर 11, अकादमिक स्तर 12 अकादमिक स्तर 13क और अकादमिक स्तर 14 ।
- I. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष (अकादिमिक स्तर 10) / महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (अकादिमिक स्तर 10) से विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाध्यक्ष (विश्वविद्यालय) अकादिमिक स्तर 11) / महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष (विश्ववे वेतनमान / अकादिमिक स्तर 11):

योग्यता :

एक सहायक पुस्तकाध्यक्ष जो कि अकादमिक स्तर 10 में हो और पुस्तकालय विज्ञान/ सुबना विज्ञान/ प्रलेखीकरण विज्ञान में पीएच.डी की उपाधि धारक हो अथवा समकक्ष उपाधि धारक हो अथवा पांच वर्ष का अनुभव हो, कम से कम एम.फिल. की उपाधि के साथ पांच वर्ष का अनुभवधारी हो, अथवा जो अभ्यव्धी एम.फिल अथवा पीएच.डी की उपाधि नहीं हो उनका छह वर्षों का सेवाकाल हो।

- (i) उसने 21 दिन की अवधि के कम से कम एक प्रबोधन पात्यक्रम में भाग लिया हो; और
- (ii) परिशिष्ट- II तालिका 4 में यथा विहित, कम से कम 5 दिन का स्वचालन और डिजिटलीकरण, रख-रखाव और संबद्ध क्रियाकलायों पर प्रशिक्षण, संगोधि अथवा कार्यज्ञाला में भाग लिया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

एक सहायक पुस्तकाध्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष को प्रोन्नित दी जा सकती है यदि उसने

- (i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले चार/ पांच/ छह वर्षों में से कम से कम तीन/ चार/ पांच/ वर्षों, जैसा भी मामला हो, की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अथवा अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हो, जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका- 4 में विनिर्दिष्ट है, और
- (ii) प्रोन्नित की सिफारिश छानबीन- सह- मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।
- II. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाच्यक्ष (विश्व वेतनमान/ अकादिमिक स्तर 11)/ महाविद्यालय पुस्तकाच्यक्ष (विश्व वेतनमान/ अकादिमिक स्तर 11) से विश्वविद्यालय सहायक पुस्ताकाच्यक्ष (चयन ग्रेड / अकादिमिक स्तर 12/ महाविद्यालय पुस्तकाच्यक्ष (चयन ग्रेड / अकादिमिक स्तर 12)

योग्यताः

1) उन्होंने उस ग्रंड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।

- 2) उन्होंने पिछले पार्च वर्षों के दौरान निम्निलिखित में से किन्हीं दो कार्यक्रमों में भाग लिया हो :
- (i) स्वचालन और डिजिटलीकरण के संबंध में प्रशिक्षण / संगोधि / कार्यशाला / पाठ्यकम्
- (ii) परिशिष्ट- II तालिका 4 के अनुसार कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि तक के रख-रखाव और अन्य अन्य संबद्ध कार्यकलाप (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों), (iii) संगत विषय में (ई- प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम किया हो/ विकसित किया हो, अथवा (iv) पुस्ताकालय उन्नयन पाठ्यक्रम किया हो/

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्तत किया जा सकता है, यदि,

- (i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले पांच वर्षों में से कम से कम चार वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अध्यवा 'अच्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 4 में विनिर्दिष्ट हैं; और
- (ii) प्रोन्ति की सिकारिश छानबीन- सह- मूल्यांकन समिति द्वारा की गई हो।

III. विश्वविद्यालय सहायक पुस्तकाच्यम (चयन ग्रेड/ अकादिमक स्तर 12)/ महाविद्यालय पुस्तकाच्यम (चयन ग्रेड/अकादिमक स्तर 12) से विश्वविद्यालय उप पुस्तकाच्यम (अकादिमक स्तर 13क)/ महाविद्यालय पुस्तकाच्यम (अकादिमक स्तर 13क)

- 1) उन्होंने उस ग्रंड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- 2) उन्होंने पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्निलिखित में से किन्हीं एक कार्यक्रम में माग लिया हो :
- (i) स्वचालन और डिजिटलीकरण के संबंध में प्रशिक्षण/ संगोधि/ कार्यशाला/ पाठ्यक्रम
- (ii) परिकिट- II तालिका 4 के अनुसार कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि की रख-रखाव और अन्य संबद्ध कार्यकलाप (iii) अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पात्यकम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पात्यक्रम पूर्ण किए हों (iv) संगत विषय में (ई- प्रमाणन के साथ) एमओओसी पात्यक्रम किया हो/ विकसित किया हो, और (v) अथवा पुस्ताकालय उन्नयन पात्यक्रम किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्तत किया जा सकता है. यदि:

- (i) यदि उसे मृत्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से कम दो वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मृत्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अथवा अन्छे ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 4 में विनिर्दिष्ट है; और
- (ii) प्रोन्गति की सिफारिश साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा की जाएगी।

IV. विश्वविद्यालय उप पुस्तकाच्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाच्यक्ष (अकादिमक स्तर 13क) से विश्वविद्यालय उप पुस्तकाच्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाच्यक्ष (अकादिमक स्तर 14) में सीएएस प्रोम्मित के लिए निम्मितिखत मानदण्ड होंगे:

- 1) उन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- 2) उन्होंने पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्निलिखित में से किन्हीं एक कार्यक्रम में भाग लिया हो :
- (i) स्वचालन और डिजिटलीकरण के संबंध में प्रशिक्षण/ संगोध्ति/ कार्यशाला/ पादयक्रम्
- (ii) परिशिष्ट- II तालिका 4 के अनुसार कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अविध की रख-रखाव और अन्य संबद्ध कार्यकलाप (iii) अध्यवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अविध के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हाँ (iv) संगत विषय में (ई- प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम किया हो/ विकसित किया हो, और (v) अथवा पुस्ताकालय उन्नयन पाठ्यक्रम किया हो।
 - 3) पुरतकालय आईसीटी समेकन सहित नवोन्मेषी पुरतकालय सेवाओं के साक्ष्य हों।
 - 4) पुस्तकालय विज्ञान/ सुचना विज्ञान/ प्रलेखीकरण/ अमिलेख और पाण्ड्लिपि संरक्षण में पीएचडी की उपाधि प्राप्त की हो।

सीएएस प्रोन्तित मानदण्डः

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्तत किया जा सकता है, यदि:

- (i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से कम दो वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में 'संतोषजनक' अधवा 'अन्छे' ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट- II तातिका 4 में विनिर्दिष्ट हैं, और
- (ii) प्रोत्निति की सिफारिश साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा की जाएगी।
- छ. निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकृद के लिए केंरियर उन्नति योजना (सीएएस)

नोट

- (i) निम्नलिखित उपबंध केवल उन कार्मिकों पर लागू हैं जो शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के शिक्षण से जुड़े न हों। जिन संस्थानों में शारीरिक शिक्षा और खेलकूद एक शिक्षण विभाग है वहां के शिक्षक, महाविद्यालयों / संस्थानों और विश्वविद्यालयों के लिए क्रमशः इन विनियमों के खण्ड 6.4 (ख) और 6.4 (ग) के अंतर्गत शामिल होगें।
- (ii) विश्वविद्यालयों में उप निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद, के दो स्तर होंगे अर्थात् अकादिमक स्तर 13क और अकादिमक स्तर 14, जबिक महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के पांच स्तर होंगे अर्थात् अकादिमक स्तर 10. अकादिमक स्तर 11, अकादिमक स्तर 12, अकादिमक स्तर 13क और अकादिमक स्तर 14 ।
- I. सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादिमक स्तर 10)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादिमक स्तर 10) से सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (विरष्ठ वेतनमान /अकादिमक स्तर 11) / महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (विरष्ठ वेतनमान /अकादिमक स्तर 11)

योग्यताः

- (i) उन्होंने शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अथवा खेलकूद विज्ञान में पीएवडी की उपाधि के साथ बार वर्ष की सेवा पूर्ण की हो अथवा एमफिल की उपाधि के साथ पांच वर्ष की सेवा अथवा एमफिल, या पीएचडी की उपाधि के बिना छह वर्ष की सेवा पूर्ण की हो।
- (ii) उन्होंने 21 दिन की अवधि के एक प्रबोधन पाठ्यक्रम में माग लिया हो; और
- (iii) उन्होंने निम्नलिखित में से किसी एक को पूर्ण किया हो (क) पुनश्चर्या पात्यक्रम/ शांध कार्यविधि पात्यक्रम/ कार्यशाला (ख) कम से कम 5 दिन की अवधि का प्रशिक्षण शिक्षण- झान अर्जन- मूल्यांकन प्रौहोगिकी कार्यक्रम / संकाय विकास कार्यक्रम, (ग) एक एमओओसी पात्यक्रम (ई-प्रमाणन के साथ) को पूर्ण किया हो / विकसित किया हो ।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि:

- (i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले चार/ पांच/ छह वर्षों में से कम से कम तीन/ चार/ पांच/ वर्षों, जैसा भी मामला हो, की वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोधजनक अथवा अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हों जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 5 में विनिर्दिष्ट है. और
- (ii) प्रोलित की सिफारिश छानबीन- सह- मृत्यांकन समिति द्वारा की जाएगी।

II. सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (वरिष्ठ वेतनमान/ अकादमिक स्तर 11)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (वरिष्ठ वेतनमान / अकादमिक स्तर 11) से विश्वविद्यालय सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादमिक स्तर 12)

- 1) उन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- 2) उन्होंने पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से किसी दो को पूर्ण किया हो: (i) पुनश्चर्या पात्यक्रम, शोध कार्यविधि कार्यशालाओं की श्रेणी में से एक पात्यक्रम / कार्यक्रम पूर्ण किया हो। (ii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अवधि का शिक्षण- ज्ञान अर्जन- मूल्यांकन प्रौथोगिकी कार्यक्रम / संकाय विकास कार्यक्रम पूर्ण किया हो, अध्वा (iii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पात्यक्रम / कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अवधि के दो पात्यक्रम पूर्ण किए हों और (iv) संगत विषय में (ई- प्रमाणन के साथ) एमओओसी पात्यक्रम पूर्ण किया हो / विकसित किया हो ।

सीएएस प्रोन्ति मानदण्डः

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्तत किया जा सकता है, यदि

- (i) यदि उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले पांच वर्षों में से कम से कम चार वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतीपजनक अथवा अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 5 में विनिर्दिष्ट किया गया है; और
- (ii) प्रान्नित की सिफारिश छानबीन- सह- मृत्यांकन समिति द्वारा की गई जाएगी।

III. विश्वविद्यालय सहायक निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादिमिक स्तर 12)/ महाविद्यालय निदेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (चयन ग्रेड/ अकादिमिक स्तर 12) से विश्वविद्यालय उप निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादिमिक स्तर 13क)/ महाविद्यालय निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादिमिक स्तर 13क) में प्रोन्नित हेतु

- 1) उन्होंने तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो:
- 2) उन्होंने पिछले तीन वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से किसी दो को पूर्ण किया हो: (i) पुनश्चर्या पाठ्यक्रम, शोध कार्यविधि कार्यशालाओं की श्रेणी में से एक पाठ्यक्रम/ कार्यक्रम पूर्ण किया हो। (ii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अविधि का शिक्षण— ज्ञान अर्जन— मूल्यांकन प्रौद्योगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम पूर्ण किया हो, (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अविधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों), और (iii) संगत विषय में (ई- प्रमाणन के साथ) एनओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो/ विकसित किया हो।

सीएएस प्रोन्नति मानदण्डः

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्तत किया जा सकता है. यदि,

- (i) उसे मूल्यांकन अवधि के पिछले तीन वर्षों में से कम से कम दो वर्षों के दौरान वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट में संतोषजनक अथवा 'अच्छे ग्रेड प्राप्त हुए हों, जैसा कि परिशिष्ट- II तालिका 5 में विनिर्दिष्ट किया गया है. और
- (ii) प्रोत्निति की सिफारिश साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर इन विनियमों के अनुसार गठित चयन समिति द्वारा की जाएगी।
- IV. विश्वविद्यालय उप निवेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद/ महाविद्यालय निवेशक, शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादिमक स्तर 13क) से विश्वविद्यालय उप निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद/ महाविद्यालय निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद (अकादिमक स्तर 14) में सीएएस प्रोन्नित के लिए मानदण्ड निम्निलिखत होगें:
 - 1) उन्होंने तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो
 - 2) उन्होंने पिछले पांच वर्षों के दौरान निम्नलिखित में से किसी एक को पूर्ण किया हो:
 - (i) पुनश्चयां पाठ्यक्रम शोध कार्यविधि कार्यशालाओं की श्रेणी में से एक पाठ्यक्रम/ कार्यक्रम पूर्ण किया हो। (ii) कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) की अविध का शिक्षण— ज्ञान अर्जन— मूल्यांकन प्रौशोगिकी कार्यक्रम/ संकाय विकास कार्यक्रम पूर्ण किया हो, (अथवा कम से कम दो सप्ताह (दस दिन) के प्रत्येक पाठ्यक्रम/ कार्यक्रम के स्थान पर कम से कम एक सप्ताह (5 दिन) की अविधि के दो पाठ्यक्रम पूर्ण किए हों), और (iii) संगत विषय में (ई- प्रमाणन के साथ) एमओओसी पाठ्यक्रम पूर्ण किया हो/ विकसित किया हो।
 - 3) कम से कम दो सप्ताह की अवधि की प्रतिस्पर्धाओं और अनुशिक्षण कैम्पों के आयोजन का साक्य।
 - वाज्य / राष्ट्रीय / अंतर्विश्वविद्यालयी / संयुक्त विश्वविद्यालयी आदि जैसी प्रतिस्थ्याओं के लिए दलों / एथलिटों द्वारा बेहतर निष्पादन कराने के साक्ष्य आदि।
 - 5) शारीरिक शिक्षा अथवा शारीरिक शिक्षा तथा खेलकृद और खेलकृद विज्ञान में पीएचडी उपाधि धारक हो।

सीएएस प्रोन्नित मानक:

किसी व्यक्ति विशेष को प्रोन्नत किया जा सकता है, यदि,

- (i) वह गत 3 वर्षों की समीक्षा अवधि में से कम से कम दो वर्षों में 'संतुष्ट' या 'बेहतर' ग्रेड की निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट प्राप्त करता है जैसा की के परिशिष्ट II. तालिका 5 में विनिर्दिष्ट हैं. और.
- प्रोन्ति की संस्तुति इन नियमों के अनुसार गठित एक चयन समिति की सिफारिशों पर साक्षात्कार में किए गए प्रदर्शन के आधार पर की जाएगी।

6.5 इस व्यवसाय में आने वाले उच्च मैरिट, उच्च गुणवत्ता के अनुसंधान प्रकाशनों की अधिक संख्या और उपयुक्त स्तर पर अनुमय वाले सह—आवार्य अथवा आचार्य का अग्रिम वेतन वृद्धि का विवेकपूर्ण पुरस्कार, संकाय में अन्य शिक्षकों के वेतन ढांचे और मेरिट— विशिष्ट कार्य को ध्यान में रखते हुए प्रत्येक मामले की मैरिट के संदर्भ में व्यक्तिगत अभ्यर्थियों के मामले पर विचार करते समय चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर संबंधित विश्वविद्यालय अथवा भर्ती करने वाली संस्था के उपयुक्त प्राधिकारी की सक्षमता पर अध्यारित होगा। अग्रिम वेतन वृद्धि का

यह विवेकपूर्ण पुरस्कार उन लोगों पर लागू नहीं होगा जो सहायक आचार्य/ सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ सहायक निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद के रूप में इस पेशे में आते हैं और जो पीएकडी एमफिल अध्या एमटेक और एलएलएम की उपाधि प्राप्त करने पर अग्निम वेतन वृद्धि प्राप्त करने के पात्र हैं। तथापि, चयन समिति की बैठक में लिए गए निर्णय और रिकॉर्ड के अनुसार सेवा में आने वाले ऐसे सहायक आचार्य/ सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ सहायक निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद अग्निम वेतनवृद्धि के विवेकपूर्ण पुरस्कार के पात्र हो सकते हैं जिनके पास पीएचडी उपाधि प्राप्त करने के पश्चात पोस्ट डॉक्टोरल शिक्षा शोध अनुभव और सिद्ध पूर्ववृत्त हों।

7.0 विश्वविद्यालयों के सम कुलपति / कुलपति का चयन :

7.1 सम कुलपति :

सम कुलपति की नियक्ति कार्यकारी परिषद द्वारा कुलपति की सिफारिशों के आधार की जाएगी।

7.2 यह कुलपति का विशेषाधिकार होगा कि वह एक व्यक्ति की कार्यकारी परिषद में सम कुलपति के रूप में सिफारिश करे। सम कुलपति कुलपति की कार्यालय अवधि समाप्त होने तक ही कार्यालय में बना रहेगा।

7.3 कुलपति

- (i) सर्वोच्च स्तर की सक्षमता, सत्यनिष्ठता, नैतिकता और संस्था के प्रति प्रतिबद्धता सम्पन्न व्यक्ति को ही कुलपित नियुक्त किया जाएगा। कुलपित के रूप में नियुक्त किए जाने वाला व्यक्ति एक विश्वविद्यालय में कम से कम 10 वर्षों के लिए आचार्य के रूप में अनुभव या एक प्रतिष्ठित अनुसंधान या शैक्षणिक प्रशासनिक संगठन में शैक्षणिक नेतृत्व के साक्ष्य के साथ 10 वर्षों के अनुभव के साथ एक विशिष्ट शिक्षाविद होना चाहिए।
- (ii) कुलपित के पद हेतु बयन एक खोज सह वयन समिति के माध्यम से एक सार्वजनिक अधिसूचना या नामांकन या प्रतिमा खोज प्रक्रिया या इनके संयोजन से 3 से 5 लोगों के एक पैनल द्वारा उचित पहचान के माध्यम से की जानी चाहिए। ऐसी खोज सह चयन समिति के सदस्य उच्चतर शिक्षा के क्षेत्र में प्रतिष्ठित व्यक्ति होने चाहिए और किसी भी प्रकार से संबंधित विश्वविद्यालय या उसके महाविद्यालयों से नहीं जुड़े होने चाहिए। पैनल तैयार करते समय खोज सह चयन समिति को शैक्षणिक उल्कृष्टता, देश और विदेश में उच्चतर शिक्षा प्रणाली से अवगत होने के अतिरिक्त शैक्षणिक और प्रशासनिक अभिशासन में पर्याप्त अनुमन को तिखित रूप में पैनल सहित कुलाध्यक्ष/ कुलाधिपित को देना चाहिए। राज्यों, निजी और सम विश्वविद्यालयों के कुलपितयों के चुनाव हेतु खोज सह चयन समिति के एक सदस्य का नामांकन विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के सभापित द्वारा किया जाना चाहिए।
- (iii) कुलपित की नियुक्ति खोज सह चयन समिति द्वारा सिफारिश किए गए पैनल के नामों में से कुलाध्यक्ष / कुलाधिपित द्वारा की जाएगी।
- (iv) कुलपति का कार्यकाल उसकी मौजूदा सेवा अवधि का भाग बन जाएगा, जो उसे सेवा से जुड़े सभी लागें हेतु पात्र बनाएगी।

इतर कार्यार्थ छुट्टी, अध्ययन छुट्टी, सबैटिकल छुट्टी

8.1 इतर कार्यार्थ छुट्टी

- एक शैक्षणिक वर्ष में 30 दिन तक की इतर कार्यार्थ छुट्टी निम्नलिखित प्रयोजनार्थ प्रदान की जा सकती है:
- (क) विश्वविद्यालय द्वारा नामित प्रतिनिधि के रूप में या विश्वविद्यालय / महाविद्यालय की अनुमति के साथ अभिविन्वास कार्यक्रम, पुनश्चर्या पाठबक्रम, शोध पद्धित कार्यशाल, संकाय अधिष्ठापन कार्यक्रम, सम्मेलन, संगोध्ती या विचार गोध्ती में भाग लेने के लिए ;
- (ख) विश्वविद्यालय को संस्थानों और विश्वविद्यालयों से ऐसे संस्थानों और महाविद्यालयों में व्याख्यान देने के लिए आमंत्रण मिलने और उसे उपकुलपति / महाविद्यालय के प्राचार्य द्वारा स्वीकृत करने की स्थिति में:
- (ग) विश्वविद्यालय / महाविद्यालय द्वारा प्रतिनियुक्ति आधार पर अन्य भारतीय या विदेशी विश्वविद्यालय, अन्य किसी एजेंसी, संस्था, या संगठन में काम करने हेतु.
- (घ) केंद्र सरकार, राज्य सरकार, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, सहयोगी विश्वविद्यालय या अन्य किसी समान शैक्षणिक निकाय द्वारा नियुक्त समिति के शिष्टमंडल में भाग लेने या काम करने पर. और
- (ङ) विश्वविद्यालय / महाविद्यालय द्वारा उसे दिया गया अन्य कोई कार्य करने के लिए।
 - प्रत्येक अक्सर पर छुट्टी की अवधि इस प्रकार होनी चाहिए जिसे स्वीकृति प्रदान करने वाले अधिकारी द्वारा अनिवार्य समझा जाए।
 - (iii) पूर्ण वेतन के साथ छुट्टी दी जा सकती है बशतें यदि शिक्षक एक अध्येतावृत्ति या मानदेय या उसके सामान्य खर्च हेतु आवश्यक राशि से इंतर कोई और वित्तीय सहायता प्राप्त कर रहा है तो कम वेतन और मत्तों के साथ इंतर कार्यार्थ छुट्टी को स्वीकृति दी जा सकती है।
 - (iv) इतर कार्यार्थ घुट्टी को अर्जित घुट्टी, अर्थ वेतन घुट्टी या वेतन रहित घुट्टी या असाधारण घुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है।

(v) इतर कार्यार्थ छुट्टी, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, डीएसटी इत्यादि की बैठकों में भाग लेने हेतु भी प्रदान की जा सकती है, जहां एक जिल्लाक को एक शैक्षणिक निकाय, सरकारी एजेंसी या गैर— सरकारी संगठन के साथ उसकी विशेषञ्जता को साझा करने के लिए आमंत्रित किया गया हो।

8.2 अध्ययन छुट्टी :

- (i) अध्ययन अवकाश की योजना उन संकायों को छात्रवृति / अध्येतावृत्ति का लाम उठाने का अवसर प्रदान करती है जो नव- झान अर्जित करने और अपने विश्लेषणात्मक कौशल को सुधारना चाहते हैं। जब किसी शिक्षक को उच्चतर शिक्षा प्राप्त करने, पीएचडी, पोस्ट डॉक्टोरल अहर्ता या विदेशी उच्चतर शिक्षा संस्थान में एक शोध परियोजना हेतु छात्रवृत्ति या वजीषा (चाहे किसी भी नाम से कहा जाए) मिलता है तो छात्रवृत्ति / अध्येतावृत्ति की राशि को उसके मूल संस्थान द्वारा उसे दिए जा रहे वेतन से नहीं जोड़ना चाहिए। पुरस्कृत व्यक्ति को छात्रवृत्ति / अध्येतावृत्ति की संपूर्ण अविध के लिए वेतन दिया जाना चाहिए बक्तते कि वह मेजबान देश में शिक्षण जैसी कोई अन्य लानकारी नौकरिया नहीं करता हो।
- (ii) अध्ययन छुट्टी पर गए एक शिक्षक को उस छुट्टी अवधि के दौरान भारत या विदेश में किसी संगठन के अंतर्गत नियमित या अंशकालिक नियमित के अंतर्गत कोई कार्य नहीं करेगा। हालांकि, उसे भारत या विदेश में किसी भी संस्थान में नियमित रोजगार के अतिरिक्त एक मानदेय या किसी और प्रकार की सहायता के साथ एक अध्यावृत्ति या एक शोध छात्रवृत्ति या एक तदर्थ शिक्षण और शोध कार्य स्वीकृत करने की अनुमति है। यदि उसका/उसकी प्रधान संस्था की कार्यकारिणी परिषद/ सिंडिकंट चाहे तो इस संबंध में प्राप्त किसी पावती के आधार पर उसके शिक्षण इत्यादि जो कि उसके नियोजक द्वारा निर्धारित किया जाएगा, के स्थान पर कम वेतन और मतों पर अध्ययन छुट्टी दे सकती है।
- (iii) अध्ययन छुट्टी प्रवेश स्तर पर नियुक्त किए गए व्यक्ति जैसे सहायक आचार्य/ सहायक पुस्तकहवश्च/ शारीरिक शिक्षा और खेलकूद सहायक निदेशक/ महाविद्यालय डीपीईएंडएस (विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के सहायक आचार्य या आचार्य जो अन्यथा सबैटिकल छुट्टी के लिए पात्र हैं के अतिरिक्त) को कम से कम 3 वर्ष की निरंतर सेवा के पश्चात एक विशिष्ट क्षेत्र में अध्ययन करने या उसके विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान में उसके कार्य से सीधे संबंधित शोध या विश्वविद्यालय/ संगठन के विशिन्त पहलुओं और शिक्षा की पद्धतियों के विशेष अध्ययन हेतु पूर्ण योजना देने के पश्चात प्रदान की जानी चाहिए।
- (iv) अध्ययन छुट्टी संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष की सिफारिशों पर कार्यकारिणी परिषद / सिंडिकंट द्वारा प्रदान की जानी चाहिए। अपवाद स्वरूप मामलों जिसमें कार्यकारिणी परिषद / सिंडिकंट संतुष्ट हो कि इस प्रकार छुट्टी को बढ़ाया जाना शैक्षणिक आधार पर अपरिहार्य हैं और विश्वविद्यालय / महाविद्यालय / संस्थान के हित में हैं, को छोड़कर छुट्टी एक बार में 3 वर्ष से अधिक की अवधि के लिए नहीं दी जानी चाहिए।
- अध्ययन छुट्टी समाप्त होने के पश्चात कार्य पर लौटने की संभावित तिथि के 5 वर्ष के अंदर उस शिक्षक के सेवानिवृत्त होने की स्थिति में उसे अध्ययन छुट्टी प्रदान नहीं की जाएगी।
- (vi) किसी को भी उसके संपूर्ण सेवाकाल के दौरान अध्ययन छुट्टी दो बार से अधिक प्रदान नहीं की जाएगी। अपितु संपूर्ण सेवाकाल के दौरान ग्राह्मय अध्ययन छुट्टी की अधिकतम अविधे पांच वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- (vii) अध्ययन छुट्टी एक बार से अधिक दी जा सकती है बशर्त कि अध्ययन छुट्टी की पहले वाली अवधि पूर्ण होने पर शिक्षक के वापस आने के पश्चात पांच वर्ष से कम का समय नहीं हुआ हो। आगामी अध्ययन छुट्टी की अवधि हेतु शिक्षक को पूर्व में ली गई छुट्टी की अवधि के दौरान किए गए कार्य के बारे में सूचित करना होगा और संमावित अध्ययन छुट्टी की अवधि के दौरान किए जाने वाले कार्य का विवरण भी देना होगा।
- (viii) कोई भी शिक्षक जिसे अध्ययन छुट्टी प्रदान की गई है, को कार्यकारिणी परिषद / सिंडिकेंट की अनुमति के बिना अध्ययन पात्रवक्रम या शोध कार्यक्रम को पर्योप्त रूप से बदलने की अनुमति नहीं दी जाएगी. यदि अध्ययन पात्रवक्रम स्वीकृत अध्ययन छुट्टी की तुलना में कम पड़ता है, तो शिक्षक को अध्ययन पात्रवक्रम की समाप्ति के पश्चात सेवा में वापस आना होगा, जब तक की कार्यकारिणी परिषद / सिंडिकेट की अग्रिम मंजूरी से कम हुई अवधि में प्राप्त की असाधारण छुट्टी नहीं माना जाता है।
- (ix) इयूटी से अनुपरिवर्ति रहने की अधिकतम अवधि जो कि तीन वर्ष से अधिक नहीं हो, के अध्ययीन, अध्ययन छुट्टी में अजित छुट्टी. अर्घ बेतन छुट्टी, असाधारण छुट्टी जोडी जा सकती है बहतें कि शिक्षक के खाते में पड़ी अर्जित छुट्टियाँ को शिक्षक के स्वविदेक के अनुसार उपयोग किया जाए। जब अध्ययन छुट्टी, छुट्टियों से लगातार ली गई हो तब आव्ययन छुट्टी की अवधि, छुट्टियों के समाप्त होने के पश्चात आरंभ हुई मानी जानी चाहिए। एक शिक्षक जो कि अध्ययन छुट्टी के दौरान उच्चतर पद पर चयनित हुआ हो, उसे पद ग्रहण करने के पश्चात उस पद पर रखा जाएगा और उच्चतर बेतनमान प्रदान किया जाएगा।
- (x) अध्ययन घुट्टी की अविध को सेवानिवृत्ति लाम (पेशन/ अंशदायी भविष्य निधि) के प्रयोजनार्थ सेवा में जोड़ा जाना चाहिए, बजर्ति शिक्षक अपनी अध्ययन घुट्टी की समाप्ति के पश्चात विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान में पुनः कार्यग्रहण करता है और जिस अविध के लिए बंधपत्र निष्पादित किया गया है, उस अविध तक संस्थान की सेवा करता है।

- (xi) एक शिक्षक को प्रदान की गई अध्ययन छुट्टी निरस्त मानी जाएगी यदि मंजूरी के बरह माह के भीतर वह प्राप्त नहीं की जाती है बशर्त कि जब प्रदान की गई अध्ययन छुट्टी को निरस्त कर दिया गया हो, शिक्षक उक्त छुट्टी के लिए पुन: आयेदन कर सकता है ।
- (xii) अध्ययन छुट्टी लेने वाले शिक्षक को यह वचन देना होगा कि वह अध्ययन छुट्टी समाप्त होने के पश्चात सेवा में वापस आने पर सेवा में शामिल होने की तिथि से लेकर लगातार कम से कम 3 वर्षों तक विश्वविद्यालय / महाविद्यालय / संस्थान की सेवा करेगा।
- (xiii) एक शिक्षक-
- जो उसे प्रदान की गई अध्ययन छुट्टी की अवधि के भीतर अपना अध्ययन पूरा करने में असमर्थ रहता है, अथवा
- (ख) जो अपनी अध्ययन छुट्टी समाप्त होने के पश्चात विश्वविद्यालय की सेवाओं को पुनः शामिल होने में असफल रहता है, अधवा
- (ग) जो विश्वविद्यालय की सेवा में पुनः शामिल होता है लेकिन सेवा में शामिल होने के पश्चात निर्धारित सेवा अवधि को पूरा किए बिना सेवा छोड़ देता है, अध्वा
- (घ) जिसे उक्त अवधि के मीतर विश्वविद्यालय द्वारा सेवा से निष्कासित किया जाता है अधवा हटाया जाता है तो वह शिक्षक छुट्टी वेतन में दी गई राशि और उस पर दिए गए भतों और अन्य खर्चों अधवा उसको या उसकी ओर से अध्ययन पाठवक्रम से संबंधित मुगतान की राशि के प्रतिदाय के लिए बाध्य है।

स्पष्टीकरणः

यदि एक शिक्षक सुट्टी अवकाश को बढ़ाने की मांग करता है और उसकी छुट्टी नहीं बढ़ाई जाती है लेकिन वह मूलत मंजूर की गई छुट्टी की समाप्ति के पश्चात सेवा में वापस नहीं आता है तो इन्हीं विनियमों के अंतर्गत वसूली के प्रयोजनार्थ यह माना जाएगा कि वह छुट्टियां समाप्त होने के पश्चात सेवा में पुनः वापस आने में असफल रहा है।

उपरोक्त उपबंध के बावजूद, कार्यकारिणी परिषद / सिडिकेट आदेश दे सकता है कि इन विनियमों में से कुछ भी जस शिक्षक पर लागू नहीं होगा, जिसे अध्ययन छुट्टी से वापस आने के बाद 3 वर्ष के भीतर चिकित्सा आधार पर सेवा से सेवानिवृत्त होने की अनुमति प्रदान की गई है। बशर्ते आगे, यदि कार्यकारिणी परिषद / सिडिकेट इन विनियमों के अंतर्गत शिक्षक द्वारा प्रतिदाय राशि को किसी अन्य अपवादस्वरूप मामले में माफ करता है या कम करता है तो इसके कारण का रिकॉर्ड रखा जाए।

- (xiv) घुट्टी की मंजूरी के पश्चात शिक्षक को घुट्टी पर जाने से पहले विश्वविद्यालय / महाविद्यालय / संस्थान के पक्ष में एक बंधपत्र निष्पादित करना होगा जिससे वह उपर्युक्त पैरा (x) से (xiii) में दी गई शतों को पूरा करने के लिए बाध्य होगा और उपर्युक्त पैरा (x) से (xiii) के अनुरूप विश्वविद्यालय / महाविद्यालय / संस्थान को प्रतिदाय हो सकने वाली राशि वित्त अधिकारी / कोषाव्यक्ष की संतुष्टि के अनुरूप अचल संपत्ति को धरोहर राशि या एक बीमा कंपनी के एक निष्ठा बंधपत्र या एक अनुसूचित बैंक की प्रतिभृति अथवा दो स्थाई अध्यापकों की प्रतिभृति देनी होगी।
- (xv) अध्ययन छुट्टी पर गए शिक्षक को अपने मूल विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के कुलसचिव/ प्राचार्य के समक्ष उसके पर्यवेशक अध्या संस्थान के प्रमुख से उसकी प्रगति की छमाही रिपोर्ट जमा करानी होगी। ऐसी रिपोर्ट अध्ययन छुट्टी की अवधि के प्रत्येक 6 माह की समाप्ति से 1 माह पूर्व कुलसचिव/ प्राचार्य के पास पहुंच जानी चाहिए। यदि रिपोर्ट कुलसचिव/ प्राचार्य के पास विनिर्दिष्ट समय के मीतर नहीं पहुंचती है तो छुट्टी हेतू वेतन का मृगतान को ऐसी रिपोर्ट की प्राप्ति तक आस्थिगत रखा जा सकता है।
- (xvi) छुट्टी पर गए शिक्षक को अध्ययन छुट्टी अवधि के पूरा होने पर एक विस्तृत रिपोर्ट जमा करनी होगी। अध्ययन छुट्टी की अवधि के दौरान प्रस्तुत किए गए शोध दस्तावेज/ विनिकंध/ शैक्षणिक पत्रों की एक प्रति प्राथमिक रूप से विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान की वेबसाइट पर सार्वजनिक की जानी चाहिए।
- (xvii) संकाय सदस्य, विशेषक्रप से सहायक आवार्य के स्तर पर किनष्ट संकाय के झान और कौशल को बदाने की दृष्टि से विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थानों और उनके अधीनस्थ विमानों के प्रमुखों को संकाय सुधार के हित को ध्यान में रखते हुए अध्ययन छुट्टी प्रदान करने में उदार होना चाहिए ताकि दीर्घावधि में विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थान के शैक्षणिक मानक सकारत्मक रूप से प्रभावित हो सके।

8.3 सबैटिकल घुट्टी :

- (i) विश्वविद्यालय और महाविद्यालयों के स्थायी, पूर्णकालिक शिक्षक जिन्होंने उपाचार्य / सह आचार्य या आचार्य के रूप में 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है, को विश्वविद्यालय और उच्चतर शिक्षा प्रणाली में अपनी कुशलता और उपयोगिता बढ़ाने के उद्देश्य से अध्यय अध्यय शिंध अथवा अन्य कोई शैक्षणिक लक्ष्य प्राप्त करने के लिए सबैटिकल छुट्टियां प्रदान की जाएं। इन छुट्टियों की अवधि, एक बार में एक वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए और शिक्षक के संपूर्ण केरियर में दो वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- (ji) एक शिक्षक जिसने अध्ययन छुट्टी ली हैं, वह तब तक सबैटिकल छुट्टी का हकदार नहीं होगा जब तक कि शिक्षक पहले वाली अध्ययन छुट्टी से वापस आने की तिथि के पांच वर्ष की अवधि पूर्ण न की गई हो, अध्या एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के किसी अन्य प्रकार के प्रशिक्षण कार्यक्रम को पुत न कर ले ।

- (iii) एक शिक्षक को सबैटिकल छुट्टी के दौरान उसके सबैटिकल छुट्टी पर जाने से तुरंत पहले वाली उपर्युक्त दरों पर बेतन और मत्ते विहित शर्ते पुरी की जाने के अध्यक्षीन) मिलने चाहिए।
- (iv) संबैटिकल छुट्टी पर गए एक शिक्षक को उस छुट्टी अविधि के दौरान भारत में या विदेश में किसी संगठन के अंतर्गत नियमित या अंशकालिक नियुक्ति के अंतर्गत कोई कार्य नहीं करना चाहिए। हालांकि, उसे भारत या विदेश में किसी भी संस्थान में नियमित रोजगार के अतिरिक्त एक मानदेय या किसी और प्रकार की सहायता के साथ एक अध्येताकृति या एक शोध छात्रवृत्ति या एक तदर्थ शिक्षण और शोध कार्य स्वीकृत करने की अनुमति है बशातें कि ऐसे मामले में कार्यकारिणी परिषद् / सिंडिकंट, यदि चाहे तो, नियोजक द्वारा निर्धारित कम वेतन और भतों पर सबैटिकल छुट्टी प्रदान की जा सकती है।
- (v) सबैटिकल छुट्टी की अवधि के दौरान शिक्षक को नियत तिथि पर वेतन वृद्धि प्राप्त करने की अनुमति होगी। छुट्टी की अवधि को पेंशन/ अंशदायी भविष्य निधि के प्रयोजनार्थ हेतु सेवा में जोड़ा जाना चाहिए. भशर्त कि शिक्षक अध्ययन छुट्टी की समाप्ति के पश्चात् विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय संस्थान में पुनः कार्यग्रहण करे।

8.4 विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों के स्थायी शिक्षकों हेतु अन्य प्रकार की छुट्टी के नियम स्थायी अध्यापकों के लिए निम्नलिखित प्रकार की छुट्टियां स्वीकार्य होगी:

- छुट्टी जैसे आकस्मिक छुट्टी, विशेष आकस्मिक छुट्टी और इतर कार्यार्थ छुट्टी को डबूटी समझा जाए.
- (ii) सेवा द्वारा अर्जित की गई छुटियां जैसे अर्जित छुट्टी, अर्ध वेतन छुट्टी और परिवर्तित छुट्टी :
- (iii) डबूटी के बिना अर्जित की गई छुटियां जैसे असाधारण छुटी और अर्जन शंध्य छुटी ;
- (iv) छुट्टी खाते से नहीं काटी गई छुट्टी
- (v) शैक्षणिक उत्कृष्टता हेतु प्राप्त की गई छुट्टी जैसे अध्ययन छुट्टी, सबैटिकल छुट्टी और शैक्षणिक छुट्टी;
- (vi) स्वास्थ्य के आधार पर प्राप्त की गई छुट्टी जैसे प्रसृति छुट्टी और संगरोध छुट्टी.
- (ख) कार्यकारिणी परिषद / सिंडिकेट अपवादस्वरूप मामलों में किसी मी प्रकार की शतें और निकंशन के अध्यक्षीन जैसा वह उचित समझे कोई मी अन्य छुट्टी दे सकती है. जिसके लिए कारण दर्ज किया जाना चाहिए।

I आकरिमक छुट्टी

- किसी शिक्षक को दी जाने वाली आकरिमक छुड़ी की संख्या एक शैक्षणिक वर्ष में आठ दिनों से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- (ii) आकरिमक छुट्टी को विशेष आकिस्मक छुट्टी के अतिरिक्त किसी भी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ नहीं जोड़ा जा सकता। तथापि, ऐसी आकिस्मक छुट्टी को रविवार सहित अन्य अवकाशों के साथ जोड़ा जा सकता है। आकिस्मक छुट्टी की अविध के दौरान आने वाले अवकाश या रविवार को आकिस्मक छुट्टी के रूप में नहीं गिना जाएगा।

II. विशेष आकरिमक छुट्टी

- किसी शिक्षक को एक शैक्षणिक वर्ष में दस से अधिक विशेष आकरिमक छुट्टी नहीं दी जानी चाहिए:
- (क) विश्वविद्यालय / लोक सेवा आयोग / परीक्षा बोर्ड या अन्य इसी प्रकार के निकायों / संस्थानों की परीक्षा आयोजित कराने के लिए.
 और
- (ख) किसी साविधिक बोर्ड से जुड़े शैक्षणिक संस्थानों के निरीक्षण के लिए।
- दस दिनों की ग्राह्मय छुट्टी की गणना में की गई वास्तविक यात्रा के दिन, यदि कोई हो, उन स्थानों से वहां तक जहां उपयुक्त विनिर्दिष्ट कार्यकलाय हुए है. को इससे बाहर रखा जाएगा।
- (iii) इसके अतिरिक्त, नीचे बताए गए स्तर तक विशेष आकरिमक छुट्टी भी प्रदान की जाए
- (क) परिवार नियोजन कार्यक्रम के अंतर्गत नसबंदी ऑपरेशन (पुरुष नसबंदी और महिला नसबंदी) के मामले में छुट्टियां छह कार्य दिवसों तक सीमित रहेगी. और
- (ख) एक महिला शिक्षक जो 'नॉन-पयूरपूरल' नसबंदी कराती है। इस नामले में छुट्टी 14 दिन तक सीमित होगी।
- (iv) विशेष आकरिमक छुट्टी जमा नहीं की जा सकती और ना ही इसे आकरिमक छुट्टी के अतिरिक्त किसी और प्रकार की छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है। प्रत्येक मौकें पर स्वीकृति प्रदान करने वाले अधिकारी द्वारा इसे छुट्टियों के साथ प्रदान किया जा सकता है।

I. अर्जित छुट्टियां

एक शिक्षक के लिए ग्राहय अर्जित छुट्टियां :

- (क) प्रावकाश सहित वास्तविक सेवा का 1/30 : सहित
- (ख) उस अवधि का एक तिहाई, यदि कोई हो तो, जिसके दौरान उसे प्रावकाश के दौरान ड्यूटी करनी होगी।

वास्तविक सेवा की अवधि की गणना के प्रयोजनार्थ, आकस्मिक, विशेष आकस्मिक और इतर कार्यार्थ छुट्टी को छोड़कर सभी छुट्टी अवधि को हटाया जाना चाहिए।

(ii) किसी शिक्षक के पास 300 दिनों से अधिक की अर्जित छुट्टी जमा नहीं होनी चाहिए। एक बार में अर्जित छुट्टी मंजूर करने की अधिकतम अवधि 60 दिन से अधिक नहीं होनी चाहिए। तथापि, उच्चतर शिक्षा प्राप्ति या प्रशिक्षण या विकित्सा प्रमाण पत्र के साथ छुट्टी या जब पूरी छुट्टी या छुट्टी का एक भाग भारत से बाहर बिताया गया हो तो इन मामलों में 60 दिन से अधिक की अर्जित छुट्टी मंजूर की जा सकती है।

संदेह दूर करने हेतु यह स्पष्ट किया जाता है :

- जब एक शिक्षक अर्जित छुट्टियों के साथ प्रावकाश को जोड़ता है तो औसत वेतन पर अधिकतम छुट्टी की गणना में प्रावकाश की अवधि को छुट्टी माना जाएगा जिसे विशिष्ट अवधि की छुट्टी में शामिल किया जा सकता है।
- यदि भारत से बाहर छुट्टी का एक केंवल एक हिस्सा बिताया गया हो तो 120 दिन से अधिक की छुट्टी केंवल उस स्थिति में दी जाएगी, जबकि भारत में बिताई गई छुट्टियों का भाग कुल मिलाकर 120 दिन से अधिक नहीं हो।
- शिक्षण स्टॉफ के सदस्यों के लिए अर्जित छुट्टियों के नकदीकरण की अनुमति केंद्र सरकार या राज्य सरकार के कर्मचारियों की माति लागू होनी चाहिए ।

IV. अर्थ-वेतन छड़ी

किसी स्थायी शिक्षक के लिए सेवा का प्रत्येक वर्ष पूरा होने पर 20 दिन की अवधि की अर्थ-वेतन छुट्टी स्वीकृत की सकती है। ऐसी छुट्टी को किसी पंजीकृत चिकित्सक से चिकित्सा प्रमाणपत्र प्राप्त कर, किसी निजी मामले या किसी शैक्षणिक प्रयोजनार्थ के आधार पर प्रदान की जानी चाहिए।

रपष्टीकरण:

"एक वर्ष की सेवा पूर्ण की" का अभिप्राय है कि विश्वविद्यालय के अंतर्गत एक विनिर्दिष्ट अवधि के लिए लगातार की गई सेवा जिसमें असाधारण छुट्टी सहित छुट्टी के साध-साध सेवा से अनुपरिधति की अवधि भी शामिल है।

नोट : सेवानिवृति के समय छुट्टियों के नगदीकरण के प्रयोजनार्थ यदि अर्जित छुट्टियों की संख्या 300 से कम है तो अर्जित छुट्टियों की संख्या की गणना हेतु अर्ध-वेतन छुट्टियों को अर्जित छुट्टियों के साथ जोड़ दिया जाना चाहिए जैसा कि भारत सरकार/ राज्य सरकार के कर्मचारियों के मामले में लागू होता है।

V. परिवर्तित छटी

निम्नलिखित शर्तों के अध्ययीन एक स्थायी शिक्षक को एक पंजीकृत चिकित्सक से चिकित्सा प्रमाणपत्र के आधार पर परिवर्तित छुट्टी, जो देय अर्ध-वेतन छुट्टी के आधे से अधिक न हो, प्रदान की जा सकती है :

- (i) संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान परिवर्तित छुट्टी की अवधि की अधिकतम सीमा 240 दिन होगी;
- (ii) परिवर्तित छुड़ी प्रदान किए जाने की स्थिति में, अर्ध-वेतन छुड़ी के खाते से दोगनी छुड़ी काटी जाएगी; और
- (iii) एक साथ ली गई अर्जित छुट्टी और परिवर्तित छुट्टी की कुल अविध एक समय में 240 दिनों से अधिक नहीं होगी;
 क्शर्ते कि इन विनियमों के अधीन कोई परिवर्तित छुट्टी नहीं दी जाएगी, जब तक छुट्टी स्वीकृत करने वाले सब्धम प्राधिकारी को यह विश्वास ना हो कि शिक्षक इस अविध के समाप्त होने पर अपने कार्य पर वापस लीटेगा।

VI. असाधारण घुट्टी

- (i) किसी स्थायी शिक्षक को असाधारण छुट्टी दी जा सकती है जबकि -
- (क) कोई अन्य छुट्टी स्वीकार्य ना हो; अध्यवा
- (ख) अन्य छुट्टी ग्राहय हो और शिक्षक असाधारण छुट्टी हेतु लिखित में आवेदन करें।
- असाधारण छुट्टी सदैव बिना बंतन और भर्तों के होगी। इसमें निम्निलिखित मामलों को छोड़कर वेतन वृद्धि की गणना के लिए इस पर विचार नहीं किया जाएगा:
 - (क) चिकित्सा प्रमाण पत्रों के आधार पर ली गई छुटी;

- (छ) ऐसे मामलों में जहां कुलपित / प्राचार्य संतुष्ट हो कि शिक्षक के नियंत्रण से बाहर के कारणों के चलते छुट्टी ली गई थी, जैसे कि नागरिक विद्रोह, अथवा प्राकृतिक आपदा के कारण कार्यभार ग्रहण करने अथवा पुन: कार्यभार ग्रहण करने में अक्षमता और शिक्षक के खाते में अन्य कोई भी छुट्टी नहीं हो:
- (ग) उच्चतर अध्ययन जारी रखने हेत् ली गई छट्टी: और
- (घ) शिक्षण पद, अध्येतावृत्ति अथवा शोध- सह- शिक्षण पद के लिए निमंत्रण स्वीकार करने अथवा तकनीकी अथवा अकादिमिक महत्व के कार्य सीपे जाने पर छुट्टी प्रदान की गई हो।
- (iii) असाधारण छुट्टी को आकरिमक छुट्टी और विशेष आकरिमक छुट्टी के अलावा अन्य किसी छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है बशर्त छुट्टी पर कार्य से लगातार अनुपरिथित की कुल अवधि, ऐसे मामलों को छोड़कर जहां छुट्टी चिकित्सा प्रमाण पत्र पर ली गई हो, 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी (उस छुट्टी की अवधि सहित जो उक्त छुट्टी के साथ जोड़ी गई है)। कार्य से अनुपरिथित की कुल अवधि किसी भी रिथित में व्यक्ति की संपूर्ण सेवा अवधि में पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी।
- (iv) छुट्टी प्रदान करने हेतु स्क्रम प्राधिकारी, अनुपरिवाति की अवधि को मूतलबी प्रमाव से बिना छुट्टी के अनुपरिवाति को असाधारण छुट्टी में परिवार्तित कर सकता है।

VII. 'अर्जन शोध्य छुट्टी '

- (i) अर्जन शोध्य छुट्टी कुलपित / प्राचार्य के विवेक पर स्थायी शिक्षक को उसकी संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान 360 दिनों से अधिक नहीं प्रदान की जा सकती है, जिसमें से विकित्सा प्रमाणपत्र पर एक समय में 90 दिन और संपूर्ण रूप से 180 दिन से अधिक की छुट्टी नहीं होनी वाहिए। उक्त छुट्टी को उनके द्वारा बाद में अर्जित किए गए अर्ध-वेतन छुट्टी से काटा जाएगा।
- (ii) 'अर्जन शोध्य छुट्टी' कुलपति/ प्राचार्य द्वारा तब तक प्रदान नहीं की जाएगी, जब तक वह संतुष्ट ना हो कि जहाँ तक उन्हें यह यथांचित पूर्वानुमान हो कि शिक्षक छुट्टी की समाप्ति पर कार्य पर वापस लौटेगा और दी गई छुट्टी अर्जित करेगा।
- (iii) एक शिक्षक, जिसे 'अर्जन शोध्य घुट्टी' प्रदान की गई है, उसे तब तक सेवा से त्यागपत्र देने की अनुमति नहीं दी जाएगी जब तक उसकी सक्रिय सेवा से उसके घुट्टी के खाते में शेष घुट्टी समाप्त नहीं हो जाती अथवा वह इस तरह से अर्जित नहीं की गई अविध हेतु वेतन और भतों के रूप में उसे दी गई धनराशि वापस ना करें। ऐसे मामलों में जहां खराब स्वास्थ्य के कारण सेवानिवृत्ति अपरिहार्य बन जाती है. शिक्षक आगे की सेवा के लिए अशक्त हो जाता है, ऐसे मामलों में अर्जित की जाने वाली घुट्टी की अविध हेतु वेतन अवकाश का प्रतिदाय कार्यकारी परिषद / महाविद्यालय के शासी निकाय द्वारा समाप्त किया जा सकता है।

बक्रतें कि कार्यकारी परिषद् / महाविद्यालय का शासी निकाय किसी अन्य अपवादस्वरूप मामले में लिखित में कारणों को दर्ज करके, अर्जित की जाने वाली छुट्टी की अवधि हेतु वेतन अवकाश के प्रतिदाय को समाप्त कर सकता है।

VIII, प्रसृति सुद्री

- (i) महिला शिक्षक को पूर्ण वेतन पर पूरी सेवा अवधि में दो बार 180 दिनों से अधिक की प्रसृति छुट्टी नहीं दी जा सकती हैं। प्रसृति छुट्टी अकाल प्रसव हो जाने सहित गर्मधात के मामले में भी प्रदान की जा सकती है, बशते कि एक महिला शिक्षक को अपनी सेवा अवधि में 45 दिनों से अधिक छुट्टी नहीं प्रदान की गई हो और छुट्टी हेतु आवेदन के साथ विकित्सा प्रमाण पत्र प्रदान किया जाए।
- (ii) प्रसूति छुट्टी को किसी अर्जित अवकाश, अर्ध-वंतन छुट्टी अथवा असाधारण छुट्टी के साथ जोड़ा जा सकता है परंतु प्रसूति छुट्टी को आगे बदाने के लिए आवेदन के साथ किसी भी छुट्टी को कंवल उस स्थिति में प्रदान किया जा सकता है जब उसके अनुरोध के साथ एक विकित्सा प्रमाणपत्र संलग्न हो।

IX. बालचर्या छुट्टी

महिला शिक्षकों को अपने अवयस्क बच्चे / बच्चों की देखमाल के लिए दो वर्षों की अवधि की छुट्टी प्रदान की जा सकती है। केंद्र सरकार की महिला कर्मबारियों की तर्ज पर महिला शिक्षकों को अपनी संपूर्ण सेवा अवधि के दौरान दो वर्षों (730) दिनों की अधिकतम अवधि हेतु बालवर्या छुट्टी प्रदान की जा सकती है। ऐसे मामलों में जहां बालवर्या छुट्टी 45 दिनों से अधिक की अवधि के लिए प्रदान की गई हो तो विश्वविद्यालय / महाविद्यालय / संस्थान एक अंशकालिक / वैकल्पिक अतिधि शिक्षक को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग को पूर्व जानकारी प्रदान कर नियुक्त कर सकते हैं।

X. पितृत्व अवकाश

युरुष शिक्षकों को उनकी पत्नी की प्रसूति के दौरान 15 दिनों की पितृत्व अवकाश प्रदान किया जा सकता है पर ऐसा अवकाश केवल दो बच्चों पर ही प्रदान किया जाएगा।

XI. दत्तक ग्रहण छट्टी

दत्तक ग्रहण छुट्टी केंद्र सरकार के नियमों के अनुसार प्रदान की जा सकती है।

XII. सरोगेसी हेतु छुट्टी

सरोगेसी हेतु छुट्टी भारत सरकार द्वारा निर्धारित नियमों, विनियमों और मानदंडों के अनुसार लागू होगी।

9. शोध संवर्धन अनुदान

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधवा संबंधित एजेंसी (केंद्र / राज्य सरकार) शिक्षकों और अन्य गैर- व्यवसायिक अकादमिक स्टॉफ को अपनी नियुक्ति के पश्चात शीध शोध शुरू करने के लिए सामाजिक विज्ञान, मानविकी और भाषा में 3 लाख रुपए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी में 6 लाख रुपए तक स्टार्टअप अनुदान प्रदान कर सकते हैं।

9.1 परामर्शदात्री कार्य

संस्थाओं और परामर्शदाता शिक्षकों के बीच परामर्शदात्री नियमों, निबंधनों, शर्तों और राजस्व साझा करने के मॉडल को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के पृथक परामर्शदात्री नियमों के अनुसार किया जाएगा।

10.0 सी.ए.एस. के अंतर्गत सीधी मर्ती और प्रोन्नित हेतु पिछली सेवाओं की गणना करना

सहायक आचार्य सह—आचार्य, आचार्य अथवा किसी अन्य नाम से जाने वाले रूप में एक शिक्षक को सीएएस, के अंतर्गत सीची मतीं और प्रोन्निति हेतु विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, राष्ट्रीय प्रयोगशालाओं अथवा सीएसआईआर, आईसीएआर, डीआरडीओ, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, आईसीएसएसआर, आईसीएचआर, आईसीएमआर और डीबीटी जैसे अन्य वैज्ञानिक / व्यावसायिक संगठनों में सहायक आचार्य, सह— आचार्य अथवा आचार्य अथवा समकक्ष के रूप में पूर्व नियमित सेवा, बाहे राष्ट्रीय अथवा अंतर्राष्ट्रीय हो, की गणना की जानी चाहिए, वशतें कि—

- (क) धारित पद की अनिवार्य अर्हताएं सहायक आचार्य, सह- आचार्य और आचार्य, जैसी भी स्थिति हो, के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित की गई अर्हताओं से कम नहीं हो।
- (ख) पद, सहायक आचार्य (व्याख्याता), सह- आचार्य (उपाचार्य) और आचार्य के पद के रूप में समकक्ष क्षेणी का हो / था अध्वया पूर्व संशोधित वेतनमान पर हो / रहा हो।
- (ग) संबंधित सहायक आचार्य, सह- आचार्य और आचार्य के पास सहायक आचार्य, सह- आचार्य और आचार्य, जैसी भी स्थिति हो, के पद पर नियुक्ति हेत् विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित न्यूनतम अर्हताए होनी चाहिए।
- (ध) ऐसी नियुक्तियों के लिए संबंधित विश्वविद्यालय / राज्य सरकार / केंद्र सरकार / संस्थानों की निर्धारित चयन प्रक्रिया के निर्धारित विनियमों के अनुसार पद भरे गए हो।
- (a) किसी भी अवधि के दौरान पूर्व नियक्ति अतिथि व्याख्याता के रूप में नहीं की गई हो।
- पूर्व तदर्थ अथवा अस्थाई अथवा परिशिष्ट सेवा (जिस भी नाम से इसे जाना जाए) की प्रत्यक्ष मर्ती और प्रोन्नित हेतु गणना की जाएगी. बशर्त कि-
- विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सहायक आचार्य सह आचार्य और आवार्य, जैसी भी स्थिति हो, हेतु अनिवार्य अर्हताएं आवश्यक धारित पद की आवश्यक अर्हताओं से कम ना हो;
- पदधारी की नियुक्ति, विधिवत कप से गठित चयन समिति / संबंधित विश्वविद्यालय के नियमों के अनुसार गठित चयन समिति की सिफारिशों पर की गई हो:
- (iii) पद्मारी नियमित आधार पर नियुक्त किए गए सहायक आचार्य, सह-आचार्य और आचार्य, जैसी भी स्थिति हो, के मासिक सकल बेतन से कम कुल सकल परिलोब्यवा प्राप्त नहीं कर रहे हों; और
- (छ) इस खंड के अंतर्गत दिगत सेवा की गणना करते समय संस्थान (निजी/ स्थानीय निकाय/ सरकारी), जहां पूर्व सेवाएं प्रदान की गई थी, की प्रबंधन के स्वरूप का संदर्भ देते समय कोई भेदमाव नहीं किया जाएगा।

11.0 परिवीक्षा और स्थायीकरण की अवधि

- 11.1 किसी शिक्षक की परिविक्षा की न्यूनतम अवधि एक वर्ष होगी, जिसे असंतोषजनक प्रदर्शन किए जाने की स्थिति में एक वर्ष और बढाया जा सकता है।
- 11.2 परिवीक्षाचीन शिक्षक को एक वर्ष के अंत में स्थायी किया जाएगा, जब तक कि पहले वर्ष की समाप्ति से पूर्व किसी विशिष्ट आदेश के माध्यम से इस अवधि को एक और वर्ष बढ़ाया ना गया हो।
- 11.3 इस विनियम के खंड 11 के अध्याधीन, विश्वविद्यालय / संबंधित संस्थान के लिए यह अनिवार्य है कि वह संतोषजनक कार्य निष्पादन के सत्यापन की यथावत प्रक्रिया के अनुसरण के पश्चात परिवीक्षा अवधि के पूरा होने के 45 दिनों के मीतर पदधारियों को स्थायी करने का आदेश जारी करें।
- 11.4 परिवीक्षा और स्थायीकरण नियमों को केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी केवल मर्ती के शुरूआती चरण पर ही लागू किया जाएगा।

11.5 परिवीक्षा और स्थायीकरण संबंधी केंद्र सरकार के अन्य सभी नियम यथोचित परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

12.0 शिक्षकों के पदों का सृजन और उनका भरा जाना

- 12.1 जहां तक व्यवहार्य हो, विश्वविद्यालयों में शिक्षकों का पद पिरामिड क्रम में सुजित किए जाएं, उदाहरण के लिए, आचार्य के 1 पद के लिए प्रति विभाग सह— आचार्य के 2 पद और सहायक आचार्यों के चार पद होने चाहिए।
- 12.2 विश्वविद्यालय प्रणाली में सभी स्वीकृत / अनुमीदित पद तत्काल आधार पर गरे जाएंगे।

13.0 परिशिष्ट आधार पर नियुक्तियां

परिशिष्ट आधार पर शिक्षक की नियुक्ति तभी की जानी चाहिए जब पूर्ण रूप से अनिवार्य न हो और जब छात्र शिक्षक का अनुपात निर्धारित मानदंड पर खरा न उतरता हो। ऐसे किसी मामले में उक्त नियुक्तियों की संख्या महाविद्यालय / विश्वविद्यालय में संकाय पदों की कुल संख्या के 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होनी चाहिए। उन्हें नियुक्त करने संबंधी अर्हताएं और वयन प्रक्रिया वहीं होनी चाहिए जो नियमित आधार पर नियुक्त किए गए शिक्षकों पर लागू होती हैं। उक्त अनुबंधित शिक्षकों को दी गई निर्धारित परिलंबियों नियमित आधार पर नियुक्त किए गए सहायक आचार्य के मासिक संकल वेतन से कम नहीं होनी चाहिए। प्रारंभ में ऐसी नियुक्तियां एक शिक्षा सत्र से अधिक के लिए नहीं होनी चाहिए और ऐसे किसी नए शिक्षक के कार्य निष्पादन की अन्य सत्र हेतु परिशिष्ट आधार पर नियुक्त करने से पहले शैक्षणिक कार्यनिष्पादन की समीक्षा की जानी चाहिए। जब प्रसूति छुट्टी, बालचर्या छुट्टी इत्यादि के कारण रिक्तियां भरना पूर्ण रूप से अनिवार्य हो, तभी परिशिष्ट आधार पर ऐसी नियुक्तियां की जानी चाहिए।

14.0 शिक्षण के दिवस

14.1 विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों में कम से कम 180 शिक्षण दिवस होने चाहिए अर्थात ६ दिनों के सप्ताह में न्यूनतम 30 सप्ताह के वास्तविक शिक्षण दिवस होने चाहिए। शेष दिनों में 12 सप्ताह को प्रवेश और परीक्षा संबंधी कार्यकलापों और सह— पाठचवर्या. खेलकूद, महाविद्यालय दिवस इत्यादि हेतु शिक्षणेतर दिवसों के लिए उपयोग किया जा सकता है। 8 सप्ताह प्रावकाश के लिए और 2 सप्ताह विभिन्न सरकारी छुट्टियों के लिए दिए जा सकते हैं। यदि विश्वविद्यालय पांच दिवसीय प्रति सप्ताह की पद्धित अपनाता है तो सप्ताह की संख्या तवनुसार बढ़ाई जानी चाहिए ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि छह दिवसीय सप्ताह में 30 सप्ताह के समकक्ष वास्तविक शिक्षण कार्य किया जा सके।

उक्त उपबंध को निम्नानुसार संक्षेप में दिया गया है -

	सप्ताहों की संख्या : एक सप्ताह में 6 दिवसीय पद्धति		सप्ताहों की संख्या : एक सप्ताह में 5 दिवसीय पद्धति	
श्रेणीकरण	विश्वविद्यालय	महाविद्यालय	विश्वविद्यालय	महाविद्यालय
त्रिक्षण और ज्ञान अर्जन प्रक्रिया	30 (180 दिन) सप्ताह	30 (180 दिन) सप्ताह	36 (180 दिन) संप्ताह	36 (180 दिन) सप्ताह
प्रवेश, परीक्षा और परीक्षा हेतु तैयारी	12	10	8	8
प्रावकाश	8	10	6	6
सरकारी छुट्टियां (शिक्षण दिनों में तदनुसार वृद्धि करना और उनका समायोजन करना)	2	2	2	2
कुल	52	52	52	52

14.2 प्रावकाश में 2 सप्ताह की कमी करने के बदले विश्वविद्यालय के शिक्षकों के अर्जित अवकाश में उक्त अवधि की एक तिहाई दिनों के अवकाश की वृद्धि की जा सकती है। तथापि महाविद्यालय के पास एक वर्ष में कुल 10 सप्ताहों के प्रावकाश का विकल्प होगा और प्रावकाश के दौरान कार्य करने की आवश्यकता के अलावा किसी और कारण से अर्जित अवकाश नहीं दिया जाएगा जिसके लिए विश्वविद्यालय के शिक्षकों के मामले में अर्जित अवकाश के रूप में एक तिहाई अवधि की छुट्टी दी जाएगी।

15.0 कार्यभा

15.1 पूर्णकालिक रोजगार के मामले में एक शिक्षा वर्ष में शिक्षकों का कार्यमार 30 कार्य सप्ताह (एक सौ अस्सी शिक्षण दिवस) के लिए एक सप्ताह में 40 घंटों से कम नहीं होना बाहिए। विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय में शिक्षकों के लिए यह अनिवार्य होगा कि वह कम से कम 5 घंटे प्रतिदिन उपलब्ध हो। शिक्षक अवर— स्नातक पाठबक्रमों के मामले में सामुदायिक विकास/ पाठयेत्तर कार्यकलायों/ पुस्तकालय परामशं/ शोध हेतु छात्रों को शिक्षित करने के लिए कम से कम प्रतिदिन दो घंटे (प्रति समन्वयक न्यूनतम 15 छात्र) और/ अथवा स्नातकोत्तर

पाठवकमाँ के मामले में शोध हेतु प्रतिदिन कम से कम दो घंटे का समय देंगे जिसके लिए विश्वविद्यालय / महाविद्यालय द्वारा आवश्यक स्थान और अवसंश्वना प्रदान की जाएगी। प्रत्यक्ष शिक्षण- ज्ञान अर्जन कार्यभार निम्नानुसार होना चाहिए :

सहायक आचार्य

16 घंटे प्रति सप्ताह

सह- आचार्य और आचार्य

14 घंटे प्रति सप्ताह

15.2 ऐसे आचार्य जो विस्तार तथा प्रशासनिक कार्यों में शामिल हैं तथा ऐसे सह –आचार्य और सहायक आचार्य जो सक्रिय रूप से प्रशासन कार्य में जुटे हुए हों उन्हें प्रति सप्ताह कार्यों के लिए शिक्षण और झान अर्जन में दो घंटे की छूट प्रदान की जा सकती है।

16.0 सेवा करार और वरिष्ठता का निर्धारण करना

16.1 विश्वविद्यालय और महाविद्यालय में भर्ती के समय विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय और संबंधित शिक्षक के बीच एक सेवा करार होना चाहिए और उसकी एक प्रति रजिस्ट्रार/ प्राचार्य के पास जमा की जाएगी। उक्त सेवा करार पर सरकारी प्रयोजनों के अनुसार विधिवत रूप से स्टॉम्प क्यूटी का भुगतान किया जाएगा।

16.2 खंड 6.0 और इसके उपखंडों और उपखंड 6.1 से 6.4 और इसमें अंतर्विष्ट सभी उपखंड तथा परिशिष्ट — II की तालिका 1 से 5 के अनुसार स्व— मृत्यांकन प्रविधियां, पात्रता के अनुसार, सेवा करार / रिकॉर्ड का भाग होंगी।

16.3 सी.ए.एस. के अंतर्गत प्रत्यक्ष रूप से भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए शिक्षकों के बीच परस्पर वरिष्ठता का निर्धारण

सी.ए.एस. के अंतर्गत प्रत्यक्ष रूप से भर्ती किए गए और प्रोन्नत किए गए शिक्षकों के बीच परस्पर वरिष्ठता का निर्धारण कार्यभार संभालने की तिथि से किया जाएगा और सी.ए.एस. के अंतर्गत प्रोन्नत किए गए शिक्षकों हेतु पात्रता की तिथि से किया जाएगा, जैसे कि संबंधित भर्तियों की बयन समिति की सिफारिशों में दर्शाया गया है। वरिष्ठता के अन्य सभी मामलों के लिए संबंधित केंद्र / राज्य सरकार के नियम और विनियम लागू होंगे।

17.0 व्यावसायिक आचार संहिता

I. शिक्षक और उनके दायित्व :

जो कोई भी शिक्षण को व्यवसाय के रूप में अपनाता है उसका दायित्व होता है कि वह पेशे के आदशों के अनुरूप अपने आचरण को बनाए रखे। एक शिक्षक लगातार अपने छात्रों और समाज की समीक्षा के अधीन रहता है। इसलिए, प्रत्येक शिक्षक को यह ध्यान रखना चाहिए कि उसकी कथनी और करनी के बीच कोई मंद नहीं हो। पहले से ही निर्धारित शिक्षा के राष्ट्रीय आदशों और उन्हें छात्रों प्रसार करना एक शिक्षक का स्वयं का आदर्श होना चाहिए। इस व्यवसाय में आने यह भी आवश्यक है कि शिक्षक शांत, धैर्यवान, मिलनसार और मैत्रीपूर्ण स्वमाय का हो।

एक शिक्षक को :

- ऐसा जिम्मेदारी भरे आवरण तथा व्यवहार का पालन करना चाहिए जैसा कि समुदाय उनसे आशा करता है.
- (ii) उन्हें अपने निजी मामलों का इस प्रकार से प्रकान करना चाहिए जो कि पेशे की प्रतिष्ठा के अनुरूप हों
- (iii) अध्ययन और शोध के माध्यम से लगातार पेशेवर विकास जारी रखने चाहिए:
- (iv) ज्ञान के क्षेत्र में योगदान देने के लिए पेशेवर बैठकों, संगोधियों, सम्मेलनों इत्यादि में मानीदारी करके मुक्त और मैत्रीपूर्ण विचार व्यक्त करने चाहिए.
- पेशेवर संगठनों में सक्रिय सदस्यता को बनाए रखना चाहिए और उनके मध्यम से शिक्षा और व्यवसाय को बेहतर बनाने का प्रयास करना चाहिए.
- (vi) विवेकपूर्ण और समर्पण भावना से शिक्षण, अनुशिक्षण, प्रायोगिक झान, संगोधियों और शोध कार्य के रूप में अपने कर्तव्यों का निष्पादन करना चाहिए-
- (vii) शिक्षण और श्रेश में साहित्य बोरी और अन्य अनैतिक व्यवहार में शामिल नहीं होना और उन्हें हतोत्साहित करना बाहिए.
- (viii) विश्वविद्यालय के अधिनियम, सांविधि और अध्यादेश का पालन करना चाहिए और विश्वविद्यालय के आदशौँ, विजन, मिशन, सांस्कृ तिक पद्धतियों और परंपराओं का आदर करना चाहिए;
- (ix) महाविद्यालय और विश्वविद्यालय के शैक्षणिक दायित्वों से संबंधित कार्यों का क्रियान्वयन करने में सहयोग और सहायता प्रदान करना जैसे कि प्रवेश हेतु आवेदनों का मूल्यांकन करने में सहायता करना, छात्रों को परामर्श देना और उनका मार्गदर्शन और निगरानी करना, पर्यवेक्षण और मूल्यांकन करने सहित विश्वविद्यालय और महाविद्यालय में परीक्षाएं आयोजित कराने में सहायता करना, और
- सामुदायिक सेवा सहित सह- पाठ्यचर्या और पाठ्येत्तर कार्यकलापों के विस्तार में भागीदारी करना।

II. शिक्षक और छात्र

शिक्षक को :

- (i) छात्रों को विचार व्यक्त करने के जनके अधिकारों और प्रतिष्ठा का आदर करना चाहिए ;
- (ii) छात्रों के धर्म, जाति, लिंग, राजनीति, आर्थिक, सामाजिक और शारीरिक गुणों को ध्यान में नहीं रखते हुए उनसे निष्पक्ष और विना भेदमाव व्यवहार करना चाहिए.
- (iii) छात्रों के व्यवहार और क्षमताओं में अंतर को पहचानना और उनकी व्यक्तिगत आवश्यकताओं को पूरा करने का प्रयास करना चाहिए.
- (iv) छात्रों को उनकी उपलब्धियों में और सुधार करने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए, उनके व्यक्तित्व का विकास करना चाहिए और सामुदायिक कल्याण में योगदान देने के लिए उन्हें प्रोत्साहित करना चाहिए.
- (v) छात्रों में वैज्ञानिक मनोवृत्ति, जिज्ञासा का भाव और लोकतंत्र, देश भक्ति, सामाजिक न्याय, पर्यावरण संरक्षण, और शांति के आदर्श का संवरण करना चाहिए:
- (vi) छात्रों के साथ सम्मान से व्यवहार करना और किसी भी कारण के लिए किसी के साथ प्रतिशोधात्मक तरीके से व्यवहार नहीं करना चाहिए.
- (vii) गुणों का मूल्यांकन करने में छात्र की केवल उपलब्धियों पर ध्यान देना चाहिए;
- (viii) कक्षा के समय के बाद भी छात्रों के लिए स्वयं को उपलब्ध कराना और बिना किसी लाम और पुरस्कार के छात्रों की सहायता और उनका मार्गदर्शन करना चाहिए.
- (ix) छात्रों में हमारी राष्ट्रीय विरासत और राष्ट्रीय उदेश्यों की समझ विकसित करने में सहायता करना चाहिए
- (x) अन्य छात्रों, सहपाटियों अथवा प्रशासन के विरुद्ध छात्रों को उत्तेजित नहीं करना चाहिए।

III. शिक्षक और सहयोगी शिक्षक

शिक्षक को :

- (i) पेशे से जुड़े अन्य सदस्यों के साथ वैसा ही व्यवहार करना चाहिए जैसा वह स्वयं के साथ पसंद करेंगे;
- (ii) अन्य शिक्षकों के बारे में आदरपूर्वक बात करना और पेशेवर बेहतरी के लिए सहायता देनी चाहिए.
- (iii) उच्च प्राधिकारियों को सहयोगियों के विरुद्ध बेबुनियादी आरोप लगाने से बचना चाहिए
- (iv) अपने पेशेवर प्रयासों में जाति. रंग. धर्म, प्रजाति अथवा लिंग संबंधी विचारों को नहीं आने देना चाहिए।

IV. शिक्षक और प्राधिकारी

तिसक को :

- (i) लागू नियमों के अनुसार अपने व्यवसायिक दायित्वों का निर्वहन करना बाहिए और अपने स्वयं के संस्थागत निकाय और/ अधवा व्यवसायिक संगठनों के माध्यम से पेशे के लिए घातक ऐसे नियम में परिवर्तन के लिए कदम उठाने के लिए पेशे के अनुकृत प्रक्रियाओं और पद्धतियों का पालन करना बाहिए जो पेशेवर हित में हों।
- (ii) निजी टब्रुशन और अनुष्ठिक्षण कक्षाओं सहित अन्य कोई रोजगार और प्रतिबद्धता से दूर रहना बाहिए, जिससे उनके पेशेवर उत्तरदायित्वों में हस्तक्षेप होने की संभावना हो;
- (iii) विभिन्न पदों का कार्यभार स्वीकार करके और उक्त पदों के उत्तरदायित्वों का निर्वहन करके संस्था की नीति निर्माण में सहयोग करना:
- (iv) अन्य संस्थाओं की नीतियों के निर्माण में अपने संगठनों के माध्यम से सहयोग करके पदों को स्वीकार करेंगे;
- (v) पेशे की नयाँदा के अनुरूप और हितों के मदेनजर संस्थाओं की बेहतरी हेत् प्राधिकरणों का सहयोग करना चाहिए;
- (vi) परिशिष्ट की शर्तों का अनुपालन करेंगे;
- (vii) किसी स्थिति में नियोजन में परिवर्तन से पहले उचित नोटिस देंगे और ऐसे नोटिस की अपेक्षा करेंगे,
- (viii) अपरिहार्य कारणों के अतिरिक्त छुट्टियां लेने से बचेंगे और और जहां तक संभव हो सके शैक्षणिक सत्र को पूरा करने हेतु अपने विशेष उत्तरदावित्वों के महैनजर छुट्टी लेने से पूर्व सुबना प्रदान करेंगे।

शिक्षक और शिक्षणेतर कर्मचारी

शिक्षकों को चाहिए कि :

- प्रत्येक शैक्षणिक संस्था में सहयोग से किए जाने वाले कार्यों में शिक्षणेत्तर स्टाँक को अपना सहकर्मी और समान सहयोगी समझे.
- (ii) शिक्षकों और शिक्षणेतर स्टॉफ से संबंधित संयुक्त स्टॉफ परिषदों के कार्य में सहायता करें।

VI. शिक्षक और अभिभावक

शिक्षकों को चाहिए कि :

(i) हिक्कक, निकायों और संगठनों के माध्यम से इस बात पर ध्यान देने का प्रयास करें कि संस्थाएं, अभिभावकों, अपने विद्यार्थियों के साथ संपर्क बनाएं और जब कभी आवश्यक हो, अभिभावकों को उनकी निष्पादन रिपोर्ट भेजें और प्ररस्पर विचारों के आदान- प्रदान और संस्था के लाम हेतु इस प्रयोजनार्थ आयोजित बैठकों में अभिभावकों से मेंट करें।

VII. शिक्षक और समाज

शिक्षकों को चाहिए कि :

- (i) इस बात को स्वीकार करें कि शिक्षा एक जन सेवा है और चलाए जा रहे कार्यक्रमों के बारे में लोगों को जानकारी प्रदान करने के लिए प्रयास करें.
- (ii) समाज में शिक्षा में सुधार करने और समाज के नैतिक और बौद्धिक जीवन को सुद्रद्र करने के लिए कार्य करें;
- (iii) सामाजिक समस्याओं से अवगत हों और ऐसी क्रियाकलायों में भाग लें जो समाज की प्रगति और कुल मिलाकर देश की प्रगति में सहायक हो:
- (iv) नागरिक के कर्तव्यों का निवर्हन करें, सामाजिक क्रियाकलापों में भाग ले और सरकारी सेवा के उत्तरदायित्वों में सहायता करें;
- (v) ऐसी क्रियाकलापों में भाग लेने से और सदस्य बनने या किसी भी प्रकार से सहायता करने से बच्चें जो विभिन्न समुदावों, धर्मों या भाषाई समूहों में नफरत और दुश्मनी को बढ़ावा देती हो, परंतु राष्ट्रीय एकता के लिए सक्रिय होकर कार्य करें।

कुलपति / सम-कुलपति / कुलदेशिक

कुलपति / सम-कुलपति / कुलदेशिक को चाहिए कि :

- (क) नीति निर्माण, प्रचालन प्रबंधन, मानव संसाधनों के इष्टतम उपयोग और पर्यावरण और धारणीयता के मध्यम से विश्वविद्यालय को प्रेरणादायक और प्रेरक मृत्य आधारित अकादमिक और कार्यकारी नेतृत्व प्रदान करे.
- (ख) पारदर्शिता, निष्पक्षता, ईमानदारी, सर्वोच्च नैतिकता के साथ आवरण करें और निर्णय लें, जोकि विश्वविद्यालय के सर्वोत्तम हित में हो,
- (ग) कार्य और शिक्षा के लिए एक अनुकूल वातावरण प्रदान करने के लिए उत्तरदायित्वपूर्ण, इष्टतम तथा, प्रमावी तरीके और कुशलता के साथ संसाधनों के प्रबंधन में विश्वविद्यालय की संपत्ति के प्रबंधक के रूप में कार्य करें;
- (ध) विश्वविद्यालय में सहयोग, साझा करने और परामर्श से कार्य करने की संस्कृति को बढ़ावा दें, जिससे अभिनव सोच और विचारों के लिए मार्ग प्रशस्त हो सके;
- (ह) ऐसी कार्य संस्कृति और नैतिकता को बढ़ावा देने का प्रयास करें जो राष्ट्र और समाज के लिए गुणवत्ता, व्यावसायिकता, संतुष्टि और सेवा प्रदान करें.
- (च) अपने पेशेवर प्रयासों के माध्यम से जाति, पंध, धर्म, नस्ल, लिंग पर विचार करने से बचें।

महाविद्यालय के प्राचार्य को चाहिए कि;

- (क) नीति निर्माण, प्रचालन प्रबंधन, मानव संसाधनों के इष्टतम उपयोग और पर्यावरण और धारणीयता के मध्यम से विश्वविद्यालय को प्रेरणादायक और प्रेरक मृत्य आधारित अकादमिक और कार्यकारी नेतृत्व प्रदान करे;
- (ख) पारदर्शिता, निष्पक्षता, ईमानदारी, सर्वोच्च नैतिकता के साथ आदरण करें और निर्णय लें, जोकि विश्वविद्यालय के सर्वोत्तम हित में हो;
- (ग) कार्य और शिक्षा के लिए एक अनुकूल वातावरण प्रदान करने के लिए उत्तरदायित्वपूर्ण, इष्टतम तथा, प्रमावी तरीके और कुशलता के साथ संसाधनों के प्रबंधन में विश्वविद्यालय की संपत्ति के प्रबंधक के रूप में कार्य करें;
- (घ) विश्वविद्यालय में सहयोग, साझा करने और परामर्श से कार्य करने की संस्कृति को बढ़ावा दें, जिससे अभिनव सोच और विचारों के लिए मार्ग प्रशस्त हो सके;
- (इ) ऐसी कार्य संस्कृति और नैतिकता को बढ़ावा देने का प्रयास करें जो राष्ट्र और समाज के लिए गुणवत्ता, व्यावसायिकता, संतुष्टि और संवा प्रदान करें:

- (च) आचरण और व्यवहार में उत्तरदायित्वपूर्ण प्रतिमानों का अनुपालन करें जिसकी समाज उनसे अपेशा करता है.
- (छ) पेशे की गरिमा के अनुरूप अपने निजी मामलों का प्रबंधन करें;
- (ज) शिक्षण और शोध में साहित्य दोरी और अन्य अनैतिक व्यवहार में संतिप्त न हों और इसे हतोत्साहित करें;
- (झ) समाज सेवा सहित विस्तार पाठयचर्या से जुड़े हुए और पाठचंत्तर क्रियाकलापों में भाग लें.
- अपने पेशेवर प्रयासों के माध्यम से जाति, पंध, धर्म, नस्ल, लिंग पर विचार करने से बचें।

शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक (विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय) / पुस्तकाध्यक्ष (विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय) को चाहिए कि वट

- (क) आवरण और व्यवहार में उत्तरदायित्वपूर्ण प्रतिमानों का अनुपालन करें जिसकी समाज उनसे अपेक्षा करता है:
- (ख) पेशे की गरिमा के अनुरूप अपने निजी मामलों का प्रबंधन करें;
- (ग) शिक्षण और अनुसंधान में साहित्य चोरी और अन्य अनैतिक व्यवहार में संलिप्त न हों और इसे हतोत्साहित करें
- (घ) समाज सेवा सहित विस्तार, पाठ्यचर्या से जुड़े हुए और पाठधेत्तर क्रियाकलापों में भाग लें;
- (ढ) अपने पेशेवर प्रयासों के माध्यम से जाति, पंथ, धर्म, नस्ल, लिंग पर विचार करने से बचें।

18.0 उच्चतर शिक्षा संस्थाओं में मानकों को बनाए रखना :

उच्चतर शिक्षा में शिक्षा मानकों को बनाए रखने के लिए संबंधित विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थानों द्वारा निम्नलिखित सिफारिशें अपनाई जाएंगीः

- इस संबंध में संबंधित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के विनियमों और उनमें समय- समय पर किए गए संशोधनों के अनुसार सभी विश्वविद्यालयों में पीएचडी उपाधि की मूल्यांकन प्रक्रिया समान होगी। विश्वविद्यालय उक्त विनियमों को इनकी अधिसूचना के पश्चात छह माह के भीतर अंगीकार कर लगे।
- महाविद्यालयों और विश्वविद्यालयों के संकाय सदस्यों को पीएबढ़ी उपाधि प्राप्त करने के लिए प्रोत्साहित करने हेतु सेवास्त शिक्षकों के लिए पीएबढ़ी सीटों की अधिकता के संबंध में विशेष उपबंध किया जाएगा लेकिन, यदि विभाग में पात्र पर्यविक्षकों के पास कोई रिक्त सीट उपलब्ध नहीं हो तो यह विभाग में उपलब्ध कुल सीटों के 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।
- शोध को बढ़ावा देने के लिए और देश की शोध जत्पादकता में वृद्धि करने के लिए विश्वविद्यालय महाविद्यालय के शिक्षकों को पीएचडी / एमफिल विद्वानों के पर्यवेक्षण की अनुमति प्रदान करेगा और आवश्यकता आधारित सुविधाएं प्रदान करेगा, तदनुसार विश्वविद्यालय अपनी उपविधियों तथा अध्यादेशों में संशोधन करेंगे।
- इन विनियमों में निर्धारित उपक्षीं के अनुसार सभी नव-नियुक्त संकाय सदस्यों को मूल शोध / कंप्युटेशनल सुविधा स्थापित करने के लिए एक बार प्रारम्भिक धन / स्टार्ट- अप अनुदान / शोध अनुदान प्रदान किया जाएगा।
- इन विनियमों में निर्धारित उपकंशों के अनुसार भर्ती और प्रोन्नित के लिए पीएचडी उपाधि को अनिवार्य अपेक्षा बनाया जाएगा।
- vi. संसाधनों का इष्टतम उपयोग सुनिश्चित करने के लिए और उच्चतर शिक्षा संस्थानों में समन्वय स्थापित करने के लिए शोध सुविधाओं, मानव संसाधन कौशल, और अवसरंचना को साझा करने के लिए राज्य में विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / अनुसंधान संस्थाओं के बीच अनुसंधान शोध कलस्टर सृजित किए जाएंगे।
- vii. विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में सभी नव-नियुक्त सहायक आचार्यों के लिए आदर्श रूप से उनके शैक्षिक कार्य शुरू करने से पहले एक माह का अनुगम कार्यक्रम शुरू किया जाएगा लेकिन यह नव-नियुक्त संकाय सदस्य की भर्ती के निश्चित रूप से एक वर्ष के भीतर हो जाना चाहिए। विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के मानव संसाधन विकास केन्द्रों के अतिरिक्त, विश्वविद्यालय / संस्थाएं अध्यापक और शिक्षण से संबंधित पंडित मदन मोहन मालवीय राष्ट्रीय मिशन (पीएमएमएनएमटीटी) योजना के माध्यम से अपने अधिदेश के अनुरूप उक्त अनुगम कार्यक्रम आयोजित करेंगे।
- viii. उक्त अनुगम कार्यक्रमों को सीएएस आवश्यकताओं के प्रयोजन हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के मानव संसाधन विकास केन्द्रों द्वारा पहले से चलाए जा रहे अमिविन्यास कार्यक्रमों के समतुच्य माना जाएगा। विश्वविद्यालय/ महाविद्यालय/ संस्थाएं अपने संकाय सदस्यों को चरणबद्ध तरीके से उक्त कार्यक्रमों में भेजेंगे जिससे शिक्षण कार्य में बाधा उत्पन्न न हो।
- ix. पीएमएमएमएमएटीटी योजना के अंतर्गत स्कूल ऑफ एजुकेशन (एसओई), टीविंग लॉर्नेंग सेंटर्स (टीएलसी), फेकल्टी डेवलपमेंट सेंटर्स (एफडीसी), सेंटर्स फॉर एक्सीलेस इन साइस एंड मेधेमेटिक्स (सीईएसएमई), सेंटर्स फॉर अकॅडिमिक लीडरिशप एंड एजुकेशन मैनेजमेंट (सीएएलईएम) जैसे केन्द्रों द्वारा शिक्षकों / संकाय सदस्यों हेतु आयोजित एक सप्ताह से लेकर एक माह तक के सभी अल्पकालीन और दीर्घकालीन धमता-निर्माण कार्यक्रमों के साध-साध अध्यापन- संबंधी और विषय- विशिष्ट

क्षेत्रों के लिए आयोजित किए जा रहे संगोध्तियाँ, कार्यशालाओं पर इन विनियमों के तहत कॅरियर उन्नति योजना में निर्धारित आवस्थकताओं को पूरा करने में विचार किया जाएगा।

45

19.0 अन्य निबंधन और शर्ते

19.1 पीएचडी / एमफिल और अन्य उच्चतर शिक्षा हेत् प्रोत्साहन

- i. जिन अन्यर्थियों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित दाखिला, पंजीकरण, कोर्स- वर्क और बाह्रय मूल्यांकन प्रक्रिया का अनुपालन करके संबंधित विषय में पीएवडी की उपाधि प्रदान की गई है, वे सहायक आचार्य के रूप में भर्ती के प्रवेश स्तर पर प्रदान की जाने वाली वेतन वृद्धि में पाँच गैर- मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।
- ii. सहायक आचार्य के पद पर भर्ती के समय एमफिल उपाधि धारक दो गैर- मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।
- iii. जिन शिक्षकों के पास एलएलएम/ एम.टेक/ एम.आर्क/ एम.ई/ एम.वी.एस.सी/ एम.वी. आदि जैसे व्यावसायिक पाठ्यक्रमों की उपाधि है जिन्हें संबंधित साविधिक निकाय/ परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त है वे भी प्रवेश स्तर पर दो गैर- मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।

iv.

- (क) जो शिक्षक सेवा के दौरान पीएचडी की उपाधि प्राप्त करते हैं वे तभी प्रवेश स्तर पर तीन गैर —िमीश्रंत वेतन वृद्धि के पात्र होंगे यदि पीएचडी, रोजगार से सम्बंधित विषय में की गई है और जो विश्वविद्यालय द्वारा नामांकन, कोर्स- वर्क, मूल्यांकन आदि हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा निर्धारित प्रक्रिया का पालन करके प्रदान की गई हो।
- (ख) तथापि उन संवारत शिक्षकों को जिन्हें इन विनियमों के लागू होने के समय से पहले ही पीएवडी की उपाधि प्रदान कर दी गई है या पीएवडी में नामांकन हो गया हो, जो कोसं— वर्क और मूल्यांकन पूरा कर चुके हों, यदि कोई हो तो, और पीएवडी की उपाधि प्रदान करने के संबंध में केवल अधिसूचना जारी की गई हो, तो वे भी प्रवेश स्तर पर तीन गैर— मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे, चाहे. पीएवडी की उपाधि प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अभी अधिसूचित नहीं किया गया है।
- v. अन्य प्रत्येक मामले के संबंध में, वे शिक्षक जो पीएचडी में पहले से ही नामांकित है वे उस स्थिति में भी प्रवेश स्तर पर तीन गैर-मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे जब पीएचडी प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा कोर्स- वर्क या मूल्यांकन या दोनों, जैसा भी मामला हो, के सम्बन्ध में पीएचडी की उपाधि प्रदान करने हेतु आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए अधिसुचित किया गया हो।
- vi. ऐसे सेवारत शिक्षक जिनका अभी पीएचडी में नामांकन नहीं हुआ है, को प्रवेश स्तर पर तीन गैर- मिश्रित वेतन वृद्धि का लाभ तभी प्राप्त होगा जब वे सेवा में रहते हुए पीएचडी की उपाधि प्राप्त करें और उक्त नामांकन ऐसे विश्वविद्यालय में होना चाहिए जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट नामांकन सहित सम्पूर्ण प्रक्रिया का अनुपालन करता हो।
- vii. ऐसे शिक्षक, जो सेवा के दौरान व्यावसायिक पाठ्यक्रम में एमफिल उपाधि या स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त करते हैं जिन्हें संबंधित साविधिक निकाय/ परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त हो, भी केवल प्रवेश स्तर पर एक अग्रिम बेतन वृद्धि के पात्र होंगे।
- viii. ऐसं सहायक पुस्तकाध्यक्ष/ महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष जिनके पास प्रवेश स्तर पर पुस्तकालय विज्ञान में पुस्तकालय विज्ञान की विधा में ऐसे विश्वविद्यालय से पीएचडी की उपाधि प्राप्त की हो, जो विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा पुस्तकालय विज्ञान में पीएचडी. प्रदान करने के लिए नामांकन, कोसं- वर्क, और मूल्यांकन के सम्बन्ध में विहित प्रक्रिया का पालन करता हो, वे पांच गैर- मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।
- ix. (क) सहायक पुस्तकाच्यब / महाविद्यालय पुस्तकाच्यब जो सेवाकाल के दौरान कभी भी पुस्तकालय विज्ञान में ऐसे विश्वविद्यालय से जो नामांकन, कोसं- वर्क, और मूल्यांकन के संबंध में विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करता हो, से पीएसढी की उपाधि प्राप्त करते हैं वे केवल प्रवेश स्तर पर लागू बृद्धि में तीन गैर- मिश्रित वेतन बृद्धि के पात्र होंगे।
- (छ) तथापि, ऐसे शिक्षक, जो सहायक पुस्तकार्ध्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाध्यक्ष या उच्च पदों पर आसीन हैं, जिन्होंने इन विनियमों के लागू होने से पूर्व पुस्तकालय विद्वान में पीएवड़ी की उपाधि प्राप्त कर ती है या पहले ही कोर्स वर्क और मूल्यांकन, यदि कोई हो तो, पूरा कर लिया हो और इस सम्बन्ध में कंवल अधिसूचना की प्रतीक्षा हो, वे लोग भी कंवल प्रवेश स्तर पर लागू वृद्धि में तीन गैर- मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे।
- ix. सहायक पुस्तकाच्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाच्यक्ष या उच्च पदों पर आसीन अन्य प्रत्येक मामले के संबंध में, जो पीएकडी में पहले से ही नामांकित है, वे प्रवेश स्तर पर तीन गैर- मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे जब पीएचडी प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा कोर्स-वर्क या मूल्यांकन या दोनों, जीसा भी मामला हो, के सम्बन्ध में पीएचडी की उपाधि प्रदान करने हेतु विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्देश्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए अधिसूचित किया गया हो।

x. अन्य प्रत्येक मामले के संबंध में, सहायक पुस्तकाच्यक/ महाविद्यालय पुस्तकाच्यक और उच्च पुस्तकालय पदों पर आसीन सेवास्त व्यक्ति, जो पीएचडी में पहले से ही नामांकित है, केवल उस स्थिति में प्रवेश स्तर पर तीन गैस्- मिश्रित वेतन वृद्धि के पात्र होंगे जब पीएचडी प्रदान करने वाले विश्वविद्यालय को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा कोर्स- वर्क या मूल्यांकन या दोना, जैसी भी स्थिति हो, के सम्बन्ध में पीएचडी की उपाधि प्रदान करने हेतु आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करने के लिए अधिसूचित किया गया हो।

xi. ऐसे सहायक पुस्तकाव्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाव्यक्ष जिनके पास पुस्तकालय विज्ञान में एमफिल की उपाधि है, के लिए प्रवेश स्तर पर दो गैर- मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि स्वीकार्य होगी। सहायक पुस्तकाव्यक्ष / महाविद्यालय पुस्तकाव्यक्ष और जो उच्च पदों पर आसीन हैं, जो सेवा के दौरान किसी भी समय पुस्तकालय विज्ञान में एमफिल की उपाधि प्राप्त करते हैं के लिए प्रवेश स्तर पर एक गैर- मिश्रित अग्रिम वेतन वृद्धि स्वीकार्य होगी।

xii.शारीरिक शिक्षा और खेलकूद सहायक निदंशक / महाविद्यालय शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक, जिनके पास प्रवेश स्तर पर शारीरिक शिक्षा / शारीरिक शिक्षा और खेलकूद / खेलकूद विज्ञान में ऐसे विश्वविद्यालय से पीएचडी की उपाधि प्राप्त है, जो शारीरिक शिक्षा / शारीरिक शिक्षा और खेलकूद / खेलकूद विज्ञान में पीएचडी की उपाधि के लिए नामांकन, कोर्स वर्क, और मूल्यांकन प्रक्रिया के संबंध विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रक्रिया का अनुपालन करता हो, के लिए पांच गैर- मिश्रित अग्निम वेतन वृद्धि स्वीकार्य होगी।

xiii.पूर्वगामी खंडों में किसी शर्त के बावजूद भी. जो पहले से ही इस विनियम या पूर्व योजनाओं / विनियमों के अंतर्गत प्रवेश स्तर पर या सेवा के दौरान पीएचडी / एमफिल की उपाधि के आधार पर अग्रिम वेतन वृद्धि का लाभ प्राप्त कर चुके हैं, वे इस विनियम के अंतर्गत अग्रिम वेतन वृद्धि के लाभ के पात्र नहीं होंगे।

xiv. रिक्षक, पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद संवर्ग जिन्होंने सेवा के दौरान पहले ही पीएचडी/ एमफिल की उपाधि प्राप्त करने हेतु मौजूदा नीति के अनुसार वेतन वृद्धि का लाभ प्राप्त किया है, उन्हें इन विनियमों के अंतर्गत अग्रिम वेतन वृद्धि का लाभ प्राप्त नहीं होगा।

xv. उन पदों के लिए जहाँ पूर्व योजनाओं / विनियमों के अंतर्गत प्रवेश स्तर पर पीएवडी / एमफिल की उपाधि के आधार पर कोई वेतन बृद्धि स्वीकार्य नहीं थी. वहां पीएचडी / एमफिल की उपाधि प्राप्त करने पर अग्रिम वेतन वृद्धि का लाम केवल उन नियुक्तियों के लिए होगा, जो इन विनियमों के लागू होने पर या इसके पश्चात की गई हैं।

19.2 पदोन्नित

जब किसी व्यक्ति की पदोन्नति होगी, तो पदोन्नति पर उनका वेतन नीचे दिए गए पे- मेट्रिक्स अनुसार निर्धारित किया जायेगा।

पदोन्नित पर, शिक्षक या समकक्ष पद को उस स्तर पर अगले उच्चतर प्रकोध्य में प्रविध्य करके उसके मौजूदा वेतन के अकादमिक वेतन स्तर में कल्पित वेतनवृद्धि की जाएगी और इस प्रकोध्य में दर्शाया गया वेतन अब उस पद के अनुरूप नए शैक्षणिक स्तर पर निर्धारित होगा, जहां उसे प्रोन्नित किया गया है। यदि उस वेतन के समान एक प्रकोध्य नए स्तर पर उपलब्ध है, तो वह प्रकोध्य नया वेतन होगा, अन्वधा उस स्तर पर अगला प्रकोध्य शिक्षक या समकक्ष पद का नया वेतन होगा। यदि नए स्तर पर इस पद्धित से परिकलित वेतन नए स्तर के पहले प्रकोध्य से कम है, तो वेतन नए स्तर के पहले प्रकोध्य पर निर्धारित किया जाएगा।

19.3 भते और लाभ

- शिक्षकों और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद संवर्ग हेतु अन्य मत्ते और लाम, जैसे कि गृहनगर यात्रा रियायत, घुट्टी यात्रा रियायत, विशेष क्षतिपूर्ति भत्ता, संतान शिक्षा भत्ता, परिवहन भत्ता, मकान किराया भत्ता, गृह निर्माण भत्ता, प्रतिनियुक्ति भत्ता, यात्रा भत्ता, महागाई भत्ता, क्षेत्र—आधारित विशेष क्षतिपूर्ति भत्ता आदि, केंद्र सरकार के कर्मचारियों के समान होंगे और समय-समय पर भारत सरकार द्वारा अधिसुचित संगत नियमों द्वारा शासित होंगे।
- केन्द्रीय/ राज्य सरकार के कर्मचारियों के लिए लागू प्रेशन, उपदान, अनुब्रह राशि इत्यादि भी केन्द्रीय/ राज्य विश्वविद्यालयों के जिक्कां और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा और खेलकूद संवर्ग संबद्ध और घटक महाविद्यालयों सहित महाविद्यालयों, जैसा भी मामला हो, में लागू होंगे।
- III. चिकित्सा संबंधी लागः शिक्षकों और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा संवर्ग के लिए सभी चिकित्सा लाम केंद्र सरकार के कर्मचारियों के लिए लागू होने वाले लाग के समान होंगे। इसके अलावा, शिक्षकों और पुस्तकालय और शारीरिक शिक्षा संवर्ग को केंद्र सरकार स्वास्थ्य योजना के तहत रखा जा सकता है या केंद्र/ राज्य विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों हेतु केंद्र सरकार/ संबंधित राज्य सरकार की स्वास्थ्य योजना के अंतर्गत, जैसा भी मामला हो, के तहत रखा जा सकता है।

परिशिष्ट

परिशिष्ट— 1	मौजूदा पदधारी, जो तालिकाओं में दर्शाई गई विभिन्न श्रेणियों के पदों पर दिनांक 01-01-2018 को आसीन थे, के लिए वेतन निर्धारण हेतु फिटमेंट तालिका, (भानव संसाधन और विकास मंत्रालय की अधिसूचना के संबंध में मानव संसाधन और विकास मंत्रालय दिनांक 08-11-2017 का पत्र संख्या मुद्धिपत्र संख्या 1-7/2015 -U-II(1))
-------------	---

परिशिष्ट- 2	आकलन मानवंड और पद्धति
	तालिका 1 से 3 – विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों के शिक्षकों हेतु
	तालिका ४ – सहायक पुस्तकरूयक्ष, उप-पुस्तकरूयक्ष, पुस्तकाध्यक्ष आदि
=	तालिका 5 — सहायक निदेशक / उप निदेशक / निदेशक शारीरिक शिक्षा और खेलकूद आदि।

संजीव कुमार नारायण, अवर सचिव

[विज्ञापन-III / 4 / असा. / 147 / 18]

परिशिष्ट ।

मीजूदा पदधारी, जो तालिकाओं में दर्शाई गई विभिन्न श्रेणियों के पदों पर दिनांक 01-01-2016 को आसीन थे, के लिए वेतन निर्धारण हेतु फिटमेंट तालिका

फ. सं. 1-7/2015- U.II(1)

भारत सरकार

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

उच्चतर शिक्षा विभाग

विश्वविद्यालय-2 अनुभाग

शास्त्री भवन, नई दिल्ली विनांक: 8 नवम्बर, 2017

शुद्धिपत्र

विषयं : सातवें केन्द्रीय येतन आयोग (सीपीसी) की सिफारिशों के संबंध में केन्द्रीय सरकारी कर्मशारियों के वेतनमान में संशोधन के अनुक्रम में विश्वविद्यालयों और महाविद्यालयों में शिक्षकों और समकक्ष संवर्गों के वेतन में संशोधन की योजना।

भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय (उच्चतर शिक्षा विभाग) के दिनांक 02-11-2017 की आदेश संख्या 1-7/2015-

U.II(1) में उक्त आदेश में जोड़े गए अनुलग्नक (पृष्ठ 9) में दिए गए आंकड़े

- (क) प्रकोच्च अकादमिक स्तर 12, पंक्ति 3 को "84,100" की बजाय "84,700" पढ़ा जाए
- (ख) प्रकोष्ठ अकादमिक स्तर 13क, पंक्ति 16 को "2,04,100" की बजाय "2,04,700" पढ़ा जाए
- (ख) प्रकोष्ठ अकादमिक स्तर 14, पंक्ति 9 को "1,82,100" की बजाय "1,82,700" पढ़ा जाए
- 2. उक्त आदेश की शेष विषयवस्तु समान रहेगी।

ह0/-(डॉ. के.के. त्रिपाठी) निदेशक

प्रति प्रेषित :

1 सचिव, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, बहादुर शाह जफर मार्ग, नई दिल्ली- 110002

- 2 केंद्र सरकार द्वारा पूर्ण रूप से वित्तपोषित सभी केंद्रीय विश्वविद्यालयों / सम विश्वविद्यालय संस्थाओं के कुलपति
- 3 प्रधानमंत्री के प्रधान सचिव, सॉउध ब्लॉक, केन्द्रीय सचिवालय, नई दिल्ली
- 4 सचिव (समन्वय), मंत्रिमंडल सचिवालय, राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली
- 5 संचिव, व्यय विभाग, नार्ध ब्लॉक, नई दिल्ली
- ह सचिव, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, नार्ध ब्लॉक, नई दिल्ली
- 7 सचिव, कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग, कृषि भवन, नई दिल्ली
- 8 सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण (चिकित्सा शिक्षा) मंत्रालय, निर्माण भवन, नई दिल्ली
- 9 सदस्य सचिव, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद, नई दिल्ली
- 10 सभी राज्य सरकारों के मुख्य सचिव
- 11 वेबमास्टर, मानव संसाधन विकास मंत्रालय को इस आदेश को राष्ट्रीय सूबना विज्ञान केंद्र (एनआईसी) द्वारा तैयार मंत्रालय की वेबसाइट पर प्रकाशन हेतु

पे बैंड (रुपए)	15,600 社 39	100		37,400 〒 67,000	67,000 世 79,000
18	95,300	1,13,800	1,31,700	2,17,100	
19	98,200	1,17,200	1,35,700		
20	1,01,100	1,20,700	1,39,800		
21	1,04,100	1,24,300	1,44,000		
22	1,07,200	1,28,000	1,48,300		
23	1,10,400	1,31,800	1,52,700		
24	1,13,700	1,35,800	1,57,300		
25	1,17,100	1,39,900	1,62,000		
26	1,20,600	1,44,100	1,66,900		
27	1,24,200	1,48,400	1,71,900		
28	1,27,900	1,52,900	1,77,100		
29	1,31,700	1,57,500	1,82,400		
30	1,35,700	1,62,200	1,87,900		
31	1,39,800	1,67,100	1,93,500		
32	1,44,000	1,72,100	1,99,300		
33	1,48,300	1,77,300	2,05,300		
34	1,52,700	1,82,600	2,11,500		
35	1,57,300	1,88,100			
36	1,62,000	1,93,700			
37	1,66,900	1,99,500			
38	1,71,900	2,05,500			
39	1,77,100	-			
40	1,82,400				

परिकिष्ट- III

तालिका 1

विश्वविद्यालय / महाविद्यालय के शिक्षकों हेतु आकलन मानवंड और पद्धति

क्रम संख्या	क्रियाकलाप	ग्रेडिंग मानदंड
1	शिक्षण : (पढ़ाई गई कक्षाओं की संख्या/साँपी गई कुल कक्षाएं) X 100 प्रतिशत (पढ़ाई गई कक्षाओं में अनुशिक्षण, प्रयोगशाला और शिक्षण संबंधी अन्य क्रियाकलाप शामिल हैं)	80 प्रतिशत और अधिक – अच्छा 80 प्रतिशत से कम लेकिन 70 प्रतिशत से अधिक – संतोधजनक 70 प्रतिशत से कम – संतोधजनक नहीं
2	विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों के छात्र संबंधी कियाकलापों / शोध कियाकलापों में भागीदारी (क) प्रशासनिक दायित्व जैसे कि मुख्यिया, अध्य ध / संकाय अध्यक्ष / निदेशक / समन्वयक / वार्डन आदि। (ख) महाविद्यालय / दिश्वविद्यालय द्वारा सौंपी गई परीक्षा और मृत्यांकन रुबूटी अध्या परीक्षा पत्र मृत्यांकन हेतु उपस्थित होना। (ग) छात्रों से संबंधित पाठक्रम से जुड़ी, विस्तार और क्षेत्र आधारित क्रियाकलापों जैसे कि विद्यार्थी क्लब, कॅरियर परामर्श, अध्ययन दीरा, छात्र संगोधित और अन्य क्रियाकलाप, सांस्कृतिक, खेलकूद, एनसीसी, एनएसएस और समाज सेवा। (घ)संगोधितयों / सम्मेलन / कार्यशालाएं अन्य महाविद्यालय / विश्वविद्यालय संबंधी क्रियाकलापों का आयोजन (छ) पीएवडी छात्रों को मार्गदर्शन प्रदान करने में सक्रिय भागीदारी के साक्ष्य। (च) राष्ट्रीय और अंतराष्ट्रीय एजेंसियों द्वारा प्रायोजित लघु और बृहद अनुसंधान परियोजनाओं का आयोजन। (छ) समक्ष्य व्यक्ति समीक्षित अध्या विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित सूची के जर्नल में कम से कम एक एकल या संयुक्त प्रकाशन।	अच्छा — कम से कम 3 क्रियाकलाप में भागीदारी संतोषजनक — 1 से 2 क्रियाकलाप असंतोषजनक — किसी भी क्रियाकलाप में भाग नहीं लेना / कोई भी क्रियाकलाप नहीं करना। नोट : क्रियाकलापों की संख्या क्रियाकलापों की वृहद श्रेणी के अंतर्गत य सभी श्रेणियों को मिलाकर हो सकती है।

समग्र ग्रेडिंग :

बेहतर – शिक्षण में अच्छा है और क्रम संख्या 2 पर उल्लिखित क्रियाकलायों में संतोषजनक या अच्छा है। अधवा

संतोषजनक – शिक्षण में संतोषजनक और क्रम संख्या 2 पर उहिलखित क्रियाकलायों में अच्छा या संतोषजनक। संतोषजनक नहीं हैं – यदि समग्र ग्रेडिंग में न तो अच्छा हो और न ही संतोषजनक हो।

नोटः क्रम संख्या १ और २ में दिये गए क्रियाकलायों की ग्रेडिंग के आकलन के प्रयोजन हेतु ऐसी सभी अवधियों जो शिक्षकों द्वारा मातृत्व अवकाश, बाल परिचर्या अवकाश, अध्ययन छुट्टी, विकित्सा छुट्टी जैसी विभिन्न प्रकार की वैतनिक छुट्टियों पर व्यतीत की गई हैं और ग्रेडिंग आकलन में से प्रतिनियुक्ति को शामिल नहीं किया जाएगा। शिक्षक का शेष अवधि के लिए आकलन किया जाएगा और शिक्षक की ग्रेडिंग करने के लिए आकलन की सम्पूर्ण अवधि में से इन अवधियों को हटा दिया जाएगा। उपरोक्त वर्णित ऐसी छुट्टियों / प्रतिनियुक्ति के कारण शिक्षक को सीएएस के अंतर्गत प्रोन्तिनियुक्ति के कारण शिक्षक को सीएएस के अंतर्गत प्रोन्तिनियुक्ति विकार विकियों से उनकी अनुपस्थिति के कारण कोई नुकसान नहीं होगा बशतें ऐसी छुट्टियों / प्रतिनियुक्ति इन विभियमों में निर्धारित सभी प्रक्रियाओं का अनुपालन करके सक्षम प्राधिकारियों के पूर्व-अनुमोदन से और मूल संस्थान के अधिनियमों, सर्विधियों और अध्यादेशों के अनुसार ली गई हों।

तालिका- 2

शैक्षणिक / शोध अंक की गणना हेतु विश्वविद्यालय और महाविद्यालय के शिक्षकों के लिए कार्यप्रणाली

(आकलन शिक्षकों द्वारा प्रस्तुत सार्क्यों पर आधारित होना चाहिए, जैसे प्रकाशनों की प्रति, परियोजना स्वीकृति पत्र, विश्वविद्यालय द्वारा जारी उपयोग तथा पूर्णता प्रमाण पत्र, पेटेंट दर्ज कराने संबंधी अभिस्वीकृति और स्वीकृति पत्र, विद्यार्थियों को पीएचडी उपाधि प्रदान किए जाने संबंधी पत्र इत्यादि।)

क्रम सं.	शैक्षणिक / शोध क्रियाकलाप	षि/विकित्सा/ पशु-विकित्सा विज्ञान संकाय	नाषा / मानविकी / कला / सामाजिक विज्ञान / पुस्तकालय / शिक्षा / शारीरिक शिक्षा / वाणिज्य / प्रबंधन तथा अन्य संबंधित विधाएं
1	समकक्ष व्यक्ति समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सूचीबद्ध पत्रौं में शोध पत्र	०८ प्रति पत्र	10 प्रति पत्र
2	प्रकाशन (शोध पत्रों के अतिरिक्त)	la l	
	(क) तिस्वी गई पुस्तकें, जिन्हें निम्नवत के द्वारा प्रकाशित किया गया :		
	अंतर्राष्ट्रीय प्रकाशक	12	12
	राष्ट्रीय प्रकाशक	10	10
	संपादित पुस्तक में अध्याय	05	05
	अंतर्राष्ट्रीय प्रकाशक द्वारा पुस्तक का संपादक	10	10
	राष्ट्रीय प्रकाशक द्वारा पुस्तक का संपादक	08	08
	(ख) योग्य संकाय द्वारा भारतीय और विदेशी माषाओं में अनुवाद कार्य		
	अध्याय अधवा शोध पत्र	03	03
	पुस्तक	08	08
3	आईसीटी के माध्यम से शिक्षण झान- अर्जन, शिक्षण शास्त्र और विषयवस्तु का सृजन तथा नए और नवोन्मेषी पाठ्यक्रमों और पाठ्यस्रयों का विकास		
	(क) नवोन्मेषी अध्यापन का विकास	05	05
	(ख) नई पाठचकर्या और पाठचक्रमों को तैयार करना	02 प्रति पाठवचर्या / पाठवक्रम	02 प्रति पाठवचर्या / पाठवक्रम
	(ग) एमओओसी		
	चार चतुर्थाश में पूर्ण एमओओसी का विकास (4 क्रेडिट पाठवक्रम) (कम क्रेडिट के एमओओसी के मामले में 05 अंक/ क्रेडिट)	20	20
	प्रति मोंक्यूल/व्याख्यान एमओओसी (चार चतुर्थीश में विकसित)	05	05
	विषयवस्तु लेखक / एमओओसी के प्रत्येक मॉडबूल हेतु विषयवस्तु विशेषज्ञ (कम सं कम एक चतुर्थाश)		02
	एमओओसी हेतु पाठशकम समन्वयक (4 क्रीडिट पाठशकम) (कम क्रेडिट के एमओओसी के मामले में 02 अंक/क्रेडिट)	08	08
1	(घ) ई- विषयवस्तु		
	पूर्ण पातचकम / ई- पुस्तक हेतु चार चतुर्धाशों में ई- विषयवस्तु का विकास	12	12
	प्रति मॉड्यूल ई- विषयवस्तु (चार चतुर्थाश में विकसित)	05	05
	समग्र पाठवळम/ पत्र/ ई-पुस्तक में ई- विषयवस्तु मॉडयूल के विकास में योगदान (कम से कम एक चतुर्थांश)	02	02

	संपूर्ण पातचकम / पत्र / ई-पुस्तक हेतु ई- विषयवस्तु का संपादक	10	10
4	(क) शोध मार्गदर्शन		
	पीएचडी	10 प्रति प्रदान की गई उपाधि 05 प्रति जमा किए गए शोध प्रबंध	10 प्रति प्रदान की गई उपाधि 05 प्रति जमा किए गए शोध प्रबंध
	एम.फिल. / स्नातकोत्तर शीध प्रबंध	02 प्रति प्रदान की गई उपाधि	02 प्रति प्रदान की गई उपाधि
	(ख) पूरी की गई शोध परियोजनाएं		
	10 लाख से अधिक	10	10
	10 लाख से कम	05	05
	(ग) जारी शोध परियोजनाएं :		
	10 लाख से अधिक	05	05
	10 लाख से कम	02	02
	(घ) परामर्शत्री सेवाएं	03	03
5	(क) पेटेंट		
	अंतर्राष्ट्रीय	10	10
			(ale)
	राष्ट्रीय	07	07
	(ख) *गीतिगत वस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ विश्व बैंक/अ केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अथवा 'संगठन को सींपे गए)	
	(ख) *गीतिगत दस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ दिश्व वैक/व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/ अंतर्राष्ट्रीय	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अधवा 'संगठन को सौंपे गए) 10	10
	(ख) *गीतिगत दस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ दिश्व वैक/व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/ अंतर्राष्ट्रीय राष्ट्रीय	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अधवा 'संगठन को सौंपे गए) 10: 07	10 07
	(ख) *गीतिगत दस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ दिश्व वैक/व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/ अंतर्राष्ट्रीय राष्ट्रीय राज्य	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अधवा 'संगठन को सौंपे गए) 10	10
	(ख) *गीतिगत दस्तावेज (सं.रा.सं./ यूगेस्को/ विश्व वैक/व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/ अंतर्राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अधवा 'संगठन को सौंपे गए) 10 07 04	10 07 04
	(ख) *गीतिगत दस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ दिश्व वैक/व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/ अंतर्राष्ट्रीय राष्ट्रीय राज्य	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अधवा 'संगठन को सौंपे गए) 10: 07	10 07
	(ख) [*] नीतिगत वस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ विश्व वैक/व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/ अंतर्राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अथवा 'संगठन को सींपे गए) 10 07 04	10 07 04
6	(ख) [*] नीतिगत वस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ विश्व वैक/व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय निकाय/ अंतर्राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अथवा 'संगठन को सौंपे गए) 10 07 04	10 07 04
6	(ख) *नीतिगत दस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ विश्व बैंक / व केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतरीष्ट्रीय राष्ट्रीय *अतिथि व्याख्यान/ संसाधक/ संगोष्टियों/ सम्मलेनों में पत्र प्रस्तुतीकरण/ सम्मलेन कार्यवाहियों में पूर्ण पत्र प्रस्तुत करना (संगोष्टियों/ सम्मलेनों में प्रस्तुत किए गए पत्र और सम्मलेन कार्यवाहियों में पूर्ण पत्र के रूप में प्रकाशित पत्रों की	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अथवा 'संगठन को सौंपे गए) 10 07 04	10 07 04
6	(ख) *गीतिगत बस्तावेज (सं.रा.सं./ यूगेस्को/ विश्व बैंक / वे केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय ताज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय राज्य प्रस्तुतीकरण/ सम्मलेग कार्यवाहियों में पूर्ण पत्र प्रस्तुत करना (संगोष्टियों/ सम्मलेनों में प्रस्तुत कर में प्रकाशित पत्रों की गणना सिर्फ एक बार की जाएगी)	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अथवा 'संगठन को सींपे गए) 10 07 04	10 07 04 07 05
6	(ख) *नीतिगत वस्तावेज (सं.रा.सं./ यूनेस्को/ विश्व बैंक/अं केंद्र सरकार या राज्य सरकार जैसे किसी अंतर्राष्ट्रीय ताज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय राज्य (क) पुरस्कार / अध्येतावृत्ति अंतर्राष्ट्रीय राज्येव व्याख्यान/ संसाधक/ संगोष्टियों/ सम्मलेनों में पुत्र प्रस्तुतीकरण/ सम्मलेन कार्यवाहियों में पूर्ण पत्र प्रस्तुत करना (संगोष्टियों/ सम्मलेनों में प्रस्तुत किए गए पत्र और सम्मलेन कार्यवाहियों में पूर्ण पत्र के रूप में प्रकाशित पत्रों की गणना सिर्फ एक बार की जाएगी)	तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष इत्यादि अथवा 'संगठन को सौंपे गए) 10 07 04	10 07 04 07 05

सहकर्मी द्वारा समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सूचीबद्ध जर्नल (धॉमसन रॉयटर्स की सूची के अनुसार निर्धारित किए जाने वाले प्रभाव कारक) :

i.	प्रभाव कारक रहित संदर्भित जर्नल में प्रकाशित पत्र -	5 अंक
ii.	1 से कम प्रभाव कारक बाले पत्र -	10 अंक
iii.	1 और 2 के बीच प्रमाव कारक वाले पत्र -	15 अंक
iv.	2 और 5 के बीच प्रभाव कारक वाले पत्र -	20 अंक
v.	5 और 10 के बीच प्रभाव कारक वाले पत्र -	25 अंक
vi.	10 से अधिक प्रभाव कारक वाले पत्र -	30 अंक
(क) दो	लेखक : प्रत्येक लेखक हेतु प्रकाशन के कुल मान का 70 प्री	तेशत

(ख) दो से अधिक लेखक : प्रथम /मूल/संवादी लेखक हेतु प्रकाशन के कुल मान का 70 प्रतिशत और प्रत्येक संयुक्त लेखकों हेतु प्रकाशन के कुल मान का 30 प्रतिशत

संयुक्त परियोजनाएं : मूल शोधकर्ता और सह- शोधकर्ता में से प्रत्येक को 50 प्रतिशत प्राप्त होगा

नोट :

- यदि संपादित पुस्तक अधवा कार्यवाहियों का भाग के रूप में पत्र प्रस्तुत किया जाता है तो इस पर एक बार ही दावा किया जा सकता है।
- शोध विद्यार्थियों के संयुक्त पर्यवेक्षण के लिए पर्यवेक्षक और सह पर्यवेक्षक हेतु सूत्र, कुल प्राप्तांक का 70 प्रतिशत होगा। पर्यवेक्षक और सह- पर्यवेक्षक दोनों में से प्रत्येक को 7 अंक मिलेंगे।
- * शिक्षक के शोध अंकों की गणना करने के प्रयोजनार्थ 5(ख), नीतिगत दस्तावेज और 6 की श्रेणियों से संयुक्त शोध अंक, आर्मीत्रेत व्याख्याता / संसाधक / पत्र प्रस्तुतीकरण संबंधित शिक्षक के कुल शोध अंकों के लिए अधिकतम 30 प्रतिशत की ऊपरी सीमा होगी।
- शोध प्राप्तांक ६ श्रेणियों में से कम से कम तीन श्रेणियों से होंगे।

तालिका 3 क

विश्वविद्यालयों में सहायक आचार्यों के पद हेतु साम्रात्कार के लिए अन्यर्थियों के चयन संबंधी मानदंड

क्रम संख्या	रीक्षणिक रिकॉर्ड			प्राप्तांक
1	स्नातक	জয়িক=15	80 प्रतिशत से कम= 13	55 प्रतिशत से 45 प्रतिशत से लंकर 60 लंकर 55 प्रतिशत से कम प्रतिशत से कम = 10 =05
2	स्मातकोत्तर	80 प्रतिशत और उससे अधिक =25	60 प्रतिशत से लेकर 80 प्रतिशत से कम तक= 23	55 प्रतिशत लेकर (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछडा वर्ग के मामले में 50 प्रतिशत (असंप्रन्त वर्ग) / शारीरिक रूप से निशक्त) से 60 प्रतिशत से कम = 20
3	एमफिल	60 प्रतिशत और उससे अधिक = 07	55 प्रतिशत से लेकर	60 प्रतिशत से कम = 05
4	पीएचढी	30		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
5	नेट सहित जेआरएफ	07		
	नेट	05		
	एसएलईटी / एसईटी	03		
6	शोध प्रकाशन (सहकर्मी द्वारा समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा सूचीबद्ध जर्नल में प्रकाशित प्रत्येक शोध प्रकाशन हेतु 2 अंक)			
7	शिक्षण / पोस्ट डॉक्टोरल अनुभव (प्रत्येक एक वर्ष के लिए 2 अंक) #	10		
8	पुरस्कार			
	जैतर्राष्ट्रीय / राष्ट्रीय स्तर (अंतरराष्ट्रीय संगठनी / भारत सरकार / भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त राष्ट्रीय स्तर के निकायों द्वारा दिए गए पुरस्कार)			
	राज्य स्तरीय (राज्य सरकार द्वारा दिए गए पुरस्कार)			- \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ - \ \ \ - \ \ \ - \ \ \ - \ \ \ - \ \ \ - \ \ \ - \

तथापि, यदि शिक्षण / पोस्ट डॉक्टोरल अनुभव की अवधि एक वर्ष से कम है तो अंकों को अनुपातिक रूप से घटा दिया जाएगा। मोट :

(क)

i. एमफिल + पीएचडी अधिकतम - 30 अंक

ii. जेआरएक / नेट / सेट अधिकतम - 07 अंक

iii. अवार्ड की श्रेणी में अधिकतम - 03 अंक

(ख) साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अन्यर्थियों की संख्या संबंधित विश्वविद्यालयों द्वारा निर्धारित की जाएगी।

(11)

হীপ্ৰণিক মাণাক — 80 হাটা সকাহাল — 10 হিপ্ৰাণ অনুনৰ — 10 কুল : 100

(य) यह अंक संबंधित राज्यों के एसएलईटी / सेट विश्वविद्यालयों / महाविद्यालयों / संस्थाओं में नियुक्ति के लिए वैध होंगे।

तालिका ३ (ख)

महाविद्यालयों में सहायक आचार्य के पद हेतु साक्षात्कार के लिए अन्यर्थियों के चयन संबंधी मानदंड

क्रम संख्या	रीक्षणिक रिकॉर्ड	प्राप्तांक
1	स्नातक	80 प्रतिशत और उससे 60 प्रतिशत से अधिक 55 प्रतिशत से 45 प्रतिशत अधिक = 21 और 80 प्रतिशत से कम = 19 60 प्रतिशत से और 55 कम = 16 प्रतिशत से कम = 10
2	स्गातकोत्तर	80 प्रतिशत और उससे 60 प्रतिशत से अधिक 55 प्रतिशत (अनुसृधित अन्याति) स्वयं पिछड़ा वर्ग (असंपन्न वर्ग) / शारीरिक रूप से निशक्त अन्यार्थियों के सामले में 50 प्रतिशत से कम = 20
3	एमफिल	60 प्रतिशत और उससे 55 प्रतिशत से अधिक और 60 प्रतिशत से कम = अधिक= 07
4	पीएचढी	25
5	जेआरएफ सहित नेट	10
	नेट	08
	एसएलईटी / सेट	05
6	शोध प्रकाशन (सहकर्मी द्वारा समीक्षित अथवा विश्वविद्यालय अनुवान आयोग द्वारा सूचीबद्ध जर्नल में प्रकाशित प्रत्येक शोध प्रकाशन हेतु 2 अंक)	06
7	शिक्षण / पोस्ट ढॉक्टोरल अनुमव (प्रत्येक एक वर्ष के लिए 2 अंक) #	10
8	पुरस्कार	
	अंतरोष्ट्रीय / राष्ट्रीय स्तर (अंतरराष्ट्रीय संगठनों / भारत सरकार / भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त राष्ट्रीय स्तर के निकायों द्वारा दिए गए पुरस्कार)	03
	राज्य स्तरीय (राज्य सरकार द्वारा दिए गए पुरस्कार)	02 वे एक वर्ष में कम है तो अंकों को अनपातिक रूप से घटा दिया जाएगा।

तथापि वदि रिक्षण / पोस्ट डॉक्टोरल अनुभव की अवधि एक वर्ष से कम है तो अंकों को अनुपातिक रूप से घटा दिया जाएगा।

नोट :

(क)

i. एमफिल + पीएवडी अधिकतम – 25 अंक

ii. जेआरएफ / नेट / सेट अधिकतम - 10 अंक

iii. अवार्ड की श्रेणी में अधिकतम - 03 अंक

(ख) साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अन्यर्थियों की संख्या संबंधित विश्वविद्यालयों द्वारा निर्धारित की जाएगी।

(11)

शैक्षणिक प्राप्तांक –

शोध प्रकाशन – 0

(घ) एसएलईटी/ सेट प्राप्तांक केंद्रल संबंधित राज्यों के विश्वविद्यालयों/ महाविद्यालयों/ संस्थाओं में नियुक्ति के लिए वैध होंगे।

तालिका 4

पुस्तकाव्यक्ष हेतु आकलन मानदंड और पद्धति

क्रम संख्या	क्रियाकलाप	रेडिंग मानदंड
1	पुस्तकालय में उपस्थित होने की नियमितता (उपस्थित होने के लिए अपेक्षित दिनों की कुल संख्या की तुलना में उपस्थित दिनों के प्रतिशत के संदर्भ में गणना)	 प्रतिशत और उससे अधिक – अच्छा प्रतिशत से कम लेकिन 80 प्रतिशत और उससे अधिक – संतोषजनक
	पुस्तकालय में उपस्थित होने के समय व्यक्ति से अन्य बातों के साथ-साथ निम्नलिखित कार्य करने की आज्ञा की जाती है:	80 प्रतिशत से कम — असंतोषजनक
	 पुस्तकालय संसाधनों और संगठन तथा पुस्तकों, जनेलों और रिपोटों का रखरखाव 	
	 पुस्तकालय पाठक सेवा जैसे शोधकर्ताओं से साहित्य प्राप्ति सेवाओं और रिपोर्ट के विश्लेषण का प्रावधान 	
	• संस्थागत वेबसाइट को अद्यतन करने में सहायता	
2	पुस्तकालय कार्यकलाप सं संबंधित अधवा विशिष्ट पुस्तक अधवा पुस्तकों की शैली के संबंध में संगोधियाँ/ कार्यशालाओं का आयोजन	अवग्रा - 1 राष्ट्रीय स्तर की संगोध्ठी/ कार्यशाला + १ राज्य/ संस्था स्तर की कार्यशाला/ संगोध्ठी/ कार्यशाल संतोषजनक - 1 राष्ट्रीय स्तर की संगोध्ठी/ कार्यशाल अथवा 1 राज्य स्तर की संगोध्ठी/ कार्यशाला + १ संस्था स्तरीय संगोध्ठी/ कार्यशाला अथवा 4 संस्था स्तरीय संगोध्ठी/ कार्यशाला असंतोषजनक - उपर्युक्त दोनों श्रेणियों के अंतर्गत नहीं आन्वाले
3	यदि पुस्तकालय में कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस है तो	अच्छा – कंप्यूटरीकृत बॉटाबेस में शतप्रतिशत वास्तविक पुस्तकें और जर्नल
	यदि पुस्तकालय में कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस नहीं है	संतोषजनक – कंप्यूटरीकृत डॉटाबेस में कम से कम 99 प्रतिशत वास्तविक पुस्तकें और जर्नल
		असंतोषजनक – अच्छा अथवा संतोषजनक श्रेणी के अंतर्गत नहीं आने वाले अथवा
		अच्छा – अद्यतन किया गया 100 प्रतिशत कैटलॉग खॅटाबेस

		संतोषजनक – अद्यतन किया गया 90 प्रतिशत कैटलॉंग डॉटाबेस असंतोषजनक – कैटलॉंग डॉटाबेस का अद्यतन नहीं होना (सीएएस संवर्धन समिति द्वारा औद्यक रूप से सत्यापित किया जाए)
4	वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकों की जांच करना	अच्छा – जांची गई वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकें 0.5 प्रतिशत से कम। संतोषजनक – जांची गई वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकें एक प्रतिशत से कम। असंतोषजनक – वस्तुसूची की जांच नहीं की गई हो अथवा जांची गई वस्तुसूची और खोई हुई पुस्तकें एक प्रतिशत अथवा उससे अधिक।
5	विना कंप्यूटरीकृत डॉटावेस वाली संस्था में पुस्तकों के डॉटावेस का विजिटलीकरण पुस्तकां के डॉटावेस का विजिटलीकरण पुस्तकां और अन्य संसाधनों से संबंधित सूचनाओं का प्रसार करने के लिए प्रणाली की स्थापना । दाखिले, परीक्षाओं और पाठचेतर कार्यकलायों के दौरान किए गए कार्यों सहित महाविद्यालय प्रशासन और अभिशासन संबंधी कार्यों में सहायता प्रदान करना। उपयोगकर्ताओं हेतु अल्पकालिक पाठचक्रम तैयार करना और उनका संचालन करना। विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अनुमोदित जर्नल में कम से कम एक शोध पत्र का प्रकाशन करना।	अच्छा – किन्हीं दो कार्यकलायों में शामिल होना। संतोषजनक – कम से कम एक कार्यकलाय में शामिल होना। असंतोषजनक – किसी भी कार्यकलाय में शामिल ना होना / नहीं किया जाना।
समग्र ग्रंडिंग	अच्छा : मद 1 में अच्छा और मद 4 सहित किन्ही दो अन्य संतोषजनक : मद 1 में संतोषजनक और मद 4 सहित किन् असंतोषजनक : यदि समग्र ग्रेडिंग में न तो अच्छा है और न	री अन्य दो मदों में संतोषजनक/अच्छा

A-

- पुस्तकालय कर्मचारियों की उपस्थिति की निगरानी करने और आकलन के मानदंड की गणना करने के लिए आईसीटी प्रीयोगिकी का उपयोग करने की सिफारिश की जाती है।
- 2 पुस्तकाध्यक्ष को प्रकाशित पत्र, पुनश्चर्या अथवा प्रविधि पात्यक्रम में शामिल होने, संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष से सफलतापूर्वक शोध मार्गवर्शन करने, परियोजना पूर्ण करने संबंधी साक्ष्य को संबंधित विभाग को सौंपना होगा ।
- 3 उपयोगकर्ताओं की शिकायतों की निगरानी करने की प्रणाली और जिस सीमा तक शिकायतों के समाधान किया गया उस संबंध में ब्योरा भी सीएएस प्रोन्नित समिति को उपलब्ध कराया जाए।

तालिका 5

शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निवेशकों हेतु आकलन मानदंड और पद्धति

क्रम संख्या	क्रियाकलाप	ग्रेडिंग मानदंड
1	उपस्थिति को जितने दिनों तक महाविद्यालय में उपस्थित हुए हैं की तुलना में जितने दिन उनसे उपस्थित रहने की आशा की जाती है के संदर्भ में प्रतिशत में परिकलन किया जाता है।	80 से अधिक लेकिन 90 से कम - संलोकननक

2	अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाओं का आयोजन	अच्छा – 5 से अधिक विधाओं में अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाएं।			
		संतोषजनक - 3 से 5 विधाओं में अंतर्महाविद्यालयी प्रतिस्पर्धाएं।			
		असंतोषजनक – न ही अच्छा और न ही संतोषजनक			
3	बाइय प्रतिस्पर्धाओं में संस्थान की मागीदारी	अच्छा – कम से कम एक विधा में राष्ट्रीय स्तर की प्रतिस्पर्धा और कम से कम तीन विधाओं में राज्य / जिला स्तर की प्रतिस्पर्धा			
		संतोषजनक – कम से कम एक विधा में राज्य स्तर की प्रतिस्पर्धा और कम से कम तीन विधाओं में जिला स्तरीय प्रतिस्पर्धा अधवा कम से कम 5 विधाओं में जिला स्तरीय प्रतिस्पर्धा			
		असंतोषजनक - न तो अच्छा और न ही संतोषजनक			
4	वैद्वानिक और प्रीद्योगिकीय आगतों के साथ खेलकूद और शारीरिक प्रक्रिडण अवसंरचना का उल्लयन।	अच्छा / संतोषजनक / असंतोषजनक का आकलन प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा।			
	खेलकूद के मैदानों और खेलकूद तथा शारीरिक शिक्षा सुविधाओं का विकास और रखरखाव ।				
5	 संस्थान के कम से कम एक विद्यार्थी राष्ट्रीय /राज्य /विश्वविद्यालय की टीमों (कंवल महाविद्यालय स्तारों के लिए) में मागीदारी करता है। राज्य /राष्ट्रीय /अंतर्विश्वविद्यालय/ अंतर्महाविद्यालय स्तर की प्रतिस्फार्थओं का आयोजन। 	अच्छा : किन्हीं दो कार्यकलापीं में शामिल होना। संतोषजनक : एक कार्यकलाप असंतोषजनक : किसी भी कार्यकलाप में शामिल ना होना / आरंभ नहीं किया जाना।			
	 गुज्य / राष्ट्रीय स्तर पर अनुशिक्षण हेतु आमंत्रित किया जाना । 				
	iii. वर्ष में कम से कम तीन कार्यशालाओं का आयोजन				
	iv. विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा अनुमोदित जर्नल में कम से कम एक शोध पत्र का प्रकाशन। दाखिले, परीक्षाओं और पाठवेतर कार्यकलायों के दौरान किए गए कार्य सहित महाविद्यालय प्रशासन और अमिशासन संबंधी कार्य में सहायता।				
समग्र ग्रेडिंग :	अच्छा : मद १ में अच्छा और किन्हीं अन्य दो मदों में संतोषजन	क / अच्छा			
	संतीयजनक : मद 1 में संतीयजनक और किन्ही अन्य दो मदों ।	में संतोषजनक/ अच्छा			
	असंतोषजनक : यदि समग्र ग्रेहिंग में न तो अच्छा है और न ही संतोषजनक।				
नोट :	I .				

- 1- खेलकूद और शारीरिक शिक्षा के शिक्षकों की उपस्थिति की निगरानी करने और मूल्यांकन के मानदंड की गणना करने के लिए आईसीटी प्रौद्योगिकी का उपयोग करने की सिफारिश की जाती है।
- 2- संस्थान को छात्रों से प्रतिक्रिया प्राप्त करनी चाहिए। इस प्रतिक्रिया को संबंधित शारीरिक शिक्षा और खेलकूद निदेशक तथा सीएएस प्रोन्नति समिति के साथ भी साझा करना चाहिए।
- 3- उपयोगकर्ताओं की शिकायतों की निगरानी करने की प्रणाली और किस सीमा तक शिकायतों का निवारण किया गया, इस संबंध में व्योश भी सीएएस प्रोन्नित समिति को उपलब्ध कराया जाए।

[भाग III - खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th July, 2018

UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION, 2018

No. F.1-2/2017(EC/PS).—In exercise of the powers conferred under clause (e) and (g) of sub-section(1) of Section 26 read with Section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the "UGC Regulations on Minimum qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010" (Regulation No.F.3-1/2009 dated 30th June, 2010) together with all amendments made therein from time to time, the University Grants Commission, hereby, frames the following Regulations, namely:

1. Short title, application and commencement:

- 1.1 These Regulations may be called the University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and other Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) Regulations, 2018.
- 1.2 These shall apply to every University established or incorporated by or under a Central Act, Provincial Act or a State Act, every Institution including a Constituent or an affiliated College recognized by the Commission, in consultation with the University concerned under Clause (i) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and every Institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act.
- 1.3 These shall come into force from the date of notification.
- The Minimum Qualifications for appointment and other service conditions of University and College teachers, Librarians, and Directors of Physical Education and Sports as a measure for the maintenance of standards in higher education, shall be as provided in the Annexure to these Regulations.
- If any University contravenes the provisions of these Regulations, the Commission after taking into
 consideration the cause, if any, shown by the University for such failure or contravention, may withhold
 from the University, the grants proposed to be made out of the Fund of the Commission.

UGC REGULATIONS ON MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN UNIVERSITIES AND COLLEGES AND OTHER MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN HIGHER EDUCATION, 2018

Minimum qualifications for the posts of Senior Professor, Professors and Teachers, and other Academic Staff in Universities and Colleges and revision of pay scales and other Service Conditions pertaining to such posts.

1.0 Coverage

These Regulations are issued for minimum qualifications for appointment and other service conditions of University and College teachers and cadres of Librarians, Directors of Physical Education and Sports for maintenance of standards in higher education and revision of pay-scales.

- 1.1 For the purposes of direct recruitment to teaching posts in disciplines relating to university and collegiate education, interalia in the fields of health, medicine, special education, agriculture, veterinary and allied fields, technical education, teacher education, norms or standards laid down by authorities established by the relevant Act of Parliament under article 246 of the Constitution for the purpose of co-ordination and determination of standards in institutions for higher education or research and scientific and technical institutions, shall prevail
 - Provided that where no such norms and standards have been laid down by any regulatory authority, UGC Regulations herein shall be applicable till such time as any norms or standards are prescribed by the appropriate regulatory authority.
 - ii. Provided further that for appointment to the post of Assistant Professor and equivalent positions pertaining to disciplines in which the National Eligibility Test (NET), conducted by the University Grants Commission or Council of Scientific and Industrial Research as the case may be, or State level

Eligibility Test (SLET) or the State Eligibility Test (SET), conducted by bodies accredited by the UGC for the said purpose, qualifying in NET/SLET/SET shall be an additional requirement.

1.2 Every university or institution deemed to be University, as the case may be, shall as soon as may be, but not later than within six months of the coming into force of these Regulations, take effective steps for the amendment of the statutes, ordinances or other statutory provisions governing it, so as to bring the same in accordance with these Regulations.

2.0 Pay Scales, Pay Fixation, and Age of Superannuation

Pay scales as notified by the Government of India from time to time will be adopted by the University Grants Commission.

2.1 Subject to the availability of vacant positions and fitness, teachers such as Assistant Professor, Associate Professor, Professor and Senior Professor only, may be re-employed on contract appointment beyond the age of superannuation, as applicable to the concerned University, college and Institution, up to the age of seventy years.

Provided further that all such re-employment shall be strictly in accordance with the guidelines prescribed by the UGC, from time to time,

2.2 The date of implementation of the revision of pay shall be 1st January, 2016.

3.0 Recruitment and Qualifications

- 3.1 The direct recruitment to the posts of Assistant Professor, Associate Professor and Professor in the Universities and Colleges, and Senior Professor in the Universities, shall be on the basis of merit through an all-India advertisement, followed by selection by a duly-constituted Selection Committee as per the provisions made under these Regulations. These provisions shall be incorporated in the Statutes/Ordinances of the university concerned. The composition of such a committee shall be as specified in these Regulations.
- 3.2 The minimum qualifications required for the post of Assistant Professor, Associate Professor, Professor, Senior Professor, Principal, Assistant Librarian, Deputy Librarian, Librarian, Assistant Director of Physical Education and Sports, Deputy Director of Physical Education and Sports and Director of Physical Education and Sports, shall be as specified by the UGC in these Regulations.

3.3

L The National Eligibility Test (NET) or an accredited test (State Level Eligibility Test SLET/SET) shall remain the minimum eligibility for appointment of Assistant Professor and equivalent positions wherever provided in these Regulations. Further, SLET/SET shall be valid as the minimum eligibility for direct recruitment to Universities/Colleges/Institutions in the respective state only.

Provided that candidates who have been awarded a Ph.D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulation, 2009, or the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulation, 2016, and their subsequent amendments from time to time, as the case may be, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or any equivalent position in any University, College or Institution.

Provided further that the award of degree to candidates registered for the M.Phil/Ph.D.programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances / Bye-laws / Regulations of the Institutions awarding the degree. All such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:

- The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in regular mode only;
- The Ph.D. thesis has been awarded by at least two external examiners;
- An open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;
- The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one is in a refereed journal;
- e) The candidate has presented at least two papers, based on his/her Ph.D. work in conferences/seminars sponsored/funded/supported by the UGC/ ICSSR/CSIR or any similar agency.

- The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.
- II. The clearing of NET/SLET/SET shall not be required for candidates in such disciplines for which NET/SLET/SET has not been conducted.
- 3.4 A minimum of 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed) at the Master's level shall be the essential qualification for direct recruitment of teachers and other equivalent cadres at any level.
- I. A relaxation of 5% shall be allowed at the Bachelor's as well as at the Master's level for the candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Other Backward Classes (OBC)(Non-creamy Layer/Differently-abled ((a) Blindness and low vision; (b) Deaf and Hard of Hearing; (c) Locomotor disability including cerebral palsy, leprosy cured, dwarfism, acid-attack victims and muscular dystrophy; (d) Autism, intellectual disability, specific learning disability and mental illness; (e) Multiple disabilities from amongst persons under (a) to (d) including deaf-blindness) for the purpose of eligibility and assessing good academic record for direct recruitment. The eligibility marks of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever the grading system is followed) and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based only on the qualifying marks without including any grace mark procedure.
- 3.5. A relaxation of 5% shall be provided, (from 55% to 50% of the marks) to the Ph.D. Degree holders who have obtained their Master's Degree prior to 19 September, 1991.
- 3.6 A relevant grade which is regarded as equivalent of 55%, wherever the grading system is followed by a recognized university, at the Master's level shall also be considered valid.
- 3.7 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for appointment and promotion to the post of Professor.
- 3.8 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for appointment and promotion to the post of Associate Professor.
- 3.9 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for promotion to the post of Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12) in Universities.
- 3.10 The Ph.D. Degree shall be a mandatory qualification for direct recruitment to the post of Assistant Professor in Universities with effect from 01.07.2021.
- 3.11 The time taken by candidates to acquire M.Phil. and / or Ph.D. Degree shall not be considered as teaching/ research experience to be claimed for appointment to the teaching positions. Further the period of active service spent on pursuing Research Degree simultaneously with teaching assignment without taking any kind of leave, shall be counted as teaching experience for the purpose of direct recruitment/ promotion. Regular faculty members upto twenty per cent of the total faculty strength (excluding faculty on medical / maternity leave) shall be allowed by their respective institutions to take study leave for pursuing Ph.D. degree.

3.12 Qualifications:

No person shall be appointed to the post of University and College teacher, Librarian or Director of Physical Education and Sports, in any university or in any of institutions including constituent or affiliated colleges recognised under clause (f) of Section 2 of the University Grants commission Act, 1956 or in an institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act if such person does not fulfil the requirements as to the qualifications for the appropriate post as provided in the Schedule 1 of these Regulations.

4.0 Direct Recruitment

4.1 For the Disciplines of Arts, Commerce, Humanities, Education, Law, Social Sciences, Sciences, Languages, Library Science, Physical Education, and Journalism & Mass Communication.

I. Assistant Professor:

Eligibility (A or B):

A.

 A Master's degree with 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed) in a concerned/relevant/allied subject from an Indian University, or an equivalent degree from an accredited foreign university. Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC or the CSIR, or a similar test accredited by the UGC, like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph. D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be exempted from NET/SLET/SET:

Provided, the candidates registered for the Ph.D. programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/Bye-laws/Regulations of the Institution awarding the degree and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:

- The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in a regular mode;
- The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;
- An open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;
- The Candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work, out of which at least one is in a referred journal;
- The candidate has presented at least two papers based on his/her Ph.D work in conferences/seminars sponsored/funded/supported by the UGC / ICSSR/ CSIR or any similar agency.

The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.

Note: NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC, like SLET/SET.

OR

B. The Ph.D degree has been obtained from a foreign university/institution with a ranking among top 500 in the World University Ranking (at any time) by any one of the following: (i) Quacquarelli Symonds (QS) (ii) the Times Higher Education (THE) or (iii) the Academic Ranking of World Universities (ARWU) of the Shanghai Jiao Tong University (Shanghai).

Note The Academic score as specified in Appendix II (Table 3A) for Universities, and Appendix II (Table 3B) for Colleges, shall be considered for short-listing of the candidates for interview only, and the selections shall be based only on the performance in the interview.

II. Associate Professor:

Eligibility:

- i) A good academic record, with a Ph.D. Degree in the concerned/allied/relevant disciplines.
- A Master's Degree with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed).
- iii) A minimum of eight years of experience of teaching and / or research in an academic/research position equivalent to that of Assistant Professor in a University, College or Accredited Research Institution/industry with a minimum of seven publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals and a total research score of Seventy five (75) as per the criteria given in Appendix II, Table 2.

III. Professor:

Eligibility (A or B):

A.

i) An eminent scholar having a Ph.D. degree in the concerned/allied/relevant discipline, and published work of high quality, actively engaged in research with evidence of published work with, a minimum of 10 research publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals and a total research score of 120 as per the criteria given in Appendix II, Table 2. ii) A minimum of ten years of teaching experience in university/college as Assistant Professor/Associate Professor/Professor, and / or research experience at equivalent level at the University/National Level Institutions with evidence of having successfully guided doctoral candidate.

OR

B. An outstanding professional, having a Ph.D. degree in the relevant/allied/applied disciplines, from any academic institutions (not included in A above) / industry, who has made significant contribution to the knowledge in the concerned/allied/relevant discipline, supported by documentary evidence provided he/she has ten years' experience.

IV. Senior Professor in Universities

Up to 10 percent of the existing sanctioned strength of Professors in the university may be appointed as Senior Professor in the universities, through direct recruitment.

Eligibility:

- An eminent scholar with good track record of high-quality research publications in Peer-reviewed or UGClisted journals, significant research contribution to the discipline, and engaged in research supervision.
- A minimum of ten years of teaching/research experience as Professor or an equivalent grade in a University, College or an institute of national level.
- iii) The selection shall be based on academic achievements, favourable review from three eminent subject experts who are not less than the rank of Senior Professor or a Professor of at least ten years experience.
- iv) The selection shall be based on ten best publications in the Peer-reviewed or UGC -listed journals and award of Ph.D degrees to at least two candidates under his/her supervision during the last 10 years and interaction with the Selection Committee constituted as per the UGC Regulations.

V. College Principal and Professor (Professor's Grade)

A. Eligibility:

- (i) Ph.D. degree
- Professor/Associate Professor with a total service/ experience of at least fifteen years of teaching/research in Universities, Colleges and other institutions of higher education.
- (iii) A minimum of 10 research publications in peer-reviewed or UGC-listed journals.
- (iv) A minimum of 110 Research Score as per Appendix II, Table 2

B. Tenure

- A College Principal shall be appointed for a period of five years, extendable for another term of five years on the basis of performance assessment by a Committee appointed by the University, constituted as per these regulations.
- After the completion of his/her term as Principal, the incumbent shall join back his/her parent organization with the designation as Professor and in the grade of the Professor.

VI. Vice Principal

An existing senior faculty member may be designated as Vice-Principal by the Governing Body of the College on the recommendation of the Principal, for a tenure of two years, who can be assigned specific activities, in addition to his/her existing responsibilities. During the absence of the Principal, for any reason, the Vice Principal shall exercise the powers of the Principal.

4.2. Music, Performing Arts, Visual Arts and Other Traditional Indian Art Forms like Sculpture, etc.

I. Assistant Professor:

Eligibility (A or B):

A

 Master's Degree with 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in the relevant subject or an equivalent degree from an Indian/foreign University. ii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph. D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be.

Provided further, candidates registered for the Ph.D. programme prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances / Bye-laws / Regulations of the Institutions awarding the degree and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges /Institutions subject to the fulfilment of the following conditions:

- a) Ph.D. degree has been awarded to the candidate in a regular mode
- b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;
- c) An open Ph.D. viva voce of the candidate had been conducted;
- candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work, out of which, at least one is in a refereed journal;
- e) The candidate has presented at least two research papers based on his/her Ph.D. work in conferences/seminars supported/funded/sponsored by the UGC/AICTE/ICSSR or any other similar agency.

Note 1: The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affair) of the University concerned.

Note 2: The clearance of NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC (like SLET/SET).

OR

- B. A traditional or a professional artist with highly commendable professional achievement in the subject concerned having a Bachelor's degree, who has:
 - i) studied under a noted/reputed traditional Master(s)/Artist(s)
 - ii) Has been 'A' grade artist of AIR/Doordarshan;
 - iii) Has the ability to explain, with logical reasoning the subject concerned; and
 - iv) Has adequate knowledge to teach theory with illustrations in the discipline concerned.

II. Associate Professor:

Eligibility (A or B):

A.

- i) Good academic record, with a doctoral degree.
- ii) Performing ability of a high professional standard.
- Eight year's experience of teaching in a University or College and / or of research in a University/national level institution, equal to that of Assistant Professor in a University/College.
- iv) Has made a significant contribution to knowledge in the subject concerned, as evidenced by quality publications.

OR

- B. A traditional or a professional artist with highly-commendable professional achievement having Master's degree in the subject concerned, who has:
 - i) been 'A'-grade artist of AIR/Doordarshan;
 - ii) eight years' experience of outstanding performing achievement in the

field of specialisation;

- iii) experience in designing of new courses and /or curricula;
- iv) participated in National level Seminars/Conferences/Concerts in reputed institutions' and
- ability to explain, with logical reasoning, the subject concerned and adequate knowledge to teach theory with illustrations in the said discipline.

III. Professor:

Eligibility (A or B):

A.

- i) An eminent scholar having a doctoral degree
- ii) Have been actively engaged in research with at least ten years of experience in teaching in University/College and / or research at the University/National level institutions
- iii) Minimum of 6 research publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals,
- iv) Has a total research score of 120, as per Appendix II, Table 2.

OR

63

- B. A traditional or a professional artist, with highly-commendable professional achievement, in the subject concerned.
 - i) Having Masters degree, in the relevant subject
 - ii) Has been 'A'-grade artist of AIR/Doordarshan
 - iii) Has Ten years of outstanding performing achievements in the field of specialisation
 - iv) Has made significant contributions in the field of specialisations and ability to guide research;
 - Has participated in National/International Seminars/Conferences/ Workshops/Concerts and/ or recipient of National/International Awards/Fellowships;
 - vi) Has the ability to explain with logical reasoning the subject concerned, and
 - vii) Has adequate knowledge to teach theory with illustrations in the said discipline.

4.3 Drama Discipline:

L Assistant Professor

Eligibility (A or B)

A.

- Master's Degree with 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) in the relevant subject or an equivalent degree from an Indian/foreign University.
- ii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC or the CSIR or a similar test accredited by the UGC, like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph.D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulations, 2009, or 2016, and their amendments from time to time as the case may be.

Provided further, candidates registered for the Ph.D. programme, prior to July 11,2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/Bye-laws/Regulations of the Institutions awarding the degree and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions, subject to the fulfillment of the following conditions:

- The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in the regular mode;
- The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;
- c) An open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;
- d) The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one must be in a refereed journal;
- e) The candidate has presented at least two research papers based on his/her Ph.D. work in conferences/seminars supported/funded/ sponsored by the UGC/CSIR/ICSSR or any other similar agency.

Note:

- The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.
- NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which the NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC, like SLET/SET.

OF

- B. A traditional or a professional artist with highly commendable professional achievement in the concerned subject, who has:
 - been a professional artist with three years' Bachelor degree/Post Graduate Diploma, with 55% marks (or an
 equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed), from the National School of
 Drama, or any other such Institution in India or abroad;
 - ii) five years of regular acclaimed performance at regional/ national/ international stage, supported by evidence; and
 - the ability to explain, with logical reasoning, the subject concerned and adequate knowledge to teach theory
 with illustrations in the discipline concerned.

II. Associate Professor:

Eligibility (A or B) :

A.

- A good academic record, having a Ph.D degree with performing ability of high professional standard as certified by an Expert Committee constituted by the University concerned for the said purpose.
- ii) Eight years experience of teaching in a University/College and/ or research in a University/national-level institutions equal to that of Assistant Professor in a University/College.
- A significant contribution to knowledge in the subject concerned, as evidenced by the quality publications.

OR

- B. A traditional or a professional artist, having highly commendable professional achievement in the subject concerned, has a Master's degree, who has:
 - i) Been recognised artist of Stage/ Radio/TV;
 - ii) Eight years of outstanding performance in the field of specialisation;
 - iii) Experience of designing new courses and /or curricula;
 - iv) Participated in Seminars/Conferences in reputed institutions; and
 - v) The ability to explain with logical reasoning the subject concerned and adequate knowledge to teach theory with illustrations in the said discipline.

III. Professor

Eligibility (A or B):

A. An eminent scholar, having a doctoral degree, actively engaged in research with ten years of experience in teaching and /or research at a University/National-level institution, including experience of guiding research at the doctoral level, with outstanding performing achievement in the field of specialisation, with a minimum of 6 research publications in the peer-reviewed or UGC listed journals, and a total research score of 120, as per Appendix II, Table 2.

OR

- B. A traditional and a professional artist, having highly commendable professional achievement in the subject concerned, who has:
 - i) Master's degree, in the relevant subject:
 - ii) Ten years of outstanding performing achievements in the field of specialisation;
 - iii) Made significant contribution in the field of specialisation
 - iv) Guided research;
 - v) Participated in National/International Seminars/Conferences/Workshops and/or recipient of National/International Awards/Fellowships;
 - vi) Ability to explain with logical reasoning the subject concerned;
 - vii) Adequate knowledge to teach theory, with illustrations in the said discipline.

4.4 Yoga Discipline

I. Assistant Professor:

Eligibility (A or B):

A. Good academic record, with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed) at the Master's degree in Yoga or any other relevant subject, or an equivalent degree from an Indian/foreign University.

Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or a similar test accredited by the UGC like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph. D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil./Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to

OF

B. A Master's degree in any discipline with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed) and a Ph.D. Degree in Yoga* in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be.

*Note: Considering the paucity of teachers in the newly-emerging field of Yoga, this alternative has been provided and shall be valid only for five years from the date of notification of these Regulations

II. ASSOCIATE PROPFESSOR

- i) A good academic record, with a Ph.D. degree in the subject concerned or in a relevant discipline.
- A Master's degree with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed).
- iii) A minimum of eight years' experience of teaching and/ or research in an academic/research position equivalent to that of Assistant Professor in a University, College or Accredited Research Institutions/Industry with evidence of published work and a minimum of 7 publications as books and / or research/policy papers in peerreviewed or UGC listed journals and a total research score of at least Seventy five (75), as per the criteria given in Appendix II, Table 2.

III. PROFESSOR

Eligibility (A or B):

A

- i) An eminent scholar with Ph. D. degree in the subject concerned or in an allied/relevant subject and published work of high quality, actively engaged in research with evidence of published work, with a minimum of 10 publications as books and/ or research/policy papers in the peer-reviewed or UGC listed journals and a total research score of at least 120 as per the criteria given in Appendix II, Table 2.
- A minimum of ten years of teaching experience in a University/College and / or experience in research at the university/National level institution/Industries, with evidence of having successfully guided doctoral candidate.

Or

B. An outstanding professional, with established reputation in the relevant field, who has made significant contribution to the knowledge in the concerned/allied/relevant discipline, to be substantiated by credentials.

4.5 QUALIFICATIONS, EXPERIENCE AND OTHER ELIGIBILITY REQUIREMENTS FOR APPOINTMENT OF OCCUPATIONAL THERAPY TEACHERS

L ASSISTANT PROFESSOR:

A Bachelor's Degree in Occupational Therapy (B.O.T./B. Th.O./B.O.Th.), Masters in Occupational Therapy (M.O.Th/M.Th.O./ M.Sc. O.T/M.OT.), with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed), from a recognised University

II. ASSOCIATE PROFESSOR:

- Essential: A Master's Degree in Occupational Therapy (M.O.T./M.O.Th./M.Sc. O.T.), with eight years' experience as Assistant Professor.
- Desirable: Higher Qualification, including a Ph. D. degree in any discipline of occupational therapy recognised by the UGC, and published work of high standard in peer-reviewed or UGC-listed journals.

III. PROFESSOR

- Essential: Master's Degree in Occupational Therapy (M.O.T./ M.O.Th./M.Th.O./M.Sc. O.T.), with Ten years
 of total experience in Occupational Therapy.
- Desirable: Higher Qualification, such as Ph.D. degree in any discipline of occupational therapy recognised by the UGC, and published work of high standard in peer-reviewed or UGC- listed journals.

IV. PRINCIPAL / DIRECTOR / DEAN:

Essential: Master's Degree in Occupational Therapy (M.O.T./M.Th.O./M.Oth/M.Sc. O.T.), with fifteen years' experience, which shall include five years' experience as Professor (Occupational Therapy).

Note:

- (i) The senior-most Professor in the institution shall be designated as the Principal / Director / Dean.
- (ii) Desirable: Higher qualification, like a Ph. D. degree in any discipline of occupational therapy recognized by the UGC and published work of high standard in peer reviewed or UGC listed journals.

4.6 QUALIFICATIONS, EXPERIENCE AND OTHER ELIGIBILITY REQUIREMENTS FOR APPOINTMENT OF PHYSIOTHERAPY TEACHERS

L ASSISTANT PROFESSOR:

Bachelor's Degree in Physiotherapy (B.P./T./B. Th./P./B.P.Th.), Master's Degree in Physiotherapy (M.&P.Th/M.Th.P./M.Sc. P.T/M.P.T.) with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever the grading system is followed) from a recognized University.

II. ASSOCIATE PROFESSOR:

 Essential: A Master's Degree in Physiotherapy (M.P.T./M.P.Th./M.Th.P/M.Sc. P.T.) with eight years' experience as Assistant Professor. [भाग III - खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण 67

 Desirable: Higher Qualification, such as Ph.D. degree in any discipline of Physiotherapy recognised by the U.G.C, and published work of high standard in peer-reviewed or UGC - listed journals.

III. PROFESSOR:

Essential: Master's Degree in Physiotherapy (M.P.T. / M.P.Th./M.Th.P./M.Sc. P.T.), with ten years experience.

Desirable:

- (i) Higher Qualification like Ph. D. in any subject of Physiotherapy recognised by U.G.C, and
- (ii) Published work of high standard in peer -reviewed or UGC- listed journals.

IV. PRINCIPAL / DIRECTOR / DEAN:

Essential: Master's Degree in Physiotherapy (M.P.T./M.Th.P./M.Pth./M.Sc, P.T.) with fifteen years total experience, including five years experience as Professor (Physiotherapy).

Note:

- (i) Senior-most Professor shall be designated as the Principal / Director / Dean.
- Desirable: Higher qualification like Ph.D. in any subject of Physiotherapy recognized by the UGC and published work of high standard in peer reviewed or UGC listed journals.

4.7 MINIMUM QUALIFICATIONS FOR DIRECT RECRUITMENT TO THE POSTS OF UNIVERSITY ASSISTANT LIBRARIAN / COLLEGE LIBRARIAN, UNIVERSITY DEPUTY LIBRARIAN AND UNIVERSITY LIBRARIAN

L UNIVERSITY ASSISTANT LIBRARIAN / COLLEGE LIBRARIAN

- A Master's Degree in Library Science, Information Science or Documentation Science or an equivalent professional degree, with at least 55% marks (or an equivalent grade in a point –scale, wherever the grading system is followed)
- ii) A consistently good academic record, with knowledge of computerization of a library.
- iii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET or who are or have been awarded a Ph.D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time as the case may be;

Provided that the, candidates registered for the Ph.D. degree prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances / Bye-laws / Regulations of the Institution awarding the degree, and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges / Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:

- a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in the regular mode
- b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;
- c) Open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;
- d) The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one is in a refereed journal;
- e) The candidate has presented at least two papers based on his/her Ph.D work in conferences/seminars sponsored/funded/supported by the UGC/ICSSR/CSIR or any similar agency.

Note:

- The fulfilment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.
- (ii) NET/SLET/SET shall also not be required for candidates in such Master's Programmes for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET.

II. UNIVERSITY DEPUTY LIBRARIAN

- A Master's Degree in library science/information science/documentation science, with at least 55% marks or an equivalent grade in a point -scale, wherever grading system is followed.
- ii) Eight years experience as an Assistant University Librarian/College Librarian.
- iii) Evidence of innovative library services including integration of ICT in library.
- iv) A Ph.D. Degree in library science/ Information science / Documentation Science/Archives and manuscript keeping/computerization of library.

III.UNIVERSITY LIBRARIAN

- A Master's Degree in Library Science/Information Science/Documentation Science with at least 55% marks or an equivalent grade in a point -scale wherever the grading system is followed.
- At least ten years as a Librarian at any level in University Library or ten years of teaching as Assistant/Associate Professor in Library Science or ten years' experience as a College Librarian.
- iii) Evidence of innovative library services, including the integration of ICT in a library.
- iv) A Ph.D. Degree in library science/information science/documentation /archives and manuscript-keeping.
- 4.8 MINIMUM QUALIFICATIONS FOR THE POSTS OF ASSISTANT DIRECTORS OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS, DEPUTY DIRECTOR OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS AND DIRECTOR OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS (DPES)
- I. University Assistant Director of Physical Education and Sports / College Director of Physical Education and Sports

Eligibility (A or B):

A.

- A Master's Degree in Physical Education and Sports or Physical Education or Sports Science with 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale, wherever the grading system is followed)
- Record of having represented the university / college at the inter-university /inter-collegiate competitions or the State and/ or national championships.
- iii) Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET), conducted by the UGC or CSIR, or a similar test accredited by the UGC, like SLET/SET, or who are or have been awarded a Ph.D. Degree in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science, in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M.Phil/Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or 2016 and their amendments from time to time, as the case may be:

Provided that, candidates registered for the Ph.D. degree prior to July 11, 2009, shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/ Bye-laws/Regulations of the Institutions awarding the degree and such Ph.D. degree holders shall be exempted from the requirement of NET/SLET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges / Institutions, subject to the fulfillment of the following conditions:

- a) The Ph.D. degree of the candidate has been awarded in regular mode;
- b) The Ph.D. thesis has been evaluated by at least two external examiners;
- c) Open Ph.D. viva voce of the candidate has been conducted;
- The candidate has published two research papers from his/her Ph.D. work out of which at least one is in a refereed journal;
- The candidate has presented at least two research papers in conference/seminar, based on his/her Ph.D work.

Note: The fulfilment of these conditions (a) to (e) is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic Affairs) of the University concerned.

- NET/SLET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET.
- v. Passed the physical fitness test conducted in accordance with these Regulations.

OR

B. An Asian game or commonwealth games medal winner who has a degree at least at Post-Graduation level.

II. University Deputy Director of Physical Education and Sports

Eligibility (A or B):

A

- i) A Ph.D. in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science. Candidates from outside the university system, in addition, shall also possess at least 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) at the Master's Degree level by the university concerned.
- Eight years experience as University Assistant DPES/College DPES.
- iii) Evidence of organizing competitions and conducting coaching camps of at least two weeks duration.
- Evidence of having produced good performance of teams/athletes for competitions like state/national/inter-university/combined university, etc.
- Passed the physical fitness test in accordance with these Regulations.

OR

B. An Olympic games/ world cup/ world Championship medal winner who has a degree at least at the Post-Graduation Level.

III. University Director of Physical Education and Sports

- A Ph.D. in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science.
- Experience of at least ten years in Physical Education and Sports as University Assistant/Deputy DPES or ten years as College DPES or teaching for ten years in Physical Education and Sports or Sports Science as Assistant/Associate Professor.
- iii) Evidence of organising competitions and coaching camps of at least two weeks' duration.
 - Evidence of having produced good performance of teams/athletes for competitions like state/national/inter-university/combined university, etc.

IV. Physical Fitness Test Norms

- (a) Subject to the provisions of these Regulations, all candidates who are required to undertake the physical fitness test are required to produce a medical certificate certifying that he/she is medically fit before undertaking such tests.
- (b) On the production of such certificate mentioned in sub-clause (a) above, the candidate would be required to undertake the physical fitness test in accordance with the following norms:

NORMS FOR MEN					
2 MINUTES RUN/W/	ALK TEST				
Upto 30 Years	Upto 40 Years	Upto 45 Years	Upto 50 Years		
1800 metres	1500 metres	1200 metres	800 metres		

NORMS FOR WOMEN					
8 MINUTES RUN/W.	ALK TEST				
Upto 30 Years	Upto 40 Years	Upto 45 Years	Upto 50 Years		
1000 metres	800 metres	600 metres	400 metres		

5.0 CONSTITUTION OF SELECTION COMMITTEES AND GUIDELINESS ON SELECTION PROCEDURE:

5.1 Selection Committee Composition

I. Assistant Professor in the University:

- (a) The Selection Committee for the post of Assistant Professor in the University shall consist of the following persons:
 - The Vice Chancellor or his/her nominee, who has at least ten years of experience as Professor, shall be the Chairperson of the Committee.
 - An academician not below the rank of Professor to be nominated by the Visitor/Chancellor, wherever applicable.
 - iii) Three experts in the subject concerned nominated by the Vice Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university concerned.
 - iv) Dean of the Faculty concerned, wherever applicable.
 - v) Head/Chairperson of the Department/School concerned.
 - vi) An academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories to be nominated by the Vice Chancellor, if any of the candidates from any of these categories is an applicant and if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) Four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

II. Associate Professor in the University

- (a) The Selection Committee for the post of Associate Professor in the University shall have the following composition:
 - The Vice Chancellor or his/her nominee, who has at least ten years of experience as Professor, shall be the Chairperson of the Committee.
 - ii) An academician not below the rank of Professor to be nominated by the Visitor/Chancellor, wherever applicable.
 - Three experts in the subject/field concerned nominated by the Vice-Chancellor, out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university.
 - iv) Dean of the faculty, wherever applicable.
 - v) Head/Chairperson of the Department/School.
 - vi) An academician representing SC/ST/OBC/ Minority / Women / Differently-abled categories, if any of candidates belonging to any of these categories is the applicant, to be nominated by the Vice Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) At least four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum

[भाग Ⅲ-खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण 71

III. Professor in the University

- (a) The Selection Committee for the post of Professor in the University shall consist of the following persons:
 - i) Vice-Chancellor who shall be the Chairperson of the Committee.
 - An academician not below the rank of Professor to be nominated by the Visitor/Chancellor, wherever applicable.
 - iii) Three experts in the subject/field concerned to be nominated by the Vice- Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university concerned.
 - iv) Dean of the faculty, wherever applicable.
 - v) Head/Chairperson of the Department/School.
 - vi) An academician belonging to the SC/ST/OBC/ Minority / Women / Differently-abled categories, if any of the candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) At least four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

IV. Senior Professor

- (a) The Selection Committee for the post of Senior Professor in the University shall consist of the following persons:
 - Vice Chancellor who shall be the Chairperson of the Committee.
 - An academician not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience who is the nominee of the Visitor/Chancellor, wherever applicable.
 - iii) Three experts not below the rank of a Senior Professor/Professor with a minimum of ten years' experience in the subject/field concerned nominated by the Vice-Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university.
 - Dean (not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) of the faculty, wherever applicable.
 - Head/Chairperson (not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) or Senior-most Professor (not below the rank of Senior Professor/Professor, with a minimum of ten years' experience) of the Department/School.
 - vi) An academician (not below the rank of a Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) representing SC/ST/OBC/ Minority / Women / Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice Chancellor, if any of the above members of the selection committee do not belong to that category.
 - (b) Four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

V. Assistant Professor in Colleges, including Private and Constituent Colleges;

- (a) The Selection Committee for the post of Assistant Professor in Colleges, including Private and constituent Colleges shall consist of the following persons:
 - Chairperson of the Governing Body of the college or his/her nominee from amongst the members of the Governing body, who shall be the Chairperson of the Committee.
 - ii) The Principal of the College.
 - iii) Head of the Department/Teacher-incharge of the subject concerned in the College.
 - iv) Two nominees of the Vice-Chancellor of the affiliating university, of whom one should be a subject-expert. In case of colleges notified/declared as a minority educational institution, two nominees of the Chairperson of the college from out of a panel of five names, preferably from the minority community, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university, from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college, of whom one should be a subject-expert.

- v) Two subject-experts not connected with the college who shall be nominated by the Chairperson of the College governing body out of a panel of five names recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational Institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the Governing Body of the College out of the panel of five names, preferably from the minority communities, recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the College.
- vi) An academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to any of these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) Five members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

VI. Associate Professor in Colleges, including Private and Constituent Colleges

- (a) The Selection Committee for the post of Associate Professor in Colleges including Private and Constituent Colleges, shall consist of the following persons:
 - The Chairperson of the Governing Body or his/her nominee, from amongst the members of the Governing body, who shall be the Chairperson of the Selection Committee.
 - ii) The Principal of the College.
 - iii) The Head of the Department / Teacher-In charge of the concerned subject from the college.
- iv) Two University representatives nominated by the Vice-Chancellor, one of whom shall be the Dean of College Development Council or equivalent position in the University, and the other must be expert in the concerned subject. In case of Colleges notified/declared as minority educational institutions, two nominees of the Chairperson of the College from out of a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college of whom one should be a subject expert.
- v) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational Institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the College Governing Body out of the panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body.
- vi) An academician belonging to the SC/ST/OBC/ Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) The quorum for the meeting shall be five, including two subject experts.

VII. Professor in Colleges, including Private and Constituent Colleges

- (a) The Selection Committee for the post of Professor in Colleges including Private and Constituent Colleges shall consist of the following persons:
 - The Chairperson of the Governing Body or his/her nominee, from amongst the members of the Governing body, who shall be the Chairperson of the Selection Committee.
 - ii) The Principal of the College
- The Head of the Department / Teacher-In charge of the concerned subject from the college not below the rank of Professor.
- iv) Two University representatives not below the rank of Professor nominated by the Vice-Chancellor, one of whom shall be the Dean of College Development Council or equivalent position in the University, and the other must be expert in the concerned subject. In case of Colleges notified/declared as minority

- educational institutions, two nominees, not below the rank of Professor, of the Chairperson of the College from out of a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college of whom one should be a subject expert.
- v) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational Institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the College Governing Body out of the panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body.
- vi) An academician not below the rank of Professor belonging to the SC/ST/OBC/ Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) The quorum for the meeting shall be five, including two subject experts.

VIII. College Principal and Professor

A. Selection Committee

- (a) The Selection Committee for the post of College Principal and Professor shall have the following composition:
 - i) Chairperson of the Governing Body to be the Chairperson.
 - Two members of the Governing Body of the college to be nominated by the Chairperson of whom one shall be an expert in academic administration.
 - iii) Two nominees of the Vice-Chancellor who shall be Higher Education experts in the subject/field concerned out of which at least one shall be a person not connected in any manner with the affiliating University. In case of Colleges notified/declared as minority educational institutions, one nominee of the Chairperson of the College from out of a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university of whom one should be a subject expert.
 - iv) Three Higher Education experts consisting of the Principal of a College, a Professor and an accomplished educationist not below the rank of a Professor (to be nominated by the Governing Body of the college out of a panel of six experts approved by the relevant statutory body of the university concerned).
 - v) An academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
 - vi) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the College governing body out of the panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body.
- (b) Five members, including two experts, shall constitute the quorum.
- (c) All the selection procedures of the selection committee shall be completed on the day/last day of the selection committee meeting itself, wherein, minutes are recorded along with the scoring Proforma and recommendation made on the basis of merit with the list of selected and waitlisted candidates/Panel of names in order of merit; duly signed by all members of the selection committee.

- (d) The term of appointment of the College Principal shall be five years, with eligibility for reappointment for one more term only after an assessment by a Committee appointed by the University as per the composition given in sub-clause (B) of 5.1 (VIII).
- (e) After the completion of his/her term as Principal, the incumbent shall join back his/her purent organisation with the designation as Professor and in the grade of the Professor...

B. Committee for Assessment of College Principal and Professor for Second Term

The Committee for assessment to the post of College Principal for second term shall have the following composition:

- Nominee of the Vice-Chancellor of the affiliating University.
- ii) Nominee of the Chairman, University Grants Commission.

The nominees shall be nominated from the Principals of the Colleges with Excellence/College with Potential of Excellence/Autonomous College/NAAC Grade 'A' accredited colleges.

- IX. Selection Committees for the posts of Directors, Deputy Directors, Assistant Directors of Physical Education and Sports, Librarians, Deputy Librarians and Assistant Librarians shall be the same as that of Professor, Associate Professor and Assistant Professor, respectively, except that in Library and Physical Education and Sports or Sports Administration, respectively, practicing Librarian/Director Physical Education and Sports, as the case may be, shall be associated with the Selection Committee as one of the subject experts.
- X. The "Screening-cum-Evaluation Committee" for CAS promotion of Assistant Professors/equivalent cadres in Librarians/Physical Education and Sports from one level to the other higher level shall consist of:

A. For University teachers:

- i) The Vice-Chancellor or his/her nominee shall be the Chairperson of the Committee;
- ii) The Dean of the Faculty concerned;
- iii) The Head of the Department /Chairperson of the School; and
- iv) One subject expert in the subject concerned nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

B. For College teachers:

- i) The Principal of the college;
- ii) Head /Teacher-Incharge of the department concerned from the college;
- Two subject experts in the subject concerned nominated by the Vice-Chancellor from the university panel of experts;

C. For University Assistant Librarian:

- i) The Vice-Chancellor shall be the Chairperson of the Committee;
- ii) The Dean of the Faculty concerned;
- iii) The Librarian, University Library, and
- One expert who is a working Librarian nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

D. For College Assistant Librarian:

- i) The Principal shall be the Chairperson of the Committee;
- ii) The Librarian, University Library; and
- Two experts who are working Librarians nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

E. For University Assistant Director, Physical Education and Sports:

i) The Vice-Chancellor shall be the Chairperson of the Committee;

- ii) The Dean of the Faculty concerned;
- iii) The University Director, Physical Education and Sports; and
- One expert in Physical Education and Sports Administration from University system nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

F. For College Director, Physical Education and Sports:

- i) The Principal shall be the Chairperson of the Committee;
- ii) The University Director, Physical Education and Sports; and
- Two experts in Physical Education and Sports Administration from University system nominated by the Vice-Chancellor from the University panel of experts.

Note: The quorum for these committees in all categories shall be three which will include one subject expert/ university nominee.

- 5.2. The Screening-cum-Evaluation Committee on verification/evaluation of grades secured by the candidate through the Assessment Criteria and Methodology Proforma designed by the respective university based on these Regulations and as per the minimum requirement specified:
 - (a) In Appendix II, Table 1 for each of the cadre of Assistant Professor,
 - (b) In Appendix II, Table 4 for each of the cadre of Librarian; and
 - (c) In Appendix II, Table 5 for each of the cadre of Physical Education and Sports

shall recommend to the Syndicate/ Executive Council /Board of Management of the University/College about the suitability for the promotion of the candidate(s) under CAS for implementation.

- 5.3 The selection process shall be completed on the day/last day of the selection committee meeting, wherein the minutes are recorded and recommendation made on the basis of the performance of the interview are duly signed by all members of the selection committee.
- 5.4 For all Selection Committees specified in these Regulations, Head of Department / Teacher-Incharge should be either in the same or higher rank/ position than the rank/position for which the interview is to be held.

6.0 SELECTION PROCEDURE:

The overall selection procedure shall incorporate transparent, objective and credible methodology of analysis of
the merits and credentials of the applicants based on the weightage given to the performance of the candidate in
different relevant parameters and his/her performance on a grading system proforma, based on Appendix II,
Tables 1, 2, 3A, 3B, 4, and 5.

In order to make the system more credible, universities may assess the ability for teaching and / or research aptitude through a seminar or lecture in a classroom situation or discussion on the capacity to use the latest technology in teaching and research at the interview stage. These procedures can be followed for both the direct recruitment and the CAS promotions, wherever selection committees are prescribed in these Regulations.

- II. The universities shall adopt these Regulations for selection committees and selection procedure through their respective statutory bodies incorporating Appendix II, Table 1, 2, 3A, 3B, 4, and 5 at the institutional level for University Departments and their Constituent colleges/ affiliated colleges (Government/Government-aided/Autonomous/ Private Colleges) to be followed transparently in all the selection processes. The universities may devise their own self-assessment-cum-performance appraisal forms for teachers in strict adherence to the Appendix II, Table 1, 2, 3A, 3B, 4, and 5 specified in these Regulations.
- III. In all the Selection Committees of direct recruitment of teachers and other academic staff in universities and colleges provided herein, an academician belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to these categories is the applicant and if any of the members of the selection committee does not belong to that category, shall be nominated by the Vice-Chancellor of the University, and in case of a College, Vice-Chancellor of the University to which the college is affiliated to. The academician, so nominated for this purpose, shall be one level above the cadre level of the applicant, and such nominee shall ensure that the norms of the Central Government or concerned State Government, in relation to the categories mentioned above, are strictly followed during the selection process.

IV. The process of selection of a Professor shall involve the inviting of the application developed by the respective university, based on the Assessment Criteria and Methodology guidelines set out in these Regulations in Appendix II, Table 1 and 2 and reprints of all significant publications of the candidates.

Provided that the publications submitted by the candidate shall have been published during the qualifying period.

Provided further that such publications shall be made available to the subject experts for assessment before holding the interview. The evaluation of the publications by the experts shall be taken into consideration while finalizing the outcome of selection.

- V. In the case of selection of faculty members who are from outside the academic field and are considered under Clause 4.1 (III.B), 4.2 (I.B, II.B, III.B), 4.3 (I.B, III.B) and 4.4 (III.B) of these Regulations, the university's statutory bodies must lay down clear and transparent criteria and procedure so that only outstanding professionals who can contribute substantially to the university knowledge system are selected.
- VI. In the selection process for the posts involving different nature of responsibilities in certain disciplines/areas, such as Music and Fine Arts, Visual Arts and Performing Arts, Physical Education and Sports, and Library, greater emphasis may be laid on the nature of deliverables indicated against each of the posts in these Regulations which need to be taken up by the institution while developing the Proforma for both the direct recruitment and the CAS promotion.
- VII. The Internal Quality Assurance Cell (IQAC) shall be established in all Universities/Colleges as per the UGC/ National Assessment Accreditation Council (NAAC) guidelines with the Vice-Chancellor, as Chairperson (in the case of Universities), and Principal, as Chairperson (in case of Colleges). The IQAC shall act as the documentation and record-keeping Cell for the institution, including assistance in the development of Assessment Criteria and Methodology Proforma based on these Regulations. The IQAC may also introduce, wherever feasible, the student feedback system as per the NAAC guidelines on institutional parameters without incorporating the component of the students' assessment of individual teachers in the Assessment Criteria and Methodology Proforma.
 - A. The Assessment of the performance of College and University teachers for the CAS promotion is based on the following criteria:
 - Teaching-Learning and Evaluation: The commitment to teaching based on observable indicators such as being regular to class, punctuality to class, remedial teaching and clarifying doubts within and outside the class hours, counselling and mentoring, additional teaching to support the college/university as and when the need arises, etc. Examination and evaluation activities like performing of examination supervision duties, question-papers setting for university/college examinations, participation in the evaluation of examination answer scripts, conducting examinations for internal assessment as per the schedule to be announced by the institution at the beginning of each Academic Session and returning and discussing the answers in the class.
 - iii. Personal Development Related to Teaching and Research Activities: Attending orientation/refresher/methodology courses, development of e-contents and MOOC's, organising seminar/conference/ workshop / presentation of papers and chairing of sessions/guiding and carrying out research projects and publishing the research output in national and international journals etc.
 - Administrative Support and Participation in Students' Co- curricular and Extra-curricular Activities.

B. Assessment Process

The following three-step process is recommended for carrying out assessment for promotion under the CAS at all levels:

Step 1: The college/university teachers shall submit to college/university an annual self-appraisal report in the prescribed Proforma to be designed based on Tables 1 to 5 of Appendix II. The report should be submitted at the end of every academic year, within the stipulated time. The teacher will provide documentary evidence for the claims made in the annual self-appraisal report, which is to be verified by the HOD/Teacher-in-charge etc. The submission should be through the Head of the Department (HOD)/teacher-in-charge.

Step: 2: After completion of the required years of experience for promotion under CAS and fulfilment of other requirements indicated below, the teacher shall submit an application for promotion under CAS.

Step 3: A CAS Promotion shall be granted as mentioned in Clauses 6.4 of these Regulations.

[भाग III — खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण

6.1 Assessment Criteria and Methodology:

- (a) Tables 1 to 3 of Appendix II are applicable to the selection of Assistant Professors/ Associate Professors/ Professors/Senior Professor in Universities and Colleges;
- (b) Table 4 of Appendix II is applicable to Assistant Librarians/College Librarians and Deputy Librarians for promotion under Career Advancement Scheme; and
- (c) Table 5 of Appendix II is applicable to Assistant Directors/ College Director of Physical Education sports and Deputy Directors/Directors of Physical Education and Sports for promotions under Career Advancement Scheme
- 6.2 The constitution of the Selection Committees and Selection Procedure as well as the Assessment Criteria and Methodology for the above cadres, either through direct recruitment or through Career Advancement Scheme, shall be in accordance with these Regulations.
- 6.3 The criteria for promotions under Career Advancement Scheme laid down under these Regulations shall be effective from the date of notification of these Regulations. However, to avoid hardship to those faculty members who have already qualified or are likely to qualify shortly under the existing regulations, a choice may be given to them. for being considered for promotions under the existing Regulations. This option can be exercised only within three years from the date of notification of these Regulations.
- I. A teacher who wishes to be considered for promotion under the CAS may submit in writing to the university/college, within three months in advance of the due date, that he/she fulfils all the requirements under the CAS and submit to the university/college the Assessment Criteria and Methodology Proforma as evolved by the university concerned supported by all credentials as per the Assessment Criteria and Methodology guidelines set out in these Regulations. In order to avoid any delay in holding the Selection Committee meetings for various positions under the CAS, the University/College may initiate the process of screening/selection, and complete the process within six months from the receipt of application. Further, in order to avoid any hardship, the candidates who fulfil all other criteria mentioned in these Regulations, as on and till the date on which these regulations are notified, can be considered for promotion from the date, on or after the date, on which these eligibility conditions.
- II. The Selection Committee specifications as contained in Clauses 5.1 to 5.4 shall be applicable to all direct recruitments of faculty positions and equivalent cadres and Career Advancement promotions from Assistant Professor to Associate Professor, from Associate Professor to Professor, Professor to Senior Professor (in University) and for equivalent cadres.
- III. The CAS promotion from a lower stage to a higher stage of Assistant Professor shall be conducted through a "Screening-cum-Evaluation Committee", following the criteria laid down in Table1 of Appendix II.
- IV. The promotion under the CAS being a personal promotion to a teacher holding a substantive sanctioned post, on his/her superannuation, the said post shall revert back to its original cadre.
 - V. For the promotion under the CAS, the applicant teacher must be on the role and in active service of the University/College on the date of consideration by the Selection Committee.
- VI. The candidate shall offer himself/herself for assessment for promotion, if he/she fulfils the minimum grading specified in the relevant Assessment Criteria and Methodology Tables, by submitting an application and the required Assessment Criteria and Methodology Proforma. He/she can do so three months before the due date. The university shall send a general circular twice a year, inviting applications for the CAS promotions from the eligible candidates.
 - If a candidate applies for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion shall be from that of minimum period of eligibility.
 - ii) If, however, the candidate finds that he/she would fulfils the CAS promotion criteria, as defined in Tables 1, 2, 4, and 5 of Appendix II at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion shall be effected from that date of the candidate fulfilling the eligibility criteria.
 - iii) The candidate who does not succeed in the first assessment, he/she shall have to be re-assessed only after one year. When such a candidate succeeds in the eventual assessment, his/her promotion shall be deemed to be one year from the date of rejection.

- VII. Regarding the cases pending for promotions from one Academic Level/Grade Pay to another Academic Level/Grade Pay under the Career Advancement Scheme provided under the UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its subsequent amendments, the teachers shall be given the option to be considered for the promotion from one Academic Level/Grade Pay to another Academic Level/Grade Pay as per the following:
 - (a) The teachers shall be considered for promotion from one Academic Level/Grade Pay to another as per the CAS under these Regulations.

OF

(b) The faculty members shall be considered for the promotion from one Academic Level/Grade Pay to another as per the CAS provided under the UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its amendments with relaxation in the requirements of Academic Performance Indicators (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS) upto the date of notification of these Regulations.

The relaxation in the requirements of Academic Performance Indicators (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS) upto the date of notification of these Regulations for the promotion from one Academic Level/Grade Pay to another under CAS as provided in UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its amendments, is defined as under:

- i. Exemption from scoring under Category I. as defined in Appendix III of said above mentioned UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 and its amendments including University Grants Commission (Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education) (4th Amendment), Regulations, 2016, for faculty and other equivalent cadre positions.
- ii. Scoring in Category II and Category III for faculty and other equivalent cadre positions shall be as provided for in the UGC Regulations on Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and other Academic Staff in Universities and Colleges and Measures for the Maintenance of Standards in Higher Education 2010 with the following combined minimum API score requirement for Category II and Category III taken together, as mentioned below.

Note: There shall be no minimum API score requirement for Category II and Category III individually.

TABLE-A
(Minimum API requirement for the promotion of teachers under CAS in university departments)

S.No.		(Stage 1/ AGP Rs,6000/- to Stage	Assistant Professor (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Stage 3/AGP Rs.8000/-)	(Stage 3/ AGP Rs.8000/) to Associate	Associate Professor (Stage 4/ AGP Rs.9000/- to Professor (Stage 5/AGP Rs.10000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	40/assessment period	100/assessment period	90/assessment period	120/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee Selection Comm	

Table-B

(Minimum API requirement for the promotion of teachers under CAS in colleges (UG & PG)

S.No.		AGP Rs.6000/- to	The state of the s	AGP Rs.8000/-) to Associate	Associate Professor (Stage 4/ AGP Rs.9000/- to Professor (Stage 5/AGP Rs.10000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	20/assessment period	50/assessment period	45/assessment period	60/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection Committee

Table-C

(Minimum API requirement for the promotion of Library staff under CAS in Universities)

S.N		Assistant Librarian (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Librarian (Stage 2/ AGP Rs.7000/- to Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Librarian (Selection Grade/Deputy Librarian) (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Librarian (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Deputy Librarian (Stage 4/AGP Rs. 9000/-) to Deputy Librarian (Stage 5 AGP Rs10,000/-)
E	Research and Academic contribution (Category III)	40/assessment period	100/assessment period	90/assessment period	120 per assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection committee

Table-D

(Minimum API requirement for the promotion of Library staff under CAS in Colleges)

S.No.		AGP Rs,6000/- to	AGP Rs.7000/- to	Assistant Librarian (Selection Grade/Deputy Librarian) (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Librarian (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	
1.	Research and Academic contribution (Category III)	20/assessment period	50/assessment period	45/assessment period	
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	

Table-E

(Minimum API requirement for the promotion of University Director/Deputy Director/Assistant Director, Physical Education and Sports)

S.No.		Assistant Director (Stage 1/ AGP Rs.6000/- to Stage 2/AGP Rs.7000/-)	Assistant Director (Stage 2/ AGP Rs.7000/-) to Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/AGP Rs.8000/-)	Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-)	Deputy Director (Stage 4/AGP Rs. 9000/-) to Deputy Director (Stage 5 AGP Rs10,000/-)
1	Research and Academic contribution (Category-III)	40/assessment period	100/assessment period	90/assessment period	120 per assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee	Selection committee

Table-F
(Minimum API requirement for the promotion of College Director, Physical Education and Sports)

S.No.		1/ AGP Rs.6000/- to	Director (Stage 2/ AGP Rs.7000/-	Assistant Director (Selection Grade)/Deputy Director (Stage 3/ AGP Rs.8000/-) to Deputy Director (Stage 4/AGP Rs.9000/-)
1	Research and Academic contribution (Category III)	20/assessment period	50/assessment period	45/assessment period
2	Expert assessment system	Screening Committee	Screening Committee	Selection Committee

- VIII. The requirement for Orientation course and Refresher course for promotions due under the CAS shall not be mandatory upto 31th December, 2018.
- 6.4 STAGES OF PROMOTION UNDER THE CAREER ADVANCEMENT SCHEME OF INCUMBENT AND NEWLY-APPOINTED ASSISTANT PROFESSORS/ASSOCIATE PROFESSORS/PROFESSORS
- A. The entry-level Assistant Professors (Level 10) shall be eligible for promotion under the Career Advancement Scheme (CAS) through two successive levels (Level 11 and Level 12), provided they are assessed to fulfill the eligibility and performance criteria as laid down in Clause 6.3. of these Regulations.
- B. Career Advancement Scheme (CAS) for Colleges teachers
- L Assistant Professor (Academic Level 10) to Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11)

Eligibility: Assistant Professors who have completed four years of service and having a Ph.D. degree or five years of service and having a M.Phil. / PG Degree in Professional Courses, such as LLM, M.Tech., M.V.Sc., M.D., or six years of service for those without Ph.D./M.Phil./ PG Degree in Professional courses.

- i. Attended one Orientation course of 21 days' duration on teaching methodology, and
- ii. Any one of the following: Completed one Refresher / Research Methodology Course

Any two of the following: Workshop, Syllabus Up-gradation Workshop, Training Teaching-Learning-Evaluation, Technology Programmes and Faculty Development Programmes of at least one week (5 days) duration.

OR

Completed one MOOCs course (with e-certification) or development of e-contents in four-quadrants / MOOC's course during the assessment period.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

- He/she gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be, as specified in Appendix II, Table 1, and;
- ii. The promotion is recommended by the screening-cum-evaluation committee.

II. Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11) to Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12)

Eligibility:

- 1) Assistant Professors who have completed five years of service in Academic Level 11/Senior Scale.
- 2) Any two of the following in the last five years of Academic Level-11/ Senior Scale: Completed courses/programmes from among the categories of Refresher Courses/Research Methodology course/Workshops/Syllabus Up Gradation Workshop/ Teaching-Leaming-Evaluation/ Technology Programmes/ Faculty Development Programme/ Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Leaming-Evaluation/ Technology Programmes/ Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration); or completed MOOCs course in the relevant subject (with e-certification); or Contribution towards development of e-content in 4-quadrant (at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards development of at least 10 modules of MOOCs course/contribution towards conducting of a MOOCs course during the period of assessment.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

- The teacher gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four
 of the last five years of the assessment period, (as prescribed in Appendix II, Table 1) and
- The promotion is recommended by the Screening-cum-evaluation committee.

III. Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12) to Associate Professor (Academic Level 13A) Eligibility:

- 1) Assistant Professor who has completed three years of service in Academic Level 12/Selection-Grade.
- 2) A Ph.D. degree in subject relevant /allied/relevant discipline.
- 3) Any one of the following during the last three years: completed one course / programme from amongst the categories of Refresher Courses/ Methodology Workshop/Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation Technology Programme/ Faculty Development Programme of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration); or completed one MOOCs course (with e-certification); or contribution towards development of e-contents in 4-quadrant(at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards development of at least 10 modules of MOOCs course/contribution towards conduct of a MOOCs course during the period of assessment.

CAS Promotion Criteria:

A teacher may be promoted if;

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period as prescribed in Appendix II, Table 1, and
- The promotion to the post of Associate Professor is recommended by the selection committee in accordance with these Regulations.

IV. Associate Professor (Academic Level 13A) to Professor (Academic Level 14) Eligibility:

- 1. Associate Professors who have completed three years of service in Academic Level 13A.
- 2. A Ph.D. degree in subject relevant/allied/relevant discipline.
- A minimum of 10 research publications in peer-reviewed or UGC-listed journals out of which three research papers shall be published during the assessment period.
- 4. A minimum of 110 Research Score as per Appendix II, Table 2

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

- The teacher gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period, as per Appendix II, Table 1 and at least 110 research score as per Appendix II, Table 2.
- The promotion to the post of Professor is recommended by selection committee constituted in accordance with these Regulations.

C. Career Advancement Scheme (CAS) for University teachers

L Assistant Professor (Academic Level 10) to Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11)

Eligibility:

- i) An Assistant Professor who has completed four years of service with a Ph.D. degree or five years of service with a M.Phil. / PG Degree in Professional Courses, such as LLM, M.Tech, M.V.Sc. and M.D., or six years of service in case of those without a Ph.D./M.Phil. / PG Degree in a Professional course and satisfies the following conditions:
- ii) Attended one Orientation course of 21 days duration on teaching methodology;
- iii) Any one of the following: Completed Refresher/ Research Methodology Course/ Workshop/ Syllabus Up-gradation Workshop/ Training Teaching-Learning-Evaluation, Technology Programmes/ Faculty Development Programmes of at least one week (5 days) duration, or taken one MOOCs course (with ecertification) or development of e-contents in four-quadrants / MOOC's course during the assessment period; and
- Published one research publication in the peer-reviewed journals or UGC-listed journals during assessment period.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be (as provided in Appendix II, Table 1), and;
- ii) The promotion is recommended by the screening-cum evaluation committee.

II. Assistant Professor (Senior Scale/Academic Level 11) to Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12)

Eligibility:

- i) Assistant Professors who has completed five years of service in Academic Level 11/Senior Scale.
- ii) A Ph.D. Degree in the subject relevant/allied/relevant discipline.
- iii) Has done any two of the following in the last five years of Academic Level 11/Senior Scale: Completed a course / programme from amongst the categories of Refresher Courses/Research Methodology/ Workshops/ Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation/ Technology Programmes / Faculty Development Programme of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten

[भाग III —खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण 83

days) duration), or, completed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification); or contribution towards the development of e-content in 4-quadrant (at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards the development of at least 10 modules of MOOCs course/contribution towards conduct of a MOOCs course during the period of assessment.

 Published three research papers in the peer-reviewed journals or UGC-listed journals during assessment period.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if,

- The teacher gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four of the last five years of the assessment period, (as prescribed in Appendix II, Table 1) and;
- The promotion is recommended by the Screening-cum-evaluation committee.

III. Assistant Professor (Selection Grade/Academic Level 12) to Associate Professor (Academic Level 13A)

- 1) Assistant Professor who has completed three years of service in Academic Level 12/ Selection grade.
- 2) A Ph.D Degree in the subject concerned/allied/relevant discipline.
- 3) Any one of the following during last three years: completed one course / programme from amongst the categories of Refresher Courses/ Research Methodology Workshops/Syllabus Up-gradation Workshop/ Teaching-Learning-Evaluation Technology Programme/ Faculty Development Programme of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration); or completed one MOOCs course (with e-certification); or contribution towards the development of e-content in 4-quadrant (at least one quadrant) minimum of 10 modules of a course/contribution towards development of at least 10 modules of MOOCs course/ contribution towards conduct of a MOOCs course during the period of assessment.
- 4) A minimum of seven publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals out of which three research papers should have been published during the assessment period.
- 5) Evidence of having guided at least one Ph.D. candidate.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if;

- i) He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period as specified in Appendix II, Table 1, and has a research score of at least 70 as per Appendix II, Table 2.
- The promotion is recommended by a selection committee constituted in accordance with these Regulations.

IV. Associate Professor (Academic Level 13A) to Professor (Academic Level 14)

Eligibility:

- An Associate Professor who has completed three years of service in Academic Level 13 A.
- 2) A Ph.D degree in the subject concerned/allied/relevant discipline.
- A minimum of ten research publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals out of which three research papers should have been published during the assessment period.
- 4) Evidence of having successfully guided doctoral candidate.
- 5) A minimum of 110 Research Score as per Appendix II, Table 2.

CAS Promotion Criteria:

A teacher shall be promoted if:

- He/she gets 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two of the last three years of the assessment period, as per Appendix II, Table 1, and at least 110 research score, as per Appendix II, Table 2.
- ii) The promotion is recommended by a selection committee constituted in accordance with these Regulations.

V. Professor (Academic Level 14) to Senior Professor (Academic Level 15)

A Professor can be promoted to the post of Senior Professor under the CAS. The promotion shall be based on academic achievement, favourable review from three eminent subject -experts who are not of the rank lower than the rank of a Senior Professor or a Professor having at least ten years' of experience. The selection shall be based on 10 best publications during the last 10 years and interaction with a Selection Committee constituted in accordance with these Regulations.

Eligibility:

- Ten years' experience as a Professor.
- A minimum of ten publications in the peer-reviewed or UGC-listed journals and Ph.D. degree has been successfully awarded to two candidates under his/her supervision during the assessment period.

D. Career Advancement Scheme (CAS) for Librarians

Note:

- The following provisions apply only to those persons who are not involved in the teaching of Library Science. Teachers in institutions where Library Science is a teaching department shall be covered by the provisions given under sections 6.4 (B) and 6.4 (C), of these Regulations for Colleges/Institutions and for Universities, respectively.
- ii) The Deputy Librarian in Universities shall have two levels i.e. Academic Level 13A and Academic Level 14 while College Librarians shall have five levels i.e. Academic Level 10, Academic Level 11, Academic Level 12, Academic Level 13A and Academic Level 14.
- I. From University Assistant Librarian (Academic level 10)/College Librarian (Academic level 10) to University Assistant Librarian (Senior Scale/Academic level 11)/ College Librarian (Senior Scale/Academic level 11):

Eligibility:

An Assistant Librarian/ College Librarian who is in Academic Level 10 and has completed four years of service having a Ph.D. degree in Library Science/ Information Science/ Documentation Science or an equivalent degree or five years' of experience, having at least a M.Phil.degree, or six years of service for those without a M.Phil or a Ph.D. degree.

- (i) He/she has attended at least one Orientation course of 21 days' duration; and
- (ii) Training, Seminar or Workshop on automation and digitalisation, maintenance and related activities, of at least 5 days, as per Appendix II, Table 4.

CAS Promotion Criteria:

An Assistant Librarian/College Librarian may be promoted if:

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five out of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be as specified in Appendix II, Table 4, and
- ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee.
- II. From University Assistant Librarian (Senior Scale/Academic level 11)/College Librarian (Senior Scale/Academic level 11) to University Assistant Librarian (Selection Grade/ Academic level 12/ College Librarian (Selection Grade/Academic level 12)

Eligibility:

- 1) He/she has completed five years of service in that grade.
- 2) He/she has done any two of the following in the last five years: (i)Training/Seminar/Workshop/Course on automation and digitalisation, (ii)Maintenance and other activities as per Appendix II,Table 4 of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration). (iii) Taken/developed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification), or (iv) Library up-gradation course.

[भाग III - खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण

CAS Promotion Criteria:

An individual shall be promoted if:

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four out of the last five years of the assessment period, as specified in Appendix II, Table 4, and;
- ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee.

III. From University Assistant Librarian (Selection Grade/Academic level 12)/ College Librarian (Selection Grade/Academic level 12) to University Deputy Librarian (Academic Level 13A)/College Librarian (Academic Level 13A)

- 1) He/she has completed three years of service in that grade.
- 2) He/she has done any one of the following in the last three years: (i)Training/Seminar/Workshop/Course on automation and digitalization, (ii)Maintenance and related activities as per Appendix II,Table 4 of at least two weeks' (ten days) duration, (iii) Completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iv) Taken/developed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification), and (v) Library up-gradation course.

CAS Promotion Criteria:

An individual shall be promoted if:

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two out of the last three years of the assessment period, as specified in Appendix II, Table 4; and
- The promotion is recommended by a Selection Committee constituted as per these Regulations on the basis of the interview performance.

IV. The criteria for CAS Promotions from University Deputy Librarian/College Librarians (Academic Level 13A) to University Deputy Librarian/College Librarians (Academic Level 14) shall be the following:

- He/she has completed three years of service in that grade.
- 2) He/she has done any one of the following in the last three years: (i)Training/Seminar/Workshop/Course on automation and digitalization, (ii)Maintenance and related activities as per Appendix II, Table 4 of at least two weeks' (ten days) duration, (iii) Completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iv) Taken/developed one MOOC's course in the relevant subject (with e-certification), and (v) Library up-gradation course.
- 3) Evidence of innovative library services, including the integration of ICT in a library.
- A Ph.D. Degree in Library Science/Information Science/Documentation /archives and Manuscript-Keeping

CAS Promotion Criteria:

An individual shall be promoted if:

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least two
 out of the last three years of the assessment period, as specified in Appendix II, Table 4; and
- ii) The promotion is recommended by a Selection Committee constituted as per these Regulations on the basis
 of the interview performance.

E. Career Advancement Scheme (CAS) for Directors of Physical Education and Sports

Note:

- i) The following provisions apply only to those personnel who are not involved in teaching physical education and sports. Teachers in institutions where Physical Education and Sports is a teaching department shall be covered by the provisions given under sections 6.4 (B) and 6.4 (C), of these Regulations for Colleges/Institutions and for Universities, respectively.
- ii) The Deputy Director Physical Education and Sports in Universities shall have two levels i.e. Academic Level 13A and Academic Level 14 while College Director Physical Education and Sports shall have five levels i.e. Academic Level 10, Academic Level 11, Academic Level 12, Academic Level 13A and Academic Level 14.

- L. From Assistant Director of Physical Education and Sports (Academic Level 10)/College Director of Physical Education and Sports (Academic Level 10) to Assistant Director of Physical Education and Sports (Senior Scale/Academic Level 11) / College Director of Physical Education and Sports (Senior Scale/Academic Level 11) Eligibility:
- He/she has completed four years of service with a Ph.D. degree in Physical Education or Physical Education & Sports or Sports Science or five years of service with an M.Phil. degree or six years of service for those without an M.Phil or Ph.D. degree.
- ii) He/she has attended one Orientation course of 21 days' duration; and
- iii) He/she has done any one of the following: (a)Completed Refresher / Research Methodology Course/ workshop, (b)Training Teaching-Learning-Evaluation Technology Programme/ Faculty Development Programme of at least 5 days duration and (c) Taken/developed one MOOCs course (with e-certification).

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if:

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least three/four/five of the last four/five/six years of the assessment period as the case may be, as specified in Appendix II, Table 5; and
- ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee.
- II. From Assistant Director of Physical Education and Sports (Senior Scale/Academic Level 11)/ College Director of Physical Education And Sports (Senior Scale/Academic Level 11) to University Assistant Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12) / College Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12)
 - He/she has completed five years of service in that grade.
 - 2) He/she has done any two of the following in the last five years: (i)Completed one course / programme from among the categories of refresher courses, research methodology workshops, (ii)Teaching-Learning-Evaluation Technology Programmes / Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration, (iii)Completed two courses of at least one week(five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), and (iv) Taken/developed one MOOCs course in the relevant subject (with e-certification).

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if:

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade in the annual performance assessment reports of at least four out of the last five years' of the assessment period as specified in Appendix II, Table 5, and;
- ii) The promotion is recommended by a screening-cum-evaluation committee
- III. From University Assistant Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12)/
 College Director of Physical Education and Sports (Selection Grade/Academic Level 12) to University Deputy
 Director of Physical Education and Sports (Academic Level 13 A)/ College Director of Physical Education and
 Sports (Academic Level 13A)
 - 1) He/she has completed three years of service.
 - 2) He/she has done any one of the following during last three years: (i)Completed one course / programme from among the categories of Refresher Courses, Research Methodology Workshop, (ii)Teaching-Learning-Evaluation Technology Programmes / Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iii) Taken / developed one MOOCs course in relevant subject (with e-certification).

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if;

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade performance assessment reports of at least two out of the last three years of the assessment period as specified in Appendix II, Table 5, and;
- The promotion is recommended by a selection committee constituted as per these Regulations on the basis of the interview performance.

[भाग III - खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण

- IV. The criteria for CAS Promotions from University Deputy Director Physical Education and Sports/College Director Physical Education and Sports (Academic Level 13A) to University Deputy Director Physical Education and Sports/College Director Physical Education and Sports (Academic Level 14) shall be the following:
 - 1) He/she has completed three years of service.
 - 2) He/she has done any one of the following during last three years: (i)Completed one course / programme from among the categories of Refresher Courses, Research Methodology Workshop, (ii)Teaching-Learning-Evaluation Technology Programmes / Faculty Development Programmes of at least two weeks (ten days) duration (or completed two courses of at least one week (five days) duration in lieu of every single course/programme of at least two weeks (ten days) duration), (iii) Taken / developed one MOOCs course in relevant subject (with e-certification).
 - 3) Evidence of organising competitions and coaching camps of at least two weeks' duration.
 - Evidence of having produced good performance of teams/athletes for competitions like state/national/interuniversity/combined university, etc.
 - 5) A Ph.D. in Physical Education or Physical Education and Sports or Sports Science.

CAS Promotion Criteria:

An individual may be promoted if:

- He/she gets a 'satisfactory' or 'good' grade performance assessment reports of at least two out of the last three years of the assessment period as specified in Appendix II. Table 5, and;
- ii) The promotion is recommended by a selection committee constituted as per these Regulations on the basis of the interview performance.
- 6.5. Discretionary award of advance increments for those who enter the profession as Associate Professor or Professor with higher merit, high number of research publications of high quality and experience at the appropriate level, shall be within the competence of the appropriate authority of the University concerned or recruiting institution based on the recommendations of a selection committee while considering the case of individual candidates in the context of the merits of each case, taking into account the pay structure of other teachers in the faculty and other merit-specific factors. Discretionary award of advance increments is not applicable to those entering the profession as Assistant Professor/Assistant Librarian/Assistant Director of Physical Education and Sports and to those who are entitled for grant of advance increments for having acquired a Ph. D., M. Phil. or M.Tech. and LLM degree. However, those entering the service as Assistant Professor/Assistant Librarian/Assistant Director of Physical Education and Sports, having a post-doctoral teaching/research experience, after obtaining a Ph.D. degree and proven credentials, may be eligible for discretionary award of advanced increments to be given to the person, as decided and recorded by the Selection Committee in the minutes of its meeting.

7.0 SELECTION OF PRO-VICE CHANCELLOR / VICE - CHANCELLOR OF UNIVERSITIES;

7.1 PRO-VICE-CHANCELLOR:

The Pro-Vice-Chancellor shall be appointed by the Executive Council on the recommendation of the Vice-Chancellor.

7.2 It shall be the prerogative of the Vice-Chancellor to recommend a person to be the Pro-Vice-Chancellor to the Executive Council. The Pro-Vice-Chancellor shall hold office for a period, which is co-terminus with that of the Vice-Chancellor.

7.3. VICE CHANCELLOR:

- i. A person possessing the highest level of competence, integrity, morals and institutional commitment is to be appointed as Vice-Chancellor. The person to be appointed as a Vice-Chancellor should be a distinguished academician, with a minimum of ten years' of experience as Professor in a University or ten years' of experience in a reputed research and / or academic administrative organisation with proof of having demonstrated academic leadership.
- ii. The selection for the post of Vice-Chancellor should be through proper identification by a Panel of 3-5 persons by a Search-cum-Selection-Committee, through a public notification or nomination or a talent search process or a combination thereof. The members of such Search-cum-Selection Committee shall be

persons' of eminence in the sphere of higher education and shall not be connected in any manner with the University concerned or its colleges. While preparing the panel, the Search cum-Selection Committee shall give proper weightage to the academic excellence, exposure to the higher education system in the country and abroad, and adequate experience in academic and administrative governance, to be given in writing along with the panel to be submitted to the Visiton/Chancellor. One member of the Search cum-Selection Committee shall be nominated by the Chairman, University Grants Commission, for selection of Vice Chancellors of State, Private and Deemed to be Universities.

- The Visitor/Chancellor shall appoint the Vice Chancellor out of the Panel of names recommended by the Search-cum-Selection Committee.
- The term of office of the Vice-Chancellor shall form part of the service period of the incumbent making him/her eligible for all service related benefits.

8.0 DUTY LEAVE, STUDY LEAVE, SABBATICAL LEAVE

8.1 DUTY LEAVE:

- i. Duty leave upto 30 days in an academic year may be granted for the following purposes:
 - (a) Attending Orientation Programme, Refresher Course, Research Methodology Workshop, Faculty Induction Programme, Conference, Congresses, Symposia and Seminar, as a delegate nominated by the university or with the permission of the university/college;
- (b) Delivering lectures in institutions and universities at the invitation of such institutions or universities received by the university, and accepted by the Vice- Chancellor/Principal of the College;
- (c) Working in another Indian or foreign university, any other agency, institution or organisation, when so deputed by the university/College;
- (d) Participating in a delegation or working on a committee appointed by the Central Government, State Government, the UGC, a sister university or any other similar academic body; and
- (e) For performing any other duty assigned to him/her by the university/college.
 - The duration of leave should be such as may be considered necessary by the sanctioning authority on each occasion.
 - iii. The leave may be granted on full pay, provided, that if the teacher receives a fellowship or honorarium or any other financial assistance beyond the amount needed for normal expenses, he/she may be sanctioned duty leave on reduced pay and allowances.
 - iv. Duty leave may be combined with earned leave, half pay leave or extraordinary leave, or Casual leave.
 - v. Duty leave should be given also for attending meetings in the UGC, DST, etc. where a teacher is invited to share his/her expertise with an academic body, government agency or NGO.

8.2 STUDY LEAVE:

- i. The scheme of Study Leave provides an opportunity to avail of scholarships/fellowships awarded to the faculty who wish to acquire new knowledge and to improve analytical skills. When a teacher is awarded a scholarship or stipend (by whatever nomenclature called), for pursing further studies, leading to a Ph.D/Post-doctoral qualification or for undertaking a research project in a higher education institution abroad, the amount of the scholarship/fellowship shall not be linked to the recipient's pay/salary paid to him/her by his /her parent institution. The awardee shall be paid salary for the entire duration of fellowship/scholarship, provided, that he/she does not take up any other remunerative jobs, like teaching, in the host country.
- ii. A teacher on Study Leave shall not take up, during the period of that leave, any regular or part-time appointment under an organisation in India or abroad. He/she may, however, be allowed to accept a fellowship or a research scholarship or an ad-hoc teaching and research assignment with an honorarium or any other form of assistance, other than the regular employment in an institution either in India or abroad, provided, that the Executive Council/Syndicate of his/her parent institution may, if it so desires, sanction study leave on reduced pay and allowances to the extent of any receipt in this regard, in-lieu of teaching etc., which may be determined by his/her employer.

- iii. The study leave shall be granted to an entry-level appointee as Assistant Professor/Assistant Librarian/Assistant Director of Physical Education and Sport/College DPE&S (other than as Associate Professor or Professor of a University/College/Institution, who is otherwise eligible for sabbatical leave) after a minimum of three years of continuous service, to pursue a special line of study or research directly related to his/her work in the University/College/Institution or to make a special study of the various aspects of University organisation and methods of education, giving full plan of the work.
- iv. The study leave shall be granted by the Executive Council/Syndicate on the recommendation of the Head of the Department concerned. The leave shall not be granted for more than three years in one spell, save in exceptional cases, in which the Executive Council/Syndicate is satisfied that such extension is unavoidable on academic grounds and necessary in the interest of the University/College/Institution.
- v. The study leave shall not be granted to a teacher who is due to retire within five years of the date on which he/she is expected to return to duty after the expiry of study leave.
- vi. The study leave shall be granted not more than twice during one's entire career. However, the maximum period of study leave admissible during the entire service shall not exceed five years.
- vii. The study leave may be granted more than once, provided, that not less than five years have elapsed after the teacher/returned to duty on completion of the earlier spell of study leave. For subsequent spell of study leave, the teacher shall indicate the work done during the period of earlier leave as also give details of work to be done during the proposed spell of study leave.
- viii. No teacher who has been granted study leave shall be permitted to alter substantially the course of study or the programme of research without the permission of the Executive Council/Syndicate, in the event the course of study falls short of study leave sanctioned, the teacher shall resume duty on the conclusion of the course of study unless the previous approval of the Executive Council/Syndicate to treat the period of shortfall as Extra-Ordinary leave has been obtained.
- ix. Subject to the maximum period of absence from duty, on leave not exceeding three years, the study leave may be combined with the earned leave, half-pay leave, extra-ordinary leave of vacation provided that the earned leave at the credit of the teacher shall be availed of at the discretion of the teacher. When the study leave is taken in continuation of vacation, the period of study leave shall be deemed to begin to run on the expiry of the vacation. A teacher, who is selected to a higher post during the study leave, shall be placed in that position and shall get the higher scale only after joining the post.
- x. The period of study leave shall count as service for purpose of the retirement benefits (pension/contributory provident fund), provided that the teacher rejoins the University/College/Institution on the expiry of his/her study leave, and serve the institution for the period for which the Bond has been executed.
- xi. The study leave granted to a teacher shall be deemed to have been cancelled in case it is not availed of within 12 months of its sanction, provided, that where the study leave granted has been so cancelled. The teacher may apply again for such leave.
- xii. A teacher availing himself/herself of the study leave, shall undertake that he/she shall serve the University/College/Institution for a continuous period of at least three years to be calculated from the date of his/her resuming duty on the expiry of the study leave.

xiii. A teacher -

- (a) who is unable to complete his/her studies within the period of study leave granted to him/her or
- (b) who fails to rejoin the services of the University on the expiry of his/her study leave or
- (c) who rejoins the service of the university but leaves the service without completing the prescribed period of service after rejoining the service or
- (d) who, within the said period, is dismissed or removed from the service by the University shall be liable to refund, to the University/College/Institution, the amount of the leave salary and allowances and other expenses, incurred on the teacher or paid to him/her or on his/her behalf in connection with the course of study.

Explanation:

If a teacher asks for extension of the study leave and is not granted the extension but does not rejoin duty on the expiry of the leave originally sanctioned, he/she shall be deemed to have failed to rejoin the service on the expiry of his/her leave for the purpose of recovery of dues under these Regulations.

Notwithstanding the above provision, the Executive Council/Syndicate may order that nothing in these Regulations shall apply to a teacher who, within three years of return to duty from study leave is permitted to retire from service on medical grounds, provided further that the Executive Council/Syndicate may, in any other exceptional case, waive or reduce, for reasons to be recorded the amount refundable by a teacher under these Regulations.

- xiv. After the leave has been sanctioned, the teacher shall, before availing himself/herself of the leave, execute a bond in favour of the University/College/Institution, binding himself/herself for the due fulfillment of the conditions laid down in paragraph (x) to (xiii) above and give security of immovable property to the satisfaction of the Finance Officer/Treasurer or a fidelity bond of an insurance company or a guarantee by a scheduled bank or furnish security of two permanent teachers for the amount which might become refundable to the University/College/Institutions in accordance with paragraph (x) to (xiii) above.
- xv. The teacher on study leave shall submit to the Registrar/Principal of his/her parent University/College/Institution six-monthly reports of progress in his/her studies from his/her supervisor or the Head of the institution. Such report shall reach the Registrar/Principal within one month of the expiry of every six months of the period of the study leave. If the report does not reach the Registrar/Principal within the specified time, the payment of leave salary may be deferred till the receipt of such report.
 - xvi. The teacher on leave shall submit a comprehensive report on the completion of the study leave period. A copy of the research document/monograph/academic paper produced during the period of the study leave shall be put in the public domain, preferably on the website of the University/College/Institution.
- xvii. With a view to enhancing the knowledge and skills of the faculty members, especially the junior faculty, at the level of Assistant Professor, the Heads of universities/Colleges/Institutions and their subordinate Departments are enjoined to be generous in the award of study leave in the interest of faculty improvement, thereby impacting the academic standards of the University/College/Institution in the long run.

8.3 Sabbatical Leave:

- i) The permanent, whole-time teachers of the university and colleges who have completed seven years' of service as a Reader/Associate Professor or a Professor may be granted subbatical leave to undertake study or research or any other academic pursuit solely for the object of increasing their proficiency and usefulness to the university and higher education system. The duration of leave shall not exceed one year, at a time, and two years in the entire career of the teacher.
- ii) A teacher, who has availed himself/herself of study leave, would not be entitled to the subbatical leave, until after the expiry of five years from the date of the teacher's return from previous study leave or any other kind of training programme of duration of one year or more.
- iii) A teacher shall, during the period of sabbatical leave, be paid full pay and allowances (subject to the prescribed conditions being fulfilled) at the rates applicable to him/her immediately prior to his/her proceeding on sabbatical leave.
- iv) A teacher on sabbatical leave shall not take up, during the period of that leave, any regular appointment under another organisation in India or abroad. He/she may, however, be allowed to accept a fellowship or a research scholarship or ad hoc teaching and research assignment with honorarium or any other form of assistance, other than the regular employment in an institution of advanced studies, provided that in such cases the Executive Council/Syndicate may, if it so desires, sanction the sabbatical leave on reduced pay and allowances.
- v) During the period of sabbatical leave, the teacher shall be allowed to draw the increment on the due date. The period of leave shall also count as service for purposes of pension/contributory provident fund, pervided that the teacher rejoins the university on the expiry of his/her leave.

[भाग Ⅲ - खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण

8.4 Other Kinds of Leave Rules for Permanent Teachers of the Universities / Colleges

The following kinds of leave would be admissible to permanent teachers:

- Leave treated as duty, viz. casual leave, special casual leave, and duty leave;
- (ii) Leave earned by duty, viz. earned leave, half-pay leave, and commuted leave;
- (iii) Leave not earned by duty, viz. extraordinary leave; and leave not due;
- (iv) Leave not debited to leave account
- (v) Leave for academic pursuits, viz. study leave, sabbatical leave and academic leave;
- (vi) Leave on grounds of health, viz., maternity leave and quarantine leave.
- (b) The Executive Council/Syndicate may grant, in exceptional cases, for the reasons to be recorded, any other kind of leave, subject to such terms and conditions as it may deem fit to impose.

I. Casual Leave

- The total casual leave granted to a teacher shall not exceed eight days in an academic year.
- (ii) Casual leave cannot be combined with any other kind of leave except special casual leave. However, such casual leave may be combined with holidays including Sundays. Holidays or Sundays falling within the period of casual leave shall not be counted as casual leave.

II. Special Casual Leave

- (i) Special casual leave, not exceeding 10 days in an academic year, may be granted to a teacher:
 - To conduct examination of a university/Public Service Commission/Board of Examination or any other similar body/institution; and
 - (b) To inspect academic institutions attached to a statutory board.
- (ii) In computing the 10 days' leave admissible, the days of actual journey, if any, to and from the places where activities specified above, take place, will be excluded.
- (iii) In addition, special casual leave to the extent mentioned below, may also be granted;
 - (a) To undergo sterilization operation (vasectomy or salpingectomy) under family welfare programme.
 Leave in this case shall be restricted to six working days; and
 - (b) To a female teacher who undergoes non-puerperal sterilization. Leave in this case shall be restricted to 14 days.
- (iv) The special casual leave shall not accumulate, nor can it be combined with any other kind of leave except the casual leave. It may be granted in combination with holidays or vacation by the sanctioning authority on each occasion.

III. Earned Leave

- (i) Earned leave admissible to a teacher shall be:
 - (a) 1/30th of the actual service, including vacation; plus
 - (b) 1/3rd of the period, if any, during which he/she is required to perform duty during the vacation.

For purposes of computation of the period of actual service, all periods' of leave except casual, special casual, and duty leave, shall be excluded.

(ii) Earned leave at the credit of a teacher shall not accumulate beyond 300 days. The maximum period of earned leave that may be sanctioned at a time shall not exceed 60 days. Earned leave exceeding 60 days may, however, be sanctioned in the case of higher study, or training, or leave with medical certificate, or when the entire leave, or a portion thereof, is spent outside India.

For removal of doubt, it may be clarified:

 When a teacher combines vacation with earned leave, the period of vacation shall be reckoned as leave in calculating the maximum amount of leave on average pay which may be included in the particular period of leave.

- In case where only a portion of the leave is spent outside India, the grant of leave in excess of 120 days shall be subject to the condition that the portion of the leave spent in India shall not, in the aggregate, exceed 120 days.
- Encashment of earned leave shall be allowed to members of the teaching staff as applicable to the employees of the Central Government or State Government.

IV. Half-pay Leave

Half-pay leave may be sanctioned for a period of 20 days to a permanent teacher for each completed year of service. Such leave may be granted on the basis of a medical certificate from a registered medical practitioner, for any private affairs or for any academic purpose.

Explanation

A "completed year of service" means the continuous service of a specified duration under the university, and includes the periods of absence from duty as well as leave, including the extraordinary leave.

Note: Half-pay leave shall be combined with earned leave for calculating the number of earned leaves in case the number of earned leaves are less than 300 for purpose of encashment of leave at the time of superannuation as applicable to the employees of Government of India/State Government.

V. Commuted Leave

Commuted leave, not exceeding half the amount of half-pay leave due, may be granted to a permanent teacher on the basis of medical certificate from a registered medical practitioner subject to the following conditions:

- Commuted leave during the entire service shall be limited to a maximum of 240 days;
- When commuted leave is granted, twice the amount of such leave shall be debited against the half-pay leave account; and
- (iii) The total duration of earned leave and commuted leave taken in conjunction shall not exceed 240 days, at a time:

Provided that no commuted leave shall be granted under these Regulations, unless the authority competent to sanction leave has reason to believe that the teacher would return to duty on its expiry.

VI. Extraordinary Leave

- (i) A permanent teacher may be granted extraordinary leave when:
 - (a) No other leave is admissible; or
 - (b) Other leave is admissible and the teacher applies in writing for the grant of extraordinary leave.
- The extraordinary leave shall always be without pay and allowances. It shall not count for an increment except in the following cases:
 - (a) Leave taken on the basis of medical certificates;
 - (b) Cases where the Vice-Chancellor/Principal is satisfied that the leave was taken due to causes beyond the control of the teacher, such as inability to join or rejoin duty due to civil commotion or a natural calamity, and the teacher has no other kind of leave to his credit;
 - (c) Leave taken for pursuing higher studies; and
 - (d) Leave granted to accept an invitation to a teaching post or fellowship or research-cum-teaching post or on assignment for technical or academic work of importance.
- (iii) Extraordinary leave may be combined with any other leave except the casual leave and special casual leave, provided that the total period of continuous absence from duty on leave (including periods of vacation when such vacation is taken in conjunction with leave) shall not exceed three years, except in cases where the leave is taken on medical certificate. The total period of absence from duty shall in no case, exceed five years in the entire service period of the individual.
- The authority empowered to grant leave may commute retrospectively the periods of absence without the leave into extraordinary leave.

VII. 'Leave Not Due'

- (i) "Leave not due", may, at the discretion of the Vice-Chancellor/Principal, be granted to a permanent teacher for a period not exceeding 360 days during the entire period of service, out of which not more than 90 days at a time and 180 days, in all, may be otherwise than on a medical certificate. Such leave shall be debited against the half-pay leave earned by him/her subsequently.
- (ii) Leave not due' shall not be granted, unless the Vice-Chancellor/Principal is satisfied that as far as can reasonably be foreseen, the teacher will return to duty on the expiry of the leave and earn the leave granted.
- (iii) A teacher to whom 'leave not due' is granted shall not be permitted to tender his/her resignation from service so long as the debit balance in his/her leave account is not wiped off by active service, or he/she refunds the amount paid to him/her as pay and allowances for the period not so earned. In a case where retirement is unavoidable on account of reason of ill-health, incapacitating the teacher for further service, refund of leave salary for the period of leave yet to be earned may be waived by the Executive Council/College Governing Body.

Provided that the Executive Council/College Governing Body may waive off, in any other exceptional case, for reasons to be recorded in writing, the refund of leave salary for the period of leave yet to be earned.

VIII. Maternity Leave

- (i) Maternity leave on full pay may be granted to a woman teacher for a period not exceeding 180 days, to be availed of twice in the entire career. Maternity leave may also be granted in case of miscarriage, including abortion, subject to the condition that the total leave granted in respect of this to a woman teacher in her career is not more than 45 days, and the application for leave is supported by a medical certificate.
- (ii) Maternity leave may be combined with any earned leave, half-pay leave or extraordinary leave, but any leave applied for in continuation of the maternity leave may be granted if the request is supported by a medical certificate.

IX. Child-care Leave

Woman teachers having any minor child/children may be granted leave up to a period of two years for taking care of the minor child/children. The child-care leave for a maximum period of two years (730 days) may be granted to the woman teachers during entire service period in lines with the Central Government woman employees. In the cases, where the child-care leave is granted for more than 45 days, the University/College/flastitution may appoint a part-time / guest substitute teacher with intimation to the UGC.

X. Paternity Leave

Paternity leave of 15 days may be granted to male teachers during the confinement of their wife, and such leave shall be granted only up to two children.

XI. Adoption leave

Adoption leave may be provided as per the rules of the Central Government.

XII. Surrogacy leave

Leave for Surrogacy shall be applicable as per the Rules, Regulations and Norms as laid down by the Government of India.

9. Research Promotion Grant

The UGC or the respective agency (Central/State Governments) may provide a start-up grant at the level of Rs. 3.0 lakhs in Social Sciences, Humanities and Languages and Rs. 6.0 lakhs in Sciences and Technology to teachers and other non-vocational academic staff to take up research immediately after their appointment.

9.1 Consultancy Assignments

The consultancy rules, terms, conditions and the model of revenue sharing between institutions and consultantteachers shall be as per the UGC Consultancy Rules to be provided separately.

10.0 Counting of Past Services for Direct Recruitment and Promotion under CAS

Previous regular service, whether national or international, as Assistant Professor, Associate Professor or Professor or equivalent in a University, College, National Laboratories or other scientific/professional organisations such as the CSIR, ICAR, DRDO, UGC, ICSSR, ICHR, ICMR and DBT, should count for the direct recruitment and promotion under the CAS of a teacher as Assistant Professor, Associate Professor, Professor or any other nomenclature, provided that:

- (a) The essential qualifications of the post held were not lower than the qualifications prescribed by the UGC for Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be.
- (b) The post is/was in an equivalent grade or of the pre-revised scale of pay as the post of Assistant Professor (Lecturer) Associate Professor (Reader) and Professor.
- (c) The concerned Assistant Professor, Associate Professor and Professor should possess the same minimum qualifications as prescribed by the UGC for appointment to the post of Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be.
- (d) The post was filled in accordance with the prescribed selection procedure as laid down in the Regulations of the University/State Government/Central Government/ Institutions concerned, for such appointments.
- (e) The previous appointment was not as guest lecturer for any duration.
- (f) The previous Ad-hoc or Temporary or contractual service (by whatever nomenclature it may be called) shall be counted for direct recruitment and for promotion, provided that:
 - the essential qualifications of the post held were not lower than the qualifications prescribed by the UGC for Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be
 - the incumbent was appointed on the recommendation of a duly constituted Selection Committee/Selection Committee constituted as per the rules of the respective university;
 - (iii) the incumbent was drawing total gross emoluments not less than the monthly gross salary of a regularly appointed Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be; and
- (g) No distinctions shall be made with reference to the nature of management of the institution where previous service was rendered (private/local body/Government), while counting the past service under this clause.

11.0 Period of Probation and Confirmation

- 11.1 The minimum period of probation of a teacher shall be one year, extendable by a maximum period of one more year in case of unsatisfactory performance.
- 11.2 The teacher on probation shall be confirmed at the end of one year, unless extended by another year through a specific order, before expiry of the first year.
- 11.3 Subject to Clause 11 of this Regulation, it is obligatory on the part of the university/the concerned institution to issue an order of confirmation to the incumbents within 45 days of completion of the probation period after following the due process of verification of satisfactory performance.
- 11.4 The probation and confirmation rules shall be applicable only at the initial stage of recruitment, issued from time to time, by the Central Government.
- 11.5 All other Central Government rules on probation and confirmation shall be applicable mutatis mutandis.

12.0 Creation and Filling-up of Teaching Posts

- 12.1 Teaching posts in universities, as far as feasible, may be created in a pyramidal order, for instance, for one post of Professor, there shall be two posts of Associate Professors and four posts of Assistant Professor, per department.
- 12.2 All the sanctioned/approved posts in the university system shall be filled up on an urgent basis.

13.0 Appointments on Contract Basis

The teachers should be appointed on contract basis only when it is absolutely necessary and when the studentteacher ratio does not satisfy the laid-down norms. In any case, the number of such appointments should not exceed 10% of the total number of faculty positions in a College/University. The qualifications and selection procedure for appointing them should be the same as those applicable to a regularly-appointed teacher. The fixed emoluments paid to such contract teachers should not be less than the monthly gross salary of a regularlyappointed Assistant Professor. Such appointments should not be made initially for more than one academic session, and the performance of any such entrant teacher should be reviewed for academic performance before reappointing him/her on contract basis for another session. Such appointments on contract basis may also be resorted to when absolutely necessary to fill vacancies arising due to maternity leave, child-care leave, etc.

14.0 Teaching Days

14.1 The Universities/Colleges must have at least 180 teaching, i.e., there should be a minimum of 30 weeks of actual teaching in a 6-day week. Of the remaining period, 12 weeks may be devoted to admission and examination activities, and non-instructional days for co-curricular, sports, college day, etc., 8 weeks for vacations and 2 weeks may be attributed to various public holidays. If the University adopts a 5 day week pattern, then the number of weeks should be increased correspondingly to ensure the equivalent of 30 weeks of actual teaching, with a 6-day week.

The above provision is summarised as follows:

	Number of weeks : 6-days a week pattern		Number of weeks : 5-days a week pattern		
Categorisation	University	College	University	College	
Teaching and Learning Process	30 (180 days) weeks	30 (180 days)weeks	36 (180 days) weeks	36 (180 days) weeks	
Admissions, Examinations, and preparation for Examination	12	10	8	8	
Vacations	8	10	6	6	
Public Holidays (to increase and adjust teaching days accordingly)	2	2	2	2	
Total	52	52	52	52	

14.2 In-lieu of the curtailment of vacation by 2 weeks, the university teachers may be credited with 1/3rd of the period of their earned leave. However, colleges may have an option of a total vacation of 10 weeks in a year and no earned leave except when required to work during the vacations for which, as in the case of University teachers, 1/3rd of the period shall be credited as Earned Leave.

15.0 Workload

15.1 The workload of the teachers in full employment should not be less than Forty hours a week for Thirty working weeks (One Hundred and Eighty teaching days) in an academic year. It should be necessary for the teacher to be available for at least Five hours daily in the University/College. Teachers shall devote at least Two hours per day for mentoring of students (minimum Fifteen students per coordinator) for Community Development/Extra-Curricular Activities/library consultation/research in case of Under-Graduate Courses and/or at least Two hours per day for research in case of Post-Graduate courses, for which the necessary space and infrastructure shall be provided by the University/College. The direct teaching-learning work load should be as follows:

Assistant Professor - 16 hours per week
Associate Professor/Professor - 14 hours per week

15.2 Professors/ Associate Professors/ Assistant Professors involved in administration/ extension work can devote two hours per week from the teaching and learning hours.

16.0 Service Agreement and Fixing of Seniority

16.1 At the time of recruitment in Universities and Colleges, a service agreement should be executed between the University/College and the teacher concerned and a copy thereof shall be deposited with the Registrar/Principal. Such service agreement shall be duly stamped as per the government rates applicable.

16.2. The self-appraisal methodology, as per Clause 6.0 and its sub-clauses and Clauses 6.1 to 6.4 and all the sub-clauses contained therein and as per Tables 1 to 5 of Appendix II, as per eligibility, shall form part of the service agreement/record.

16.3 Inter-se seniority between the direct recruited and teachers promoted under CAS

The inter-se seniority of a direct recruit shall be determined with reference to the date of joining and for the teachers promoted under the CAS with reference to the date of eligibility as indicated in the recommendations of the selection committee of the respective candidates. The rules and regulations of the respective Central/State Government shall apply, for all other matters of seniority.

17.0 Code of Professional Ethics

I. Teachers and their Responsibilities:

Whoever adopts teaching as a profession assumes the obligation to conduct himself / herself in accordance with the ideal of the profession. A teacher is constantly under the scrutiny of his students and the society at large. Therefore, every teacher should see that there is no incompatibility between his precepts and practice. The national ideals of education which have already been set forth and which he/she should seek to inculcate among students must be his/her own ideals. The profession further requires that the teacher should be calm, patient and communicative by temperament and amiable in disposition.

Teacher should:

- Adhere to a responsible pattern of conduct and demeanor expected of them by the community;
- (ii) Manage their private affairs in a manner consistent with the dignity of the profession;
- (iii) Seek to make professional growth continuous through study and research;
- (iv) Express free and frank opinion by participation at professional meetings, seminars, conferences etc., towards the contribution of knowledge;
- Maintain active membership of professional organisations and strive to improve education and profession through them;
- (vi) Perform their duties in the form of teaching, tutorials, practicals, seminars and research work, conscientiously and with dedication;
- (vii) Discourage and not indulge in plagiarism and other non ethical behaviour in teaching and research;
- (viii) Abide by the Act, Statute and Ordinance of the University and to respect its ideals, vision, mission, cultural practices and tradition;
- (ix) Co-operate and assist in carrying out the functions relating to the educational responsibilities of the college and the university, such as: assisting in appraising applications for admission, advising and counselling students as well as assisting the conduct of university and college examinations, including supervision, invigilation and evaluation; and
- (x) Participate in extension, co-curricular and extra-curricular activities, including the community service.

II. Teachers and Students

Teachers should:

- (i) Respect the rights and dignity of the student in expressing his/her opinion;
- (ii) Deal justly and impartially with students regardless of their religion, caste, gender, political, economic, social and physical characteristics;
- (iii) Recognise the difference in aptitude and capabilities among students and strive to meet their individual needs;
- Encourage students to improve their attainments, develop their personalities and at the same time contribute to community welfare;
- Inculcate among students scientific temper, spirit of inquiry and ideals of democracy, patriotism, social justice, environmental protection and peace;
- (vi) Treat the students with dignity and not behave in a vindictive manner towards any of them for any reason;

[भाग Ⅲ - खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण

- (vii) Pay attention to only the attainment of the student in the assessment of merit;
- Make themselves available to the students even beyond their class hours and help and guide students without any remuneration or reward;
- (ix) Aid students to develop an understanding of our national heritage and national goals; and
- (x) Refrain from inciting students against other students, colleagues or administration.

III. Teachers and Colleagues

Teachers should:

- (i) Treat other members of the profession in the same manner as they themselves wish to be treated;
- (ii) Speak respectfully of other teachers and render assistance for professional betterment:
- (iii) Refrain from making unsubstantiated allegations against colleagues to higher authorities; and
- (iv) Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race or sex in their professional endeavour.

IV. Teachers and Authorities:

Teachers should:

- Discharge their professional responsibilities according to the existing rules and adhere to procedures
 and methods consistent with their profession in initiating steps through their own institutional bodies
 and / or professional organisations for change of any such rule detrimental to the professional interest;
- (ii) Refrain from undertaking any other employment and commitment, including private tuitions and coaching classes which are likely to interfere with their professional responsibilities;
- Co-operate in the formulation of policies of the institution by accepting various offices and discharge responsibilities which such offices may demand;
- (iv) Co-operate through their organisations in the formulation of policies of the other institutions and accept offices;
- (v) Co-operate with the authorities for the betterment of the institutions keeping in view the interest and in conformity with the dignity of the profession;
- (vi) Adhere to the terms of contract:
- (vii) Give and expect due notice before a change of position takes place; and
- (viii) Refrain from availing themselves of leave except on unavoidable grounds and as far as practicable with prior intimation, keeping in view their particular responsibility for completion of academic schedule.

V. Teachers and Non-Teaching Staff:

Teachers should:

- Treat the non-teaching staff as colleagues and equal partners in a cooperative undertaking, within every educational institution;
- Help in the functioning of joint-staff councils covering both the teachers and the non-teaching staff.

VI. Teachers and Guardians

Teachers should:

(i) Try to see through teachers' bodies and organisations, that institutions maintain contact with the guardians, their students, send reports of their performance to the guardians whenever necessary and meet the guardians in meetings convened for the purpose for mutual exchange of ideas and for the benefit of the institution.

VII. Teachers and Society

Teachers should:

 Recognise that education is a public service and strive to keep the public informed of the educational programmes which are being provided;

- (ii) Work to improve education in the community and strengthen the community's moral and intellectual life;
- Be aware of social problems and take part in such activities as would be conducive to the progress of society and hence the country as a whole;
- (iv) Perform the duties of citizenship, participate in community activities and shoulder responsibilities of public offices;
- (v) Refrain from taking part in or subscribing to or assisting in any way activities, which tend to promote feeling of hatred or enmity among different communities, religions or linguistic groups but actively work for national integration.

The Vice-Chancellor/Pro-Vice-Chancellor/Rector

The Vice-Chancellor/Pro-Vice-Chancellor/Rector should:

- (a) Provide inspirational and motivational value-based academic and executive leadership to the university through
 policy formation, operational management, optimization of human resources and concern for environment and
 sustainability;
- Conduct himself/herself with transparency, fairness, honesty, highest degree of ethics and decision making that is in the best interest of the university;
- Act as steward of the university's assets in managing the resources responsibility, optimally, effectively and efficiently for providing a conducive working and learning environment;
- (d) Promote the collaborative, shared and consultative work culture in the university, paving way for innovative thinking and ideas;
- Endeavour to promote a work culture and ethics that brings about quality, professionalism, satisfaction and service to the nation and society.
- (f) Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race, gender or sex in their professional endeavour.

College Principal should;

- (a) Provide inspirational and motivational value-based academic and executive leadership to the college through policy formation, operational management, optimization of human resources and concern for environment and sustainability;
- (b) Conduct himself/herself with transparency, fairness, honesty, highest degree of ethics and decision making that is in the best interest of the college;
- (c) Act as steward of the College's assets in managing the resources responsibility, optimally, effectively and efficiently for providing a conducive working and learning environment;
- (d) Promote the collaborative, shared and consultative work culture in the college, paving way for innovative thinking and ideas;
- (e) Endeavour to promote a work culture and ethics that brings about quality, professionalism, satisfaction and service to the nation and society.
- (f) Adhere to a responsible pattern of conduct and demeanor expected of them by the community;
- (g) Manage their private affairs in a manner consistent with the dignity of the profession;
- (h) Discourage and not indulge in plagiarism and other non ethical behaviour in teaching and research;
- (i) Participate in extension, co-curricular and extra-curricular activities, including the community service.
- (j) Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race, gender or sex in their professional endeavour.

Director Physical Education and Sports (University/College)/Librarian (University/College) should;

- (a) Adhere to a responsible pattern of conduct and demeanor expected of them by the community;
- (b) Manage their private affairs in a manner consistent with the dignity of the profession;
- Q Discourage and not indulge in plagiarism and other non ethical behaviour in teaching and research;
- (d) Participate in extension, co-curricular and extra-curricular activities, including the community service.

[भाग Ⅲ-खण्ड 4] भारत का राजपत्र : असाधारण

(Refrain from allowing considerations of caste, creed, religion, race, gender or sex in their professional endeavour.

18.0 Maintenance of Standards in Higher-Education Institutions:

In order to maintain the academic standards in higher education, the following recommendations shall be adopted by the respective Universities/Colleges/Institutions:

- The process of evaluation for Ph.D shall be uniform in all the universities in accordance with the respective UGC Regulations and their amendments from time to time, in this regard. The Universities shall adopt these Regulations within six months of their notification.
- ii. There shall be special provision of supernumerary Ph.D seats not exceeding 10% of the total seats available in the department, if there is no vacant seat available with the eligible Supervisors in that department, to the in-service teachers for encouraging the faculty members of colleges and universities for getting a Ph.D. degree.
- In order to encourage research and increase country's research output, Universities shall accord permission and provide need-based facility for college teachers to supervise Ph.D./M.Phil. scholars. Universities shall amend their Statutes and Ordinances accordingly.
- iv. All newly-recruited faculty members shall be provided one-time seed money/start up grant/research grant for establishing a basic research/computational facility as per the provisions laid down in these regulations.
- The Ph.D. degree shall be made a mandatory requirement for recruitment and promotions in accordance with the
 provisions laid down in these Regulations.
- vi. Research clusters shall be created amongst the universities/colleges/research institutions within the state for sharing research facilities, human resources, skills and infrastructure to ensure optimal utilisation of resources and to create syncreies among higher education institutions.
- vii. An induction programme of one month shall be introduced for all newly-recruited Assistant Professors in the universities/colleges/institutions ideally before the starting of their teaching work, but definitely within one year of the recruitment of the new faculty member. In addition to the Human Resource Development Centres of the UGC, Universities/Institutions with the Pandit Madan Mohan Malviya National Mission on Teachers and Teaching(PMMMNMTT) scheme shall also organize such induction programmes as per their mandate.
- viii. These induction programmes shall be treated at par with the Orientation Programmes already being run by the Human Resource Development Centres of the UGC for the purpose of the CAS requirements. Universities/Colleges/Institutions shall send the faculty members to such programmes in a phased manner so that the teaching work does not suffer.
- ix. All short-term and long-duration capacity-building programmes for teachers/faculty ranging from one week to one month as well as seminars, workshops in different pedagogic and discipline-specific areas being conducted by centres such as Schools of Education (SoEs), Teaching Learning Centres (TLCs), Faculty Development Centres (FDCs), Centres for Excellence in Science and Mathematics (CESMEs), Centres for Academic Leadership and Education Management (CALEMs) under the PMMMNMTT scheme shall be taken into consideration for fulfilment of the requirements as laid down in Career Advancement Scheme of these Regulations.

19.0 Other Terms and Conditions

19.1 Incentives for Ph.D./M.Phil. and other Higher Qualification

- Five non-compounded advance increments shall be admissible at the entry level of recruitment as Assistant
 Professor to persons possessing the degrees of Ph.D. awarded in a relevant discipline by the University following the
 process of admission, registration, course work and external evaluation as prescribed by the UGC.
- M.Phil degree holders at the time of recruitment to the post of Assistant Professor shall be entitled to two noncompounded advance increments.
- iii. Those possessing Post-graduate degree in the professional course such as LL.M./M.Tech/M.Arch./ M.E./M.V.Sc./M.D., etc. recognized by the relevant statutory body/ council, shall also be entitled to two non-compunded advance increments at the entry level.

įv.

 Teachers who complete their Ph.D. degree while in service shall be entitled to three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only if such Ph.D. is in a relevant discipline of the

- discipline of employment and has been awarded by a University complying with the process prescribed by the UGC for enrolment, course work, evaluation, etc.
- b) However, teachers in service who have already been awarded Ph.D. by the time of coming into force of these Regulations or having been enrolled for Ph.D. have already undergone course-work as well as evaluation, if any, and only Notification in regard to the award of Ph.D. is awarded, shall also be entitled to the award of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only, even if the university awarding such Ph.D. has not yet been notified by the UGC as having complied with the process prescribed by the Commission.
- v. In respect of every other case, a teacher who is already enrolled for Ph.D. shall avail the benefit of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only if the university awarding the Ph.D. has been notified by the UGC to have complied with the process prescribed by the Commission for the award of Ph.D. in respect of either course-work or evaluation or both, as the case may be.
- vi. Teachers in service who have not yet enrolled for Ph.D. shall therefore, derive the benefit of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only on award of Ph.D., while in service only if such enrolment is with a university which complies with the entire process including that of enrolment as prescribed by the UGC.
- vii. Teachers who acquire M.Phil. Degree or a post-graduate degree in a professional course recognised by the relevant Statutory Body / Council, while in service, shall be entitled to one advance increment fixed at increment applicable at entry level only.
- viii. Five non-compounded advance increments shall be admissible to Assistant Librarian / College Librarian who are recruited at entry level with Ph.D. degree in the discipline of library science from a university complying with the process prescribed by the UGC in respect of enrolment, course-work and evaluation process for the award of Ph.D. in Library Science.
- ix. (a) Assistant Librarian/College Librarian acquiring the degree of Ph.D. at any time while in service, in the discipline of library science from a university complying with the process prescribed by the UGC in respect of enrolment, course-work and evaluation shall be entitled to three non-compounded advance increments fixed at increment applicable at entry level only.
 - (b) However, persons in posts of Assistant Librarian/College Librarian on higher positions who have already been awarded Ph.D. in library science at the time of coming into force of these Regulations or having already undergone course-work as well as evaluation, if any, and only Notification in regard to the award of Ph.D. is awaited, shall also be entitled to the award of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only.
- x. In respect of every other case of persons in the post of Assistant Librarian / College Librarian or higher positions who are already enrolled for Ph.D. shall avail the benefit three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only if the university awarding the Ph.D. has been notified by the UGC to have complied with the process prescribed by the Commission for the award of Ph.D.in respect of either course-work or evaluation or both as the case may be.
- xi. Assistant Librarian/College librarian and others in higher library positions in service who have not yet enrolled for Ph.D. shall therefore, derive the benefit of three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level only on award of Ph.D. while in service only if such enrolment is with a university which complies with the entire process, including that of enrolment as prescribed by the UGC.
- xii. Two non-compounded advance increments shall be admissible for Assistant Librarian/College Librarian with M.Phil. degree in Library Science at the entry level. Assistant Librarian/College Librarian and those in higher positions acquiring M.Phil degree in library science at any time during the course of their service shall be entitled to one advance increment fixed at increment applicable at entry level only.
- xiii. Five non-compounded advance increments shall be admissible to Assistant Director of Physical Education and Sports / College Director of Physical Education and Sports who are recruited at entry level with Ph.D. degree in the discipline of Physical Education/Physical Education and Sports / Sports Science from a university complying with the process prescribed by the UGC in respect of enrolment, course-work and evaluation process for the award of Ph.D. in Physical Education/Physical Education and Sports / Sports Science.

- xiv. Not withstanding anything in the forgoing clauses, those who have already availed the benefit of advance increments for possessing Ph.D./M.Phil at the entry level or in service once either under this regulation or under the earlier schemes/regulations shall not be entitled to the benefit of advance increments under these Regulations.
- xv. Teachers, library and Physical Education and Sports cadres who have already availed the benefits of increments as per the then existing policy for acquiring Ph.D./M.Phil, while in service shall not be entitled to advance increments under these Regulations.
- xvi. For posts at the entry level where no such advance increments were admissible for possessing Ph.D./M.Phil. under the earlier schemes/regulations, the benefit of advance of increments for possessing Ph.D./M.Phil shall be available to only those appointments which have been made on or after the coming into force of these Regulations.

19.2 Promotion

When an individual gets a promotion, his new pay on promotion would be fixed in the Pay Matrix as follows:

On promotion, the teacher or equivalent position would be given a notional increment in his/her existing Academic Level of Pay, by moving him/her to the next higher Cell at that Level; and the pay shown in this Cell would now be located in the new Academic Level corresponding to the post to which he/she has been promoted. If a Cell identical with that pay is available in the new Level, that Cell shall be the new pay, otherwise the next higher Cell in that Level shall be the new pay of the teacher or equivalent position. If the pay arrived at in this manner is less than the first Cell in the new Level, then the pay shall be fixed at the first Cell of the new Level.

19.3 Allowances and Benefits

- I. Other allowances and benefits, such as Hometown Travel Concession, Leave Travel Concession, Special Compensatory Allowances, Children's Education Allowance, Transport Allowance, House Rent Allowance, House Building Allowance, Deputation Allowance, Travelling Allowance, Dearness Allowance, Area-based Special Compensatory Allowance etc. for teachers and Library and Physical Education and Sports Cadres, shall be as applicable to the Central Government employees and be governed by the relevant rules as notified by the Government of India from time to time.
- II. Pension, Gratuity, ex-gratia compensation etc. as applicable to Central/State Government employees shall also be applicable to teachers and Library and Physical Education and Sports Cadres of Central/State Universities and Colleges including affiliated and constituent Colleges as the case may be.
- III. Medical Benefits: All medical benefits for teachers and Library and Physical Education Cadres, shall be as applicable to the Central Government employees. Further, the Teachers and Library and Physical Education Cadres may be placed under Central Government Health Scheme or any other such scheme of the Central Government/ Health Scheme of respective State Government, as the case may be, for Central/State Universities/Colleges respectively.

APPENDICES

Appendix I	Fitment Tables for fixation of pay of the existing incumbents, who were in position as on 01.01.2016, in various categories of posts indicated in the tables (MHRD Notification MHRD letters No. Corrigendum F.No.1-7/2015-U.II(1) dated 08.11.2017
Appendix II	Assessment Criteria and Methodology
	Table 1 to 3 - For University and College Teachers
	Table 4 - For Assistant Librarian, Deputy Librarian, Librarian etc.
	Table 5 - For Assistant Director/Deputy Director/Director Physical Education and Sports etc.

SANJEEV KUMAR NARAYAN, Under Secy. [ADVT.-III/4/Exty./147/18]

Appendix I

Fitment Tables for fixation of pay of the existing incumbents, who were in position as on 01.01.2016, in various categories of posts indicated in the tables

F.No.1-7/2018-UII/1) Government of India Ministry of Musica, Resource Devolopment triment of Higher odts Travensity-2 Section

Sheetri lihavan, Now Dollai Dated & November, 2017

Corrigendum

Scheme of revision of pay of teachers and equivalent cadres in universities and colleges following the revision of pay scales of Central Government employees on the recommendations of the 7th Central Pay Commission (CPC). Subject

In the order of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Higher Education) no. 1-7/2015-U.II(1) dated 2.11.2017 in the Annecum (Page 3) appended to the said order, figures mentioned in

- (a) Cell Rendemic level 12, now 3 map be used at "84,700" based of "84,100"
 (b) Cell Rendemic level 138, now 10 may be used at "2,04,700" instead of "2,04,100"
 (c) Cell Rendemic level 14, now 6 may be used at "1,82,700" instead of "1,82,100"
- 2. The rest of the condest of the above order recraims the same.

(Dr. K.K. Tripathy) she in

To.

- The Secretary, University Grants Commission, Bahadurshah Zafar Marg, New Delhi 1. —110 002.

 Vice Charceslors of all Contral Universities/Institutions Described to be Universities fully funded by the Central Government.

 Principal Secretary to Prince Stationer, South Monie, Gentral Described to be Universities fully funded by the Prince Stationer Secretary (Government), Cabines Secretary, Rents Stock, New Dallal Secretary, Department of Expenditure, New Station, Sector, New Dallal Secretary, Department of Personnel & Tystaing, Sector, Sector, New Dallal Secretary, Department of September & Tystaing, Sector, Sector, Rest Dallal Secretary, Department of September & Sector, Sector,
- z.
- 36.

- 8.8.7.
- Secretary, Ministry of Health and Pantly Welfare (Medical Scinceston), Perman Starran, New Delbi. ō.

- Bhavan, New Delth.

 Member Secretary, All india Council for Technical Education, New Delhi
 Chief Secretaries of all State Covernments.

 Web Master, Ministry of Human Secource Development for publication on the
 wabaits of the Ministry, hosted by the National Informatics Centre.

Annexure-L

Pay Matrix

Pay Band (Rs.)		15,600-39,100	1	37,400	67,000	67,000
Grade Play (Rs.)	8.000	7,000	8,000	9,000	10,000	0
Index of Rationalization	2.67	2.67	2.67	2.67	2,72	2.72
Entry Pay (Rs.)	21,600	25,790	29,900	49,200	53,000	67,000
Acadomile Lavet	10	11	1 12	13A	14	1 16
Pay (fts.) 1	57,700	68,600	79,800	1,51,400	1,44,200	1,92,200
2 1.	599,400	77,060	42,200	1,35,300	1,48,500	1,85,700
8. 1	61,200	78,100	84,790	1,36,400	T ₂ 50,000.	1,00,000
4 . 34	- B0.000 -	200.周20	87,200	1,43,800	1,57,800	7,66,70
5	64,900	77,600	89,800	1,47,900	1,62,300	2,05,100
6	66,600	79,900	92,500	1,52,300	1,67,200	2,11,300
7	66,800	82,300	95,300	1,50,900	1,72,200	2,17,800
8	70,900	84,500	98,200	1,61,600	1,77,400	2,24,100
0	73,000	87,300	1,01,109	1,86,400	1,82,700	
10	75,200	89,980	7,04,100	1,71,400	1,88,205	
11	77,600	90,600	1,07,208	1,76,800	1,93,900	
(3)	78,800	86,400	1,50,400	1,96,800	1,96,600	
13	82,280	88,500	1 1,70,700	1,97,300	2,65,600	
14	84,750	1,01,200	1,17,100	1,92,000	2,11,800	
16	87,200	1,04;200	1,20,600	1,98,700	8,16,200	
相	89,500	1,07,300	1,24,298	2,04,790		0.00
17	92,600	1,30,500	1-1,37,906	2,10,600		

4. X. Tily all 10

Pay Band (Rs.)	1	5.600-39,100		37,400-	67.000	67.000 79.000
18	95,300	1,13,800	1,31,700	2,17,100		1
19	98.200	1,17,200	1,35,708			
20	1,01,100	1,20,700	1,39,800			
21	1,04,100	1,24,300	1,44,000			
22	1,07,200	1,23,900	1,48,300			
23 24	1,10,400	1,31,800	1,52,700			
24	1,13,760	1,38,800	1,57,300			
25	1,17,100	1,36,900	1,62,000			
28	1,20,800	1,44,100	1,66,900			
27	1354,200	1,48,400	1,71,000			
28	1,27,000	1,52,800	1,77,100			
50	1,31,700	1,67,800	1,82,400			
30	1,35,700	1,62,200	1,87,900			
31 32	1,39,800	1,67,100	1,93,500			
	1,44,000	1,72,100	1,99,300			
33	1,48,300	1,77,300	2,05,300			
34	1,52,700	1,82,600	2,11,500			T
35	1,57,300	1,88,100				1 500
36	1,62,000	1,03,700				
57	1,66,600	1,96,800				
38	1 1,71,000	2,65,560				
39	1,77,100					
40	1,82,400					

K.K. Tubaki

Appendix II

<u>Table 1</u>
Assessment Criteria and Methodology for University/College Teachers

S.No.	Activity	Grading Criteria
1.	Teaching: (Number of classes taught/total classes assigned)x100% (Classes taught includes sessions on tutorials, lab and other teaching related activities)	80% & above - Good Below 80% but 70% & above-Satisfactory Less than 70% - Not satisfactory
2.	Involvement in the University/College students related activities/research activities: (a) Administrative responsibilities such as Head, Chairperson/ Dean/ Director/ Co-ordinator, Warden etc. (b) Examination and evaluation duties assigned by the college / university or attending the examination paper evaluation. (c) Student related co-curricular, extension and field based activities such as student clubs, career counselling, study visits, student seminars and other events, cultural, sports, NCC, NSS and community services. (d) Organising seminars/ conferences/ workshops, other college/university activities. (e) Evidence of actively involved in guiding Ph.D students. (f) Conducting minor or major research project sponsored by national or international agencies. (g) At least one single or joint publication in peer-reviewed or UGC list of Journals.	Good - Involved in at least 3 activities Satisfactory - 1-2 activities Not-satisfactory - Not involved / undertaken any of the activities Note: Number of activities can be within or across the broad categories of activities

Overall Grading:

Good: Good in teaching and satisfactory or good in activity at Sl.No.2.

Or

Satisfactory: Satisfactory in teaching and good or satisfactory in activity at Sl.No.2.

Not Satisfactory: If neither good nor satisfactory in overall grading

Note: For the purpose of assessing the grading of Activity at Serial No. 1 and Serial No. 2, all such periods of duration which have been spent by the teacher on different kinds of paid leaves such as Maternity Leave, Child Care Leave, Study Leave, Medical Leave, Extraordinary Leave and Deputation shall be excluded from the grading assessment. The teacher shall be assessed for the remaining period of duration and the same shall be extrapolated for the entire period of assessment to arrive at the grading of the teacher. The teacher on such leaves or deputation as mentioned above shall not be put to any disadvantage for promotion under CAS due to his/her absence from his/her teaching responsibilities subject to the condition that such leave/deputation was undertaken with the prior approval of the competent authority following all procedures laid down in these regulations and as per the acts, statutes and ordinances of the parent institution.

 $\underline{\underline{Table~2}}$ Methodology for University and College Teachers for calculating Academic/Research Score

(Assessment must be based on evidence produced by the teacher such as: copy of publications, project sanction letter, utilization and completion certificates issued by the University and acknowledgements for patent filing and approval letters, students' Ph.D. award letter, etc.,)

S.N.	Academic/Research Activity	Faculty of Sciences /Engineering / Agriculture / Medical /Veterinary Sciences	Faculty of Languages / Humanities / Arts / Social Sciences / Library /Education / Physical Education / Commerce / Management & other related disciplines
1.	Research Papers in Peer-Reviewed or UGC listed Journals	08 per paper	10 per paper
2.	Publications (other than Research papers)		
	(a) Books authored which are published by ;		
	International publishers	12	12
	National Publishers	10	10
	Chapter in Edited Book	05	05
	Editor of Book by International Publisher	10	10
	Editor of Book by National Publisher	08	08
	(b) Translation works in Indian and Foreign Languages by qualified faculties		
	Chapter or Research paper	03	03
	Book	08	08
3.	Creation of ICT mediated Teaching Learning pedagogy and content and development of new and innovative courses and curricula		
	(a) Development of Innovative pedagogy	05	05
	(b) Design of new curricula and courses	02 per curricula/course	02 per curricula/course
	(c) MOOCs		
	Development of complete MOOCs in 4 quadrants (4 credit vourse)(In case of MOOCs of lesser credits 05 marks/credit)		20
	MOOCs (developed in 4 quadrant) per module/lecture	05	05
	Content writer/subject matter expert for each module of MOOCs (at least one quadrant)	02	02
	Course Coordinator for MOOCs (4 credit course)(In case of MOOCs of lesser credits 02 marks/credit)	OR	DS .
	(d) E-Content		
	Development of e-Content in 4 quadrants for a complete course/e-book	12	12
	e-Content (developed in 4 quadrants) per module	05	165
	Contribution to development of e-content module in complete course/paper/e-book (at least one quadrant)	02	02
	Editor of e-content for complete course/ paper /e-book	10	10
4	(a) Research guidance		

	Pb.D.	10 per degree awarded 05 per thesis submitted	10 per degree awarded 05 per thesis submitted
	M.Phil/P.G dissertation	02 per degree awarded	02 per degree awarded
	(b) Research Projects Completed		
	More than 10 lakhs	10	10
	Less than 10 lakhs	05	115
	(c) Research Projects Ongoing :		
	More than 10 lakhs	05	05
	Less than 10 lakhs	02	02
	(d) Consultancy	03	03
8	(a) Patents		
	International	10	10
	National	07	07
	(b) *Policy Document (Submitted to an Intern UNO/UNESCO/World Bank/International Mone Government or State Government)	tary Fund etc. or Central	
	International	10	10
	National National	07	10 07
	National	07	07
	National State	07	07
	National State (c) Awards/Fellowship	07 04	07 04
	National State (c) Awards/Fellowship International National	07 04	07 04 07
L.	National State (c) Awards/Fellowship International National *Invited lectures / Resource Person/ paper presentation in Seminars/ Conferences/full paper in Conference Proceedings (Paper presented in Seminars/Conference and also published as full paper in Conference Proceedings will be counted only once)	07 04 07 05	07 04 07
	National State (c) Awards/Fellowship International National *Invited lectures / Resource Person/ paper presentation in Seminars/ Conferences/full paper in Conference Proceedings (Paper presented in Seminars/Conferences and also published as full paper in Conference Proceedings will be counted	07 04	07 04 07
L.	National State (c) Awards/Fellowship International National *Invited lectures / Resource Person/ paper presentation in Seminars/ Conferences/full paper in Conference Proceedings (Paper presented in Seminars/Conference and also published as full paper in Conference Proceedings will be counted only once)	07 04 07 05	07 04 07 05
C C	National State (c) Awards/Fellowship International National *Invited lectures / Resource Person/ paper presentation in Seminars/ Conferences/full paper in Conference Proceedings (Paper presented in Seminars/Conference and also published as full paper in Conference Proceedings will be counted only once) International (Abroad)	07 04 07 05	07 04 07 08

The Research score for research papers would be augmented as follows:

Peer-Reviewed or UGC-listed Journals (Impact factor to be determined as per Thomson Reuters list):

i) Paper in refereed journals without impact factor - 5 Points
ii) Paper with impact factor less than 1 - 10 Points
iii) Paper with impact factor between 1 and 2 - 15 Points
iv) Paper with impact factor between 2 and 5 - 20 Points
v) Paper with impact factor between 5 and 10 - 25 Points
vi) Paper with impact factor >10 - 30 Points

- (a) Two authors: 70% of total value of publication for each author.
- (b) More than two authors: 70% of total value of publication for the First/Principal/Corresponding author and 30% of total value of publication for each of the joint authors.

Joint Projects: Principal Investigator and Co-investigator would get 50% each.

Note:

- Paper presented if part of edited book or proceeding then it can be claimed only once.
- For joint supervision of research students, the formula shall be 70% of the total score for Supervisor and Co-supervisor. Supervisor and Co-supervisor, both shall get 7 marks each.
- *For the purpose of calculating research score of the teacher, the combined research score from the categories
 of 5(b). Policy Document and 6. Invited lectures/Resource Person/Paper presentation shall have an upper
 capping of thirty percent of the total research score of the teacher concerned.
- The research score shall be from the minimum of three categories out of six categories.

Table: 3 A

Criteria for Short-listing of Candidates for Interview for the Post of Assistant Professors in Universities

S.N.	Academic Record	Score					
I.	Graduation	80% & Above = 15	60% to less than 80% = 13	55% to less 45% to than 60% = less than 10 55% =05			
2.	Post-Graduation	80% & Above = 25	60% to less than 80% = 23	55% (50% in case of SC/ST/OBC (non- creamy layer)/PWD to less than 60% = 20			
3,	M.Phil.	60% & above = 07 55% to less than 60% = 05					
4.	Ph.D.	30					
5.	NET with JRF	07					
	NET	05					
	SLET/SET	03					
6.	Research Publications (2 marks for each research publications published in Peer-Reviewed or UGC-listed Journals)	10					
7.	Teaching / Post Doctoral Experience (2 marks for one year each)#	10					
8.	Awards	300					
	International / National Level (Awards given by International Organisations/ Government of India / Government of India recognised National Level Bodies)						
	State-Level (Awards given by State Government)	02					

#However, if the period of teaching/Post-doctoral experience is less than one year then the marks shall be reduced proportionately.

Note:

(A) (i) M.Phil + Ph.D Maximum - 30 Marks (ii) JRF/NET/SET Maximum - 07 Marks (iii) In awards category Maximum - 03 Marks

(B) Number of candidates to be called for interview shall be decided by the concerned universities.

(C)

(D) Score shall be valid for appointment in respective State SLET/SET Universities/ Colleges/ Institutions only

Table: 3 B

Criteria for Short-listing of candidates for Interview for the Post of Assistant Professors in Colleges

S.N.	Academic Record	Score					
l.	Graduation	80% & Above = 21	60% to less than 80% = 19	55% to less than 60% = 16			
2.	Post-Graduation	80% & Above = 25	60% to less than 80% = 23	55% (50% SC/ST/OBC creamy lay to less than f	(non- yer)/PWD)		
3.	M.Phil.	60% & above = 07 55% to less than 60% = 05					
4.	Ph.D.	25					
5.	NET with JRF	10					
	NET	08					
	SLET/SET	05					
6.	Research Publications (2 marks for each research publications published in Peer-Reviewed or UGC-listed Journals)	06					
7.	Teaching / Post Doctoral Experience (2 marks for one year each)#	10					
8.	Awards						
	International / National Level (Awards given by International Organisations/ Government of India / Government of India recognised National Level Bodies)						
	State-Level (Awards given by State Government)	02					

[#] However, if the period of teaching/post-doctoral experience is less than one year then the marks shall be reduced proportionately.

Note:

(A)

(i)	M.Phil. + Ph.D.	Maximum	25 Marks
(ii)	JRF/NET/SET	Maximum	10 Marks
(iii)	In awards category	Maximum	03 Marks

109

- (B) Number of candidates to be called for interview shall be decided by the college.
- (C)
 Academic Score
 84

 Research Publications
 06

 Teaching Experience
 10

 TOTAL
 100
- (D) SLET/SET score shall be valid for appointment in respective State Universities/Colleges/institutions only.

<u>Table 4</u>
Assessment Criteria and Methodology for Librarians

S.No.	Activity	Grading Criteria
ı	Regularity of attending library (calculated in terms of percentage of days attended to the total number of days he/she is expected to attend) While attending in the library, the individual is expected to undertake, inter alia, following items of work: Library Resource and Organization and maintenance of books, journals and reports. Provision of Library reader services such as literature retrieval services to researchers and analysis of	90% and above - Good Below 90% but 80% and above - Satisfactory Less than 80% - Not satisfactory
	report. • Assistance towards updating institutional website	
2.	Conduct of seminars/workshops related to library activity or on specific books or genre of books.	Good - 1 National level seminar/ workshop + 1 State/institution level workshop/Seminar Satisfactory - 1 National level seminar/ workshop or 1 state level seminar/ workshop + 1 institution level seminar/ workshop or 4 institution seminar/ workshop
		Unsatisfactory - Not falling in above two categories
3.	If library has a computerized database then OR	Good - 100% of physical books and journals in computerized database.
	If library does not have a computerized database	Satisfactory - At least 99% of physical books and journals in computerized database.
		Unsatisfactory - Not falling under good or satisfactory.
		OR
		Good - 100% Catalogue database made up to date
		Satisfactory- 90% catalogue database made up to date
		Unsatisfactory - Catalogue database not upto mark.
		(To be verified in random by the CAS Promotion Committee)

4.	Checking inventory and extent of missing	Good: Checked inventory and missing book less than 0.5% Satisfactory - Checked inventory and missing book less than 1% Unsatisfactory - Did not check inventory		
	books			
		Or		
		Checked inventory and missing books 1% or more.		
5.	(i) Digitisation of books database in	Good: Involved in any two activities		
	institution having no computerized database.	Satisfactory: At least one activity		
	(ii) Promotion of library network.	Not Satisfactory: Not involved/ undertaken any of the		
	(iii)Systems in place for dissemination of information relating to books and other resources.	activities.		
	(iv)Assistance in college administration and governance related work including work done during admissions, examinations and extracurricular activities.			
	(v)Design and offer short-term courses for users.			
	(vi)Publications of at least one research paper in UGC approved journals.			
Overall	Good: Good in Item 1 and satisfactory/good in any two other items including Item 4.			
Grading	Satisfactory: Satisfactory in Item 1 and satisfactory/good in any other two items including Item 4.			
	Not satisfactory: If neither good nor satisfactory in overall grading.			
Note:				
	is recommended to use ICT technology to more sessment.	nitor the attendance of library staff and compute the criteria of		
		d paper, participation certificate for refresher or methodology Department of the concerned department, project completion.		
	he system of tracking user grievances and the extended e CAS promotion committee.	ent of grievances redressal details may also be made available to		

 $\underline{ \mbox{Table 5}} \\ Assessment Criteria and Methodology for Directors of Physical Education and Sports$

S. No.	Activity	Grading Criteria		
1	Attendance calculated in terms of	90 and above - Good		
	percentage of days attended to the total number of days he is expected to attend.	Above 80 but below 90- Satisfactory.		
	number of days he is expected to ancid.	Less than 80 - Not satisfactory.		
2.	Organizing intra college competition	Good - Intra college competition in more than 5 disciplines.		
		Satisfactory - Intra college competition in 3-5 disciplines.		
		Unsatisfactory - Neither good nor satisfactory.		

3.	Institution participating in external competitions	Good - National level competition in at least one discipline plus State/District level competition in at least 3 disciplines.		
		Satisfactory- State level competition in at least one discipline plus district level competition in at least 3 disciplines.		
		Or District level competition in at least 5 disciplines.		
		Unsatisfactory - Neither good nor satisfactory.		
4.	Up-gradation of sports and physical training infrastructure with scientific and technological inputs.	Good/Satisfactory/Not-Satisfactory to be assessed by the Promotion committee.		
	Development and maintenance of playfields and sports and physical Education facilities.			
5.	(i)At least one student of the institution	Good: Involved in any two activities.		
	participating in national/ state/ university (for college levels only) teams. Organizing	Satisfactory: 1 activity		
	state/national/inter university/inter college level competition.	Not Satisfactory: Not involved/ undertaken any of the activities.		
	(ii)Being invited for coaching at state/national level.			
	(iii)Organizing at least three workshops in a year.			
	(iv)Publications of at least one research paper in UGC approved journal. Assistance in college administration and governance related work including work done during admissions, examinations and extracurricular college activities.			
Overall	Good: Good in Item 1 and satisfactory/good in any two other items.			
Grading	Satisfactory: Satisfactory in Item 1 and satisfactory/good in any other two items.			
	Not Satisfactory: If neither good nor satisfactory in overall grading.			
Notes	1			

Note

- i)It is recommended to use ICT technology to monitor the attendance of sports and physical education and compute the criteria of assessment.
- ii)The institution must obtain student feedback. The feed-backs must be shared with the concerned Director of Physical and Education and Sports and also the CAS Promotion committee.
- iii)The system of tracking user grievances and the extent of grievance redressal details may also be made available to the CAS Promotion Committee.

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM, KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No. DHE/CE/Misc/49/2021/113

Dated Kahilipara, the 29-01-2022

From:-

Sri Dharma Kanta Mili, A.C.S. Director of Higher Education, Assam

Kahilipara, Guwahati-19.

To,

The Principal (All),

..College

Sub:

Forwarding of Govt. Office Memorandum regarding selection of Assistant

Professor/Librarian.

Ref:

Govt. O.M. No.AHE.239/2021/68, dated 24-01-2022.

Sir,

In inviting a reference to the subject cited above, I would like to forward herewith Govt. O.M. No. AHE.239/2021/68, dated 24-01-2022 which is self explanatory and to request you to follow the Govt. Office Memorandum while selecting new incumbent for the post of Assistant Professor and Librarian of your college.

The matter may be treated as Most Urgent.

Yours faithfully

· az

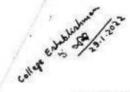
Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19. Dated Kahilipara, the 29-01-2022

Memo No. DHE/CE/Misc/49/2021/113-A Copy to:-

- The Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati-6.
- The P.S. to the Hon'ble Minister Education, Assam, Dispur, Guwahati-6, for kind appraisal of Hon'ble Minister Education, Assam.

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19.

LES.



GOVERNMENT OF ASSAM HIGHER EDUCATION DEPARTMENT DISPUR:::GUWAHATI-6



No. AHE.239/2021/68

Dated Dispur, the 24th January 2022.

OFFICE MEMORANDUM

Subject:

Guidelines for selection of Assistant Professor/Librarians in provincialised, Govt. and Govt. Model Colleges of Assam.

In partial modification of Govt. O.M vide No. AHE.407/2017/54, dated 25/11/2020 issued by Higher Education Department, the Government of Assam in Higher Education Department is pleased to notify the following guidelines for selection of Assistant Professors/Librarians in provincialised colleges and Govt. Model Colleges of Assam.

ELIGIBILITY QUALIFICATION:

Qualification for Direct Recruitment of Assistant Professor (Reference Clause 3.0.0/4.0.0/4.40/4.4.1 of the UGC Regulations 30th June 2010).

- (i) Good Academic record as defined by the concerned University with at least 55% marks or an equivalent grade in a point scale at the Master Degree level in a relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from an accredited foreign University.
- (ii) Besides, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET.
- (iii) Notwithstanding, anything contained in sub clause (i) and (ii) to the clause 4.40.1, of the UGC Regulations 30th June, 2010 candidates who have a Ph.D Degree in accordance with the University Grant Commission (Minimum standards and procedure for award of Ph.D Degree Regulation, 2009) shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET/SET.
- (iv) NET/SLET/SET shall also not be required for such Master programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted.
- (v) A relaxation of 5% may be provided at the graduate and Masters level for the Scheduled caste/Scheduled Tribe/ Differently-abled (Physically and visually differently-abled) categories for the purpose of eligibility. The 5% relaxation will not include any grace (clause-3.4.1)
- (vi) The period of time taken by Candidates to acquire M.Phil and /or Ph.D. Degree shall not be considered as Teaching/research experience for appointment to the positions (clause-3.9.0).

SELECTION COMMITTEE (clause -5.1.0 and 5.1.4)

- (a) The selection committee for the post of Assistant Professor in Colleges including Private Colleges shall have the following composition:
 - The Chairperson of the Governing Body of the College or his/her nominee from among the members of the Governing Body to be the Chairperson of the selection committee.
 - 2. The Principal of the College.
 - 3. Head of the Department of the concerned subject of the college.

•



- 4. Two nominees of the Vice Chancellor of the affiliating University of whom one should be a subject expert. In case of College notified/declared as Minority Educational Institution, the Chairperson of the College will nominate two persons from a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor of the affiliating University from the list of subject experts suggested by the relevant statutory body of the College of whom one should be a subject expert.
 - 5. Two subject experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the Governing Body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the University concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational institution, two subject experts not connected with the University to be nominated by the Chairperson of the Governing Body of the college out of panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the College.
 - If any of the candidates belongs to SC/ST/OBC/Minority/Women/Differentlyabled categories and there is no member representing these communities in the Selection Committee, the Vice- Chancellor shall nominate an academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories.
 - (b) To constitute the quorum for the meeting five members shall have to be present of which at least two experts from out of the three subject experts shall be present.

CONVERSION OF GRADE POINT INTO PERCENTAGE:

Conversion UGC's guidelines for standardized marking procedure of all Counts in terms of concrete marks against each item are as below:

It is hereby clarified that where the University/College/Institution declares result in grade points which are on a scale of seven, the following mechanism shall be applied by the Selection Committee for conversion of grade points to equivalent percentages.

	Grade point	Percentage Equivalent	
Grade	5.50-8.00	75-100	
'O' Outstanding	(App. 1977) (1977)	65-74	
'A'- Very good	4.50-5.49	55-64	
'B'-Good	3.50-4 49	45-54	
'C'- Average	2.50-3.49	35-44	
'D'-Below Average	1.50-2.49	25-34	
'E'-Poor	0.50-1.49		
F'-Fail	0.049	0.24	



DISTRIBUTION OF MARKS: Total 100

N Academic Record (72 marks

Maximum 9 marks
Maximum 24 marks

Maximum 30 marks

Marking for Academic records will be calculated as mentioned below:

SI. Candidates Score in qualifying examination						
No.		Column-1	Column-	Column-	Column-4	Column-5
1.	10 th	85% and above=9	75% to less than 85% = 8	65% to less than 75%=7	50% to less than 65%=5	Less than 50%=2
2.	12 ^m	85% and above=9	75% to less than 85%= 8	65% to less than 75%=7	50% to less than 65%=5	Less than 50%=2
3.	Graduation	90% and above=24	80% to less than 90%=22	65% to less than 80%=17	50% to less than 65%=12	Less than 50%=7
4.	Post Graduation	90% and above=30	80% to less than 90%=27	65% to less than 80%=22	AUDIADA to loce the	

In case of Graduation and Post-graduation, CGPA grade will be converted to marks by the formula adopted by respective University.

II. Research Contribution and Teaching Experience (22 marks)

5.	Ph.D. in the concerned subject from UGC recognized University (marks will be awarded only if a candidate has Ph.D. Degree in addition to eligibility requirement of NET/SLET/SET). Off-campus Ph.D. is not recognized as per Govt. of Assam OM No. AHE 293/2008/147 dated 09/07/2012	13 marks
6.	M.Phil./M.Tech. Degree in the concerned subject from UGC recognized university. Off campus M.Phil is not recognized.	2 marks
7.	(i) Research paper/ article in the concerned subject/domain published in journal/Research Book/Proceeding volume with ISSN/ISBN/ (0.5 marks for each publication in ISSN/ISBN documents published in UGC recognized journals subject to maximum of 2 marks.	2 marks (per paper 0.5)
	(ii) Research paper/article in concerned subject/domain published in impact factor journal existing in the database of scopus, Web of science/Web of knowledge (1 mark for each publication subject to maximum of 2 marks)	2 marks (Per paper-1)
	(iii) 0.5 marks for each chapter/article in the concerned subject published in research/textbook with ISBN subject to maximum of 1 mark (in case of textbook, the	1 mark (per article 0.5)



relevant textbook must be approved by a competent academic authority such as University	
Teaching /Library management experience in the concerned subject/domain (1 mark for each completed year of services after acquiring UGC norms in provincialised /Govt./Affiliated Degree College/Libraries of Govt. institute/Higher Secondary Classes of provincialised Schools. Subject to maximum of 2 marks). However, if the period of teaching experience is less than one year then the marks shall be reduced proportionately. In this case, a minimum of 3 (three) months teaching experience will be counted.	2 marks
	1 mark
Gold medal in any event of University/Youth festivals conducted by Universities having affiliated colleges (certificate must be submitted along with the	1 mark
Representing Assam in any Olympic sports event at the National Level (certificate must be submitted along with the application).	1 mark
	academic authority such as University Teaching /Library management experience in the concerned subject/domain (1 mark for each completed year of services after acquiring UGC norms in provincialised /Govt./Affiliated Degree College/Libraries of Govt. institute/Higher Secondary Classes of provincialised Schools. Subject to maximum of 2 marks). However, if the period of teaching experience is less than one year then the marks shall be reduced proportionately. In this case, a minimum of 3 (three) months teaching experience will be counted. EXTRA CURRICULAR ACTIVITY: 3 MARKS NCC having 'C' certificates Gold medal in any event of University/Youth festivals conducted by Universities having affiliated colleges (certificate must be submitted along with the application). Representing Assam in any Olympic sports event at the National Level (certificate must be submitted along with

IV) Interaction with Selection Committee (Interview)-3 marks.

All candidates must have proficiency in local Language. Instruction contained in this O.M. will come into force from the date issue of the O.M.

Sd/-

(B. Nath, ACS) Secretary to the Govt. of Assam Higher Education Department.

Memo No. AHE.239/2021/68-A,

Dated Dispur, the 24th January,2022.

Copy to:

1. All Vice-Chancellors of Universities of Assam.

2. The Director of Higher Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-19.

3. P.S. Hon'ble Minister, Education, Assam

4. P.S. to the Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur.

5. P.S. to Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department.

6. All Registrars of Universities of Assam.

By Order etc..

we

Additional Secretary to the Govt. of Assam Higher Education Department,

পঞ্জীভুক্ত নম্বৰ - ৭৬৮ ৯৭

Registered No. 768/97



THE ASSAM GAZETTE

অসাধাৰণ

EXTRAORDINARY

প্ৰাপ্ত কৰ্ত্বত্বৰ দ্বাৰা প্ৰকাশিত

PUBLISHED BY THE AUTHORITY

নং 408 দিশপুর, শুক্রবার, 23 ডিচেম্বর, 2005, 2 পুর, 1927 (শঙ্ক) No. 408 Dispur, Friday, 23rd December, 2005, 2nd Pausha, 1927 (S.E.)

GOVERNMENT OF ASSAM
ORDERS BY THE GOVERNOR
LEGISLATIVE DEPARTMENT:: LEGISLATIVE BRANCH

NOTIFICATION

The 22nd December, 2005

No.LGL. 112/2005/158: The following Act of the Assam Legislative Assembly which received the assent of the Governor is hereby published for general information.

ASSAM ACT NO. XLVI OF 2005

(Received the assent of the Governor on 19th December, 2005)

THE ASSAM COLLEGE EMPLOYEES (PROVINCIALISATION) ACT, 2005

AN

ACT

to provide for provincialisation of the services of employees of the Non-Government Colleges in receipt of deficit grants-in-aid in the State of Assam.

Preamble

Whereas it is expedient to provincialise the services of employees of the Non-Government Colleges in receipt of deficit grants-in-aid from the Government of Assam.

It is hereby enacted in the Fiftysixth Year of the Republic of India
as follows:-

Short title, extent and commencement

- This Act may be called the Assam College Employees (Provincialisation) Act, 2005.
- (2) It extends to the whole of Assam except the Autonomous Council areas under the Sixth Schedule to the Constitution of India:

Provided that the State Government may, in consultation with the said Autonomous Councils, extend this Act to the Autonomous Council areas by notification published in the Official Gazette.

(3) It shall be deemed to have come into force on and from the 1st day of December, 2005. Definitions.

- 2. In this Act, unless the context otherwise requires, -
- (a) "College" means any Non-Government College in Assam in receipt of deficit grants-in-aid from the Government and imparting general education in Arts, Commerce or Science stream in Graduate level;
- (h) "employee" means an employee of a College both teaching or non-teaching appointed substantively against a sanctioned post;
- (c) "existing employee" means an employee of a College both teaching and non-teaching appointed substantively against a sanctioned post and who is or has been in service on or after the 1st day of January, 2005;
- (d) "Governing Body" means the body constituted by the Government in accordance with the provisions of the Assam Non-Government College Management Rules, 2001;
- (e) "Government" means the Government of Assam;
- (f) "provincialisation" means taking the liabilities for payment of salaries including dearness allowance, medical allowance and such other allowances as admissible to the government employees of similar category and gratuity, pension, leave encashment, etc. as admissible, under the existing rules, to the employees of the State Government serving under the Government of Assam;
- (g) "prescribed" means prescribed by rules made under this Act;
- (h) "retired employee" means an employee who has retired on attaining the age of superannuation or otherwise.

Employees 3. to be provincialised.

- Subject to the provisions of Article 30 and 309 of the Constitution of India, all employees of the Colleges, save and except the employees who exercise option to continue in the existing terms and conditions of service under clause (d) below, shall be deemed to have become the employees of the Government on and from the date on which the Colleges have been brought under the deficit system of grants-in-aid, on the following terms and conditions, namely:
- (a) all rules including the rules of conduct and discipline, which are applicable to the Government servants of corresponding grade similarly situated shall be applicable;
- (b) the existing employees will continue to receive their respective existing scales of pay and other allowances etc. as admissible to them under relevant rules and orders of the Government;
- (c) the posts in each provincialised College shall constitute an independent cadre for each category of employees. No intercadre transfer from one college to another including mutual transfer shall be allowed;
- (d) the existing employees who want to continue in the existing terms and conditions of service shall give an option in writing to the Director, Higher Education, Assam within a period of three months from the date of coming into force of this Act:

Provided that the option once exercised by an existing employee is final and cannot be changed afterwards;

- (e) any existing employee who does not exercise option under clause(d) shall be deemed to have opted for provincialisation under the provisions of this Act;
- (f) the employees of the Colleges provincialised after coming into force of this Act shall have no right of option under clause (d); and
- (g) all existing employees who do not exercise option under clause (d) shall have to refund the State Government's share of the Contributory Provident Fund with interest within six months from the date of coming into force of this Act:

Provided that if any existing employee who fails to refund the State Government's share of Contributory Provident Fund with interest within the said stipulated period such employee shall be deemed to have been opted to remain under the existing terms and conditions of service applicable to them before provincialisation.

Colleges to be known as Assam Provincialised Colleges. After coming into force of this Act the Colleges provincialised under this Act shall be known as the Assam Provincialised Colleges as distinct from the Government Colleges in Assam.

Government to take over the services of employees. The services of all the employees, who do not exercise the option within the stipulated period under clause (d) of section 3, shall vest with the Government with effect from the respective date of provincialisation of the Colleges.

Selection and appointment of employees. Appointments of both teaching and non-teaching posts in the Colleges shall be made by the Director of Higher Education, Assam on the basis of selection and recommendation of the Governing Body of the respective College in accordance with the Rules and Procedure of the Government in force.

Rules to be followed for settlement of pension. 7. (1) The existing employees shall be governed by the existing pension Rules of the Government for the time being in force:

Provided that the employees who join on or after the 1st day of February, 2005 shall not be covered by the existing pension Rules of the Government. They shall be governed by such pension Rules or Scheme, as the case may be, as may be framed by the Government from time to time.

(2) The Director of Higher Education, Assam shall process all pension cases and send them to the Accountant General, Assam as per laid down procedure. Mode of pension to employees who retired/died prior to 1st January, 2005. Employees who retired/died, as the case may be, **prior to 1st**January, 2005 shall be given only superannuation pension or
the family pension, as may be applicable under the existing pension
Rules of the Government. They shall not be entitled to any other
pensionery benefits:

Provided that the payment of such superannuation or family pension, as the case may be, are subject to refund of the Government's share of their Contributory Provident Fund within six months from the date of coming into force of this Act:

Provided further that if the Government's share of Contributory Provident Fund is not refunded in respect of a retired/ deceased employee within the aforesaid stipulated period no superannuation pension or family pension shall be admissible in respect of such employee.

Age of superannuation.

 The provincialised employees shall go on superannuation on attaining such age at which a Government servant similarly situated superannuates.

Suits and Proceeding. No suit, prosecution and other legal proceedings shall lie for anything done in good faith under this Act, except with the previous sanction of the Government.

Power of interpretation and removal of difficulties.

- 11.(1) If any difficulty arises as to the interpretation of any provision of this Act, the interpretation of the Government shall be final;
- (2) If any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the Governor may, by order do anything, not inconsistent with the provisions of this Act, which appear to him to be necessary for the purpose of removing the difficulty.

Power of the Government to make Rules.

- 12.(1) Except for the purpose of payment of pension which will be governed by the Assam Services Pension Rules 1969, the State Government may, by notification in the Official Gazette, make rules for carrying out the purposes of this Act.
 - (2) All rules made by the State Government under this Act shall, as soon as may be after they are made, be laid before the State Legislature, while it is in session, for a total period of not less than fourteen days which may be comprised in one session or in two or more successive sessions, and shall, unless some later date is appointed, take effect from the date of their publication in the Official Gazette subject to such modifications or annulments as the Legislature may, during the said period agree to make, so however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done thereunder.

M. K. DEKA,

Commissioner and Secretary to the Govt. of Assam, Legislative Department, Dispur.

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA,::::::::::GUWAHATI – 19.

No. DHE/PA/Misc/1/2016/Pt/117

Dated Kahilipara, the 28th July/2022

From:

Shri Dharma kanta Mili, ACS Director, Higher Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-19.

To.

The Principal

All Provincialised Colleges/PDUAM/Govt. Model Colleges.

Sub:-

Guideline for appointment of Grade III and Grade IV employee of Provincialised/Govt. Model College/PDUAM of the state against valid sanctioned

Ref:

Govt. letter No. AHE.06/2022/20 dated 28th July/2022.

Sir.

With reference to the subject cited above, I have the honour to forward herewith a Govt. letter mentioned vide under reference in connection with guideline for appointment of Grade III and Grade IV employee of Provincialised/ Govt. Model College/ PDUAM of the state against valid sanctioned post.

This is for your kind information and necessary action.

Yours faithfully,

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No. DHE/PA/Misc/1/2016/Pt/117 Copy to:-

Dated Kahilipara, the 28th July/2022

- The P.S to the Hon'ble Minister Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-6.
- The P.S to the Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Assam, Dispur, Guwahati-6.

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19.

GOVERNMENT OF ASSAM HIGHER EDI CATION DEPARTMENT DISPUR, GUWAHATI-6

No. AHE 06/2022/20

Dated Disput, the 28th July, 2022

From

Smit. Kabita Deka, ACS
Addl. Secretary to the Univ. of Assault
Higher Education: Department

To

The Director of Higher Education, Nova in Kahilipara, Guiwahati-19

Sub

Guideline for appointment of Colid. If and Grade - IV employees of provincialised *Cov). Model College. *DUAM of the State against valid sanctioned post.

Ref

No. DHF Cl. Misc 49/2021/14" deted 14th May/2922.

Sir.

With reference to the subject and letter cited above, I am directed to inform you Govt. Of Assam in Higher Education Depti is pleaved to allow to continue the Guidelines issued vide No. PC/HE/Plan 13/2016/157 dated 18th Islay/2017 (Annexure-I) for selection of Grade-III and Grade-IV posts in Pandit Deenslayal Upodhaya Adarsha Mahavidyalaya.

In respect of provincialised colleges, for selection of Grade-IV post, Notification No. GAG(B) 199/2008/5 dated 30th January/2009 (Annes, re-II) issued by GAD Deptt. is hereby allowed to follow.

Yours faithfully,

Addl. Secretary to the Govt. of Assam Re liight Education Department.

MASSA NO TYON OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION

No PC/HE/Plan/13/2016/167

LAMILUPADA SUTWANATI-LE

From

the & L berme, ACS

Director of Higher Education, Assem

Kabilipara, Guwahati-19.

To. The Deputy Commissioner,

Derrang / Bongsigson/ Goelpers/ Karingany Shwanath.

Sub -

Guidelines for selection of Grade III and Grade IV posts in Pandit Deendayal Upsal

Adamha Mahavidyeleya

Sir.

I have the honour to furnish herewith the approved Guidelines for selection of Grade III and Grade IV posts in Pandit Deendayal Upadhyaya Adarsha Mahavidyalaya as communicated vide Govt. Iptta No. AHE. 191/2017/2, did 18/05/2017 for your kind information and necessary action

1. SELECTION PROCEDURE FOR THE POST OF GRADE-III EMPLOYEE

The total weightage for selection of Guide-III posts shall be divided into Academ Qualification 80% and Computer Test 20%. There will be no more written examination and oral interview for the posts. Details as given below (up to two decimal places)

HSIC

10 r (Marks obtained/Total Marks)

2. HSSLC

20 x (Marks obtained/Total Marks)

3. Graduation

50 a (Marks obtained/Total Marks)

4. Computer Test

20 a (Marks obtained/Total Marks)

Merit list will be prepared on total score of above weight ages considering reservation as per the advertisement. In case of same score for two or more candidates, preference will be given to the candidates having more mark in English at degree level.

The Computer test may be done in association with IIT, Guwahad or AMTRON.

2. SELECTION PROCEDURE FOR THE POST OF GRADE-IV EMPLOYEE

The total weightage for selection of Grade-IV posts shall be in Academic Qualification. There will be no more written examination and oral interview for the posts. Details as given below (up to two decimal places):-

1. HSLC

100 x (Marks obtained/Total marks)

Merit list will be prepared on total score of above weightage comprising reservation at per the advertisement. In case of same score for two or more candidates, preference will be given to the candidates having more marks obtained in mathematics in HSLC examination

All candidates must know the local languages. The other terms and conditions will remain same as per the advertisement for the said posts.

Yours faithfully.

Director of Higher Education, Asset Kahillpare, Guwahati-19

Marto No. PC/HE/Plan/13/2016/157-A

Dated Kehilipers, the 18" Mr. /2017

1. The Principal Secretary to the Govt. of Assem Higher Education Department, Disput

147

Service Services

- (a) the minimum essential qualification for direct recruitment to the post or posts and the age limit of candidates;
- (b) the minimum essential experience, if any, for the post or posts;
- (c) whether there will be written test and if so, the name of the papers and the maximum marks, for each paper;
- (d) whether there will be typing test and if so, the maximum marks of the typing test; and
- (e) whether there will be interview and if so, the maximum marks for the interview.

NOTIFICATION

GOVERNMENT OF ASSAM GENERAL ADMINISTRATION (B) DEPARTMENT DISPUR: GUWAHATI-6

No.GAG(B) 199/2008/5, dated the 30th January, 2009

Sub.: Regarding minimum educational qualifications for different posts of Grade-IV in the amalgamated establishment of Deputy Commissioners.

Sir, I am directed to say that as per Rule 5(3) of the Assam Public Services (Direct Recruitment to Class-III and Class IV posts) Rules, 1997 published vide Notification No. 28/97/10 dated 01/08/97, the Govt. of Assam in General Administration Department prescribe the minimum educational qualifications for different posts of Grade-IV under the amalgamated establishment of Deputy Commissioners is as follows:-

- 1. All Grade-IV posts except Sweeper and Mali Class-VIII passed.
- For the posts of Sweeper and Mali Class-IV passed.
 Kindly take follow up action accordingly.
- Selection procedure— (1) The Selection shall be made by the above mentioned Selection Committee.
- (2) The Selection shall be made on the basis of merit by taking into account the performance in the written test, typing test and interview with reference to the mode of Selection as laid down by the Government instruction issued by the Administrative department udner the provision of sub-rule (3) of the Rule 5 with due regard to the reservation for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes (Plains), Scheduled Tribes (Hills), OBC/MOBC etc., as per the provisions of the Assam Scheduled Caste and Scheduled Tribes (Reservation of Vacancies in Services and Posts) Act, 1978 and the Rules framed there-under and the Government instruction,

Scanned with CamScanner

GOVERNMENT OF ASSAM, OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM, KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/49/2021/ 135

Dated Kahilipara, the 25th April'2022.

From :-

Shri Dharma Kanta Mili, ACS

Director of Higher Education, Assam,

Kahillipara, Guwahati-19.

To,

The Principal (Provincialised/PDUAM/GMC)

P.O...... District.....

Sub :-

Regarding recruitment in the colleges...

Ref:-

Govt, Letter No. AHE/06/2022/9, dated 07/04/2022.

Sir,

In inviting a reference to the subject cited above, I would like to forward herewith copy of Govt, letter alongwith enclosures mentioned under reference in connection with recruitment of Grade-III and Grade-IV in the colleges as per existing guideline and to request the college authorities for taking necessary follow up action subject to approval of their Roster Register.

Yours' faithfully,

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19.

Memo No.DHE/CE/49/2021/135 Copy to: Dated Kahilipara, the 25th April'2022.

- The Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati -6 for information.
- The P.S. to the Hon'ble Minister Education, Assam, Dispur, Guwahati-6 for kind appraisal of Hon'ble Minister Education, Assam.
- The P.S. to the Commissioner to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati-06, for kind appraisal of Commissioner Higher Education Department.

Director of Higher Education, Assam <u>Kahilipara, Guwahati-19</u>

GOVERNMENT OF ASSAM BRAID RADIC ALTON DE PARAMENT DISPURGATION SHAFTS

Smot Kubita Diska, As. v.

Add Secretary to the travel of Assam-

Higher Education Department

The Director of Higher I docution. Assum

Kahilipiara, Cumahan 10

Reg. Recruitment in the Colleges

No. DHE-CT-Mise: 49/2021/128 dated 17:03-2022 Ref

With reference to the subject cited above, I am directed to inform you that the existing guidelines both for Model Degree Colleges and provincialised colleges are to be followed for the last time. The future vacant posts shall be filled up through Recrustment Commussion. Copy of existing guidelines is also enclosed at Annexure-I for your necessary

Yours faithfully.

Addl. Secretary to the Govt. of Assam Highes Education Department.

Memo No.AHE.06/2022/9-A

Dated Dispur, the 7th April, 2022

Copy to :-

1) PS to Commissioner & Secretary to the Govt. Of Assam Higher Education Deptt.- for information.

2) PS to Secretary to the Govt. Of Assam Higher Education Deptt - for information

Yours faithfully.

Addl. Secretary to the Govt. of Assam 11 Higher Laturation Department,

OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAKHILIPARA, GUWAHATI

No. DHE/CE/Misc/341/2016/49

Dated, 09/02/2017

Sub

Guidelines for Selection of Grade III Posts.

The Govt, in the Higher Education Department issued Guidelines for holding selection of Grade III and Grade IV Posts in 2003. After that the Colleges were provincialised and the Assam College Employees (Provincialisation) Rules, 2010 were framed. Rule 5 of the said Rules under sub-rule (5) states that the Post of lower division Assistant. Laboratory Asst., Library Asst. Shall be filled up by direct recruitment and from Laboratory bearer/library bearer/grade IV having qualifications as prescribed in the ratio of 75:25. The rules do not prescribe guidelines and educational qualifications except the selection committee.

Since then many OMs have been issued by various departments. As per OM NO

CNV-1262/2000/Pt/209 dated 6th Nov. 2012besides notifying vacancies to local employment exchanges, open advertisement has to be made. Further there is cap on interview marks to total marks. As such the matter has been examined and the following fresh guidelines are issued for holding selection to the Post of Lower Division Assistants/Junior Assistants/Lab Asst./Library Assistant in suppression of circulars issued so far from this Directorate which

- DHE/CE/Misc/341/2016/42 dated 2/2/2017
- DHE/CE/Misc/341/2016/39 dated 22/12/2016

The Colleges which, by this time has already held selections should re-advertise the posts again those already applied and participated need not apply again. This stipulation should be inserted in the advertisement.

Guidelines:

1. Age and Qualifications: The age for Grade III post Lower Division Assistant Laboratory Asst/ Library Assistant shall be maximum 43 Years as on the 1st day of the Year in which the advertisement is issued. The Cut off date of acquiring academic and professional qualification is the last date set out for receipt of advertisement.

- 2. Reservation: Reservation of Post is to be indicated as per Roster of Grade III Posts in the College.
- 3. Educational Qualifications: Shall be Graduate in Arts/Science /Commerce with a diploma or Certificate Course of Computer operation of minimum three months duration. One should have the working knowledge of Assamese and English typing in words and simple Excel.
- 4. Advertisement: The vacancies shall be invariably advertised in local News Paper having wide circulation besides posting in website of Colleges preferably. Besides, the vacancies may be notified to the local employment exchange and names so received will also be entertained together with the applications so received. Candidates to be asked to apply in Standard Form.
- 5. Written Examination: There shall be a written examination consisting of the following pattern.
- 6. Total Marks in Written Test only one Paper of one and half hrs. Duration- 60 Marks
- Marks in Computer Test English and Assamese Typing Simple Excel 20 Marks

Marks for Experience of work in similar capacity in Prov. College, Govt. Departments/Provincialised Secondary Schools One mark for one completed Year in Regular capacity -

5 Marks

Interview

5 Marks

Total

90 Marks

Selection Committee:

As per Rule 10 (B) the College shall constitute a Selection Committee as under;-

(i) President of the Governing Body

Chairman

(ii) Principal of the College

Member Secretary

(iii) One Senior most Head fo the Deptt of the College

Member

Disqualification: Rule 11

No person shall be eligible for appointment

- Unless he is a Citizen of India
- If he is practicing biagamy- unless exempted
- No person shall be appointed who attempts to enlist support for his/her candidature by any recommendation either written or oral or by other means

Written Test how to be conducted:

The Written test shall be a screening test. The Selection Committee may decide to call for Type Test a number of candidates not less than in the ratio of 1:20 or 20 candidates for one Post.

The syllabi for the Written Test will be of Degree level (except for Arithmetic which shall be of class X standard) which will consist of General English, General Knowledge, letter drafting, Simple Arithmetic and Knowledge of work and duties assigned to Lower Div. Assistant. Pattern of question paper (marks in each question) shall be decided by the selection committees.

The colleges will submit the following papers for approval and appointment.

1. Approval copy

2. Advertisement copy

3. A statement of number of candidates applied/ appeared in written test/qualified/appeared in computer test/called in interview/ appeared in interview as per check list I provided below

4. Comparative statements of marks of candidates who appeared and called in the interview showing their marks secured in written test/ practical test/ interview in order

6. Selection Committee Report, Caster Certificate, Age Proof, testimonials of selected candidate.

Please ensure that the posts have been released for direct recruitment and no proposal for regularisation shall be entertained.

Check list I to be given by the Principal at the top

- Approval No.
- 2. Name of Post

Creation /retention No.

- 4. Date of advertisement attach a photocopy of advertisement with date of publication in red ink
- Date of holding written test
- 6. Date of publication of result

Date of holding type test

8. nos of candidates who applied

9. nos of candidates who appeared in written test 10. nos of candidates who were called to practical test

11.nos. of candidates who appeared in interview

Director of Higher Education

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/Misc/341/2016/12

Dated Kahilipara, the 29-04-2017

from:-

Sri B.L. Sarma, A.C.S.

Director of Higher Education, Assam

Kahilipara, Guwahati-19.

To,

The Principal (All)

...... College/Mahavidyalaya

£ 160

Guideline for selection of Grade III Posts.

Ref .:-

Govt. letter No. AHE. 348/2017/1, dated 28th April 2017.

Sir,

Pursuant to the Govt. letter No.AHE.348/2017/1, dated 28th April 2017, the 5 (five) marks meant for Interview for selection of Grade-III posts issued vide this office Guideline No. CHE/CE/Misc/341/2016/49, dated 09-02-2016 is hereby omitted.

5 (five) marks for experience of work in similar capacity in provincialised Colleges/ Govt. Department/Provincialised Secondary Schools is also withdrawn. The total marks for selection of Grade-III posts shall be 100. Details as given below:-

- 1. Total marks in written test, only one paper, of one and half hrs. duration
 - : 60 marks
- 2. Marks in Computer test, English and Assamese typing (10 marks each)
- =:20 marks

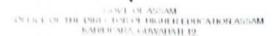
- 3. Academic
 - a. H.S.L.C. (1st Division- 5/2nd devision-4/3rd devision-3) Maximum =5 marks
 - b. H.S.S.L.C (1st Division- 5/2nd devision-4/3rd devision-3) Maximum
 - = 5 marks c. Degree (1st class-10/2nd class-7/Simple Pass-5) Maximum = 10 marks

Total =: 100 marks

Please ensure that the above mentioned guideline for selection of Grade-III (arectly recruitment) post is to be followed. The other terms and conditions will remain same as per guideline issued vide No. DHE/CE/Misc/341/2016/49, dated 09-02-2017.

Yours faithfully

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19.



No. 2011 A.L. M. N. L. S. L. S. 7/2017/2019

Dated Kabilipara, the , 25th January/2018.

CRPIR

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 2(a) of the Assam Loberte Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the selection. So a factor and the Governing Pody's resolution. No. 1 dated 14.10.2017 of the Governing body of the Moirabari College, Moirabari, District: Morigaon, the following person is brooky, appended, as Assistant Professor, with the following terms and conditions mentioned below.

frame of the sproots	Designation	Department	The Post against which the appointment is	Scale of Pay
Alex Postalia Lanca NG I	Assistant Professor	Assamese	Made Vice Sri Dinesh Chandra Nath, retired	Rs. 15,600-39,100/ + AGP-6000/

This has the approval of Govt. Vide No. AHI. 440/2014/75, dated 11.11.2015 as per authority of hiszoce SIQ Department letter. No. 151.5/2005/Vol VI/76, dated 30.03-2012

toms and conditions

- The exposited Assistant Profession will be entitled to enjoy regular 0.6.C/ scale of pay of 6s. 15:500-39.100. • AGP 6000, with other allowances as per rule var admissible.
- The opposintee concerned will have to branch on undertoking before joining in the college on prescribed by the transce (Budget) Department vide its letter No BW 3-2003/PE/11//1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Bules along with the joining report.

Sd/ {B. L. Sarma} Director of Higher Education, Assam, Kahilipara, Guwahati-19.

Filemo No. DHE/CL/AC/NET/STET/57/2017/201-A

Dated Kahilipara, the, 25th January/2018

opy to

- 1. The Principal Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati 6.
- 2 The Principal, Morrabari College, Moirabari, District-Morigaon, with reference to his letter No. MC/URE 1(a)/739-10412/2017, dated, 24-10-2017. He is directed to certify confirming that there is no court associated against the said post /incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works /academic activities as per job chart, and report compliance.
- 8 The Treasury Officer, Morigaon.
- The Person Concerned (Mrs Purabi Isalita) She is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.

5 The Guard File

arrested

Dy Director of Higher Education, Assam, (A) Kahilipara, Guwahati-19.

PERSONAL COLLECT

Supply Chain. Eligibility: 10+2 with experience in supply system Salary: 10000/-+ Food on duty. Interested candidates can call: 2467000. 5V/1 163/2

Required Branch Manager 20000+, Graduate Sales/ Showroom Executive 8000-12000, HS (M/F), Back Office (F) 8000, HS. Contact: 98640-21012, 70020-35845, 70869 61530 SV/P/4398/1

Applications are invited eligible candidates havin UGC norms with NET/SLET/ SET requirement) Ph.D. (in requirement) Ph.D. (in accordance with UGC Regulations 2009), M.Phil (obtained on or before 10.07.2009) excluding candidates obtained M.Phil. Ph.D. degree from off campus centra for the following visional post of Assistant Professor against the UGC Revised pay scale of Rs. 15000-31006. UGC scale of Rs. 15000-39100/-AGP Rs. 6000/- with other llowithces as per rule

THE ASSAM TRIBUNI

04-03-2017

Assistant Professor,
 Assistant Professor,
 Asserved | (As per Roster point No. 23)
 Application along with bio-data and self attested testimonials

and self attested testimonials from H.S.L.C. onwards along with a demand draft of Rs. 1500/- only (non refundable) drawn in favour of Principal, Molrabarl College, Molrabarl payable at United Bank of India, Molrabarl Branch should reach within 20 days from the date of publication of this advertisement. The candidates must have a PRC and must know local Languages. The age of candidate should not exceed 43 years as on 01.01.2017 and relaxable up to 5 years for SC/ ST candidates. In service candidates must apply through proper channel. Incomplete application shall be rejected. No and D.A. Is admissible at

the time of interview. Principal/Secretary Moirabari College Moirabari : Morigaon : Assam PIN-782126

CD/SV/P/4465/1

Urgently required for a reputed in Guwahati Housewives, Retired person Businessman, 84861-67122. SV/P/A0050/1

SENIOR SALES MANAGER WITH MINIMUM 1-2 YEARS EXPERIENCE IN CEMENT/ STEEL OTHER RELATED INDUSTRY IN N.E. REGION REQUIRED FOR AAC BLOCK COMPANY, MAIL: director.powerliteanc@ gmall.com SV/P/A0054/1

Required Sr. Civil Engg /lr. Civil Engg/Service Manager (Automobile Two Wheeler)/ Accountant/Back Office Exe. in Ghy. Salary negotiable. Cont. 9706531859 SV/P/4456/1

Bohagi Mustard Oil Company required Sales Officer (S.O.) for Assam with one year distribution appointment experience in FMCG or Mustard Oil. Salary Rs. 15,000/- with PF and ESI, allowance extra: Qly : Graduate (Male) Phone : 70860-27132, 90858-64428. E-mail : m.n. associateghy38 user@gmail.com SV/P/4500/2

Required 1) Accountant - 1 post minimum 6 years experience. Salary : 20,000/- per month. 2) Service Manager I post, ininimum 3 years experience. Salary : 20,000/- per month. Contact detail : Rubu Meena, Ph. No. 98560-84271. Email rje.kobelco@yahoo.com SV/P/4503/1

Urgently required faculty B. Tech (Electrical Engg.) with min. 3 years experience and Beautician (having min. 1 year diploma certificate) with min. 3 years experience for an Educational Institute. Interested Candidates may apply with Biodata on or before 06-03-2017 at Kamrup Educational Trust, House No.20, HR Path, Bye Lane-6, Zoo Road Tiniali, Guwahati-03, Ph. No. 9707012176 / 9854362095 / 0361 - 2462735 SV/P/4498/1

For pick up of Classified Advertisements rom your doorstep ...

Ph: 97060-43680 or 70860-44611

gmail.com 9678636504 Website www.lotustraders.in. SV/P/4470/1

Typing Shop with Internet at Zoo Rd. urgently requires expert Comp. Typist. Contact: Comp. Ty 9435041537 SV/P/4471/3

URGENTLY REQUIRED 06 DIVISIONAL PROJECT MANAGER, 12 SENIOR PROJECT MANAGER & 30 PROJECT MANAGER FOR PROMOTING LARGEST CUSTOMER LOYALTY PROJECT OF INDIA INSIDE NORTH-EAST. SALARY 20,000/- TO 50,000/- + INCENTIVES. MINIMUM QUALIFICATION GRADUATION, MAIL YOUR BIODATA needs.service@gmail.com ON OR BEFORE 6TH MARCH, 2017. FOR DETAILS PLEASE CALL: 9864029201. 7577041453.

Require High School Teacher in Maths and Science immediately. Salary negotiable. Contact: D D Baruah Academy, Sixmile, Chachal Rd. Ghy-22. Phone: 9954757340 SV/P/4476/2

5V/P/4473/1

Direct Joining: Callcentre, Showroom. Security. Packaging, Mechanical Helper. Salary above- 8000/-, 87944-90297 SV/P/A0063/3

Leading company provides income opportunities at Guwahati for age above 30(+). Minimum earning 30000(+) 9864012461 SV/P/A0061/2

Direct joining: Receptionist, Callcentre. Showroom, Dataentry, Hotel/Company Staff. 9508914096, 8486272376. SV/P/A0060/1

Earn excellent earnings. Part time work Dynamic allowances, Housewives, Retired persons. 98640-77284. SV/P/A0055/8

Special Homebased Dataentry Project Handwriting & Datatyping earn- 15000/- (p.m.) (T&C)-09706541101/ 9706572292 SV/P/4180/8

Fashion Des Beautician Interior & Tra CD/Edu/P9429

SPOKEN EN JOIN PERFECT

FOR BEST IELTS ENGLISH, PERS DEVELOPMENT TRAINING. #8450 SE/P/9551/10

Speak English in Fluency guarante Personality De Classes!! North E. Spoken English Insti vears! GCC- al Restaurant, Zoo Re Ph.: 9085060986. SE/P/A0048/8

Spoken English, 1 development, Mi Classes for Indies, Ki Beltola, 70358-712 SE/P/9391/10

Learn Spoken Englis Grammar with e faculty, 100% resul Chandmari, 97069 SE/P/9554/10

Affordable customi for accent training skills personality d Ahead 8811023613 SE/P/4393/10

COMPUT

SALE/PURCHAS OLD LAPTOP, CO CLINIC. GUWAHATI. 9864074618, 9435

Comp/P/A0038/12

SEMINA



2 9127020999 / 2 for appointment and pertificate at the r

CD/Seminar/4532/1

Scanned with CamScanner



OFFICE OF THE PRINCIPAL

MOIRABARI COLLEGE

MOIRABARI :: MORIGAON :: ASSAM

PIN-782126

NAAC Grade B++

Phone: 03678-255225 (O)

Date: 28-04-2017

94356-50674 (M)

Memo No.MC/

From:- Dr. Samsuddin Ahmed, M.Com,LL.B,Ph.D Principal & Secretary Moirabari College,Moirabari E.Mail: principalmoirabaricollege@gmail.com

www: moirabaricollege.org

To whom it may concern

The post of Assistant Professor in the dept. of Assamese, Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to retirement of Sri Dinesh Chandra Nath on 30-09-2014 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam.

Principal

Moirabari College

Principal

MOIRABARI COLLEGE

Moirabari, Mortgaon, Assam



GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No DHE/CE/AC/NET/SLET/01/2021/101

Dated Kahilipara, the 06-0.

ORDER

In exercise of the authority conferred under provision of Rules. 7(a) of the Assam (
Imployees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Se
Committee and the Governing Body's resolution No. 01, dated 05-12-2020 of the Governing B
Moirabari College, Moirabari, District- Morigaon, the following person is hereby appoin
Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person	Designation	Department	The Post against which the appointment is made	Scale of p
Abdul Goni, U.R., as per Roster Point No. 20, (NET, SLET)	Assistant Professor	Arabic	Vice Mrs. Halima Khatun, retired.	Rs. 57,700-1,82

This has the approval of Govt. vide No. AHE.28/2020/4, dated 04-02-2020.

Terms and conditions:-

- The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of Rs. 57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.
- The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the coliprescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.
- 3 This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR a undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of recunsatisfactory PVR.

Sd/- G. Phukan, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19.
Dated Kahilipara, the 06-02-

Memo No DHE/CE/AC/NET/SLET/01/2021/101-A Copy to:-

- The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Gunvahati-6
- 2. The Principal, Molrabari College, Molrabari, District- Morigaon, with reference to his let MC/DHE/1(a)901-11583/2020, dated 31-12-2020. He is directed to certify confirming the is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining reprauthority should allot routine works/ academic activities as per job chart and compliance.
- 3. The Treasury Officer, Morigaon.
- The person concerned (Abdul Goni). He is directed to submit the undertaking on t pension policy alongwith the joining report to the Principal.

5. The Guard File. Attested

Director of Higher Education, Assam

Scanned with CamScanner

Scanned with CamScanner

THE SALE PROPERTY.

ADVERTISEMENT

how for award of Ph D and procedure for amount of PPUD impress Heightins 2020 shalles properties for the PYD PUT SET services for the PYD PUT SET services for the PYD PUT SET services for the PYD PUT SET procedure of procedure for procedure of procedure for procedure of put services procedure for the PYD PUT SET procedure for procedure for the PYD PUT SET procedure for procedure for put services procedure for procedure procedure for procedure procedure for procedure for procedure for procedure procedure procedure for procedure pro apper Publications can be quied and submitted on the feel of sterview and not beyond to apper the cardidate should be ago of the cardidate should the more than 36 years as on 01.2020 with reliantation of 5 on the CCCL PMD candidates of 3 years for OBC/MORO middlets. and 3 years for OBC-MOGE Candidates. Salary will be as according to UGC Scale of Pay and other allowances as per rule. The candidate must have Permanend Revolución Centicate. (PRC) and must know local language in service candidate must province candidate with NOC from the concerned with NOC from the concerned multiple.

ve hursesti ong disease i lieuwi (Phincipal, Migishan College, ninahan: Mariyanni (Assam) yahibi et Under Blanc of Hala (B)), Morathani Branch, must ach tie undersigned wähni 15 filench days from the date of declaration of his adventament, in advertisement is alia-mitable in the College parial inotatricollegeannins on in his VDA will be paid Incomplete stication will be reacted at the ne of scrully and on call letter the insued to such candidates. Sid-D. Samuel to such candidates. Sid-D. Samuel to such candidates. Morathani (College Morathani (College Morathani (Moragaon)

CD/SV/BL000394/1

SFS School Narengi, Guwahati is looking for 111 A Graphic

Qoom Dooms College advertisement published in The Assem Tritsim and The Datinh, Januambhumi on 19 of 2020 and corrigentum published on 20 on 2020 and 21 on 2020 on the same news, papers, respectively, for the posts of Assistant Professor in Economics, Political posts of Assistant Protessor in Economics, Political Science, History, Commerce and Hindi within 10then) days from the date of publication of this addendum.

Sd/- Principal/Se Doom Dooma College P.O. Rupai Siding-786153 Dist. Tinsukia, Assam

D/SV/Addendom/81.001996

Urgently required a qualified Special Falucator for Den Bosco School Ramfalbit, Dist. Kokrajbar, Assam Salary is negotiable Contact +91 7002/908783, +91-98541 55729

SV/P/SCOON434/1

Direct joining- Accountant, Shownson, Manager, Banking, Dataentry, Supervisor, Hotel, LML, Receptionist, 88767

SV/P/NP000709/1

Required Engineers for Industry Mechanical, Electrical, Civil, Electronics Telecommunication. chemist, Microbiology

SV/P/BP000331/1

Urgent Shopping Mall (M)-7500/, Back Office, Credit Card, Accountant, Telecatler, 7002687329, 8638666089 \$V/P/BP000332/1

Applications are invited for the following Posts of Lecturer-(1)Education 02, (2) English02 (3) Political Science 02 (4) Mathematics 01 (5) Bottany 01 (6) Zoology 01 (7) Physics 01 (8) Chemistry 01. (8) Chemistry 01.
Qualification MA/ M.Sc (Regular), (B.Ed Preferable), Salary Negotiable. Interested candidates may contact with testimonials on or before 07.10.2020. Principal. O7.10.2020. Principal, Anandaram Baruah Academy, Bijni. Contact No. +913668295004, 9957719711, 9707515364. Email arbabijni. 2009@gmail.com. 5V/9/BH000330/1

Direct joining required for Guwahati, Assam, Silchar local 9th to Graduate Male/ Female. Post- Ground Staff, Supervisor,

Vatican manen urges

ng ding its controa tote-ment over bish-

Assists
Political rice was Arch Assurasillagher, the Viti-ine 2 of Minister, who because China in his re-stress pet, Gallagher de ntin the West as a adigious freedom. shong the Trump

and sharsh criticism

orged a greater commitment from fath leaders to stand up for all religious believers. To be a church 'permanentby in a state of mission' has many meanings," Pompeo said, quoting Francis, "Sure ly one of them is to be a church permanently in defence of ba-

man rights." The Vatican hierdefended its agreement with Chiro, Saying it is purely an ecclesiastical matter about hisbop normaAsked on Wednesday hose the Hely See received Pom peo's essay Gallagher told o porters: "It was received exitically." He also said the presunity of Pompeo's visit to the US election, was "one of the reasons why the Holy Eather is not receiving the Secretary of State." Pumpeoinstead will meet on Thursday with Galtagber and the Vatican Secritary of State, Cardinal Pietro Parolin, at the Vatican. - AP



P.O.: is wairing face masks to help protect against the spread of the coronavirus line blade planes aftend of the upcoming Chuseok holiday, the Korean sersion of CDXSVIRLING Day at the domestic light terminal of Gimpo airport in Seout, South Korea on an arms of the CDXSVIRLING CONTROL OF THE CONTROL OF

EDU ONLINE killed as CLASSES an storm rgdca, ce HQ in DTP, PRI STENOGHANISTAN

ACADEM Sept 30: One po-GHY-05 Pas killed and two Edu/P/SPOen the Taliban at-



nd equipment at the CD/Edu/At fire as a result of a ting de building.

EU Commission issues report critical of Poland, Hungary

BRUSSELS, Sept 30: Democratic standards are facing "important chaffenges" in some European Union member countries, particularly in Hungary and Poland, where the judicial systems are under threat, the EU's executive commission said on Wednes day in its first report on adherence to the rule of law.

The European Commis-sion depicted a bleak situation in the two countries. Its wide-ranging audit found that prosecution of high-level corruption in Hungary "remains very limited," and deemed Poland deficient in the four

before the leaders of the EU 27-member nations meet Brussels for a two-day sur mit, could have repercussio

While the leaders has agreed in principle on a 1 trillion-euro-economic rece ery package for 2021,202 they have yet to find comm ground on a distribution mea anism because many cor tries insist the money shor be linked to the respect of re of law standards

Poland and Hungary, wh believe they are being unfa by targeted, are opposed to

Principal MOTRABARI COLLEGE Moiratan, Morigaun 'Assan



Dr. Samsuddin Ahmed, Mcomil BPhD

Ph. - 94356 50674 / 9101409989 e-mail : principalmoirabaricollege@gmail.com website : www.moirabaricollege.org

Principal & Secretary

Re-Accredited ' B++ ' Grade by NAAC

Memo No. MC/

Date 31-12-2020

To whom it may concern

The post of Assistant Professor in the department of Arabic (Unreserved), Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to retirement of Mrs Halima Khatun, Associate Professor of the College on 31-10-2020 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam

Moirabari College

Principal MOTRABARI COLLEGE MOTRABARI, MOTIGADA 'ASS

On 5th December 2020 a sitting of the Selection Committee was held in the College premises for screening and evaluation the applications. A total No. of 1½ candidates appeared before the Selection Committee for interview and evaluation for the post of Assistant Professor in Arabic (Unreserved). After verifying the academic records, Research contribution, Teaching Experience & other extracurricular activities of the appearing candidates as per guidelines, ABDUL GONI has been selected by the Selection Committee and forwarded to the Governing Body for necessary approval of the DHE, Assam

Signature of Members, Selection Committee

gnature	of Members, Selection Committee	
Sl.No 1.	Name Prof. (Dr.) Dilip Bora Prof. in MIL & LS, Gauhati University Chairperson of the Selection Committee Nominee of Governing Body President Dr. Samsuddin Ahmed Principal, Moirabari College	Signature OS(IMWIN) OS(IMWIN)
3	Prof. Rekibuddin Ahmed Head of the Deptt. of Persian, Gauhati University VC's Nominee	Canpari Cuive sity
4	Mr. Habibur Rahman Retired vice Principal, ADP College, Nagaon (Assam) VC's Nominee	Jun 5/12/20
5	Dr. Ibrahim Ali Associate Professor, Deptt. of Arabic Rangia College, Kamrup (Assam) Subject Expert	15/12/20 m
6	Mr. Mozaddique Arif Associate Professor in Arabic Rupahi College, Nagaon (Assam) Subject Expert	And sociale Professor Deptt of Araus Runahi College Naga
7	Dr. Abdul Latif Ansary Head of the Deptt. of Arabic Moirabari College	Restatio

Associate Prof. 6 HoD Dept. of Arabic: Moirab et College Moiraban: Morigson (Assam)

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/163/2022/58

Dated Kahllipara, the 23-09-2022

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.02, dated 31-03-2022 of the Governing Body of Molrabari College, Molrabari, District-Morigaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the person(s)	Designation	Department	The Post against which the appointment is made	
Moniram Engleng, ST(H), as per R.P. No.10, (NET)	Assistant Professor	History	Vice Md. Soflul Islam, retired.	Rs.57,700-1,82,400/-

This has the approval of Govt. vide ECF No.225547, dated 16-09-2022.

Terms and conditions:-

- 1. The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.
- 2. The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the Joining report.
- 3. This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.
- If the selected candidate or onyone of his family member has been enjoying the benefit under "Orunodol" Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining.

5df- Dharma Kanta Mili, ACS Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19, Dated Kahilipara, the 23-09-2022

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/163/2022/58-A Copy for information and necessary action to:-

- 1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
- 2. The Principal, Molrabari College, Molrabari, District-Morigaon, with reference to his letter No.MC/DHE.1(A)/947-11787/2022, dated 04-04-2022. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
- 3. The Treasury Officer, Morigaon Treasury.
- 4. The person concerned (Moniram Engleng). He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the joining report to the Principal.

5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19,

**OIRABARI COLLEGE



IN 11989/55 141 TEL 1394 MINI, 2 MIN. RENT & 3242 ME IDAINIK ASAM (Assamese Delly I VOL 57 NO. 189 (GUWAHATI, TUESDAY, FEBRUARY 15, 2022 178) 21(P)

come for secretaries of the vacant senctioned peat of Assistant Professor in 1: Assemble: 1 Post (Reserved for OBCANOBC, 14.10

Roster Poirt No. 6)
2. English: 2 Poster
(Unreserve I, Roster Point No.

6 111

1 04

463 PH. 4

1.0714 45-11

i kráj

hanie. katu Hafig

Y 1014.

biblical

4410

BIYK

4414

41

ल

-218

Martin. Fort Fefa

নোসক

নবল্ব

बांबादन

80/841

4 24

REP 1444 4 44 मभुग শহিত ব্যাহা marca

ters sust fieln

THE

3 & Reserved for EWS Floster

3 A Reserved for EWS Roster Point No. 9] 3. Education: 1 Post (Reserved for PwD, Roster Point No. 1)

4. Economics: 1 Post (Reserved for ST(P), Novter Point No. 15)

Point No. 15)
5. Bolany: 1 Post (Unreserved, Roster Point No. 27)

Age: The age of the andidate should not exceed 38 years as on 01.01.2022 with relaxation of 5 years for SC/ST, 3 years for OBC/ MOBC and 10 years for PwO candidates.

Educational qualification as

Education of qualification as per Govt. Office Mamprandum No. AHE 20W 2021/66 stated 24.01/2022. Reference date for acquiring qualification as on the last date for submitting applications. Eligibility like M PhiliPh DiSembar Papir Publications can be acquired and submitted on the date of the submitted on the second programme and the submitted on the date of interview and not beyond.

aniemiew and not begond.

The candidates must have
Pérmanent Residential
Certificate (PRC) and must
have ptoticiency in local
language. Candidates in service must apply through proper channel along with NOC from the concerned authority

documents along with a Domand Draft of Rs. 2,000/-Domard Draft of Rs. 2,000/ (Norwshindable) only drawn in layour in Principal, B.P.Chaliha College, Nagarbera psyable at SSI Merze Branch imast reach the undersigned within 15 (fitners) days from the date of publication of this advertisement incomplete explication shall be rejected. The systems will be intimised should the interview Broughe-mal, No TA DA will be paid for attending the interview Srd. Principal & Secretary B.P.Chaliha College, Negarbera P.O.Nagerbera, 781127

Concinent.

A minimum across as allowated in the Academic Parkinsment in the Academic Parkinsment indicator (API) based on performance an Agreemb III for direct removed or the Academic Parkinsment of College

A releasible of 5% may be provided at the grackula and marker's level for the Schmidter of the Chair Schmidter Tribe-Differently Abled (Physically and Visually differently abled passages by the suppose of alloway and academic record during direct parkets based on continuous direct record during direct marks promiserate based on continuous direct parkets and procedures.

A releasion of 5% may be provided direct Master Degree give to 1910 Degree heads and the procedures of the direct during direct parkets and direct during direct parkets during the perspective of the perspective of the perspective of the perspective of these and direct during direct durin

A namenum of 110 Receipt Score as per Appendis II al Tetre 2.

Score as per Appendix II at Tativa 2.

Aspituation should be in the 3 secrited proforms assured by the 19 secrited proforms assured by the 19 secrited proforms assured by the 19 secret place. The secret place is the 19 secret place is the 19 secret place in the 19 secret place in the 19 secret place is the 19 secret place in the 19 secret pla

President Governing Body Bissipers College

ADVERTISEMENT

ANY ENTISE METEL

INDIFICATION OF DISTRIBUTION
CHECK SUPPLIES DISTRIBUTION
CHECK SUPPLIES
C

Email (1) and at testimental troublists Coments from the alight candidates having lainest Urici forms for dress reconstructed posts of Assistant Professors of Assistant Profe

the wave mainsbaricoffeps ac in teo IA/DA will be paid incomplete application will be relected at the dree of activity and no call letter will be mixed to such carefronta. e.44. Dr. Bamsuddin Ahmed

Sdi- Dr. Samsuddin Ahmed Principal/Secretary Moirabart College Dist. Morigeon Pht. 74 2124

COMMERCE COLLEGE GUWAHATI - 781008

linds www.kcdccallegs.ac.le Wallante www.bcdccallege.ac.la. In pursuadince of DHE's little No. DHE/REAMISSON 2015/15/15 dated Kahripara. the 9th Fabruary. 2022. applications, are instead from eligible candidates for the following samethoned posts of Askilland Professor at K.C. Dist Commonce College in ST000-182400 plus other admissible eloggices.

182402 plus other admissible allonatives. 1, Accountancy: One post (ST-I Category-Hoster Point (D): 2 Management: One post (URI Category-Roster Point: IP): 3 Statistics. One post (UPI Part Category-Roster Point: Point: and Imperiors Point: and

Important Points and Terms and Conditions:

Terms and Conditions:

Applicants must apply to the post of Assistant Philips see in prescribed format in the Condition of Assistant Philips see in prescribed format and soft after and configure of the Condition of the Configure of the Configur Instruction and documents
The advantional
qualifications of candidates
should be as per Govt O.M.
No. AHE 230/2921/58 dated
24.01.2022 3. The upper age time of the candidates should be as per prevailing rules of Assem Government. 4. In service candidates have to apply through proper channel with PIOC from the compete of authority. 5. The candidates with NOC term the compete is authority. 5. The candidates must have Permaneut Residential Gertificate of Assam d. Agriculate of the Principal K. C. Den of the Principal K. C. Den of the Principal K. C. Den of the Principal Markette of the Principal delay for the date of publication of the Advertisement No excuse of postal delay will be accepted. B. Interview 10 included in the College Website and Call Jeffers will be sent through F-mail only 9. No TADA will be paid to the candidates called To receive 10 incomplete and defertive about alterna will be recorded the time of scruling and to the candidates called To receive 10 incomplete and defertive about alters will be recorded the time of scruling and to a feet the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms of the time of scruling and the sent terms and the sent terms of the time of scruling and the sent terms and terms are the sent terms and terms are the sent terms and terms and terms are the sent terms are the sent terms are the sent terms and terms are the sent te

ended at the time of scrutiny

55'- Dr. Hristikesh Barush Principal K. C. Das Commerce College

OFFICE OF THE PRINCIPAL

MOIRABARI COLLEGE

MOIRABARI :: MORIGAON :: ASSAM

PIN-782126

NAAC Grade B++

Phone: 9435650674 (M) 9101409989

Date: 02-04-2022

Memo No.MC/

From: Dr. Samsuddin Ahmed, M.com.II EFE.D.

Principal & Secretary Moirabari College, Moirabari

f. Mail: principalmoirabaricollege@gmail.com

www.moirabaricollege.ac.in

GST No. 18AAAGP1448/125

To whom it may concern

The post of Assistant Professor in the department of History (Reserved ST-H), Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to retirement of Md Saiful Islam, Assistant Professor of the College on 31-03-2022 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam

> (Dr.Samsuddin Ahmed) Principal

Moirabari College

Managar Letter Market and Towns of the M. On 29th March 2022 a sitting of the Selection Committee was held in the College premises for screening and evaluation the applications. A total No. of $\underline{-9}$ candidates appeared before the Selection Committee for interview and evaluation for the post of Assistant Professor in History, Reserved ST(H). After verifying the academic records, Research contribution, Teaching Experience & other extracurricular activities of the appearing candidates as per guidelines, Alonicam Engling has been selected by the Selection Committee and forwarded to the Governing Body for necessary approval of the Director of Higher Education, Assam

SI.No	of Members, Selection Committee Name	Signature
1	Dr. Sharif Uddin Ahmed, Retd. Principal, ADP College, Nagaon, Nominee of GB President	Dahma gies 122
2	Dr. Samsuddin Ahmed Principal, Moirabari College	Down
3	Prof. Rajib Handique . Professor & HoD, History, Gauhati University VC's Nominee	Marion
4	Dr. Uttam Bathari Deptt. of History, Gauhati University VC's Nominee	Mh 29/2/2022
5	Malabika Dihingia Baruah Associate Professor, Deptt. of History Jagiroad College, Morigaon (Assam) Subject Expert	Johnson reni
6	Rekibuddin Ahmed Hazarika Associate Professor in History Rupahi College, Nagaon (Assam) Subject Expert	Regnit 3/22
7	Dr. Shirazul Islam Retd. Associate Professor in History Nagaon College, Nagaon (Assam) Subject Expert	Qfalana
8	Rehana Jesmin Head of the Deptt. of History Moirabari College	R. Jess- 29/3/22

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHIUPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/162/2022/100

Dated Kahilipara, the 23-09-2022

ORDER

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.01, dated 31-03-2022 of the Governing Body of Molrabari College, Molrabari, District-Morigaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the	Designation	Department	the appointment is made	Scale of pay
person(s) Charmin Ara Rahman, U.R.(PwD), as per R.P. No.1, (SLET)	Assistant Professor	Assamese	Vice Mrs. Jahanara Begum, retired.	Rs.57,700-1,82,400/-

This has the approval of Govt. vide ECF No. 225547, dated 16-09-2022.

Terms and conditions:-

- 1. The appointed Assistant Professor will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.
- The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.
- 3. This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.
- 4. If the selected candidate or anyone of his family member has been enjoying the benefit under *Orunodoi* Scheme they have to surrender the benefit of the Scheme by giving undertaking at the time of joining. •

Sd/- Dharma Kanta Mill, ACS Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19, Dated Kahilipara, the 23-09-2022

Memo No.DHE/CE/AC/NET/SLET/162/2022/100-A Copy for information and necessary action to:-

- 1. The Commissioner & Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahatl-6.
- 2. The Principal, Molrabari College, Molrabari, District-Morigaon, with reference to his letter No.MC/DHE.1(A)/948-11788/2022, dated 04-04-2022. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance.
- 3. The Treasury Officer, Morigaon Treasury.
- 4. The person concerned (Charmin Ara Rahman). He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the Joining report to the Principal.

5. The Guard File.

"IOIRABARI COLLEGE

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19,

Scanned with CamScanner

Scanned with ComScanner



HIN TIPED ST. LET TEL JOS NICE & MOL BERT C, 2003 TE IDANIK ABAM ASSEMBLE Delly IVOL 67 NO. 189 (GUWAHATI, TUCGOAY, FEBRUARY 15, 2022 - 75) > (7-5)

...

In the location when the sheart anniholous post of Associate Professor in 1. Associate Professor

ers s FEL 4

(कार्ड |

Held Park

Sire.

प्राप्त म्याद स्थाद स्थाद स्थाद

क्षाज क्यारे मीक्स क्यारे क्यारे

মাসক বাচক संकारक संवादक

वार्तिक वार्तिक विकास विकास विकास विकास क्रमाद्व क्रमाद क्

ग्रम् । विना स्था

3. Education: Intersification of the Poun No. 1)

4. Economics: 1 Post (Reserved for ST(P), Roster Poun No. 1)

5. Bottany: 1 Post (Reserved for ST(P), Roster Poun No. 15)

6. Bottany: 1 Post (Unesceped, Restite Point No. 27)

Age: The age of the candidate should not exceed 35 years as on 01.01.2022 with releasantly of 5 years for SC(ST, 3 years for OBC/MOSC and 10 years for PoO candidates. Education of gualification of the Committee of the Poun No. 10 Poun hr attending the interview. S/d. Principal & Secretary B.P.Chaliha College, Negarbera

P.O.-Negerbers, 761127

APP C. pain of Chapters into, at least 63% consist for an exploration grass to be a consistent or an exploration grass to be a consistent or an exploration grass to be a consistent or an exploration of the consistent of consistent or an exploration of gradient or an exploration of the consistent of

Self Dr. II P Bough, Principal Separgram College

ADVESTILISATIONS AND ADVESTIGATION OF THE CENTIFICATION OF THE CENTIFICA

COMMERCE COLLEGE

DUWAHATI - 281000

White is warn bedeenings - In 10 pursuance of DHE in the No. DEE CEMBERS 50219415 dated Kalenpar, the United Health of the Patriary, 2022, explications, are invited from lightle candidates for Histories surveined point of Astidand Professor at K C Dist Common Collegis Introduced by the United Histories and Collegis Introduced by the United Histories and Parket In Association Composition (ST II Category Roster Points) J. Management: One post (ST II Category Roster Points) J. Management: One post (UII Category Roster Points) J. Management: One post (UIII Category Roster

Important Points and Teims and Conditions:

1. Applicants must apply for the post of Aspirtant Profits and Conditions:

1. Applicants must apply for the post of Aspirtant Profits see in prescribed format (available in DHE, Govt of Aspirtant Profits see in prescribed format (available in DHE, Govt of Aspirtant Aspirtant Profits of Aspirtant Aspi

K. C. Das Commerce College





OFFICE OF THE PRINCIPAL

MOIRABARI COLLEGE

MOIRABARI :: MORIGAON :: ASSAM

PIN-782126

NAAC Grade B++

Phone: 9435650674 (M)

9101409989

Date: 02-04-2022

Memo No.MC/

From Dr. Samsuddin Ahmed, Mcomit Lina Principal & Secretary Moirabari College, Moirabari E. Mail: <u>principalmoirabaricollege@gmail.com</u> www.moirabaricollege.ac.in GST No. 18AAAGP1448J1Z5

To whom it may concern

The post of Assistant Professor in the department of Assamese (Unreserved-PWD), Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to retirement of Jahanara Begum, Assistant Professor of the College on 30-04-2021 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam

(Dr.Samsuddin Ahmed)
Principal
Moirabari College
Principal
Moirabari Sollege
Principal
Moirabari Sollege
Moirabari Sollege
Moirabari Sollege
Moirabari Sollege

cn 29th March 2022 a sitting of the Selection Committee was held in the College premises for screening and evaluation the applications. A total No. of <u>09</u> candidates appeared before the Selection Committee for interview and evaluation for the post of Assistant Professor in Assamese, Unreserved (PWD). After verifying the academic records, Research contribution, Teaching Experience & other extracurricular activities of the appearing candidates as per guidelines, <u>SHARMIN ARA RAHMAN</u> has been selected by the Selection Committee and forwarded to the Governing Body for necessary approval of the Director of Higher Education, Assam

Signature of Members, Selection Committee

SI.No	Name	Signature
1.	Dr. Sharif Uddin Ahmed, Retd. Principal, ADP College, Nagaon Chairperson of the Selection Committee (Nominee of Governing Body President)	(wind 103/21
2	Dr. Samsuddin Ahmed Principal, Moirabari College	33903422
3	Prof. Bibha Bharali Deptt. of Assamese, Gauhati University VC's Nominee	Botanali 29/22
4	Prof. Kamal Uddin Ahmed Deptt. of Assamese, Gauhati University VC's Nominee	Kanka Maria, in
5	Biman Doley Associate Professor & HoD, Assamese Dhing College, Nagaon, (Assam) Subject Expert	PX 19/3/22
6	Dr. Habibur Rahman Associate Professor & HoD, Assamese Jagiroad College, Morigaon (Assam) Subject Expert	29/3/22
7	Dr. Angshuman Das Head of the Deptt. of Assamese Moirabari College	AMIRA



GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/AC/NET/SLET/37/2023/72

Dated Kahilipara, the 25-05-2023

D

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 7(a) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.01, dated 30-01-2023 of the Governing Body of Moirabari College, Moirabari, District- Morigaon, the following person is hereby appointed as Assistant Professor with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the	Designation	Department	The Post against which the appointment is made	
Dr. Sameer Baruah U.R., as per R.P. No. 24, SLET/Ph.D	Assistant Professor	Geography	Vice Md. Abdul Manan, Retired	Rs.57,700-1,82,400/-

This has the approval of Govt. vide Ecf No.295396, dated 06-05-2023

Terms and conditions:

- 1. If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of the incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.
- 2. The appointed Assistant Professor/Librarian will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.57,700-1,82,400/- with other allowances as per rules as admissible.
- The appointee concerned will have to furnish on undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.
- 4. This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.
- 5. If a Candidate or any of his/her family members is availing benefits under the Orunodoi Scheme at the time of the appointment, he/she or the concerned family member shall voluntarily opt out of the Scheme, as per Orunodoi Guidelines for getting appointment to the post.
- 6. The appointee shall also have to furnish a signed undertaking/offidavit at the time of joining as-...Department of Government of Assum do(Name), appointed as......(Designation) in..... hereby solemnly affirm and declare that, I voluntarily and without duress agree to the terms and conditions mentioned in the appointment order. I also solemnly affirm and declare that I satisfy all the qualifying criteria of the post to which I am appointed to. I also declare that I do not have more than one wife living (applicable for male candidates) / have married a person who has wife living (applicable for female candidates). I also further declare that I do not have more than two living children on or after 01-01-2021 from a single or multiple partners. In case of any detection to the contrary in due course, I shall be
- 7. Further, the appointee shall also have to submit a Notarized Affidavit as per provisions of the Personnel(B) Department O.M. No. ABP.78/2021/01, dated 18/11/2021. Format of the affidavit is enclosed in Annexure-I.

Sd/- Dharma Kanta Mili, ACS Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19. Dated Kahilipara, the 25-05-2023

Memo No. DHE/CE/AC/NET/SLET/37/2023/72-A

- 1. The Additional Chief Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6. Copy for information and necessary action to:-
 - The Principal, Molrabari College, Molrabari, District- Morigaon, with reference to his letter No. MC/DHE/1(a)/990-11979/2023 dated. 30-01-2023. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance and also obtain affidavit from the selected candidate concerned with terms and conditions laid down at \$1.6 & 7.
 - 3. The Treasury Officer, Morigaon, Treasury.
 - 4. The person concerned (Dr. Sameer Baruah).He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy alongwith the Joining report to the Principal.

5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam A-Kahilipara, Guwahati-19.

Principal



- re- PH 8638391721

GUNERNATI, WETNESDAY AUGUST 14 2002

Advertisement

ACVERTISEMENT IN DIFFE S Tettor No DHEE/SEMISO/49/2021/1pt/s dated Kahilipara, Opin Feb. 2022 applications are invited in the prescribed hirmst (invalidate in the DHEE s website) with complete backets (including conduct number & E-mail IO) and all testimorial from HEE/SEC consents from the shockets. HSLC onwards from the eligible candidates. having latest UGC norms for direct reconstruent of the lowing vacant sanctioned pos of Assistant Professor at Morrabi

Colege Geography: One Post Roster Point: 24 Category: UR

The educational qualificative and the selection procedure wi

Govt O.M. No. AHE 239/2021 68 dated 24-91-2022 with NET/ SLET/SET The candidate having Ph.D degree in accordance with the UGC (minimum standard and Procedure for award of Ph D degree) Regulation 2009 shall be exempted from NET/SLET/SET

The candidate must have 55% tor equivalent grade point scale) at Master Degree level in the concerned subject. The candidates have to acquire qualification as on last date to submitting applications. Eligibility like M.Phi/Ph.D/Seminar paper Publications can be acquired and submitted on date of interview and

The age of the candidate should not be more than 38 years as on 01/01/2022 with relaxation of 5 years for SC/31 and 3 years for OBC/MOBC and 10 years for PWD candidates. Salary will be as according to UGC Scale of Pay

of

10

15

.1

6/

br,

ıst

nt

nd

in

ce

sty

of

he

15

ite

1a

of

je,

m.

251

No

ite

be

ge 14.

and other allowance as per rule.

The candidate must have permanent Residential Certificate (PRC) and must know local language in service candidate must apply Through Proper Chennel with NOC from the concerned authority

Applications with relevant documents along with a Non-refundable Demand Draft of Rs 1500/- only drawn in favour of Principal Moirabari College. Morigaon payable at Punjab National Bank, Moirabari Branch or may be deposited in SB A/c No 0033010103607. IFSC 0033010103607. IFSC PUNB0003320 must reach to the undersigned within 15 (Fifteen) days from the date of publication of this advertisement. The advertisement is also evallable in the College website www.moirabarlcollege.ac.ln.No TA/DA will be paid Incomplete application will be rejected at the speciation will be reacted at the ne of scrutiny and no call letter ill be issued to such candidate Sdi-Dr. Samsuddin Ahmed Principal/Secretary Moirabari College Dist. Mortisand

PR4-782126

CD/5V/SL000849/1

Z 97068 79929, 97068 79979

CD/Edu/BP001903/9

59% DISCOUNT (GOVI. REG.) (MONTESSORI TRAINING I MONTH) DTP, BEAUTICIAN (MPTI. SILPUKHURI-99542 04556).

Edu/P/NP000194/8

India's No.1 Institute for SSC | BANK RRBIMAT

- Best Faculty - Best Material - Best Femile - Best Mark Test

CD/Edu/ /I

Home tutor available for Science and Maths 6th-10th class at Thana Chariali, Dibrugarh. 8473933756 Edu/P/ZC003230/1

TUITION

"Subham - Tutorial" provides Experienced Male/Female Home Tutors for all Classes (I-XII) Mo. No. 8135830113, 9864312777.

Tuition/P/UP000427/40

Highly experienced Home tutor for (XI-XII) Physics, Chemistry, Mathematics, PCM Point-9387303117.

Turtion/P/ZC002949/29

COACHING

APSC Coaching @ Rs 30,000/only by Sukalp Foundation. Syllabus - Prelims & Mains (GS + CSAT). Duration - 9 month. Online & Offline. Faculties from Assam, Bihar and Delhi For Admission 8749989915/6901625869 www.sukalpfoundation.com Coaching/P/SP001647/16

OFFICE SPACE

An office space of 1650 sqft is available for rent immediately at R.G. Barush Road, Pragati Path, opposite V. Mart. Contact No. 9864067906 OS/RP000453/2

Hostel/RP000455/3

Veg PG Janus Home for students and working boys at Pub-Sarania, Guwahati Phone 70860-76477, 70860-88630 Hostel/P/BP001925/10

For Booking . Classified

Advertisements from your Doorstep/

Online Booking.

Office: 0361-2668804 Email: dvt@assamtribune.com

> Ph: 97068-56447 70860-44611 97060-43680

HOUSE & FLAT

2 BHK @ 36 lakhs 3 BHK @ 42 lakhs flats available at Lalmati opposite of Audi Showroom two hundred meter from NH-17 Contact: 70990-20838, 70990-20848

H&F/P/NP000346/30

UNDER CONSTRUCTION 1400 SQ.FT. PREMIUM 3BHK AVAILABLE AT FORENSIC KAHILIPARA, 7099091333/ 7099047333. VIKASH CONSTRUCTION H&F/P/BP001895/8

Booking open for 2/3 BHK flat at Gakhir Chowk, Boragaon Please contact- 9085939393 8724953866

H&F/P/ZC003132/9

Only one 6 BHK, flat available at Santipur, Opp. Bhutnath. Please 9085939393 contact-8724953866

H&F/P/ZC003133/9

2/3 BHK, 4/5 BHK 2350 sq.ft. penthouse at Zoo Tiniali, flats at Hatigaon, 1280 square feet 2 BHK flat 60 lakhs Lachitnagar, discount for Pensioners 98640-37301

H&F/P/ZC003062/8

Book 3 BHK 1280 sqft @ 60.60 lacs & 1330 @ 62.85 lacs including Parking, Electricity near Games Village, Mittal Auto Zone. #9892129551 H&F/P/SC000105/8

Karti Anglong , Assam. (Driver of vehicle No. A5-23/5053

Gypsy)

NOTICE UNDER ORDER VIRIALE 20 OF THE CODE OF CIVIL PROCEDURE, 1908

Whereas the above noted pellant has filed the aforesaid MAC Appeal challenging the impugned Judgement dated 20 02 2019 in MAC Case No. 205013 permed by MACT Dimense, before the Hombie High Court Kohima Bench wherein you have been impleaded as respondent No You are herety called upon t opear before the Hon'ble Cour on 15.09 2022, in person or by a pleader to act on your behalf Take Notice that in default the matte

will be decided ex-parts Signed and sealed by Order of this Court on this the 10th August, 2022

Sd/- Deputy Registrar (Judicial) Gauheti High Court Kohima Bench

CD/LN/

INTHE GAUHATI HIGH COURT (THE HIGH COURT OF ASSAM NAGALAND, MIZORAM & AFILMACHAL PRADESH)

KOHIMA BENCH ocutory Application (C) No 125/2021

MAC Appeal No. 15 of 2021 he United India Insurance Co. Lid

Mr. Yimkochung Phom & 10 Ors. Shri S Satbir Singh

S/o S Jagir Singh, Owner of the M V bearing reassigned Registration No. AS-05/B-6537 (PSV Bus) Original registration No.NL-04/B-0550. Benganakhowa, Golaghat

_ Respondents.
NOTICE UNDER ORDER V RULE 20 OF THE CODE OF CIVIL PROCEDURE, 1908

Whereas the above noted appellant has filed the aforesaid MAC Appeal challenging the impugned Judgement dated 23.01.2020 in MAC Case No 30/ 23 01 2020 in MAC Case No 302 2014 passed by MACT Dimapur, before the Hon ble High Court Kolama Berich wherein you have been impleaded as respondent No 10 You are hereby called upon in spoes before the Hon-Yue Court on 15 09 2022, in person or by a pleader to act on your behalf. Take Notice that in default the matter will be dockled exparts. Signed and sealed by Order of this Court on this the 10th August, 2021.

August, 2022

Sd/- Deputy Registrar (Judicia Gauhatt High Court Kohima B

(CLASSIFIED ON PAGE 4)



OFFICE OF THE PRINCIPAL

MOIRABARI COLLEGE

MOIRABARI :: MORIGAON :: ASSAM

PIN-782126 NAAC Grade B++

Phone: 9435650674 (M)

Date: 30-01-2023

9101409989

Memo No.MC/

From: Dr. Samsuddin Ahmed, M. COLLERD Principal & Secretary
Moirabari College, Moirabari
E. Mail: <u>principalmoirabaricollege@amail.com</u>
www.moirabaricollege.ac.in
GST No. 18AAAGP14481125

To whom it may concern

The post of Assistant Professor in the department of Geography (Unreserved), Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to retirement of Md Abdul Mannan, Assistant Professor of the College on 30-09-2022 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam

(Dr.Samsuddin Ahmed) Principal Moirabari College

Principal MOIRABARI COLLEGE Moirabari,Morigaon,Assam On 30-12-2022 a sitting of the Selection Committee was held in the College premises for screening and evaluation, the applications. A total No. of 12 candidates appeared before the Selection Committee for interview and evaluation for the post of Assistant Professor in Geography (Unreserved). After verifying the academic records, Research contribution, Teaching Experience & other extracurricular activities of the appearing candidates as per guidelines, SAMEER BARUAH has been selected by the Selection Committee and forwarded to the Governing Body for necessary approval of the Director of Higher Education, Assam

Signature	of N	tembers	Selection	Committee
Signature	OI IV	icilibeis.	Selection	Committee

l.No	Name	Signature
1	Jamal Uddin Ahmed Chairperson of the Selection Committee (President Governing Body)	Jan 12/22
2	Dr. Samsuddin Ahmed Principal, Moirabari College	236/1/021
3	Prof. Ashok Kumar Bora Deptt. of Geography, Gauhati University VC's Nominee	Ble 30 firez
4	Prof. Dhrubajyoti Sahariah Deptt. of Geography, Gauhati University VC's Nominee	03/12/2012
5	Dr. Biman Patowary Asso. Professor, Deptt. of Geography Sonapur College Subject Expert	Degral 30/14/1022
6	Dr. Hahiram Lahakar Asso. Professor, Deptt. of Geography Morigaon College Subject Expert	Blahlave 30/12/22
7	Prof. Mala Moni Kalita Head of the Deptt. of Geography Moirabari College	14 20/12/22

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA, GUWAHATI-19.

ORDER

No.DHE/CE/AC/PL/83/2023/728

Dated Kahilipara, the 10-03-2023

In exercise of the authority conferred under provision of Rules, 5(1) and 7(a), (C) of the Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No.01, dated 23-02-2023, the undermentioned person is hereby appointed as Principal of Moirabari College, P.O. Moirabari, District: Morigaon, with the following terms and conditions mentioned below:

Name of the College	Name of Person	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Moirabari College	Dr. Riazul Hoque	Principal	Vice Dr. Samsuddin Ahmed, retired.	Rs.1,44,200 - 2,18,200/- with special allowances Rs.2,000/- p.m.

This has the approval of Govt. vide No. AHE.56/2013/Pt./1, dated 14-08-2013.

Terms and conditions:-

- If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect / defective or
 if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment
 of the Principal concerned will be cancelled without any prior notice;
- The appointed Principal will be entitled to enjoy regular U.G.C. scale of pay of Rs.1,44,200 -2,18,200/- with special allowances Rs.2,000/- p.m. & other allowances as per rules as admissible.
- 3. The term of appointment is 5(five) years from the date of joining. After 5(five) years the person shall have to appear before selection committee as notified by Govt_/DHE. During the 5(five) years period, the base post of the incumbent will be kept vacant, so that in the event of non selection he can revert back to his base post. The College will not advertise the base post.
- 4. The selected candidate will join within 15 days of receipt of this order.

Sd/- D.K. Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
<u>Kahilipara</u>, <u>Guwahati-19</u>.

Memo No.DHE/CE/AC/PL/83/2023/728-A Copy to:-

Dated Kahilipara, the 10-03-2023

- 1. The Secretary to the Govt. of Assam, Education (Higher) Department, Dispur, Guwahati-6.
- The Accountant General (A&E) Assam, Maidamgaon, Beltola, Guahati-29 for information and necessary action.
- 3. The P.S. to the Vice-Chancellor, Gauhati University, Jalukbari, Guwahati-14.
- The President, Governing Body, Moirabari College, P.O.-Moirabari, District: Morigaon, with reference to his letter No.MC/DHE.1(a)/999-12003/2023, dated 23-02-2023. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent.
- 5. The Treasury Officer, Morigaon Treasury.
- 6/ The person concerned (Dr. Riazul Hoque).

1. The Guard File.

20

Director of Higher Education, Assam Kahilinara Guwahati-19

¥94017 17711

Classified

CLASSIFIEDS





HOUSE & FLAT





Scanned with CamScanner

অনুদান ঘোষণা মুখ্যমন্ত্ৰীৰ 🔳 অসম নাটা সন্মিলনৰ প্ৰতিনিধি দলৰ মুখ্যমন্ত্ৰীক সাক্ষাৎ 🔳

SITUATION VACANT

নাট্য সন্মিলনলৈ ৫ লাখ টকাৰ ■এম এছ এম ইক উদ্বৰ্থনি নিবৰ বাবে চৰকাৰৰ আয়োজন ■ ২৩ ডিচেম্বৰৰপৰা গুৱাহাটীত আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় শীতকালীন বাণিজ্য মেলা

দেবজোতি

জ্যেষ্ঠ অধিবক্তা প্রবীণ চন্দ্র গোহাঁইৰ মৃত্যু

জাগীৰোডত আৰক্ষী জুমুঠি দাহেৰে প্ৰতিবাদ প্রযোগ বাড়েব মন্তব্যক লৈ কুন্ধ আন্তর্গুত্র কাল বাছি নিবাল কাল বাছি নিবাল কাল কাল বাছি নিবাল কাল কাল বাছি নিবাল কিবলি কাল বাছি নিবাল কাল কাল বাছি নিবাল কিবলি কাল বাছিল কাল বাছিল কাল বাছিল কাল কাল কাল কাল কাল কাল কাল কাল বাছিল কাল কাল কাল কাল কাল কাল কাল কাল বাছিল কাল সঞ্চালকপ্রধান ভাস্কৰজ্যোতি মহন্ত

উদ্ঘটনৰ বাবে কংগ্ৰেছ শিৱসাগৰত চাফাই কৰ্মীৰ প্ৰতিবাদ বিধায়কৰ কমিটী

২৩, ২৪ ডিচেম্বৰত নগাঁও মহাবিদ্যালয়ৰ মহাৰজত জয়ন্তীৰ সামৰণী অনুষ্ঠান

Scanned with CamScanner

St. No. 01

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA, GUWAHATI-19

No. DHE/CE/Misc/35/2020/37

Dated Kahilipara, the, $17^{\rm th}$ Dec/2022

From:

Shri Dharma Kanta Mili, ACS, Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati- 19.

To,

The President, Governing Body, Moirabari College, P.O- Moirabari District- Morigaon

Sub:

Permission for advertisement for the post of Principal.

Ref:

Letter No. MC/ DHE.1(a)/960-11878/2022 dtd 22-09-2022

Sir,

In inviting a reference to the subject cited above, I would like to state that you are allowed to advertise the vacant post in at least 2(two) leading news papers having wide publicity for the post of principal of Kaliebar College as per existing UGC Rules and Govt. guidelines in force immediately. The term of principal shall be 5(five) years. Please insert this in the advertisement and request to complete the entire selection process of principal within 45 days.

The matter may be treated as most urgent.

Yours faithfully,

22

Memo No. DHE/CE/Misc/35/2020/37 -A
Copy to :-

Dated Kahilipara, the, 17th Dec/2022

- 1. The Secretary to the Govt. of Assam, Higher Education Department, Dispur, Guwahati-6, for information.
- 2. Guard File.

Director of Higher Education, Assam Kahllipara, Guwahati-19.



Office of the Vice Chancellor, Gauhati University Gopinath Bardoloi Nagar, Jalukbari, Guwahati-781014, Assam, India

Mrinal Jyoti Deka (MBA, M.Phil) Secretary to the Vice Chancellor & **Public Relations Officer**

eMail: mjdeka@gauhati.ac.in secytoyc@gauhati.ac.in

Letter No: GU/VCO/170/2023/03

Date: 11.02.2023

The President, Governing Body Moirabari College Dist. Morigon-782126

: Reg. Interview for the post of Principal, Moirabari College.

Ref.: MC/UN.1/386-11967/2023 dated 23.01.2023.

Sir,

Inviting a reference to the above, I am directed by the Hon'ble Vice Chanceller, Gauhati University to inform you that the interview for the said purpose has been scheduled on 22.02.2023 at 11.00 A.M in the Conference Room of the Vice-Chancellor, Gauhati University.

It is also for your kind information that the University will offer you the venue and some required support for the purpose; however, you are requested to bear all other related expenditures for the said purpose.

This letter has been issued with the approval of the Hon'ble Vice Chancellor, Gauhati University

This is for your information and necessary action.

With Regards

Secretary to the Vice Chancellor Gauhati University

Copy forwarded for information to:

1. Registrar, Gauhati University for kind information

2. Office file

Secretary to the Vice Chancellor Gauhati University

SELECTION COMMITTEE REPORT REGARDING SELECTION OF PRINCIPAL, MOIRABARI COLLEGE, MOIRABARI HELD ON 22-02-2023 IN GAUHATI UNIVERSITY, GUWAHATI – 14

Minutes of the meeting of the Selection Committee held on Wednesday the 22nd day of February 2023 at 2:00 PM in the V.C.'s Conference Room for the purpose of selecting a candidate for appointment as Principal, Moirabari College, Moirabari, Dist. - Morigaon, Assam.

Professor Pratap Jyoti Handique, Hon'ble Vice-Chancellor, Gauhati University was in the chair. Following members of the Selection Committee attended and participated in the meeting: -

Professor Pratap Jyoti Handique

Vice Chancellor, G.U.

Jamal Uddin Ahmed 02 President, GB, Moirabari College, Moirabari

Professor Bibhash Choudhury Dept. of English, G.U.

Dr. Sharif Uddin Ahmed 04 Principal (Retd.), ADP College, Nagaon

Dr. Monoj Kr. Mahanta Principal, Pragjyotish College, Guwahati

Professor Ashok Kumar Bora Dept. of Geography, G.U.

Professor Kamal Uddin Ahmed Dept. of Assamese, G.U.

Professor Bhaben Tanti Dept. of Botany, G.U.

Member Secretary

Member as VC's Nominee

Member, as GB Nominee

Member, as an expert being the Principal

Member, as an expert being the Principal

Member, as an expert being the Principal

: Member, as an Academician

The following resolutions were adopted in the meeting: -

Resolution No. 1

The Selection Committee interviewed the 04, candidates, who had turned up for the interview out of a total ...O. applicants for the post of Principal, MOZRASASS. College. The Committee interviewed the candidates, examined the documents and testimonials to verify the consolidation of marks of each of the candidates. It was then decided to resolve as below.

Prof. Pratap Jyoti Handique, Vice Chancellor, Gauhati University Chairman, Selection Committee

Jamal Uddin Ahmed President, GB Moirabari College, Moirabari

Prof. Bibbash Choudhury Member, VC's Nominee, Selection Committee. Moirabari College, Moirabari

Dr. Sharif Uddin Ahmed Member, GB Nomince Selection Committee, Moirabari College, Moirabari

Dr. Monoj Kr.

Mahanta, Member, as an expert being the Principal Selection Committee Moirabari College Moirabari

Prof. Ashok Kumar

Bora. Member, as an expert being the Principal Selection Committee Moirabari College Moirabari

Prof. Kamal Uddin Ahmed

Member, as an expert being the Principal Selection Committee Moirabari College Moirabari

Prof. Bhaben Tanti, Member as Academician Selection Committee Moirabari College Moirabari

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA ::::::::::::::::::: GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/ACN/177/2023/51

Dated Kahilipara, the 25-05-2023

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No. 2(kha) dated- 28-01-2023 of the Governing Body of Molrabari College, Molrabari, Dist:- Morigaon, the following person is hereby appointed as Grade-IV/ Chowkidar with the following terms and conditi

Name of the Person	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Md. Shirajul Islam, U.R., as per Roster Point No.09	Grade-IV/ Chowkidar (MTS)	Vice Md. Abdul Jabbar, Expired	Rs.12000 – 37500/- + G.P. Rs.3900/-

This has the approval of Govt. vide Ecf. No. 282703 dated-04-05-2023

Terms and conditions:

- 1. If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.
- 2. The appointed Junior Assistant/ Library Assistant/ Laboratory Assistant/ Assistant Librarian/ Grade-IV/ Laboratory Bearer/ Library Bearer/ Chowkidar will be entitled to enjoy regular scale of pay in the Revised Pay Band + Grade pay as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.
- 3. The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the Joining report.
- 4. This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.
- 5. If a Candidate or any of his/her family members is availing benefits under the Orunodoi Scheme at the time of the appointment, he/she or the concerned family member shall voluntarily opt out of the Scheme, as per Orunadoi Guidelines for getting appointment to the post.
- 6. The appointee shall also have to furnish a signed undertaking/affidavit at the time of joining as-"I,.......(Name), appointed as......(Designation) in............Department of Government of Assam do hereby solemnly affirm and declare that, I voluntarily and without duress agree to the terms and conditions mentioned in the appointment order. I also solemnly affirm and declare that I satisfy all the qualifying criteria of the post to which I am appointed to. I also declare that I do not have more than one wife living (applicable for male condidates) / have married a person who has wife living (applicable for female candidates). I also further declare that I do not have more than two living children on or ofter 01-01-2021 from a single or multiple partners. In case of any detection to the contrary in due course, I shall be summarily discharged from the Service."
- 7. Further, the appointee shall also have to submit a Notarized Affidavit as per provisions of the Personnel(B) Department O.M. No. A8P.78/2021/01, dated 18/11/2021. Format of the affidavit is enclosed in Annexure-L

Sd/- Dharma Kanta Mili, ACS Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19. Dated Kahilipara, the 25-05-2023

Memo No. DHE/CE/ACN/177/2023/51-A Copy to:-

- 1. The Additional Chief Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
- 2. The Principal, Moirabari College, Moirabari, Dist:- Morigaon, with reference to his letter No. MC/DHE.1(a)/991-11981/2023 doted 30-01-2023. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance and also obtain affidavit from the selected candidate concerned with terms and conditions laid down at \$1.6 & 7.
- 3. The Treasury Officer, Morigaon, Treasury.
- The person concerned (Md. Shirajul Islam). He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.
- 5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19.

84 years of service to the nation

2021-2023 VOL BE NO 336 OFFI DESCRIPTION TO TRANSMITTERN OFFI PROPERTY OF THE GUMBRAT WEEKERDAY DECEMBER OF THE

Medical flexible timings

Contact Dilip Sarma

ADVERTISEMENT

In pursuance of DHE Assam letter No.DHE/PA Misic/1/2015/PE/117, did 29 07-2022, applications are invited in Standard Form (Assain Gazette Part-IX) alongwith all documents and testimentals for direct recruitment of the following Sanctioned Vacant Grade (V Posts in Moirabari College, Morigeon. The candidates must also mention their Mobile No. and E-mail ID in the Application Form

1 Post (Roster Point No.7) Unreserved, 1 Post (RP No. 8) -Reserved for SC, 1 Post (RP No.9). Reserved for EWS.

Educational Qualification Class VIII passed

Age & other Criteria. The upper age limit of the carelidate should not be more than 40 years as on 01.01.2022 Relaxation of 5 years for ST/SC and 3 years for OBC/MOBC, 2 years for Service man and 10 years for PWD is applicable as per Govt. Guidelines No. ABP6/ 2016/51 dtd 02 09 2020 The candidate must have a Hesidence Permanent Certificate (PRC) and proficiency in local language In service candidates must apply through proper charries A Demand Draft of Rs. 300 (non-refundable) only drawn favour of Principal Moiraberl College, Mongson Payable at Punish National Boris, Moiraberi Branch (IFC Code No PUNB00033701 must reach the understyred within 15 days from the date of publication of this advertisement. No excuse of Postal delay will be accepted Incomplete application will be No TA/DA rejected

picheek Sev- (Dr.Samsuddin Ahmed) Principal/Secretary Moirabari College, Morigaon (Assam) PW4- 782126

SV/P/HC000001/8 Healthy engagement for RTD/ VRS persons (Excellent earning extra). Call Sharma 98540-

SV/P1.000082/22

65740

9859944485

MORIDHAL COLLEGE P.O. MORIDHAL, DIST DHEMAJI ASSAM, PIN - TROOF BITUATION VACANT

In pursuance of the DHE, Assar Letter No. DI #2 CEM/Inc/49/2021 PL/47-A Dtd PL/47-A Dtd Kahilipara, the 03-12-2022 Applications in the DHE'S prescribed format with all testimorable from HSLC all Instructible from HSLC orthwards and other relevant documents along with a bank shall of Rs. 1500r - only (non tehundative) drawn in favour of the Principal, Moriothal College payable at SBi, Dhemaji (SBIN0001426). Branch are invited from eligible candidates for recruitment in the following sanctioned posts of Assistant Professors

1. Political Science : 01 (one) STIPL R.P. No. 35

2 Assenese : 91 (one) SC. R.P. No. 72

Educational Qualification: As pr Boyl OM No AHE 239/2921/08 dtd 24/01/2022 The candidates must have PRC and must kno local language. Applications mus reach the undersigned with 15 days from the date of publication of this advertisement Age 38 year on 01/01/2022 and age relaxation for SC/ST/OBC

For more information: www.morldhalcollege.in

Sel Dr. D Saki Principal, Mandhal College PO Moridial Dist Dhamaj Assam

CD/SV/ 71

Excellent opportunity for Retired A housewives, Leadership jole in financial sector. Earning 50000+ per month Also get foreign Trips Ph 9435145681 SV/P/ZC005211/15

Entrepreneurs Salary + PF + trained & Exp. in Kids school necessary Whatsapp Findata 7637022754 5V/P/ZC005479/3

> Wanted a PGT Chemistry teacher at Itanagar, Arunachal Fradesh Send your man to himborschools/sigma-Leon, 9436228847. Salary 40000+ accommodation . SV/P/ZC005501/2

Urgantly required Fredrissional Hair dresser, Beautician A. Therapist for a new iteasty studio & Sps Phone No. 9859258161 SV/H 000131/1

CORRIGENDUM

J.D.S.G. College, Bokshhat

With reference to the advertisement no CD/SV NL000526/1 published under Situation Vacant 15 09 2022, in your estremed daily for the print(s) of Library Bearer: 01, (Roster point No. 05, ST (P) and Grade IV 01, (Roster point No. 04 (UR)). Please read on

Library Bearer 01 post (Hoster point No. 00), (OBC/ MOBC)

Il) Grede IV: 01 post (Fice point No. 07). (Unreserved) The applications must read the undersigned within filters (15) days from the date of publication of the 275.00 adverticement with a Demond Draft (Non-refundable) of Pla 300/- (Ropees three hundred) only for each explication by sentioning the Boster Point in Invailed Transpar JD 5 G College, Bokakhaf, payasse at Punjab National Bank

N 8.: Incomplete application will be rejected

Inces who have applied earler needs 1 eggly eggin Other terms & conditions will remain same

Sd/- Dr. J. Gogot, Principal J.D.S.G. College, Bokskhat- 785812 Dist: Goleghet (Assem)

CD:CemiSV#L000111/1

......... Online Booking. Office: 0361-2668804 Email:

> Ph: 97068-56447 97060-13680 70860-14611

TO-LET

1600 aq ft. Ind floor shows Epsterite, Salpukhuri ra avgelal in for east Centary GOVOY-82394

For rest. Near Holy Chief School, RCC 2 rooms with strached kitchen, toslet, wide balcony, place for parking 99111 17305 ILTI.0001 to/1

TOLET FOR OFFICE AND SHOP, CHRISTIAN BASTI | regista NALINBALAFATH BOUSE NO. 24, PHN. NO 60031. 44627

TL-P/ZC905418-1

PAYING GUEST

Paramount Cirls PG (for students and working women food included Near NFC Ulubari and Burger King. Convaluate 78 time? 6001442238

PG/P/NPOULD/9/A

NURSING

We provide nursing patient care. Staby Care, old age cure, Call sto1011504 Nursing/P/PP000103.5

Season Home Core, Patriot care Baby care, Others Costact 1002924127, 9678225707 Narsing/P/PP000318-1

Flderly ware A catheret ware at Same available NRS Avoducing Motor Foundation, Gunzbati, Joshai, Dibrogarh, Shilling arrest 3323n, 97070 777a2 Norsing P/Z1.105362/1

Principle Chara 17/77 L. Fac

March Fater A ATTIA Publi

23.13 ser na Lump

wall. Mand

from t Rem

Sale 1

Kuldi Cirra Affinds Pabli

Best

haven my we PAT I KA

telan Mehr Hatq 114 des la

None

1000

াৰ এই খৰচৰপৰা কিমান বুলিও তেও মন্তব্য কৰে।

CD/SV/RL000647/1

Scanned with CamScanner

৯৫ ৷ভটেস্থ্ৰপ্ৰা ংদুপ্পা'ৰ নাট মহোৎসৱ

তি।

> ডিচেম্বৰ ব গোৱালপাৰা

গালনিবাৰী পুনৰ সাব পাই

ববৰণৰা ১৭ ডিচেম্বৰলৈ

না প্ৰয়াত তক্ৰাচাৰ্য ৰাভাই

ব লোৱা, তেওঁৰ অনুজবকহি

কলা কেন্দ্ৰই ৰালনি আৰুত

কলা কেন্দ্ৰই ৰালনি আৰুত

ববৰণৰা ১৭ ডিচেম্বৰলৈ

টি দল আৰু নটি বনিকক

ম্য 'বাযুমুম্মা' বাহিনী সাজ্

বৰ পুৱা ৯-৩০ বজাত নটি

কৰিব বিনিষ্ট নটিকাৰ তলা

যাৰ কালীচৰাৰে। যথম নটি

বাতে বিবেদন মদন ৰাভাৰ

ৰাভাৰ পৰিচালনাত 'ক্যি

জোলোংকা', ২-৩০ বজাত মহাৰাষ্ট্ৰৰণৰা বাং বাংলা অৰি মাৰাঠী ভাষাত 'আলোৰ গান', ১৬ ডিচেম্বৰৰ দিনৰ ১০ বজাত শ্ৰীলকোৰপৰা ইংৰাজী ভাষাত 'মাই ছুইট ৰটেন হৈৰিটেপ'। ২-৩০ বজাত পশ্চিমবংগৰপৰা বাংলা ভাষাত 'অথো হিড়িম্বা কোঠা'। ৫-৩০ বজাত গুৱাহাটীবপৰা অসমীয়া ভাষাত 'এবেণ্ডিৰাছ মেটামফ্টিছ'। ১৭ ডিচেম্বত মুম্বাইবপৰা হিন্দী ভাষাত 'ঝলকানি' আৰু ২-৩০ বজাত আহমেদাবাদৰপৰা গুজৰাটী-হিন্দীত 'পঞ্চো न' ८७६' नाँउक भक्षश्र द'व वृत्ति वापुरपृश्री कला क्कान एवरनवर्गन कार्यमुठी प्यायना কৰিছে। প্ৰতিদিনে সন্ধিয়া ছয় বজাত বাণুংদুগ্নাৰ ঢোতালত পৰিবেশিত নাটৰ शर्योत्नाहना इ'व वृत्ति आत्माक्षकप्रकरन खानिवरेल मिरछ।

াৰ ভেটী ঃ কৃষি বিভাগৰ ায়ক মৃণাল শইকীয়াই

বে ভেটী লোৱা বুলি উঠি ৰ্কত বিষয়া-কৰ্মচাৰীসকলক গালাঘটিৰ কৃষি বিভাগৰ চ উচিত শিক্ষা দিয়াৰ ছে বিভাগটোৰ কাৰ্যালয়ত য়েৰ সামগ্ৰী মজুত বখা करन। देगादन, निधारक মেৰ ভাগত কয় যে ক্যকৰ ৰ বিভাগৰ এতিয়া কোনো য় বিভাগৰ কাম-কাজসমূহ । দিব লাগে। বন্ধ কৰি চাব মাৰ কৃষিজাত সামগ্ৰীৰ टा गरि। कृषि विভागरी। ि एकान श्रद्धांकन स्म। । जिला कृषि विषयावश्वा श्व नामक वृहद शविमानव ।। किन्छ ইয়াৰপৰা কৃষকৰ ।হয়। 'দুবছৰ যদি বৃদ্ধ কৰি ম গম পাম কৃষি বিভাগত াৰু এই খৰচৰপৰা কিমান

উন্নয়ন হৈছে। সেই অনুপাতে কৃষি আৰু কৃষকৰ **डिवान** रेटरह त्न नारे।'— टाउं क्या। বিধায়কগৰাকীয়ে লগতে কয়, 'সদাগ্ৰ অভিযোগ लोहे चारका आमरमवकमकल भवाबरेल नायाग्र। ঘৰতে বহি দৰমহা লয়। তেওঁলোকৰ ওচৰত এটা চহীৰ কাৰণে কৃষকসকলে শাৰী পাতি থাকিব লাগে। পি এম কিখানৰ আমি টাৰ্ণেট বঢ়াবণৰা नोंद्रे। देशांव वात्व धाराधनीय काशंक-शंबठ গ্রামদেরকে চহী নিদিয়ে। কৃষকলৈ অহা কৃষি বীজ কুমকসকলক বিতৰণ কৰা নহয়। কুমকক সামান্য পৰিমাণৰ বীজ দি বাকীখিনি ক'লা वधावड विज्ञी कना हा। एउने नगरड फिल्यांश करन या जी। एक्ष मिछिनन वारव কৃষকসকলে হাহাকাৰ কৰিব লাগে। এটা স্প্ৰে মেচিনৰ বাবে পাঁচশ, হাজাৰ টকা দালালক দিব লাগে। কৃষি বিভাগত ২০ শতাংশহে কাম হয় বাকী ৮০ শতাংশ 'ঘোটালা' হয় বুলি অভিযোগ কৰি চি এম ভিজিলেগৰ ঘাৰা তদন্ত কৰিলে কৃষি বিভাগত বৃহৎ কেলেংকাৰী ওলাই পৰিব বুলিও তেওঁ মন্তব্য কৰে।

আগ্রসাধ কৰাৰ অভিযোগত তেওঁৰ বিৰুদ্ধে এটা গোচৰ কজু তৈভিল। অধ্যক্ষ ইউলামক বৰ্তমান অভ্যাপুৰী থানাত জেৰা কৰি থকা হৈছে।

দিলীপপুৰ প্ৰাথমিক বিদ্যালয়ৰ সপ্তদশ বাৰ্যিক অধিৱেশন

নিজা ৰাত্ৰি দিওঁতা वामनदानता, ३० फिराइयन १ লণিমপুৰ জিলাৰ অসম-সীমাৰ धक्रमीहरी দিলীপপুৰ পণালিগাহানৰ প্রাথমিক বিদ্যালয়ৰ সপ্তদশ चाथिदवशन আজি বার্থিক भागनि शता पुत्रिनीधा কাৰ্যসূচীৰে আৰম্ভ হোৱা अधिदवनान आक्षि अस्त्रिभिना ছাত্র-ছাত্রী, অভিভাবক, সহ-শিক্ষক-শিক্ষয়িত্রীন वर्गाण **গাংশ্ব**তিক শোভাগাত্রা উলিওবা হয়। नामनस्पता উঃ মাঃ বিদ্যালয়ৰ প্ৰধান শিক্ষক मिनीश शास्त्रिकार हिल्लाका भुकान সভাত পৌৰোহিত্য কৰে ডিক্ৰংপৰীয়া जमझाठि श्रीः विमानग्रेन অৱস্বপ্রাপ্ত প্রধান শিক্ষক ছলিবাম দত্ত। মুখা বন্ধা হিচাপে উপস্থিত शादक সাংবাদিক দীপক শর্মা। প্রবক্ত। बाक्षीत (लंध, मामी गरिमणून জিলা ভাত্ৰ সন্থাৰ সভাপতি शीभाष्ट स्वरंग, गांबारागलूबन প্রায় শিঃ স্থিম্পন্ন সভাপতি উপেন গগৈ, প্রকক্তা বীবেন *ç*। ७५, *रकस* अभग अभगक बरमा शेरशक आमि कनि ववदक देखान আমগ্রিড অতিথিয়ে সভাত ভাষণ দিয়ে।

a Company of the Anna State of State of the Company of the Company

THE MEMBRE CHIST CHIEFTS, ASSEMI

ADVERTISEMENT

In pursuance of DHE, Assam letter No.DHE/PA/Misc/1/2016/PE/117, did. 28-07-2022, applications are invited in Standard Form (Assam Gazette Part-IX) alongwith all documents and testimonials for direct recruitment of the following Sanctioned Vacant Grade IV Posts in Moirabarl College, Mortgaon. The candidates must also mention their Mobile No. and E-mail ID in the Application Form.

1 Post (Roster Point No.7)-Unreserved, 1 Post (RP No. 8) -Reserved for SC, 1 Post (RP No.9)- Reserved for

Educational Qualification:

Class VIII passed.

Age & other Criteria: The upper age limit of the candidate should not be more than 40 years as on 01.01.2022. Relaxation of 5 years for ST/SC and 3 years for OBC/MOBC, 2 years for Ex-Servicemen and 10 years for PWD is applicable as per Govt. Guidelines No. ABP.6/ 2016/51 dtd. 02.09.2020. The candidate must have a Permanent Residence Certificate (PRC) and proficiency in local language. In service candidates must apply through proper channel. A Demand Draft of Rs. 300/-(non-refundable) only drawn in favour of Principal, Moirabari College, Morigaon payable at Punjab National Bank, Moirabari Branch (IFC Code No. PUNB0003320) must reach the undersigned within 15 days from the date of publication of this advertisement. No excuse of postal dolay will be accepted. Incomplete application will be rejected. No TA/DA No TA/DA admissible

Sd/-{Dr.Samsuddin Ahmed} Principal/Secretary Moirabari College, Morigaon (Assam) PNA-782126

OFFICE OF THE PRINCIPAL



MOIRABARI COLLEGE

MOIRABARI :: MORIGAON :: ASSAM

PIN-782126 NAAC Grade B++ Phone: 9435650674 (M)

Date: 30-01-2023

9101409989

Memo No.MC/

From: Dr. Samsuddin Ahmed, M. Com, LL B.Ph.D. Principal & Secretary Moirabari College, Moirabari E.Mail: principalmoirabaricollege@gmail.com www: moirabaricollege.ac.in GST No. 18AAAGP1448J1Z5

To whom it may concern

The post of Grade-IV (EWS), Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to expired of Late Abdul Jabbar, Grade-IV employee (Unreserved) of the College on 21-05-2022 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam

> (Dr.Samsuddin Ahmed) Principal Moirabari College

> > Principal MOIRABARI COLLEGE Moirabari, Morigaon, Assara

On 18-01-2023 a sitting of the Selection Committee was held in the College premises for screening and evaluation of the applications. A total No. of 05 candidates appeared before the Selection Committee for interview and evaluation for the post of Grade-IV employee (EWS). After Written Test verifying the academic records & Viva-voce of the appearing candidates as per guidelines, Shirzain 15 km has been selected by the Selection Committee and forwarded to the Governing Body for having necessary approval of the Director of Higher Education, Assam

Signature of Members, Selection Committee

SI.No	Name	Signature
1	Jamal Uddin Ahmed Chairperson of the Selection Committee (President, Governing Body)	18 (1) 2.3 Year of the College
2	Dr. Samsuddin Ahmed Principal, Moirabari College	MOIRABARI COLLEGE Moirabari, Morigaon, Assam
3	Dr. Angshuman Das Associate Professor & HoD, Assamese Moirabari College	A 18/01/23.

No.DHE/CE/ACN/178/2023/49

Dated Kahilipara, the 25-05-2023

ORDER

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No. 2(kaa) dated- 28-01-2023 of the Governing Body of Molrabari College, Molrabari, Dist:- Morigaon, the following person is hereby appointed as Grade-IV/

Name of the Person	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Md. Mokibur Rahman, U.R., as per Roster Point No.07	Grade-IV/ Chowkidar (MTS)	Vice Abdul Mozid, Expired	Rs.12000 - 37500/- + G.P. Rs.3900/-

This has the approval of Govt. vide Ecf No. 282703 dated-04-05-2023

Terms and conditions:

- If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any
 procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent
 concerned will be cancelled without any prior notice.
- The appointed Junior Assistant/ Library Assistant/ Laboratory Assistant/ Assistant Librarian/ Grade-IV/ Laboratory Bearer/ Library Bearer/ Chowkidar will be entitled to enjoy regular scale of pay in the Revised Pay Band + Grade pay as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.
- The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as
 prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt./11/1, dated 25-012005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.
- This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.
- If a Candidate or any of his/her family members is availing benefits under the Orunodal Scheme at the time of the appointment, he/she or the concerned family member shall valuntarily opt out of the Scheme, as per Orunodal Guidelines for getting appointment to the post.
- Further, the appointee shall also have to submit a Notorized Affidavit as per provisions of the Personnel(B) Department O.M. No. ABP.78/2021/01, dated 18/11/2021. Format of the affidavit is enclosed in Annexure-I.

Sd/- Dharma Kanta Mili, ACS
Director of Higher Education, Assam
Kahilipara, Guwahati-19,
Dated Kahilipara, the 25-05-2023

Memo No. DHE/CE/ACN/178/2023/49-A Copy to:-

- The Additional Chief Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
- 2. The Principal, Molrabarl College, Molrabarl, Dist:- Morigaon, with reference to his letter No. MC/DHE.1(a)/991-11980/2023 dated 30-01-2023. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance and also obtain affidavit from the selected candidate concerned with terms and conditions laid down at SI.6 & 7.
- 3. The Treasury Officer, Morigaon, Treasury.
- The person concerned (Md. Mokibur Rahman). He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the joining report to the Principal.

5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19.











্য ডিচেম্বৰ ঃ গোৱালপাৰা गाननिवानी भूनव সाब शाह धवनभना ১१ ७िएए घवरेला। দা প্ৰয়াত ওক্ৰাচাৰ্য ৰাভাই वि मा। भाग द्वीखंब (अंडे া লোৱা, তেওঁৰ অনুজবগই কলা কেন্দ্ৰ'ৰ শালনি আৰত াৰৰপৰা ১৭ ডিচেম্বৰলৈ ট্যি দল আৰু নট্যি ৰসিকক ्या 'वापूरम्सा' वाहिनी माञ् ৰৰ পুৱা ৯-৩০ নজাত নটি কৰিব বিশিষ্ট নাট্যকাৰ তথা মাৰ কালীচৰণে। প্ৰথম নাট াযাত নিৰেদৰ্ন মদন ৰাভাৰ বাভাৰ গৰিচালনাত 'খাযি

জোলোংকা', ২-৩০ বজাত মহাৰাষ্ট্ৰৰণৰা বাং বাংলা অৰি মাৰাঠী ভাষাত 'আলোৰ গানা', ১৬ ডিচেম্বৰৰ দিনৰ ১০ বজাত শ্ৰীলংকাৰণৰা ইবোজী ভাষাত 'মাই ছুইট ৰটেন 'হেৰিটেগ'। ২-৩০ বঞ্জান্ত পশ্চিমবংগৰপৰা বাংলা ভাষাত 'जर्ला हिड़िया काठी'। १-७० वहाड গুৰাহাটীৰপৰা অসমীয়া ভাষাত 'এৰেভিৰাছ মেটামক্চিছ'৷ ১৭ ডিচেম্বৰত মুম্বাইবপৰা হিন্দী ভাষাত 'কলকানি' আৰু ২-৩০ নঞ্জাত আহমেনাবানৰপৰা ওজৰাটী-হিন্দীত 'প্ৰেন न' एडइ' नांक्कि मधान् र'व वृत्ति वापूरपृथा কলা কেন্দ্ৰৰ ভ্ৰফৰণৰা কাৰ্যসূচী ঘোষণা कविए। श्रीकिमित्न अभिन्ना एन वर्णाक বাদুংদুগ্গাৰ চোতালত পৰিবেশিত নাটৰ পৰ্যালোচনা হ'ব বুলি আগ্যোজকসকলে **जानिव**रेल मिरह्।

व एडडी लावा यूनि छेठि ৰ্কত বিষয়া-কৰ্মচাৰীসকলক গালাঘাটৰ কৃষি বিভাগৰ উচিত শিক্ষা দিয়াৰ ্ল বিভাগটোৰ কাৰ্যালয়ত য়েৰ সামগ্ৰী মজুত ৰখা करन। ইফালে, विधासक মেৰ আগত কয় যে কৃষকৰ **i** বিভাগৰ এতিয়া কোনো থ বিভাগৰ কাম-কাজসমূহ । भिन लाए।। यक्ष कनि छान মাৰ কৃষিজ্ঞাত সামগ্ৰীৰ ा गरि। कृषि विভाগটো ि एकाव श्रासांकन रूग्र। । जिला कृषि विषयांक्शवा श्व नामछ तुर्द शविभाव ।। কিন্তু ইয়াৰপৰা কৃষকৰ रश्य। 'मृत्रङ्व थमि' तृष कवि में গম পাম কৃষি বিভাগত কি এই খকচৰপৰা কিমান

উন্নয়ন হৈছে। সেই অনুপাতে কৃষি আৰু কৃষকৰ উদ্যান হৈছে নে নাই।'— তেওঁ কনা। বিধায়কগৰাকীয়ে লগতে কয়, 'সদায় অভিযোগ পতি থাকে গ্রামসেরকসকল পথাবলৈ নাযায়। ঘৰতে বহি দৰমহা লয়। তেওঁলোকৰ ওচৰত এটা চহীৰ কাৰণে কৃষকসকলে শাৰী পাতি থাকিব লাগে। পি এম কিখানৰ আমি টাগেট বঢ়াবপৰা नारे। हेग्राच वादव श्रद्धांकनीय कार्शक-श्रक्तं धामस्मवदक हरी निभिता। कृयकरेन जरा कृषि বীজ কৃষকসকলক বিতৰণ কৰা নহয়। কৃষকক সামান্য পৰিমাণৰ বীজ দি বাকীখিনি ক'লা বজাৰত বিত্ৰী কৰা হয়।' তেওঁ লগতে षाखिरमाध करन त्य जोंग रख्य भागिनन वादव क्यक्मकरण शशकान कविव लाए। এটা ডেগ্ৰ মেচিনৰ বাবে পাঁচশ, হাজাৰ টকা দালালক দিব লাগে। কৃষি বিভাগত ২০ শতাংশহে কাম হয় বাকী ৮০ শতাংশ 'ঘোটালা' হয় বুলি অভিযোগ কৰি চি এম ভিজিলেগৰ দ্বাৰা ডদন্ত কৰিলে কৃষি বিভাগত বৃহৎ কেলেংকাৰী ওলাই 'পৰিব বুলিও তেওঁ মন্তব্য কৰে।

क्षि नायन मन व्याप्रभादे कमान पानिस्माग्रह एक बेन निकरक बढ़ा छ्यादन कथ् ट्राह्मा संबोध इस्पामक गुरुभान अक्सावृती भागाठ द्याना कवि धना दिहरू।

দিলীপপুৰ প্রাথসিক विमालाग्न সপ্তদশ বার্যিক जिश्वत्वश्न<u>न</u>

নিজা ৰাডৰি দিওঁতা नान्यनदमचा, ३७ डिटाइयन । শবিমপুৰ জিলাৰ অসম-व्हान्द्रशीहरूप গীমাৰ भवागिनादानन भिनीभभून প্রাথমিক বিদ্যালয়ৰ সপ্রদশ वार्थिक थागिरवर्गन ध्वाधि भागवि शस्त्र। मुनिनीसा কাৰ্যসূচীৰে আৰম্ভ হোৱা অধিবেশনৰ আঞ্জি অন্তিমদিনা অত-ছাত্ৰী, অভিভাবক, সং-শিক্ষক শিক্ষয়িত্রীন বুণীঢ়া সাংস্কৃতিক শোভাযাত্রা **उलिखता इस्र। वामनरपता छै:** মাঃ বিদ্যালয়ৰ প্ৰধান শিক্ষক দিলীপ হাজনিকাই উলোধন কৰা মুকলি সভাত द्वीदबादिका करन क्रिकरभनी सा अमजाि शोध विभागाना ভারস্বগ্রাপ্ত প্রধান শিক্ষক ঘণিৰাম দত্তই। মুখা নস্তা হিচাপে উপস্থিত থাকে भारयामिक पीलक सभी। धवन्छ। বাজীব পেশু, সদৌ বাখিমপুৰ জিলা ছাত্ৰ সন্থাৰ সভাপতি শীমান্ত নেওগ, নাৰায়ণপুৰৰ গ্রাঃ শিঃ স্ট্রিটানের সভাগতি **फेर्ड्स शर्ट्स, शर्ट्स वीरन**ा নেওগ, কেন্দ্ৰ সমন্য সমন্যক बद्धान इरिश्नरक आपि कवि वयात्केर्देकान ভামান্তিত অতিথিয়ে সভাত ভাষণ নিয়ে।

The sound and set supply worth

ADVERTISEMENT

In pursuance of DHL Assam letter No DHE/PA/ Misc/1/2016/PE/117, dtd 28-07-2022, applications are invited in Standard Form (Assam Gazette Part (X) alongwith all documents and testimonials for direct recruitment of the following Sanctioned Vecant Grade (V Posts in Moirnbart College, Morigaon. The candidates must also mention their Mobile No. and E-mail ID in the Application Form. 1 Post (floster Point No.7)-Unreserved, 1 Post (FIP No.

8) -Reserved for SC, 1 Post (RP No.9)- Heserved for EWS.

Educational Qualification

Class VIII passed.

Age & other Criteria: The upper age limit of the candidate should not be more than 40 years as on 01,01,2022. Relaxation of 5 01.01.2022. Relaxation of 5 years for ST/SC and 3 years for CBC/MOBC, 2 years for Ex-Servicemen and 10 years for PWD is applicable as per Govt. Guidelines No. ABP/6/2 2016/s1 dtd. 02.09.2020. The candidate must have a Permanent Residence Certificate (PRC) and proficiency in local language. Certificate (PRC) and proficiency in local language in service candidates must apply through proper channel. A Domand Draft of hs. 300/- (non-refundable) only drawn in favour of Principal, Molimbari College Mylange. Moirabari College, Morigaon payable at Punjab National Bank, Moirabarl Branch (IFC Code No. PUNB0003320) must reach the undersigned within 15 days from the date of publication of this advertisement. No excuse of postal delay will be accepted. Incomplete application will be rejected. No TA/DA admissible.

ScV-(Dr.Samsuddin Ahmed) Principal/Secretary Motrabari Cottege,





MOIRABARI COLLEGE

MOIRABARI :: MORIGAON :: ASSAM

PIN-782126 NAAC Grade B++ Phone: 9435650674 (M)

Date: 30-01-2023

9101409989

Memo No.MC/

From: Dr. Samsuddin Ahmed, M. Com, U. B.F. D.
Principal & Secretary
Moirabari College, Moirabari
E. Mail: principalmoirabaricollege@gmail.com
www: moirabaricollege.ac.in
GST No. 18AAAGP1448J125

To whom it may concern

The post of Grade-IV (Unreserved), Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to expired of Late Abdul Mozid, Grade-IV employee (Unreserved) of the College on 03-03-2013 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam

(Dr.Samsuddin Ahmed)
Principal
Moirabari College

Principal MOIRABARI COLLEGE Mairabari, Morigaon, Assam

On 18-01-2023 a sitting of the Selection Committee was held in the College premises for screening and evaluation of the applications. A total No. of 09 candidates appeared before the Selection Committee for interview and evaluation for the post of Grade-IV employee (Un Reserved). After Written Test verifying the academic records & Viva-voce of the appearing candidates as per guidelines, Mokibrin Rahman has been selected by the Selection Committee and forwarded to the Governing Body for having necessary approval of the Director of Higher Education, Assam

SI.No	Name	Signature
1	Jamal Uddin Ahmed Chairperson of the Selection Committee (President, Governing Body)	12 (23 good of the last of the
2	Dr. Samsuddin Ahmed Principal, Moirabari College	3 010 27 shap
3	Dr. Angshuman Das Associate Professor & HoD, Assamese Moirabari College	181:1123

GOVERNMENT OF ASSAM OFFICE OF THE DIRECTOR OF HIGHER EDUCATION, ASSAM KAHILIPARA :::::::::::::::::: GUWAHATI-19.

No.DHE/CE/ACN/179/2023/37

Dated Kahilipara, the 11-05-2023

D

In exercise of power conferred under provision of Rule 7(a) of the "Assam College Employees (Provincialization) Rules, 2010 and on the basis of the recommendation of the Selection Committee and the Governing Body's resolution No. 2(ga) dated- 18-01-2023 of the Governing Body of Molrabari College, Molrabari, Dist:- Morigaon, the following person is hereby appointed as Grade-IV/ Chowkidar with the following terms and conditions mentioned be

Name of the Person	Designation	The Post against which the appointment is made	Scale of pay
Krishna Basfore, S.C., as per Roster Point No.08	Grade-IV/ Chowkidar (MTS)	Vice Suraj All, Retired	Rs.12000 - 37500/- + G.P. Rs.3900/-

This has the approval of Govt. vide Ecf No. 282703 dated-04-05-2023

Terms and conditions:-

- 1. If the resolution of the Governing Body of the college is found to be incorrect /defective or if any procedural lapse is detected regarding selection of the candidate, the appointment of incumbent concerned will be cancelled without any prior notice.
- The appointed Junior Assistant/ Library Assistant/ Laboratory Assistant/ Assistant Librarian/ Grade-IV/ Laboratory Bearer/ Library Bearer/ Chowkidar will be entitled to enjoy regular scale of pay in the Revised Pay Band + Grade pay as per the Assam services (Revision of Pay) Rule ,2017 with other allowances as per rule as admissible.
- 3. The appointee concerned will have to furnish an undertaking before joining in the college as prescribed by the Finance (Budget) Department vide its letter No.BW.3/2003/Pt/11/1, dated 25-01-2005 regarding introduction of "New Pension" Rules along with the joining report.
- This appointment letter is issued in anticipation of receipt of satisfactory PVR and the undersigned reserves the right to cancel the appointment order in case of receipt of unsatisfactory PVR.
- 5. If a Candidate or any of his/her family members is availing benefits under the Orunodol Scheme at the time of the appointment, he/she or the concerned family member shall voluntarily opt out of the Scheme, as per Orunodol Guidelines for getting appointment to the post.
- 6. The appointee shall also have to furnish a signed undertaking/affidavit at the time of joining as-...(Name), appointed as......(Designation) in...............Department of Government of Assam do hereby solemnly affirm and declare that, I voluntarily and without duress agree to the terms and tonditions mentioned in the appointment order. I also solemnly affirm and declare that I satisfy all the qualifying criteria of the post to which I om appointed to. I also declare that I do not have more than one wife living (applicable for male candidates) / have married a person who has wife living (applicable for female candidates). I also further declare that I do not have more than two living children on or after 01-01-2021 from a single or multiple partners. In case of any detection to the contrary in due course, I shall be summarily discharged from the Service.*
- 7. Further, the appointee shall also have to submit a Notarized Affidavit as per provisions of the Personnel(B) Department O.M. No. ABP.78/2021/01, dated 18/11/2021. Format of the affidavit is enclosed in Annexure-I.

Sd/- Dharma Kanta Mill, ACS Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19, Dated Kahilipara, the 25-05-2023

Memo No. DHE/CE/ACN/179/2023/37-A

Copy to:-

- 1. The Additional Chief Secretary to the Govt. of Assam, Education Department, Dispur, Guwahati-6.
- 2. The Principal, Molrabari College, Molrabari, Dist:- Morigaon, with reference to his letter No. MC/DHE.1(a)/991-11982/2023 dated 30-01-2023. He is directed to certify confirming that there is no court case against the said post / Incumbent. While accepting the joining report, the authority should allot routine works/ academic activities as per job chart and report compliance and also obtain affidavit from the selected candidate concerned with terms and conditions laid down at SI.6 & 7.
- The Treasury Officer, Morigoon, Treasury.
- The person concerned (Krishna Basfore). He/She is directed to submit the undertaking on the new pension policy along with the Joining report to the Principal.
- 5. The Guard File.

Director of Higher Education, Assam Kahilipara, Guwahati-19

Scanned with CamScanner











ese Daily : VOL. 56 NO. 129 : GUWAHATI, WEDNESDAY, DECEMBER 14, 2022 : 178 32 (Pages 12) : 1

। ডিচেম্বৰ ঃ গোৱালপাৰা ণালনিবাৰী পুনৰ সাৰ পাই वनगना ५१ फिर्छश्वदेन। ানা প্ৰয়াত গুৱনচাৰ্য ৰাভাই াৰ দ্যা শাল ট্ৰীজ'ৰ সেই া লোৱা, তেওঁৰ অনুজ্বগৃহি क्या क्वस'ने भागनि जान्छ নৰৰপৰা ১৭ ডিচেম্বৰলৈ ि। पन आक नांध वंशिकक या 'वापुरम्धा' वाहिनी माञ् বৰ পুৱা ৯-৩০ বজাত নাট কৰিব বিশিষ্ট নাট্যকাৰ তথা श्रव कालीक्बरण। ध्रथम नांक्र वेषाठ निरंबमनं भ्रमन बाजाव ৰাভাৰ পৰিচালনাত 'ঋথি

জোলোংকা', ২-৩০ বজাত মহাৰাষ্ট্ৰৰপৰা বাং বাংলা অৰি মানাঠী ভাষাত 'আলোৰ গান', ১৬ ডিচেম্বৰৰ দিনৰ ১০ বজাত শ্ৰীলকোৰপৰা ইংৰাজী ভাষাত 'মাই ছুইট ৰটেন 'হেৰিটেগ'। ২-৩০ বজাত পশ্চিমবংগৰপৰা বাংলা ভাষাত 'অথো হিড়িম্বা কোঠা'। ৫-৩০ নজাড ওৱাহাটীৰপৰা অসমীয়া ভাষাত 'এৰেণ্ডিৰাছ भ्योगर्भिष्ट्"। ১৭ फिक्टयवङ मुयादेवलवा হিন্দী ভাষাত 'ঝলকানি' আৰু ২-৩০ বজাত আহমেদাবাদৰপৰা ওজৰাটী-হিন্দীত 'প্ৰেচা ন' ভেছ' নাটক মঞ্ছ হ'ব বুলি বাধুদুেগ্না কলা কেন্দ্ৰৰ ভ্ৰফবপৰা কাৰ্যসূচী ঘোষণা कनिरह। धिरिमिता मिस्रा हा। वलाठ বাদৃংদুগ্নাৰ চোতালত পৰিবেশ্িত নাটৰ श्यीत्नाच्ना इ'व वृशि आत्याक्षकप्रकरण कानियरेन पिछ्।

त (७३) मावा गुलि छेठि ৰ্ণত বিষয়া-কৰ্মচাৰীসকলক গালাঘাটৰ কৃষি বিভাগৰ ১ উচিত শিক্ষা দিয়াৰ জ বিভাগটোৰ কাৰ্যালয়ত য়ৰ সামগ্ৰী মজত বখা কৰে। ইফালে, বিধায়ক ামৰ আগত কয় যে কৃষকৰ ৰ বিভাগৰ এতিয়া কোনো য় বিভাগৰ কাম-কাজসমূহ । भिन लाए।। वद्या कनि छान মাৰ কৃথিজাত সামগ্ৰীৰ टा गरि। कृषि विভाগটো ि एकान श्रद्धांकन रस। । जिला कृषि विषग्नाबर्गबा হাৰ নামত বৃহৎ পৰিমাণৰ 1। किछ ইয়াৰপৰা কৃষকৰ ादम । 'मुक्डून भ**मि वृक्ष** कनि में गम পाम कृषि निर्हागठ कि खंदे चनहनशना किमान

উন্নয়ন হৈছে। সেই অনুপাতে কৃষি আৰু কৃষকৰ **छितान** रेश्टर ल नाई।'— ट्यर्थ करा। বিধায়কগৰাকীয়ে লগতে কয়, 'সদায় ছাভিযোগ পাই থাকো প্রামসেবকসকল পথাবলৈ নাযায়। ঘৰতে বহি দৰমহা লয়। তেওঁলোকৰ ওচৰত এটা চহীৰ কাৰণে কৃষকসকলে শাৰী পাতি থাকিব লাগে। পি এম কিখানৰ আমি টাগেটি বঢ়াবপৰা नहि। देशांव वात्व श्रातांकनीय कार्राक-श्रात्रक श्राभरमवरक हरी निभिता। कृतकरेन खुश कृति বীজ কৃষকসকলক বিতৰণ কৰা নহয়। কৃষকক भामाना शर्विभागव तीस पि ताकीचिनि क'ला বজাৰত বিএটা কৰা হয়।' তেওঁ লগতে षािरयां करन त्य जी। त्था त्मिनन वादव কৃষকসকলে হাহাকাৰ কৰিব লাগে। এটা স্কো মেচিনৰ বাবে পাঁচশ, হাজাৰ টকা দালালক দিব লাগে। কৃষি বিভাগত ২০ শতাংশহে কাম হয় বাকী ৮০ শতাংশ 'ঘোটালা' হয় বুলি অভিযোগ কৰি 6ি এম ভিজিলেগৰ খাৰা তদন্ত কৰিলে কৃষি বিভাগত বৃহৎ কেলেকোৰী ওলাই পৰিব বুলিও তেওঁ মণ্ডব্য কৰে।

আগ্ৰামাৎ কৰাৰ অভিযোগত তেওঁৰ শিক্তৰ এটা গোচৰ কল্ব হৈছিল। অধ্যক্ষ ইছলামক বৰ্তমান অভ্যাপুৰী থানাত क्षाना कनि धना देवटछ।

দিলীপপুৰ প্রাথামক বিদ্যালয়ৰ সপ্তদশ বাৰ্যিক **जिश्वतन**

निजा नाउनि पिछेडा नामनापना, ३० जिर्छथन । লখিমপুৰ জিলাৰ অসম-थनवीक्त সীমাৰ भवाशिशादानन पिनीवजून গ্রাথমিক বিদ্যালয়ৰ সম্ভাশ বাৰ্যিক অধিবেশন আজি সামৰণি পৰে। দুদিনীয়া কাৰ্যসূচীৰে আৰও হোৱা अधितानान आकि अधिभिना ছাত্র-ছাত্রী, অভিভাবক, সহ-শিক্ষক-শিক্ষমিত্রীন বগাঁতা गारकृष्टिक (भाषामान উলিওরা হয়। বাদৰদেবা উঃ मा। विमालग्रव धवान विकक দিলীপ হাজৰিকাই উল্লেখন কৰা মুকলি সভাত পৌৰোহিত্য কৰে ডিক্ৰংপৰীয়া জনজাতি প্রাঃ বিধ্যাগান অবসবগ্রাপ্ত গ্রধান শিক্ষক ছলিবাম দশুই। মুখ্য নন্ত। হিচাপে উপদিত থাকে সাংবাদিক দীপক শর্মা। প্রবক্ত। ৰাজান পেও, মদৌ লখিমপুৰ জিলা ভার সন্থাৰ সভাপতি त्रीभाष क्लालडा, नावासपण्यन धाः निः भणिनानं भक्तानिः केंद्रश्म श्रेट्रश, श्रवस्म मीरबम **लिका, लिख अवल अवल्या** ৰমেন গগৈকে আদি কৰি वहात है जला 'आधिक অভিথিয়ে। সভাত ভাষণ দিয়ে।

ADVERTISEMENT

In pursuance of DHE Assam letter No DHE/PA/ Misc/1/2016/PE/117, dtd 28-07-2022, applications are invited in Standard Form Invited in Standard Form (Assam Gazette Part-IX) alongwith all documents and testimonials for direct recruitment of the following Sanctioned Vacand Grade IV Posts in Moirabart College, Morigaon. The candidates must also meetics their must also mention their Mobile No. and E-mail ID in the Application Form.

1 Post (Roster Point No.7)-Unreserved, 1 Post (RP No. 8) -Reserved for SC, 1 Post (RP No.9)- Reserved for EWS.

Educational Qualification:

Class VIII passed.

Age & other Criteria: The upper age limit of the candidate should not be more than 40 years as on 01.01.2022. Relaxation of 5 years for ST/SC and 3 years for OBC/MOBC, 2 years for Ex-Servicemen and 10 years for PWD is applicable as per Govt, Guidelines No. ABP6/ 2016/51 dtd. 02.09.2020. The candidate must have a Permanent Residence Certificate (PRC) and proficiency in local language. In service candidates must apply through proper channel. apply Inrough proper channer.

A Demand Draft of Hs. 300/(non-refundable) only drawn
In favour of Principal,
Moirabari College, Morigaon payable at Punjab National Bank, Moirabari Branch (IFC Code No. PUNB0003320) must reach the undersigned within 15 days from the date of publication of this advertisement. No excuse of postal delay will be accepted. Incomplete application will be rejected. admissible. No TA/DA

Sd/- (Dr.Samsuddin Ahmed) Principal/Secretary Moirabari College, Morigaon (Assam) PIN- 782126



MOIRABARI COLLEGE

MOIRABARI :: MORIGAON :: ASSAM

PIN-782126 NAAC Grade B++ Phone: 9435650674 (M) 9101409989

Date: 30-01-2023

Memo No.MC/

From: Dr. Samsuddin Ahmed, Mcomil EPAD Principal & Secretary Moirabari College, Moirabari E Mail: principalmoirabaricollege@qmail.com www.moirabaricollege.ac.in GST No. 18AAAGP14481125

To whom it may concern

The post of Grade-IV (SC), Moirabari College to be filled up against the vacant sanctioned post arised due to retirement of Md. Suruj Ali, Grade-IV employee (Unreserved) of the College on 31-01-2021 as per guidelines of Director of Higher Education, Assam

(Dr.Samsuddin Ahmed)

Principal Moirabari College

Principal MOIRABARI COLLEGE Moirabari,Morigaon,Assam On 18-01-2023 a sitting of the Selection Committee was held in the College premises for screening and evaluation of the applications. A total No. of os candidates appeared before the Selection Committee for interview and evaluation for the post of Grade-IV employee (SC). After Written Test verifying the academic records & Viva-voce of the appearing candidates as per guidelines, kreshna Basfore has been selected by the Selection Committee and forwarded to the Governing Body for having necessary approval of the Director of Higher Education, Assam

Signature of Members, Selection Committee

SI.No	Name	Signature
1	Jamal Uddin Ahmed Chairperson of the Selection Committee (President, Governing Body)	18 (1/2 god die de
2	Dr. Samsuddin Ahmed Principal, Moirabari College	B la lo Littourate
3	Dr. Angshuman Das Associate Professor & HoD, Assamese Moirabari College	A15801/2023